

# Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien  
Nr. 43, ausgegeben am 19. Oktober 2022

# Inhalt

## **Datenschutz**

*Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.*

*Mit der unter Punkt 7 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.*

## **Data Protection**

*The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.*

*With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 8 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.*

<b>1</b>	<b>Professuren an der MedUni Wien</b>	<b>4</b>
1.1	Assistant Professor in Synthetic Tissue Biology	4
1.2	Assistant Professor in Cardiovascular Immunology	5
1.3	Professur für „Angiologie“	7
1.4	Professorship for „Angiology“	9
1.5	Professur für „Herzchirurgie“	10
1.6	Professorship for „Cardiac Surgery“	12
1.7	Professur für „Radiologie“	13
1.8	Professorship for „Radiology“	15
<b>2</b>	<b>Wissenschaftliches Personal</b>	<b>17</b>
2.1	Fachärzt:in für „Innere Medizin“	17
2.2	Fachärzt:in für „Kinder- und Jugendheilkunde“	18
2.3	Assistent:in (postdoc)	19
2.4	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“	21
2.5	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“	22
2.6	Simulationspatient:innen	23
<b>3</b>	<b>Allgemeine Universitätsbedienstete</b>	<b>25</b>
3.1	Personalreferent:in	25
3.2	Personalverrechner:in	26
3.3	Chemisch-Technische:r Assistent:in	27
3.4	Sekretär:in	28
<b>4</b>	<b>Medizinische Universität Graz</b>	<b>29</b>
4.1	Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach Thoraxchirurgie	29

<b>5</b>	<b>Hinweis Bewerbungsfrist</b>	<b>31</b>
<b>6</b>	<b>Equal Employment Opportunity</b>	<b>32</b>
<b>7</b>	<b>Datenschutzerklärung</b>	<b>33</b>
7.1	Datenverarbeitung	33
7.2	Ihre Rechte	34
7.3	Erreichbarkeit	34
<b>8</b>	<b>Declaration of data protection</b>	<b>35</b>
8.1	Data processing	35
8.2	Your rights	36
8.3	Contact details	36

# 1 Professuren an der MedUni Wien

## 1.1 Assistant Professor in Synthetic Tissue Biology

At the Medical University of Vienna a position as

### Assistant Professor in Synthetic Tissue Biology

according to § 99 (5) University Law 2002 (UG) is announced.

The Medical University of Vienna is one of Europe's premiere institutions for biomedical and clinical research. We are looking for a highly qualified scientist in the field of synthetic tissue biology with enthusiasm for inter- and multidisciplinary research, and commitment to teaching.

The candidate is expected to have an outstanding expertise in synthetic tissue biology with a focus on cardiac development and to strengthen, expand and cross-link research and cluster topics such as personalized medicine, imaging, cardiovascular biology and immunology within the university (<https://cluster.meduniwien.ac.at/>).

#### Your profile:

- Completed scientific or medical education with PhD or equivalent degree.
- International recognition in the respective research area.
- Successful and continuous acquisition of peer-reviewed third-party funding.
- Educational and didactic qualifications including supervision of Masters and PhD students.
- Diversity and gender competence.
- International working experience

#### We offer:

The successful candidate will be offered an Assistant Professor position for a maximum duration of six years. Should the candidate meet the conditions stipulated in the qualification agreement, she/he will be promoted to tenured Associate Professor. Conditions and criteria are defined in the official career track guidelines of the university (Career scheme for the scientific University staff according to §99 Abs. 5 University Act 2002 "New qualification agreement" - <https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/karriereentwicklung-an-der-meduni-wien/>).

The gross salary for this position is based on the collective agreement for university employees (§49, A2) and may be adjusted depending on previous work experience.

The Center of Anatomy and Cell Biology, Division of Cell & Developmental Biology provides an excellent research environment including state-of-the-art research core facilities as well as international PhD programs.

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants. The MedUni Vienna has child care facilities on campus.

**Application documents:**

Please submit your application in English to [faculty-recruiting5@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting5@meduniwien.ac.at) by **December 15th, 2022** at the latest. All files should be merged into a single PDF.

