



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT WIEN

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 40, ausgegeben am 2. Oktober 2019

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 2 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 3 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professur für „Geschichte der Medizin mit besonderer Berücksichtigung der Medizinischen Zeitgeschichte“	3
1.2	Tenure Track-Professur für Radiochemie	4
1.3	Tenure-Track Professorship for the field of Radiochemistry	7
2	Datenschutzerklärung	10
2.1	Datenverarbeitung	10
2.2	Ihre Rechte	11
2.3	Erreichbarkeit	11
3	Declaration of data protection	12
3.1	Data processing	12
3.2	Your rights	13
3.3	Reachability	13

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Geschichte der Medizin mit besonderer Berücksichtigung der Medizinischen Zeitgeschichte“

Ausschreibung einer Professur für “Geschichte der Medizin mit besonderer Berücksichtigung der Medizinischen Zeitgeschichte” an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 5.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der Organisationseinheit **Ethik, Sammlungen und Geschichte der Medizin** der MedUni Wien ist eine **Professur für “Geschichte der Medizin mit besonderer Berücksichtigung der Medizinischen Zeitgeschichte”** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz (UG) 2002 ab **1. Jänner 2020** zu besetzen. Die Bestellung erfolgt für einen Zeitraum von drei Jahren.

Anstellungserfordernisse sind:

1. Absolviertes geschichtswissenschaftliches Studium mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung;
2. Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Geschichte der Medizin, insbesondere der Medizinischen Zeitgeschichte
3. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel;
4. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung;
5. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre);
6. Kompetenz in Gender Fragen;
7. Medienkompetenz und Erfahrung in der Popularisierung wissenschaftlicher Erkenntnisse;
8. Erfahrung mit historischen Ausstellungen, Sammlungen und im Archivwesen;
9. Auslandserfahrung.

Von den BewerberInnen erwartet wird die Fähigkeit zu inter- und multidisziplinärer Arbeit im Rahmen der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungsschwerpunkte, die Einbindung medizinhistorischer Themen in die Lehre sowie ein Bekenntnis zur Ergebnisqualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen.

Die Organisationseinheit Ethik, Sammlungen und Geschichte der Medizin hat ihren Sitz im Josephinum, einem historischen Gebäude, in dem die Sammlungen der Medizinischen Universität Wien untergebracht sind. Das Gebäude ist derzeit auf Grund von Renovierungsarbeiten für mehrere Jahre geschlossen. Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **02. Dezember 2019** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (buero-universitaetsleitung@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (v) die nach Einschätzung der/s Bewerbers/in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum elektronischen Downloading.

Die BewerberInnen werden gebeten, das unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_1_UG/ im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.Prof.Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Tenure Track-Professur für Radiochemie

An der Fakultät für Chemie der Universität Wien und der Medizinischen Universität Wien ist eine

Tenure Track-Professur für Radiochemie

(Vollbeschäftigung) zu besetzen.

Der/die erfolgreiche Kandidat/in hat Kompetenzen und Erfahrungen in den Gebieten der Radiochemie, medizinischen Chemie und Komplexchemie sowie Kenntnisse in der (prä-)klinischen Evaluation und klinischen Translation neuer Radiotracer. Expertise auf dem Gebiet der bioanorganischen Radiochemie zur Entwicklung von theranostischen Ansätzen mit metallischen Radionukliden ist erwünscht. Er/sie hat bereits in namhaften Fachzeitschriften publiziert, kompetitive Drittmittel eingeworben und ist international vernetzt; praktische Erfahrung im Projektmanagement und Lehre wird vorausgesetzt. Der/die Kandidat/in bringt lebhaftes Interesse für die interdisziplinäre und interuniversitäre Forschung an der Schnittstelle von Grundlagenforschung und klinischer Praxis mit.

Ihr Profil:

- Doktorat/PhD und zumindest zwei Jahre Erfahrung als Post-Doc an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung; BewerberInnen müssen im Regelfall während des Doktoratsstudiums oder nach dem Doktoratsstudium insgesamt mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Wien/ der Medizinische Universität Wien Forschungserfahrung gesammelt haben
- Hervorragende Leistungen und Potenzial in der Forschung, exzellente Publikationstätigkeit, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen, Bereitschaft zur Drittmittelwerbung

- Begeisterung für exzellente Lehre, universitäre Lehrerfahrung oder ein Lehrkonzept sowie die Bereitschaft, in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Wir erwarten, dass die/der StelleninhaberIn innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, welche die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten Ihnen:

- die Möglichkeit einer permanenten Stelle und der Beförderung zur/zum unbefristeten UniversitätsprofessorIn. Die/der erfolgreiche KandidatIn beginnt als „AssistenzprofessorIn“ für eine maximale Dauer von sechs Jahren. Wenn sie/er die Konditionen der Qualifizierungsvereinbarung erfüllt, erfolgt die Beförderung zur/zum unbefristet angestellten „Assoziierten ProfessorIn“. Bei Nichterreichen der Qualifikationsziele endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Vertragszeit. Assoziierte ProfessorInnen können in einem internen kompetitiven Prozess zur/zum UniversitätsprofessorIn befördert werden.
- Ersteinstufung mindestens gemäß Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: § 49 Verwendungsgruppe A2
- zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung eine betriebliche Pensionskasse
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer der lebenswertesten Städte der Welt
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen

