

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 51, ausgegeben am 18. Dezember 2019

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 6 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 7 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

1	Professuren an der MedUni Wien	4
1.1	Professur für „Urologische Pathologie“	4
1.2	Assistant Professor in „Cancer Biology“	5
1.3	Assistant Professor in „Immunology, Allergology, Infectiology and/or Inflammation“	7
1.4	Assistant Professor in „Molecular Radiobiology“	9
2	Wissenschaftliches Personal	11
2.1	Facharztausbildung im Sonderfach „Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie“	11
2.2	Fachärztin / Facharzt für „Innere Medizin“	12
2.3	Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“	13
2.4	Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“	14
2.5	Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“	15
2.6	Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“	15
2.7	Fachärztin / Facharzt für Radiologie“	16
2.8	Simulationspatientin / Simulationspatient	17
2.9	Assistentin / Assistent (postgraduate)	19
3	Allgemeine Universitätsbedienstete	20
3.1	Mitarbeiterin / Mitarbeiter im Veranstaltungsmanagement	20
3.2	Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker	20
3.3	Juristin / Jurist	21
3.4	Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter	22
4	Universität Wien	24
4.1	Medizinisch-technische Assistentin / Medizinisch-technischer Assistent	24
5	Hinweis Bewerbungsfrist	26

6	Datenschutzerklärung	27
6.1	Datenverarbeitung	27
6.2	Ihre Rechte	28
6.3	Erreichbarkeit	28
7	Declaration of data protection	29
7.1	Data processing	29
7.2	Your rights	30
7.3	Reachability	30

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Urologische Pathologie“

Ausschreibung einer Professur für Urologische Pathologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 5.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. Am **Klinischen Institut für Pathologie** ist eine **Professur für Urologische Pathologie** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz (UG) 2002 frühestens ab **01.06.2020** zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

Anstellungserfordernisse sind:

1. Absolviertes Studium der Humanmedizin, abgeschlossenen Ausbildung zum Facharzt für Pathologie, sowie facheinschlägiges Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung;
2. Herausragende wissenschaftliche Leistungen und innovativer Einsatz moderner wissenschaftlicher Methoden auf dem Gebiet der urologischen Pathologie;
3. Internationale Anerkennung als ForscherIn auf dem Gebiet der urologischen Pathologie und kontinuierlich hohe wissenschaftliche Leistung;
4. Profunde klinische Erfahrung auf dem Gebiet der urologischen Pathologie;
5. Internationalität durch mehrjährige Arbeits- und Leitungserfahrung bzw. Professur an einer externen, bevorzugt ausländischen, Forschungs- und/oder Lehrinstitution oder internationale Tätigkeiten;
6. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel;
7. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung;
8. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre);
9. Diversity- und Genderkompetenz.

Von den BewerberInnen wird die Fähigkeit zu inter- und multidisziplinärer Arbeit im Rahmen der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Zentrumsstrukturen, eine Vertretung des Fachgebietes im integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum durch aktive Teilnahme an der Lehre, Befähigung zur MitarbeiterInnenführung und -motivation, sowie ein Bekenntnis zur Ergebnisqualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen erwartet.

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen bevorzugt.

Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **14.02.2020** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung der Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (v) die nach Einschätzung der/s Bewerbers/in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum elektronischen Downloading.

Die BewerberInnen werden gebeten, das unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_1_UG/ im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof.Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Assistant Professor in „Cancer Biology“

Within the Institute of Cancer Research of the Medical University of Vienna a position as

Assistant Professor in Cancer Biology

according to § 99 (5) University Law 2002 (UG) is announced.

The Medical University of Vienna is one of Europe's premiere institutions for biomedical and clinical research. We are looking for a highly qualified scientist in the fields of genome instability and DNA repair deficiencies in cancer with enthusiasm for inter- and multidisciplinary research, and commitment to teaching.

The candidate is expected to have outstanding expertise in molecular cancer biology and related fields and to strengthen translational research by expanding the research interactions with clinicians within the Comprehensive Cancer Center and other research clusters of the university (<https://www.meduniwien.ac.at/web/en/research/areas-of-research/>).

Your profile:

- Completed scientific or medical education with PhD or equivalent degree.
- International recognition in the respective research area.
- Successful and continuous acquisition of peer-reviewed third-party funding.
- Educational and didactic qualifications including supervision of Masters and PhD students.
- Diversity and gender competence.