Applications should include:

- curriculum vitae
- list of publications
- list of five key publications with the possibility of electronic downloading
- summary of research and teaching activities
- a concept of future research plans
- contact addresses of three referees

Applicants are also requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application ([https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren\\_99\\_5\\_UG](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren_99_5_UG)).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/)

**About us**

The Medical University of Vienna is one of the most established medical training and research institutions in Europe. With 8,000 students, it is today the largest medical training facility in the German-speaking area. Together, 26 university departments and three clinical institutes as well as twelve basic science centres and numerous highly specialized laboratories make the Medical University of Vienna one of the most important cutting-edge research institutions in biomedicine. [www.meduniwien.ac.at](http://www.meduniwien.ac.at).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 1.2 Assistant Professor in Cardiovascular Immunology

At the Medical University of Vienna a position as

### Assistant Professor in Cardiovascular Immunology

according to § 99 (5) University Law 2002 (UG) is announced.

The Medical University of Vienna is one of Europe's premiere institutions for biomedical and clinical research. We are looking for a highly qualified scientist in the field of Cardiovascular Immunology with enthusiasm for inter- and multidisciplinary research, and commitment to teaching.

The candidate is expected to have an outstanding expertise in in the role of the immune system in cardiovascular disease with a focus on preclinical mouse models of atherosclerosis and myocardial infraction. It is also expected that the candidate will be interested in pursuing translational research and be actively involved in strengthening, expanding and cross-linking existing research cluster topics within the university (<https://cluster.meduniwien.ac.at/cvc>).

**Your profile:**

- Completed scientific or medical education with PhD or equivalent degree.
- International recognition in the respective research area.
- Successful and continuous acquisition of peer-reviewed third-party funding.
- Educational and didactic qualifications including supervision of Masters and PhD students.
- Diversity and gender competence.
- International working experience

**We offer:**

The successful candidate will be offered an Assistant Professor position for a maximum duration of six years. Should the candidate meet the conditions stipulated in the qualification agreement, she/he will be promoted to tenured Associate Professor. Conditions and criteria are defined in the official career track guidelines of the university (Career scheme for the scientific University staff according to §99 Abs. 5 University Act 2002 "New qualification agreement" - <https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/karriereentwicklung-an-der-meduni-wien/>).

The gross salary for this position is based on the collective agreement for university employees (§49, A2) and may be adjusted depending on previous work experience.

The Department of Laboratory Medicine provides an excellent research environment including state-of-the-art research core facilities as well as international PhD programs (<https://www.viennabiocenter.org>).

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants. The MedUni Vienna has child care facilities on campus.

**Application documents:**

Please submit your application in English to [faculty-recruiting5@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting5@meduniwien.ac.at) by **December 15<sup>th</sup>, 2022** at the latest. All files should be merged into a single PDF.

Applications should include:

- curriculum vitae
- list of publications
- list of five key publications with the possibility of electronic downloading
- summary of research and teaching activities

- a concept of future research plans
- contact addresses of three referees

Applicants are also requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application ([https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren\\_99\\_5\\_UG](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren_99_5_UG)).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/)

### About us

The Medical University of Vienna is one of the most established medical training and research institutions in Europe. With 8,000 students, it is today the largest medical training facility in the German-speaking area. Together, 26 university departments and three clinical institutes as well as twelve basic science centres and numerous highly specialized laboratories make the Medical University of Vienna one of the most important cutting-edge research institutions in biomedicine. [www.meduniwien.ac.at](http://www.meduniwien.ac.at).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 1.3 Professur für „Angiologie“

### Ausschreibung einer Professur für Angiologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Innere Medizin II** der MedUni Wien und des Allgemeinen Krankenhauses (AKH) der Stadt Wien ist eine **Professur für Angiologie** gem. §98 UG ab 1.10.2023 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die:Der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als Leiter:in der Abteilung für Angiologie der Universitätsklinik für Innere Medizin II bestellt werden.

#### Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Facharzt:in für Innere Medizin und Angiologie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Angiologie
- Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet der Angiologie
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel

- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen, mit Befähigung zur Leitung einer Krankenhausabteilung höchster Versorgungsstufe
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

**Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Kardiovaskulären Forschungsclusters und Mitwirkung am „Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine“
- Enge Zusammenarbeit mit den Kliniken/Abteilungen für Gefäßchirurgie, Herzchirurgie, Kardiovaskuläre und Interventionelle Radiologie, Kardiologie, Thoraxchirurgie sowie Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Weiterführung und Optimierung des Leistungsangebots und der klinischen Abläufe in Kooperation mit anderen Fächern und Kliniken sowie mit dem Management des AKH Wien
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **31. Dezember 2022** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung des:der Bewerbers: Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.4 Professorship for „Angiology“

### **Announcement of a Professorship Position for Angiology at the Medical University of Vienna**

The Medical University of Vienna with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Internal Medicine II** of the Medical University of Vienna and the University Hospital Vienna a Full **Professorship Position for Angiology** according to § 98 university act 2002 is available, starting October 1<sup>st</sup>, 2023. We offer a tenured position (permanent employment according to the Austrian Employees act). The university intends to appoint the successful applicant as head of the Division of Angiology at the Department of Internal Medicine II.