Wir betreiben eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Bewerbungsunterlagen:

Bitte übermitteln Sie **ein einziges PDF Dokument** mit der Bezeichnung "Nachname_Vorname.pdf" an tenuretrack.personal@univie.ac.at mit den folgenden Informationen (in Englisch):

1. Deckblatt und Inhaltsverzeichnis
2. **Bewerbungsschreiben**, inklusive kurzer Beschreibung:
 - der Motivation für die Bewerbung auf diese Stelle
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
3. **Wissenschaftlicher Lebenslauf**, inklusive Informationen über:
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (mit Angabe der Institution, die das Doktorat/PhD verliehen hat, und dem genauen Datum DD.MM.YYYY der

Doktoratszuerkennung), relevante Berufserfahrungen sowie Anrechnungszeiten (Elternkarenz, Betreuungszeiten, ...)

- "esteem factors" (z.B. HerausgeberInnenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
- frühere und derzeitige KooperationspartnerInnen

4. **Publikationsverzeichnis** mit:

- Hervorhebung und Voranstellung der fünf im Sinne der ausgeschriebenen Tenure-Track-Professur wichtigsten Publikationen
- Internetlinks zu diesen fünf wichtigsten Publikationen (falls nicht öffentlich zugänglich: elektronische Übermittlung Volltext der Publikationen als PDF-Dateien im Anhang)
- Beschreibung der Publikationsstrategie inklusive der angestrebten Publikationsorgane und Zeitschriften
- Angaben zu erfolgtem peer review der Publikationen
- Je nach Gepflogenheiten des Fachs Informationen zu Indizierung in Datenbanken wie SCIE, SSCI, AHCI, Zitationen oder anderen Indikatoren von wissenschaftlicher Qualität/internationaler Sichtbarkeit

5. **Vortragsverzeichnis**

- Nennung eingeladener Vorträge bei internationalen Konferenzen

6. **Drittmittel**

- Vollständiges Verzeichnis als ProjektleiterIn eingeworbener Drittmittelprojekte (Rolle, Thema, Laufzeit, Fördergeber, Fördervolumen), sowie etwaiger Erfindungen/Patente

7. **Lehrveranstaltungen und betreute Abschlussarbeiten**

- Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen sowie betreuten Abschlussarbeiten
- Erläuterung des Lehr- und Betreuungskonzepts (max. 3 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben (in einer einzigen PDF or ZIP Datei mit der Bezeichnung "Nachname_Vorname_Anhaenge.pdf/zip"):

- Fünf wichtigste Publikationen elektronisch als Volltext** (falls nicht öffentlich verfügbar)
- Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)
- Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)

Kennzahl: RaChe2019

Die Bewerbungsfrist endet am **20. November 2019**.

Datenschutzerklärung

1.3 Tenure-Track Professorship for the field of Radiochemistry

At the Faculty of Chemistry of the University of Vienna and the Medical University of Vienna the position of a

**Tenure-Track Professorship
for the field of
Radiochemistry**

(full-time position) is to be filled.

The successful candidate has competences and experience in the fields of radiochemistry, medicinal chemistry, metal coordination chemistry as well as knowledge in the (pre)clinical evaluation and clinical translation of novel radiotracers. Expertise in bioinorganic radiochemistry for the development of novel theranostic approaches using metallic radionuclides are desirable. The candidate has already published in high-ranking journals, acquired competitive funding and is involved in international networks; experience in project management and teaching is required. The candidate is motivated to get involved in interdisciplinary and interuniversitarian research connecting basic research with clinical applications.

Successful candidates should have the following qualifications:

- Doctoral degree/PhD and at least two years post-doctoral experience at a university or other research institution; as a general rule, applicants must have gained research experience outside the University of Vienna/Medical University of Vienna for a total of at least two years during or after their doctoral studies
- Outstanding achievements and potential in research, excellent publication record, international reputation
- Experience in designing and participating in research projects, ability to lead research groups, willingness to acquire third-party funding
- Enthusiasm for excellent teaching, teaching experience at universities or a teaching concept. Candidates are expected to be willing to teach students at all levels (bachelor's, master's, or doctoral level), to supervise academic theses and to promote junior colleagues

We expect the successful candidate to acquire, within three years, proficiency in German sufficient for teaching in bachelor's programmes and for participation in university committees.

We offer:

- the opportunity to obtain a permanent position and eventual promotion to full professor. The successful candidate is hired as "Assistant professor" for a maximum duration of six years. If the candidate meets the conditions stipulated in the qualification agreement, the assistant professor is promoted to tenured "associate professor", i.e. obtains a permanent position. If the conditions are not met, the employment will end upon expiry of the contract. Associate professors can be promoted to "full professor" through a university-internal competitive procedure.
- at least a salary according to the Collective Bargaining Agreement for University Staff: section 49, job group A2

- in addition to the statutory social insurance, we offer a pension scheme to its employees
- a dynamic research environment
- attractive working conditions in a city with a high quality of life
- a wide range of support services offered by central service institutions

We pursue a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities, as well as diversity (<http://diversity.univie.ac.at/en>). The University puts special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions. Given equal qualifications, preference will be given to female applicants.