- International working experience.

We offer:

The successful candidate will be offered an Assistant Professor position for a maximum duration of six years. Should the candidate meet the conditions stipulated in the qualification agreement, she/he will be promoted to tenured Associate Professor. Conditions and criteria are defined in the official career track guidelines of the university (Career scheme for the scientific University staff according to Section 99 (5) Universities Act 2002 “New qualification agreement” -

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/karriereentwicklung-an-der-meduni-wien/>).

The gross salary for this position is based on the collective agreement for university employees (§49, A2) and may be adjusted depending on previous work experience.

The Institute of Cancer Research provides an excellent research environment including state-of-the-art research core facilities as well as international PhD programs.

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants. The MedUni Vienna has child care facilities on campus.

Application documents:

Please submit your application in English to faculty-recruiting@meduniwien.ac.at by **January 31st, 2020**. All files should be merged into a single PDF.

Applications should include:

- curriculum vitae
- list of publications
- list of five key publications with the possibility of electronic downloading
- summary of research and teaching activities
- a concept of future research plans including how these could contribute to interlink and strengthen the oncology research cluster
- three letters of reference
- contact details of three referees

Applicants are also requested to complete the application form (FactSheet) posted online and to attach it to their application (https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren_99_5_UG).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/

About us

The Medical University of Vienna is one of the most established medical training and research institutions in Europe. With 8,000 students, it is today the largest medical training facility in the German-speaking area. Together, 26 university departments and three clinical institutes as well as twelve basic science centres and numerous highly specialized laboratories make the Medical University of Vienna one of the most important cutting-edge research institutions in biomedicine.

www.meduniwien.ac.at.

Professor Markus Müller, MD
Rector

1.3 Assistant Professor in „Immunology, Allergology, Infectiology and/or Inflammation“

Within the Immunology, Allergology, Infectiology & Inflammation Research Cluster at the Medical University of Vienna a position as

Assistant Professor in Immunology, Allergology, Infectiology and/or Inflammation

according to § 99 (5) University Law 2002 (UG) is announced.

The Medical University of Vienna is one of Europe's premiere institutions for biomedical and clinical research. We are looking for a highly qualified scientist in the fields of immunology, allergology, infectious diseases and/or inflammation with enthusiasm for inter- and multidisciplinary research, and commitment to teaching.

The candidate is expected to have outstanding expertise in basic or applied research in immunology and related fields, and to strengthen, expand and cross-link existing research cluster topics within the university (<https://cluster.meduniwien.ac.at/irc>).

Your profile:

- Completed scientific or medical education with PhD or equivalent degree.
- International recognition in the respective research area.
- Successful and continuous acquisition of peer-reviewed third-party funding.
- Educational and didactic qualifications including supervision of Masters and PhD students.
- Diversity and gender competence.
- International working experience.

We offer:

The successful candidate will be offered an Assistant Professor position for a maximum duration of six years. Should the candidate meet the conditions stipulated in the qualification agreement, she/he will

be promoted to tenured Associate Professor. Conditions and criteria are defined in the official career track guidelines of the university (Career scheme for the scientific University staff according to Section 99 (5) Universities Act 2002 "New qualification agreement" - <https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/karriereentwicklung-an-der-meduni-wien/>).

The gross salary for this position is based on the collective agreement for university employees (§49, A2) and may be adjusted depending on previous work experience.

We provide an excellent research environment including high-end core research facilities as well as targeted PhD programs.

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants. The MedUni Vienna has child care facilities on campus.

Application documents:

Please submit your application in English to faculty-recruiting@meduniwien.ac.at by **February 28th, 2020** at the latest. All files should be merged into a single PDF.

Applications should include:

- curriculum vitae
- list of publications
- list of five key publications with the possibility of electronic downloading
- summary of research and teaching activities
- a concept of future research plans including how these could contribute to interlink and strengthen the research cluster
- three letters of reference
- contact details of three referees

Applicants are also requested to complete the application form (FactSheet) posted online and to attach it to their application (https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren_99_5_UG).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/

About us

The Medical University of Vienna is one of the most established medical training and research institutions in Europe. With 8,000 students, it is today the largest medical training facility in the German-speaking area. Together, 26 university departments and three clinical institutes as well as twelve basic science centres and numerous highly specialized laboratories make the Medical University of Vienna one of the most important cutting-edge research institutions in biomedicine. www.meduniwien.ac.at.