#### **Employment requirements:**

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for internal medicine and angiology or equivalent domestic or foreign certification
- Outstanding scientific qualification in the field of angiology
- Outstanding clinical qualification in the field of angiology
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence, and with qualification to manage a hospital department of the highest level of care
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

#### **Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research cluster Cardiovascular Medicine described in the University`s development plan and participation in the Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine
- Close cooperation with departments/divisions for Vascular Surgery, Heart Surgery, Cardiovascular and Interventional Radiology, Cardiology, Thoracic Surgery and Anesthesia, Intensive Care Medicine and Pain Medicine
- Representation of the discipline in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Continuation and optimization of the clinical services and procedures in cooperation with other disciplines and clinics as well as the management of the University Hospital Vienna

- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **December 31<sup>st</sup> 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 1.5 Professur für „Herzchirurgie“

### Ausschreibung einer Professur für Herzchirurgie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Herzchirurgie** der MedUni Wien und des Allgemeinen Krankenhauses (AKH) der Stadt Wien ist eine **Professur für Herzchirurgie** gem. §98 UG ab 1.10.2023 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die:Der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als Leiter:in der Universitätsklinik für Herzchirurgie bestellt werden.

#### Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Facharzt:in für Herzchirurgie oder eine gleichwertige in- oder ausländische Befugnis
- Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Herzchirurgie
- Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet der Herzchirurgie
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel

- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen, mit Befähigung zur Leitung einer Krankenhausabteilung höchster Versorgungsstufe
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

**Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Kardiovaskulären Forschungsclusters und Mitwirkung am „Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine“
- Enge Zusammenarbeit mit den Kliniken/Abteilungen für Kardiologie, Thoraxchirurgie, Gefäßchirurgie, Angiologie, Notfallmedizin, Kardiovaskuläre und Interventionelle Radiologie sowie Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Weiterführung und Optimierung des Leistungsangebots und der klinischen Abläufe in Kooperation mit anderen Fächern und Kliniken sowie mit dem Management des AKH Wien
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **31. Dezember 2022** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung des:der Bewerbers: Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.6 Professorship for „Cardiac Surgery“

### **Announcement of a Professorship Position for Cardiac Surgery at the Medical University of Vienna**

The Medical University of Vienna with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Cardiac Surgery** of the Medical University of Vienna and the University Hospital Vienna a Full **Professorship Position for Cardiac Surgery** according to §98 university act 2002 is available, starting October 1<sup>st</sup>, 2023. We offer a tenured position (permanent employment according to the Austrian Employees act). The University intends to appoint the successful applicant as head of the Department of Cardiac Surgery.

#### **Employment requirements:**

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for cardiac surgery or equivalent domestic or foreign certification
- Outstanding scientific qualification in the field of cardiac surgery
- Outstanding clinical qualification in in the field of cardiac surgery
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence, and with qualification to manage a hospital department of the highest level of care
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

#### **Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research cluster Cardiovascular Medicine described in the University`s development plan and participation in the Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine
- Close cooperation with departments/divisions for Cardiology, Thoracic Surgery, Vascular Surgery, Angiology, Emergency Medicine, Cardiovascular and Interventional Radiology, and Anesthesia, Intensive Care Medicine and Pain Medicine
- Representation of the discipline in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Continuation and optimization of the clinical services and procedures in cooperation with other disciplines and clinics as well as the management of the University Hospital Vienna
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **December 31<sup>st</sup> 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 1.7 Professur für „Radiologie“

### Ausschreibung einer Professur für Radiologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin** der MedUni Wien und des Allgemeinen Krankenhauses (AKH) der Stadt Wien ist eine **Professur für Radiologie** gem. § 98 UG ab 1.10.2023 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die:Der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als Leiter:in der Abteilung für Allgemeine Radiologie und Kinderradiologie der Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin bestellt werden.

#### Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Facharzt:in für Radiologie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Radiologie
- Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet der Radiologie
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen, mit Befähigung zur Leitung einer Krankenhausabteilung höchster Versorgungsstufe

- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

**Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Medical Imaging Cluster und Mitwirkung an den Comprehensive Centers
- Enge Zusammenarbeit mit den Kliniken des Allgemeinen Krankenhauses Wien
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum und dem PhD Programm Medical Imaging
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Weiterführung und Optimierung des Leistungsangebots und der klinischen Abläufe in Kooperation mit anderen Fächern und Kliniken sowie mit dem Management des AKH Wien
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **31. Dezember 2022** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung des:der Bewerbers:Bewerbin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.8 Professorship for „Radiology“

### **Announcement of a Professorship Position for Radiology at the Medical University of Vienna**

The Medical University of Vienna with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Biomedical Imaging and Image-guided Therapy** of the Medical University of Vienna and the University Hospital Vienna a Full **Professorship Position for Radiology** according to §98 university act 2002 is available, starting October 1<sup>st</sup>, 2023. We offer a tenured position (permanent employment according to the Austrian Employees act). The University intends to appoint the successful applicant as head of the Department of Biomedical Imaging and Image-guided Therapy.

#### **Employment requirements:**

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for radiology or equivalent domestic or foreign certification
- Outstanding scientific qualification in the field of radiology
- Outstanding clinical qualification in radiology
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence, and with qualification to manage a hospital department of the highest level of care
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

#### **Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research cluster described in the University`s development plan, Medical Imaging, and participation in the Comprehensive Centers
- Close cooperation with the Departments at the Vienna General Hospital
- Representation of the discipline in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training and the PhD program Medical Imaging
- Competence in employee leadership and motivation
- Continuation and optimization of the clinical services and procedures in cooperation with other disciplines and clinics as well as the management of the University Hospital Vienna
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **December 31<sup>st</sup> 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet\\_Professuren](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 2 Wissenschaftliches Personal

**Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und Patient:innenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Universitätsklinikum AKH Wien erfolgt.**

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber:innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

### 2.1 Fachärzt:in für „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin II / Klinische Abteilung für Kardiologie** mit der **Kennzahl: 8003/22**, voraussichtlich ab **1. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 3 Jahren.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Innere Medizin, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Erfahrung auf dem Gebiet der Interventionellen Kardiologie.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 8003/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8003/22 bis**

**9. November 2022 an:**

**[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:*

*[https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf\\_und\\_Immunitaetsnachweis.pdf](https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf). Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.*

*Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.*

## 2.2 Fachärzt:in für „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 7971/22**, voraussichtlich ab **2. Jänner 2023** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Kinder- und Jugendheilkunde, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

**Gewünschte Zusatzqualifikationen:** Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Nachweislich wissenschaftliche Kenntnisse im Fach Kinder- und Jugendheilkunde mit Schwerpunkt Pulmologie.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 7971/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7971/22 bis 9. November 2022 an:**  
**[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien  
Abteilung Personal und Personalentwicklung  
1090 Wien, Spitalgasse 23  
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:*

*[https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf\\_und\\_Immunitaetsnachweis.pdf](https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf). Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.*

*Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.*

## 2.3 Assistent:in (postdoc)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Medizinische Physik und Biomedizinische Technik** mit der **Kennzahl: 8057/22**, voraussichtlich ab **1. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Assistent:in (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.061,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 1,5 Jahren.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Studium der Medizinischen Physik mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

### **Postdoc position “Liver imaging using PET/MRI”**

The Center for Medical Physics and Biomedical Engineering (CMPBME) at the Medical University of Vienna (MUV) is looking for a **PostDoc Scientist** to join the Quantitative Imaging and Medical Physics (QIMP) Team: <https://mpbmt.meduniwien.ac.at/en/research/quantitative-imaging-and-medical-physics/>). The ideal candidate should be experienced in hybrid **PET(/MRI) technology and image-reconstruction**. Candidates with a **strong background in MRI, willing to advance his/her knowledge to PET imaging** are also encouraged to apply.

Together with our clinical partners, the successful candidate will be working on a dedicated research project on fully-quantitative PET/MR imaging of the liver. This project entails **the development of novel patient motion tracking** of the liver and the **implementation of motion correction to the dual-modality PET** data. Further, the project includes the detection of anatomical structures within the liver and **the implementation of a partial volume correction for PET** to extract quantitative read-outs. The project will include measurements with phantoms and human subjects.

The candidate will be offered a **1.5-year full PostDoc position** at the Medical University of Vienna. The QIMP Team at the CMPBME engages in a number of imaging projects, with a particular focus on quantitative imaging and advanced data analysis. It is well integrated into joint projects with several clinical departments, incl. the Dept. of Radiation Oncology, the MR Centre of Excellence, the Centre for Computational Image Analysis and Radiology, and the Dept. of Biomedical Imaging and Image-Guided Therapy with access to a fully-integrated, whole-body PET/MRI, a whole-body PET/CT and a total-body PET/CT, and several state-of-the-art SPECT/CT systems as well as a range of non-imaging data (incl. genomics, IHC).

