

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 24, ausgegeben am 15. Juni 2022

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professuren	3
1.2	Professorships	4
2	Equal Employment Opportunity	6

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professuren

Ausschreibung von zehn § 99 Abs. 4 Professuren an der Medizinischen Universität Wien

Als eine der größten medizinischen Universitäten Europas arbeitet die MedUni Wien stetig daran, herausragende akademische MitarbeiterInnen zu fördern. Gemäß Leistungsvereinbarung mit dem Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung (A4.3.4) haben fünf Assoziierte ProfessorInnen und fünf Außerordentliche UniversitätsprofessorInnen der MedUni Wien die Möglichkeit, im Wege eines „verkürzten Berufungsverfahrens“ gemäß § 99 Abs. 4 Universitätsgesetz 2002 (UG) eine Professur zu erlangen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsvertrags als UniversitätsprofessorIn.

Qualifikationserfordernisse sind:

1. Abgeschlossenes Dokorats-/PhD-Studium (bei MedizinerInnen PhD, Dr.scient.med. oder vergleichbarer in- oder ausländischer Abschluss, z.B. ein Abschluss des Doktoratsstudiums der Medizin gem. A201/N201)
2. Internationale Arbeitserfahrung und/oder Tätigkeit in internationalen Organisationen bzw. Forschungs- und/oder Lehrinstitutionen
3. Eigenverantwortliche Abhaltung von Lehrveranstaltungen inkl. Prüfungstätigkeit
4. Nachweis der erfolgreichen Betreuung von DoktorandInnen und DiplomandInnen (belegt durch Publikationen oder Abschlüsse)
5. Internationale Anerkennung als ForscherIn auf dem jeweiligen Gebiet und kontinuierlich hohe wissenschaftliche Leistung
6. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel

Die Verfahrensregelungen und die detaillierten Qualifikationskriterien finden Sie im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien, Studienjahr 2018/2019, 17. Stück, Nr. 20 bzw. Studienjahr 2021/2022 Nr. 27 (https://meduniwien.ac.at/MB_verkuerztes_Berufungsverfahren_99_4_UG).

Von den BewerberInnen wird inter- und multidisziplinäre Forschung im Rahmen der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Zentren, eine aktive Teilnahme an der Lehre, sowie ein Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen erwartet.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30. September 2022**, an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting4@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) die nach Einschätzung der Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten) mit der Möglichkeit zum Download. Die BewerberInnen werden gebeten, die unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_4_UG/ im Internet online gestellten Formulare (FactSheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorships

Announcement of ten § 99 (4) Professorships at the Medical University of Vienna

The MedUni Vienna, one of largest medical universities in Europe, constantly strives to promote outstanding academic staff. According to the performance agreement with the Federal Ministry of Education, Science and Research (A4.3.4), five Associate Professors and five "Außerordentliche" Professors of the MedUni Vienna have the opportunity to obtain a professorship by the way of an "abbreviated appointment procedure" in accordance with section 99 (4) of the University Act 2002 (UG 2002) to gain a professorship. The appointment is made within the framework of a permanent employment contract as a university professor.

Qualification requirements:

1. Doctoral/PhD degree (for physicians PhD, Dr.scient.med. or comparable domestic or foreign degree, e.g. a degree in medicine according to A201/N201)
2. International work experience and/or activities in international organizations, research and/or teaching institutions
3. Independent teaching of courses including examination activities
4. Successful supervision of doctoral students and diploma/master students (documented by publications or degrees)
5. International recognition as a researcher in the respective field and continuous high scientific performance
6. Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds

The procedural regulations and the detailed qualification criteria are published in the Newsletter of the Medical University of Vienna, academic year 2018/2019, 17th volume, No. 20 and 2021/2022 Nr. 27 (https://meduniwien.ac.at/MB_verkuerztes_Berufungsverfahren_99_4_UG).

Applicants are expected to conduct interdisciplinary and multidisciplinary research within the framework of the research clusters and centers described in the University's Development Plan, to actively participate in teaching, and to demonstrate a commitment to quality orientation and a willingness to further develop personal management skills.

Written applications should be submitted in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna, Austria (faculty-recruiting4@meduniwien.ac.at) by **September 30th, 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of previous research and teaching activities, *(iv)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews) with the possibility of downloading.

Applicants are requested to complete the forms (FactSheet and documentation file) posted online and to attach it to their application: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_4_UG/

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.