Application document:

Please submit a **single PDF document** named "LastName_FirstName.pdf" to tenuretrack.personal@univie.ac.at containing the following information (in English).

1. Cover Sheet and Table of Contents
2. **Application letter**, including a brief description of:
 - motivation to apply for the position
 - current research interests and research plans for the future
 - current and planned foci in academic teaching and the supervision of early career researchers
3. **Academic curriculum vitae**, including information about:
 - education, degrees (incl. information about the PhD granting institution and the exact date DD.MM.YYYY when the PhD was conferred), professional experience as well as applicable family/care/... times
 - "esteem factors" (e.g. experiences as a publisher, functions in research societies or programme committees)
 - previous and current cooperation partners
4. **Full list of publications**, including:
 - highlight and separately list five key publications which the applicant considers particularly relevant to the advertised tenure-track professorship
 - provide links to these five key publications for download (if not available: full text electronic version in appendix)
 - describe your publication strategy, including targeted publishers and journals
 - provide information about peer review of publications
 - if common in your field of research provide information about indexation (e.g. SCIE, SSCI, AHCI), citations resp. book reviews received or other indicators of scientific quality/international visibility
5. **List of scientific talks**
 - Name invited lectures and presentations at international conferences

6. Third-party funding

- complete list of acquired third-party funded projects as PI (role, subject, duration, funding agency, funding volume), and, if applicable, of inventions/patents

7. Academic teaching and supervision

- list courses taught and theses supervised
- explain your teaching and supervision concept (max. 3 pages)

Appendices to application document (in a single PDF or ZIP file named "LastName_FirstName_Appendices.pdf/zip"):

- Five key publications as electronic full text version** (if not publicly available)
- Teaching evaluations** (if available, compiled into a single PDF file)
- Copies of certificates of academic degrees** (mandatory, compiled into a single PDF file)

Reference no.: RaChe2019

The application deadline is **20 November 2019**.

[Privacy Policy](#)

2 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung BewerberInnen

2.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Personen-ID, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geburtsort, Geschlecht, Daten zu Kindern, Lichtbild)
- Sozialversicherungsnummer
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer, Fax, Soziale Netzwerke)
- BewerberInnendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium (geplant oder gegenwärtig))
- Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, Zeugnisse, Zertifikate u.ä.)
- aufrechte Arbeitsverhältnisse gleichzeitig zur angestrebten Beschäftigung an der Medizinischen Universität Wien
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum
- allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Eine darüber hinausgehende Nutzung Ihrer Bewerbungsdaten erfolgt nicht.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich längstens für die **Dauer** von zwölf Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Vertragserfüllung (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (entsprechend dem Universitätsgesetz 2002 – UG)
- Überwiegende berechtigte Interessen des Verantwortlichen (lit f), nämlich die Entscheidungsfindung und Begründung der Besetzung einer Position im Fall der Geltendmachung von Ansprüchen nach §§ 17 und 20 B-GlBG wegen Diskriminierung bei Bewerbungen.

Die Verarbeitung von Daten besonderer Kategorien erfolgt auf Basis von Art 9 Abs 2 DSGVO:

- Ausübung der Rechte aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes (lit b)

Wenn die Bereitstellung der personenbezogenen Daten für diese Datenverarbeitung gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

2.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, Wickenburggasse 8, 1080 Wien) Beschwerde erheben.

2.3 Erreichbarkeit

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

E-Mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Unsere/n **Datenschutzbeauftragte/n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

3 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

3.1 Data processing

In the process of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, personal ID, nationality, date of birth, place of birth, sex, data regarding children, photo)
- Social security number
- Contact data (e.g. address, e-mail-address, phone number, fax, social networks)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study (planned or current))
- Application papers (letter of application, certificates, confirmations or similar)
- Existing additional employment relationships simultaneous to the aspired position at the Medical University of Vienna
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability
- Organisational unit
- Next possible entry date
- Any additional information declared by yourself

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the fulfilment of positions within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. Beyond this your application data are not used any further.

In general your personal application data are processed for a maximum **duration** of twelve months after completion of the application process. This duration is not observed if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal grounds**:

- Agreement (litera a)
- Contract fulfillment (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)
- Legitimate interests pursued by the controller (litera f) namely decision finding and justification regarding the filling of a position in case of enforcement of claims according to §§ 17 and 20 B-GIBG because of discrimination in applications

The data processing of special categories is carried out on basis of Art. 9 Para. 2 GDPR:

- Execution of rights from employment law, social security law and social protection law (litera b)

In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

3.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

In case you believe the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the regulatory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, Wickenburggasse 8, 1080 Wien).

3.3 Reachability

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

e-mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at