**Qualifications:**

- Successfully completed PhD studies in Medical Physics, or equivalent
- Track record in PET(/MR) imaging and image-reconstruction.
- Track record in MRI imaging, preferable with experience in motion detection/correction.
- Knowledge in high-performance computing is an asset.
- Knowledge in programming is an asset.
- Awareness for clinically applied research.
- Good command of the English language and Excellent communication skills and Team spirit
- Start date Q4-2022/Q1-2023

The CMPBME is a multi-disciplinary research center and service provider at the MUV. The center employs over 50 full staff members and about the same number of Master and Graduate students. The main objectives of the CMPBME include the development of advanced technology and physical methods for medical diagnosis and therapy, the support of multi-disciplinary translational research and teaching activities within the Curricula of the MUV: <http://www.zmpbmt.meduniwien.ac.at/>.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 8057/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8057/22 bis**

**9. November 2022 an:**

**[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.*

## 2.4 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** mit der **Kennzahl: 7987/22**, voraussichtlich ab **2. Jänner 2023** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Orthopädie und Traumatologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zum:zur Fachärzt:in (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 7987/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7987/22 bis**

**9. November 2022 an:**

**[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:*

*[https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf\\_und\\_Immunitaetsnachweis.pdf](https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf). Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom:von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.*

*Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.*

## 2.5 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** mit der **Kennzahl: 8068/22**, voraussichtlich ab **2. Jänner 2023** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Orthopädie und Traumatologie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **31. Dezember 2023**.

**Anstellungserfordernisse:** Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 8068/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8068/22 bis**

**9. November 2022 an:**

**[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die*

Verwendung des folgenden Formulars:

[https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen\\_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-\\_und\\_Immunitaetsnachweis.pdf](https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf). Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

## 2.6 Simulationspatient:innen

An der Medizinischen Universität Wien sind am **Teaching Center** mit der **Kennzahl: 8016/22**, für die Zeit **vom 2. Jänner 2023 bis 30. Juni 2023**, **3 Stellen** mit einem **Beschäftigungsausmaß von insgesamt 85 Stunden** mit einem: einer **Schauspieler:in** zu besetzen.

### Stellenbeschreibung:

Im Rahmen des Simulationspatient:innen-Programms stellen professionelle Schauspieler:innen reale Patient:innen mit deren Krankheits- und Lebensgeschichte in der Lehre und den Prüfungen des Kommunikationsunterrichts des Medizin Curriculum Wien dar. Die Aufgaben unserer Simulationspatient:innen im Unterricht sind einerseits die authentische Darstellung des Krankheitsbildes unter 100%iger Einhaltung der vorgegebenen medizinischen und charakterlichen Fakten und andererseits ein punktgenaues, professionelles Feedback für die Studierenden. Sie erhalten eine Ausbildung zum: zur Simulationspatient:in sowie ein spezielles Feedbacktraining.

### Rahmenbedingungen:

- Anstellungsverhältnis mit der Medizinischen Universität Wien
- Dauer: Jänner bis Juni 2023
- Stundenausmaß der Schauspiel- und Trainingseinsätze: 85 Stunden im Zeitraum Jänner bis Juni 2023.
- Die Stundenzahl variiert monatlich. Es werden monatlich Dienstpläne erstellt.
- Bezahlung: EUR 485,85 brutto monatlich

### Anstellungserfordernisse:

- Alter zwischen ca. 35 bis 60 Jahren
- Abgeschlossene Schauspielausbildung (Staatliche anerkannte Abschlussprüfung wird vorausgesetzt)
- Flexible zeitliche Verfügbarkeit Montag bis Freitag 8.00–20.00 Uhr in den Monaten Jänner bis Juni 2023
- Verpflichtende Teilnahme an allen vorgegebenen Trainingsterminen
- Lebensmittelpunkt in den Monaten Jänner bis Juni 2023 in Wien
- Sehr gute Erreichbarkeit per E-Mail (mind. 1x/Tag)
- Gute PC-Kenntnisse (Excel, E-Mail, Online-Plattform)
- Bereitschaft zur Mitwirkung an Online-Trainings, Online-Lehre sowie Distant-Learning Programmen
- Erfahrung mit Online-Videokonferenzen