Professor Markus Müller, MD
Rector

1.4 Assistant Professor in „Molecular Radiobiology“

At the Medical University of Vienna a position as

Assistant Professor in Molecular Radiobiology

according to § 99 (5) University Law 2002 (UG) is announced.

The Medical University of Vienna is one of Europe's premiere institutions for biomedical and clinical research. We are looking for a highly qualified scientist in the field of molecular radiobiology with enthusiasm for inter- and multidisciplinary research, and commitment to teaching.

The candidate is expected to have an outstanding expertise in one of these areas: DNA repair mechanisms, stem cell biology and tissue regeneration, cellular signalling, tumour immunology or radiogenomics. This position seeks to characterize the effects of particle and photon radiation on healthy and diseased cells/tissues/organs and intends to bridge basic research and medicine.

Your profile:

- Completed scientific or medical education with PhD or equivalent degree.
- International recognition in the respective research area.
- Successful and continuous acquisition of peer-reviewed third-party funding.
- Educational and didactic qualifications including supervision of Masters and PhD students.
- Diversity and gender competence.
- International working experience

We offer:

The successful candidate will be offered an Assistant Professor position for a maximum duration of six years. Should the candidate meet the conditions stipulated in the qualification agreement, she/he will be promoted to tenured Associate Professor. Conditions and criteria are defined in the official career track guidelines of the university (Career scheme for the scientific University staff according to §99 Abs. 5 University Act 2002 "New qualification agreement" - <https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/karriereentwicklung-an-der-meduni-wien/>).

The gross salary for this position is based on the collective agreement for university employees (§49, A2) and may be adjusted depending on previous work experience.

The successful candidate will be appointed both at the Department of Radiation Oncology and the Max Perutz Labs. The laboratory will be located at the particle radiation facility MedAustron and at the Max Perutz Labs at the Vienna Biocenter, which provide an excellent research environment in one of Europe's prime locations for biomedical research including high-end core research facilities (<https://www.viennabiocenter.org/facilities/>). MedAustron is a synchrotron-based facility for particle beam research/treatment and offers dedicated facilities (e.g. small-animal SPECT and PET-CT), physics-

staff, and beam-time for radiation research.

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants. The Vienna Biocenter campus hosts an international kindergarten. The working language of the Institute is English.

Application documents:

Please submit your application in English to faculty-recruiting@meduniwien.ac.at by **February 28th, 2020** at the latest. All files should be merged into a single PDF.

Applications should include:

- curriculum vitae
- list of publications
- list of five key publications with the possibility of electronic downloading
- summary of research and teaching activities
- a concept of future research plans
- three letters of reference
- contact addresses of three referees

Applicants are also requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application (https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren_99_5_UG).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/

About us

The Medical University of Vienna is one of the most established medical training and research institutions in Europe. With 8,000 students, it is today the largest medical training facility in the German-speaking area. Together, 26 university departments and three clinical institutes as well as twelve basic science centres and numerous highly specialized laboratories make the Medical University of Vienna one of the most important cutting-edge research institutions in biomedicine.
www.meduniwien.ac.at.

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Wissenschaftliches Personal

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 7.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Allgemeinen Krankenhaus der Stadt Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber/innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

