

# Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien  
Nr. 37, ausgegeben am 7. September 2022

## Inhalt

<b>1</b>	<b>Professuren an der MedUni Wien</b>	<b>3</b>
1.1	Professur für „Urologisch-onkologische Chirurgie“	3
1.2	Professorship Position for „Urological-oncologic surgery“	4
1.3	Professur für „Translationale Immunologie“	6
1.4	Professorship Position for „Translational Immunology“	7
1.5	Professur für „Virusimmunologie“	9
1.6	Professorship Position for „Virus Immunology“	10
<b>2</b>	<b>Equal Employment Opportunity</b>	<b>12</b>

# 1 Professuren an der MedUni Wien

## 1.1 Professur für „Urologisch-onkologische Chirurgie“

### **Ausschreibung einer Professur für Urologisch-onkologische Chirurgie an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Urologie** der MedUni Wien und des AKH Wien ist eine **Professur für Urologisch-onkologische Chirurgie** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz 2002 ehest möglichst zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

#### **Anstellungserfordernisse sind:**

1. Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
2. Befähigung als Facharzt/Fachärztin für Urologie oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
3. Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der urologischen Onkologie
4. Profunde klinische Erfahrung in der urologischen Onkologie und der minimal-invasiven onkologischen Chirurgie
5. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
6. Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity Fragen
7. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
8. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
9. Auslandserfahrung

#### **Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung zur Stärkung des Comprehensive Cancer Centers der MedUni Wien
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30. November 2022** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (v) die nach Einschätzung der/s Bewerbers/in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die BewerberInnen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/) .

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.2 Professorship Position for „Urological-oncologic surgery“

### Announcement of a Professorship Position for urological-oncologic surgery at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Urology** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a **Professorship Position for urological-oncologic surgery** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting as soon as possible. We offer an appointment according to the Salaried Employees Act on the basis of a temporary contract for a three years period.

#### Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for urology or equivalent domestic and foreign authority
- Profound scientific qualification in the field of urological oncology
- Profound clinical qualification in urological oncology and minimally invasive surgery
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)

- International working experience

**Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the Comprehensive Cancer Center of the MedUni Vienna
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Continuation and optimization of the clinical services and procedures in cooperation with other disciplines and clinics as well as the management of the University Hospital Vienna
- Commitment to quality orientation and willingness to further enhance the personal management qualifications

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **November 30<sup>th</sup> 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, *(v)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 1.3 Professur für „Translationale Immunologie“

### **Ausschreibung einer Professur für Translationale Immunologie an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. Am **Zentrum für Pathophysiologie, Infektiologie und Immunologie** und am **Ignaz Semmelweis Institut (ISI) – einem interuniversitären Institut für Infektionsforschung (in Gründung)** – ist eine **Professur für Translationale Immunologie** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz 2002 ehest möglich zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

#### **Anstellungserfordernisse sind:**

1. Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
2. Befähigung als Facharzt/Fachärztin für Immunologie/klinische Immunologie oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
3. Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der theoretisch-experimentellen und klinisch-angewandten Immunologie
4. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
5. Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity Fragen
6. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
7. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
8. Auslandserfahrung

#### **Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Mitwirkung am Aufbau des geplanten, interuniversitären Forschungsinstitutes (ISI)
- Inter- und multidisziplinäre Forschung zur Stärkung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster „Immunology/Allergology/Infection & Inflammation“
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30. November 2022** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (v) die nach Einschätzung der/s Bewerbers/in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die BewerberInnen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/) .

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.4 Professorship Position for „Translational Immunology“

### Announcement of a Professorship Position for Translational Immunology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Center for Pathophysiology, Infectiology and Immunology and the Ignaz Semmelweis Institute (ISI) – an interuniversity Institute for Infection Research (to be founded) – a Professorship Position for Translational Immunology** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting as soon as possible. We offer an appointment according to the Salaried Employees Act on the basis of a temporary contract for a three years period.

#### Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for immunology/clinical immunology or equivalent domestic and foreign authority
- Profound scientific qualification in the field of theoretical-experimental as well as clinical-applied immunology
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research

- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International working experience

**Expected from the applicant:**

- Participation in the establishment of the planned interuniversity research institute
- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research cluster Immunology/Allergology/Infection and Inflammation as described in the University`s development plan
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to further enhance the personal management qualifications

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **November 30<sup>th</sup> 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, *(v)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector



## 1.5 Professur für „Virusimmunologie“

### **Ausschreibung einer Professur für Virusimmunologie an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. Am **Zentrum für Virologie und am Ignaz Semmelweis Institut (ISI) – einem interuniversitären Institut für Infektionsforschung (in Gründung)** – ist eine **Professur für Virusimmunologie** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz (UG) 2002 ehestmöglich zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

#### **Anstellungserfordernisse sind:**

1. Absolviertes Studium der Humanmedizin oder Mikrobiologie mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
2. Profunde Qualifikation in klinischer und translationaler Virologie und Virusepidemiologie
3. Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Humanvirologie mit besonderem Schwerpunkt auf dem Gebiet der virusspezifischen Immunantwort
4. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
5. Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity Fragen
6. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
7. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
8. Auslandserfahrung

#### **Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Mitwirkung am Aufbau des geplanten, interuniversitären Forschungsinstitutes (ISI)
- Inter- und multidisziplinäre Forschung zur Stärkung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster „Immunology/Allergology/Infection & Inflammation“
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30. November 2022** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (v) die nach Einschätzung der/s Bewerbers/in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die BewerberInnen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.6 Professorship Position for „Virus Immunology“

### Announcement of a Professorship Position for Virus Immunology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Center for Virology and the Ignaz Semmelweis Institute (ISI) – an interuniversity Institute for Infection Research (to be founded)** – a **Professorship Position for Virus Immunology** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting as soon as possible. We offer an appointment according to the Salaried Employees Act on the basis of a temporary contract for a three years period.

#### Employment requirements:

- Graduation in medicine or microbiology with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Profound qualification in clinical and translational virology and virus epidemiology
- Profound scientific qualification in the field of human virology with special emphasis on the field of virus-specific immune response
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International working experience

**Expected from the applicant:**

- Participation in the establishment of the planned interuniversity research institute
- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research cluster Immunology/Allergology/Infection and Inflammation
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to further enhance the personal management qualifications

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **November 30<sup>th</sup> 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, *(v)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.