

Burnout: ÄrztInnen, Krankenpflegepersonal und Studierende besonders gefährdet

Utl.: Tagung „Health@University“ – Erfolgsfaktor Gesundheit“ der Medizinischen Universität Wien am 27. Jänner 2015

(Wien, 21-01-2015) Als besonders gefährdet für die Entwicklung eines Burnout-Syndroms gelten Beschäftigte in so genannten „helfenden Berufen“ wie zum Beispiel ÄrztInnen und Krankenpflegepersonal, aber auch Studierende und Manager sind in besonderem Maß betroffen. Das unterstreicht Katrin Skala von der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie in ihrem Vortrag bei der bevorstehenden Tagung der Personalentwicklung der MedUni Wien, die sich der Bedeutung betrieblicher Gesundheitsförderung widmet.

Unter dem Titel „Modediagnose Burnout – kritische Überlegungen zu einem populären Begriff“ unterzieht die Expertin den Begriff Burnout einer kritischen Betrachtung.

In der Therapie und Behandlung von Burnout unterscheidet Skala personenbezogene und organisatorische Interventionen. Zu den personenbezogenen Interventionen zählen Beratungsgespräche, soziale Unterstützung, Entspannungsübungen aber auch Kommunikationstraining. Mittels dieser Techniken sollen Betroffene erlernen, Ansprüche an sich und andere zu überdenken, „Nein“ zu sagen, Zeitdruck abzubauen und ein Gleichgewicht zwischen Arbeit und Entspannung herzustellen.

Beispiele für organisationsbezogene Interventionen sind die Umstrukturierung von Arbeitsabläufen, transparente Leistungsbewertungen und Feedback, Unterstützung bei der Karriereplanung, Coaching, individuelle Gesundheitsförderung sowie Hilfe bei Problemen mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Gesundheitsförderung an der MedUni Wien – eine wichtige Säule der Personalentwicklung

Um MitarbeiterInnen präventiv zu unterstützen, stehen an der MedUni Wien individuelle „Karriereberatungen“, „Coaching“ sowie das Beratungsangebot „Kinder, Karriere, Klinik“ zur Verfügung, ebenso wie die Vortragsreihe „Bewusst gesund“ oder Kurse zur Förderung von gesunder Bewegung und Ernährung.

„Gesundheit und Wohlbefinden unserer MitarbeiterInnen ist gerade uns als Medizin-Uni wichtig. Daher ist es ein wesentliches Ziel der MedUni Wien, die Gesundheitskompetenzen unserer MitarbeiterInnen zu stärken. Im Vordergrund stehen dabei arbeitsplatzbezogene Maßnahmen

zum Beispiel Konfliktkultur, Arbeitsklima, Willkommenskultur ebenso wie Aufklärung, Prävention und Wissenstransfer“, erklärt Karin Gutiérrez-Lobos, MedUni Wien-Vizerektorin für Lehre, Gender & Diversity.

Wie Gesundheitsförderung an Universitäten und Organisationen strategisch und praktisch implementiert werden kann sowie welche Faktoren (z.B. Arbeitsklima, Konfliktkultur, interne Kommunikationsprozesse, Führung, usw.) einen Beitrag zu einem gesunden Arbeitsumfeld leisten, wird am Dienstag, 27. Jänner 2015, bei der Tagung der Personalentwicklung der MedUni Wien (Rektoratssaal, 9-15.15 Uhr) diskutiert. Die Leitung der Tagung hat Karin Gutiérrez-Lobos, MedUni Wien-Vizerektorin für Lehre, Gender & Diversity, den Ehrenschatz übernimmt Gesundheitsministerin Sabine Oberhauser.

Rückfragen bitte an:

Mag. Johannes Angerer
Leiter Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: 01/ 40 160 11 501
E-Mail: pr@meduniwien.ac.at
Spitalgasse 23, 1090 Wien
www.meduniwien.ac.at/pr

Mag. Thorsten Medwedeff
Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: 01/ 40 160 11 505
E-Mail: pr@meduniwien.ac.at
Spitalgasse 23, 1090 Wien
www.meduniwien.ac.at/pr

Medizinische Universität Wien – Kurzprofil

Die Medizinische Universität Wien (kurz: MedUni Wien) ist eine der traditionsreichsten medizinischen Ausbildungs- und Forschungsstätten Europas. Mit fast 7.500 Studierenden ist sie heute die größte medizinische Ausbildungsstätte im deutschsprachigen Raum. Mit ihren 27 Universitätskliniken und drei klinischen Instituten, 12 medizinteoretischen Zentren und zahlreichen hochspezialisierten Laboratorien zählt sie auch zu den bedeutendsten Spitzenforschungsinstitutionen Europas im biomedizinischen Bereich. Für die klinische Forschung stehen über 48.000m² Forschungsfläche zur Verfügung.