2.1 Facharztausbildung im Sonderfach „Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Chirurgie / Klinische Abteilung für Plastische und Rekonstruktive Chirurgie** mit der **Kennzahl: 22903/19**, voraussichtlich ab **3. Februar 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.557,59 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Besonderes Interesse an rekonstruktiver Chirurgie. Klinische Erfahrungen mit anrechenbaren Gegenfächern, Nachweis von wissenschaftlichen Tätigkeiten und Publikationen. Erfahrung und Interesse am wissenschaftlichen Arbeiten sowie die Mitarbeit an grundlagenwissenschaftlichen Projekten.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 22903/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 22903/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.2 Fachärztin / Facharzt für „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Chirurgie / Klinische Abteilung für Transplantation** mit der **Kennzahl:** 22904/19, voraussichtlich ab **13. Jänner 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 5.797,59 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach abdominelle Transplantation an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. April 2020**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin / Facharzt für Innere Medizin (Internistin / Internist), Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Erfahrung in der klinischen Betreuung chirurgischer PatientInnen mit hepatologischem Schwerpunkt.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 22904/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 22904/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.3 Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 22756/19**, voraussichtlich ab **3. Februar 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.557,59 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. März 2020**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Vertiefte klinische wie wissenschaftliche Kenntnisse im Spezialbereich pädiatrischer Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 22756/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 22756/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.4 Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 22757/19**, voraussichtlich ab **1. April 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.557,59 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. Dezember 2021**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Vertiefte klinische wie wissenschaftliche Kenntnisse im Spezialbereich pädiatrischer Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 22757/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 22757/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.5 Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin / Klinische Abteilung für Allgemeine Radiologie und Kinderradiologie** mit der **Kennzahl: 23012/19**, voraussichtlich ab **20. Jänner 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.557,59 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Radiologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 23012/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23012/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.6 Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin / Klinische Abteilung für Allgemeine Radiologie und Kinderradiologie** mit der **Kennzahl: 23013/19**, voraussichtlich ab **20. Jänner 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Radiologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.557,59 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Radiologie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **17. Mai 2020**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 23013/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23013/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.7 Fachärztin / Facharzt für Radiologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin / Klinische Abteilung für Allgemeine Radiologie und Kinderradiologie** mit der **Kennzahl:** 23135/19, voraussichtlich ab **13. Jänner 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 5.797,59 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Radiologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärztin / Facharzt für Radiologie, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 23135/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23135/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.8 Simulationspatientin / Simulationspatient

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Teaching Center** mit der **Kennzahl: 23222/19**, für die Zeit **vom 13. Jänner 2020 bis 30. Juni 2020 eine Stelle** mit einem **Beschäftigungsausmaß von insgesamt 85 Stunden** mit einer / einem **Schauspielerin / Schauspieler** zu besetzen.

Stellenbeschreibung:

Im Rahmen des SimulationspatientInnen-Programms stellen professionelle SchauspielerInnen reale PatientInnen mit deren Krankheits- und Lebensgeschichte in der Lehre und den Prüfungen des Kommunikationsunterrichts des Medizin Curriculum Wien dar. Die Aufgaben unserer SimulationspatientInnen im Unterricht sind einerseits die authentische Darstellung des Krankheitsbildes unter 100%iger Einhaltung der vorgegebenen medizinischen und charakterlichen Fakten und andererseits ein punktgenaues, professionelles Feedback für die Studierenden. Sie erhalten eine Ausbildung zum/zur Simulationspatient/in sowie ein spezielles Feedbacktraining.

Rahmenbedingungen:

- Anstellungsverhältnis mit der Medizinischen Universität Wien
- Dauer: 13. Jänner bis 30. Juni 2020
- Stundenausmaß der Schauspiel- und Trainingseinsätze: 85 Stunden im Zeitraum 13. Jänner bis 30. Juni 2020.
- Die Stundenzahl variiert monatlich. Es werden monatlich Dienstpläne erstellt.
- Bezahlung: EUR 440,- brutto monatlich

Anstellungserfordernisse:

- Alter zwischen ca. 35 bis 60 Jahren
- Abgeschlossene Schauspielausbildung (Staatliche anerkannte Abschlussprüfung wird vorausgesetzt)
- Flexible zeitliche Verfügbarkeit Montag bis Freitag 8.00–20.00 Uhr von 13. Jänner bis 30. Juni 2020
- Lebensmittelpunkt von 13. Jänner bis 30. Juni 2020 in Wien
- Sehr gute Erreichbarkeit per E-Mail (mind. 1x/Tag)
- Gute PC-Kenntnisse (Excel, E-Mail, Online-Plattform)
- Interesse an der Zusammenarbeit mit Studierenden und Lehrenden
- Hohe Bereitschaft und Fähigkeit innerhalb eines klar vorgegebenen Settings zu arbeiten (didaktisches Konzept; Umsetzung der Vorgaben im Rollentraining)
- Hohe Belastbarkeit
- Hohe Zuverlässigkeit
- Hohes Maß an Teamfähigkeit (Gruppentraining, Vertretung von KollegInnen)
- Verpflichtende Teilnahme an allen vorgegebenen Trainingsterminen

Verpflichtende Termine:

Am 15. Jänner findet ein verpflichtendes Training statt. **Die uneingeschränkte zeitliche Verfügbarkeit am 15. Jänner 2020 ist eine unabdingbare Voraussetzung für die Bewerbung bzw. Aufnahme!**

Die Bekanntgabe aller weiteren Termine erfolgt nach Stellenzusage.

Kennzahl: 23222/19

Dokumente:

- Lebenslauf
- Bühnenreifezeugnis
- Allgemeiner Bewerbungsbogen der Medizinischen Universität Wien:
https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Bewerbungsbogen_2016.pdf
- Spezieller Bewerbungsbogen für das SimulationspatientInnen-Programm:
<https://t3-org1.meduniwien.ac.at/fileadmin/demaw/Datein/SPP-2019-2020-Bewerbungsbogen-SP-13.01-30.06.2020.pdf>

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23222/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.9 Assistentin / Assistent (postgraduate)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätszahnklinik / Abteilung für Kieferorthopädie** mit der **Kennzahl: 23022/19**, voraussichtlich ab **10. Februar 2020** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 20 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postgraduate)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.278,85 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. Mai 2020**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes (Diplom) Studium der Zahnmedizin (Dr.med.dent.). Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 23022/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23022/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3 Allgemeine Universitätsbedienstete

3.1 Mitarbeiterin / Mitarbeiter im Veranstaltungsmanagement

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit** mit der **Kennzahl: 23121/19** eine Ersatzkraftstelle einer / eines **vollbeschäftigten Mitarbeiterin / Mitarbeiters im Veranstaltungsmanagement** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **11. März 2020** (befristet bis 5. Mai 2022) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.061,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen mit dem Ziel, die „Marke“ MedUni Wien erlebbar zu machen.

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Sie haben eine Ausbildung und praktische Erfahrung in der Konzeption, Organisation und Betreuung von Veranstaltungen. Als begeisterungsfähige, kontaktfreudige Persönlichkeit mit sozialer Kompetenz und sicherem Auftreten, verfügen Sie außerdem über ein solides technisches Grundverständnis.

Wenn Sie gerne im Team arbeiten, offen für neue Herausforderungen sind, Service- und Kundenorientierung zu Ihren Stärken gehören und flexible Arbeitszeiten für Sie kein Problem darstellen, freuen wir uns auf Ihre schriftliche Bewerbung.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 23121/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23121/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.2 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Pathologie** mit der **Kennzahl: 21839/19** eine Ersatzkraftstelle einer / eines **halbbeschäftigten Biomedizinischen Analytikerin / Biomedizinischen Analytikers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **13. Jänner 2020** (befristet bis 30. September 2024) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.346,74 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Labortätigkeit – Molekularpathologie Teilbereich Immunhistochemisches Labor.

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine/n Biomedizinische/n Analytiker/in. Gültiger Eintrag im Gesundheitsberuferegister lt. Gesundheitsberuferegister-Gesetz.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung mit molekularbiologischen, biochemischen und zellbiologischen Labortechniken. Kenntnisse im Umgang mit humanen Gewebeproben und ihrer Bearbeitung in histopathologischen Laboren. Bereitschaft und Fähigkeit zu eigenständigem Arbeiten und planerische Kompetenz. Interesse an Wissenschaft, Forschung und Experimenten. Kenntnisse des Prozess- und Qualitätsmanagements (Erstellung von QM Dokumenten), Fortbildungsnachweis, Englische Sprache, Kenntnisse der Anwendung computerunterstützter Programme (Word, Excel, Statistik).

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 21839/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 21839/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.3 Juristin / Jurist

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Rechtsabteilung** mit der **Kennzahl:** 23427/19 eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Juristin / Juristen** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsguppe IVa) voraussichtlich mit **13. Jänner 2020** (befristet bis 31. Dezember 2021) zu besetzen.

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie etwa 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.614,30 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Bearbeitung verschiedenster rechtlicher, v.a. zivilrechtlicher, forschungs- und medizinrechtlicher Fragestellungen sowie Prüfung und Erstellung von Checklisten und Verträgen, insbes. Forschungsverträgen; Gestaltung von Stellungnahmen und sonstigen Rechtstexten; Vertragsmanagement.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften.

Gewünschte Qualifikationen: Einschlägige Qualifikation im Bereich des Zivil- und Medizinrechts, Kenntnisse des Urheberrechts; Knowhow im Erstellen von komplexen Verträgen, sehr gute Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Fleiß, Einsatzbereitschaft und Engagement.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 23427/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23427/19 bis

8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.4 Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Studienabteilung** mit der **Kennzahl:** 23214/19 eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Sachbearbeiterin / Sachbearbeiters** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **3. Februar 2020** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.061,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Betreuung und Beratung von Studierenden zu den nachfolgenden Themen; Erstellung und Mithilfe bei der Erstellung von Promotionsbescheiden Human- bzw. Zahnmedizin – Mithilfe bei der Organisation der akademischen Feiern; Eingabe von Famulaturbestätigungen; Erstellung der Prüfungskommissionen für kommissionelle Gesamprüfungen (SIPs); Erstellung von Bestätigungen (Empfehlungsschreiben, Formulare etc.); Mitarbeit/Mithilfe bei KPJ-Verwaltung (Testatblätter etc.); Mitarbeit/Mithilfe bei Prüfungsverwaltung UN202/UN203; Organisatorische Betreuung von Sitzungen (z.B. CUKO): Sitzungseinladungen, Anwesenheitsdokumentation bzw. Protokollführung.

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, gute EDV-Kenntnisse, selbstständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 23214/19

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 23214/19 bis 8. Jänner 2020 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

4 Universität Wien

4.1 Medizinisch-technische Assistentin / Medizinisch-technischer Assistent

An der Universität Wien (mit 20 Fakultäten und Zentren, rund 178 Studienrichtungen, ca. 9.800 Mitarbeiter/innen und rund 90.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position einer/eines

Medizinisch-technische/r Assistent/in (MTA) am Institut für Angewandte Psychologie: Gesundheit, Entwicklung und Förderung

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 10323

Die Fakultät umfasst das Dekanat, ein StudienServiceCenter sowie das ·

- Institut für Psychologische Grundlagenforschung & Forschungsmethoden ·
- Institut für Angewandte Psychologie: Gesundheit, Entwicklung, Förderung ·
- Institut für Angewandte Psychologie: Arbeit, Bildung, Wirtschaft ·
- und die Forschungs-, Lehr- und Praxisambulanz

Das Studienangebot in Psychologie umfasst ein Bachelor-, Master- und Doktoratsstudium.

Derzeit studieren ca. 3.500 Studierende; diese werden von 220 Lehrenden mit einem Lehrangebot von knapp 200 Veranstaltungen pro Semester betreut.

An der Fakultät Psychologie ist ab sofort eine Stelle als medizinisch-technische/r Mitarbeiter/in (20 Stunden/ Woche) zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis ist auf 6 Monate befristet. Primäres Einsatzgebiet dieser Position ist das Biochemische Labor (BCL) der Professur für Klinische Psychologie des Erwachsenenalters (Prof. Urs M. Nater) an der Fakultät für Psychologie, das von zwei Standorten aus zu betreuen ist (Liebiggasse 5, 1010 Wien, und Dr.-Bohr-Gasse 9, VBC 5, 1030 Wien).

Dauer der Befristung: 6 Monate

Beschäftigungsausmaß: 20.0 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag:](#) §54 VwGr. IIIa

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihr Aufgabenbereich umfasst:

- a) Betreuung des Biochemischen Labors,
- b) Aufbereitung und molekularbiologische / biochemische Analysen von Speichel-, Haar- und Blutproben,
- c) Unterstützung bei administrativen und organisatorischen Tätigkeiten (z.B. Bestellungen, Wartung von Geräten, Arbeitsschutz, Entsorgung),
- d) Unterstützung bei der Durchführung humanexperimenteller Studien,

e) Dokumentation und Führen von Labor-Logbüchern

Ihr Profil: Bewerber/innen sollten über eine Ausbildung als medizinisch-technische/r oder biologisch-technische/r Assistent/in oder vergleichbares verfügen. Erfahrung mit präanalytischer Aufbereitung von Blut, Speichel oder/und Haar; Erfahrung mit biochemischen Analysen (z.B. ELISA, LIA, enzymkinetische Methoden) und deren Auswertungsprogrammen; Erfahrung mit Zellkulturen und immunohistochemischen Analysen erwünscht; Erfahrung mit molekularbiologischen Analysen (real-time RT-PCR, Western blot) erwünscht.

Genaueres, gewissenhaftes, selbstständiges Arbeiten; hohe Belastbarkeit; Konfliktfähigkeit; Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit; hohes Verantwortungsbewusstsein; Lernbereitschaft; analytisches Denken.

Ausbildungen:

Bildungseinrichtung	Ausbildungsrichtung	Spezielle Ausbildungsrichtung	Wichtigkeit
	Life Sciences	Medizinische und Pharmazeutische Biotechnologie	Musskriterium

Sprachen:

Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
Deutsch	Gute Kenntnisse	Musskriterium

EDV:

Art der EDV-Kenntnisse	Spezifizierte EDV-Kenntnisse	Wichtigkeit
Anwenderkenntnisse	MS Office	Musskriterium

Ihre Bewerbung: Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 10323, welche Sie bis zum 07.01.2020 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Dr. Nadine Skoluda, +43-1-4277-47239, nadine.skoluda@univie.ac.at oder Prof. Urs M. Nater, +43-1-4277-47220, urs.nater@univie.ac.at.

Die Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim Wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 10323

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

[Datenschutzerklärung](#)

5 Hinweis Bewerbungsfrist

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: **Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an bewerbungen@meduniwien.ac.at.**

Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine/n unserer Mitarbeiter/innen.

Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung für das nächste Personalmitteilungsblatt ist Montag, 23. Dezember 2019, 15:00 Uhr

6 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung BewerberInnen

6.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Personen-ID, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geburtsort, Geschlecht, Daten zu Kindern, Lichtbild)
- Sozialversicherungsnummer
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer, Fax, Soziale Netzwerke)
- BewerberInnendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium (geplant oder gegenwärtig))
- Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, Zeugnisse, Zertifikate u.ä.)
- aufrechte Arbeitsverhältnisse gleichzeitig zur angestrebten Beschäftigung an der Medizinischen Universität Wien
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum
- allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Eine darüber hinausgehende Nutzung Ihrer Bewerbungsdaten erfolgt nicht.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich längstens für die **Dauer** von zwölf Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Vertragserfüllung (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (entsprechend dem Universitätsgesetz 2002 – UG)
- Überwiegende berechtigte Interessen des Verantwortlichen (lit f), nämlich die Entscheidungsfindung und Begründung der Besetzung einer Position im Fall der Geltendmachung von Ansprüchen nach §§ 17 und 20 B-GlBG wegen Diskriminierung bei Bewerbungen.

Die Verarbeitung von Daten besonderer Kategorien erfolgt auf Basis von Art 9 Abs 2 DSGVO:

- Ausübung der Rechte aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes (lit b)

Wenn die Bereitstellung der personenbezogenen Daten für diese Datenverarbeitung gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

6.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, Wickenburggasse 8, 1080 Wien) Beschwerde erheben.

6.3 Erreichbarkeit

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

E-Mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Unsere/n **Datenschutzbeauftragte/n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

7 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

7.1 Data processing

In the process of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, personal ID, nationality, date of birth, place of birth, sex, data regarding children, photo)
- Social security number
- Contact data (e.g. address, e-mail-address, phone number, fax, social networks)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study (planned or current))
- Application papers (letter of application, certificates, confirmations or similar)
- Existing additional employment relationships simultaneous to the aspired position at the Medical University of Vienna
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability
- Organisational unit
- Next possible entry date
- Any additional information declared by yourself

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the fulfilment of positions within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. Beyond this your application data are not used any further.

In general your personal application data are processed for a maximum **duration** of twelve months after completion of the application process. This duration is not observed if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal grounds**:

- Agreement (litera a)
- Contract fulfillment (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)
- Legitimate interests pursued by the controller (litera f) namely decision finding and justification regarding the filling of a position in case of enforcement of claims according to §§ 17 and 20 B-GIBG because of discrimination in applications

The data processing of special categories is carried out on basis of Art. 9 Para. 2 GDPR:

- Execution of rights from employment law, social security law and social protection law (litera b)

In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

7.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

In case you believe the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the regulatory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, Wickenburggasse 8, 1080 Wien).

7.3 Reachability

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development
Spitalgasse 23
1090 Wien
Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002
Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005
e-mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna
Spitalgasse 23
1090 Wien
e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at