- Interesse an der Zusammenarbeit mit Studierenden und Lehrenden
- Hohe Bereitschaft und Fähigkeit innerhalb eines klar vorgegebenen Settings zu arbeiten (didaktisches Konzept; Umsetzung der Vorgaben laut Rollentraining)
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten
- Deutsch auf Erstsprachenniveau
- Hohe Belastbarkeit
- Hohe Zuverlässigkeit
- Hohes Maß an Teamfähigkeit (Gruppentraining, Vertretung von Kolleg:innen)

**Verpflichtende Termine:**

Zwischen 10.1. und 18.1.2023 finden die ersten verpflichtenden Trainings statt. Die uneingeschränkte zeitliche Verfügbarkeit in diesem Zeitraum ist eine unabdingbare Voraussetzung für die Bewerbung bzw. Aufnahme. Weiters ist eine möglichst breite Verfügbarkeit zwischen 23.1. und 3.2.2023 von Vorteil.

Die Bekanntgabe aller weiteren Termine erfolgt nach Stellenzusage.

**Kennzahl:** 8016/22

**Dokumente:**

- Lebenslauf
- Bühnenreifezeugnis
- COVID-19 Impfnachweis
- Allgemeiner Bewerbungsbogen der Medizinischen Universität Wien:  
[https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Bewerbungsbogen\\_20220519.pdf](https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Bewerbungsbogen_20220519.pdf)
- Spezieller Bewerbungsbogen für das Simulationspatient:innen-Programm:  
<https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/OE/teachingcenter/dokumente/SPP/SPP-2023-Bewerbungsbogen-SP.pdf>

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8016/22 bis**

**9. November 2022 an:**

[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.*

## 3 Allgemeine Universitätsbedienstete

### 3.1 Personalreferent:in

Als eine der größten medizinischen Universitäten Europas arbeitet die Medizinische Universität Wien beständig daran, die besten Mitarbeiter:innen zu gewinnen. Ein wichtiger Teil davon zur Wahrung der Interessen dieser Institution ist die **Abteilung Personal und Personalentwicklung**.

Zur Aufstockung unseres HR-Teams zur Bearbeitung der Personalagenden suchen wir **eine:n Personalreferent:in** (40 Wochenstunden), **ab 14. November 2022** (auf unbestimmte Zeit).

#### Ihre Aufgaben

- Sie sind die erste Ansprechperson für Mitarbeiter:innen und Führungskräfte aller zur Medizinischen Universität Wien gehörenden Institutionen in allen Personalagenden
- Sie informieren, betreuen und beraten in vertraglichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Sie setzen alle Personalagenden nach geltendem Arbeitsrecht um

#### Ihr Profil

- Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation (z.B. abgeschlossene kfm. Ausbildung)
- Fundierte Anwenderkenntnisse der MS-Office Produkte (Word, Excel, etc.), Datenbankkenntnisse von Vorteil
- Strukturierte, selbstständige und genaue Arbeitsweise
- Sehr gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift, in deutscher und englischer Sprache
- Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeitsrechts sowie einschlägige Berufserfahrungen in der HR-Administration sind wünschenswert

#### Unser Angebot

- Langfristige Zusammenarbeit mit einem etablierten und erfolgreichen Arbeitgeber
- Persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gleitzeit
- Zusätzliche betriebliche Altersvorsorge

Wir wenden uns explizit auch an Quereinsteiger:innen mit Berufserfahrung und hoher Lernbereitschaft.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Das kollektivvertragliche monatliche Mindestgehalt für diese Position beträgt derzeit EUR 2.210,- brutto (gemäß Kollektivvertrag der Universitäten, Verwendungsgruppe IIIa). Eine mögliche Überzahlung richtet sich nach Ihren einschlägigen Vorerfahrungen.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit der Gehaltsverhandlung.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8240/22 bis 9. November 2022 an:**

**bewerbungen@meduniwien.ac.at**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.*

### 3.2 Personalverrechner:in

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Abteilung Personal und Personalentwicklung** mit der **Kennzahl: 8239/22** eine Stelle eines:iner **vollbeschäftigten Personalverrechner:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) **ab 14. November 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.210,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen. Überzahlung ist verhandelbar.

**Aufgabengebiet:** Personalverrechnung und Reisemanagement für ca. 6.500 Mitarbeiter:innen der Medizinischen Universität Wien

- Selbständige Abwicklung der laufenden Personalverrechnung
- Monats- und Jahresabschlussarbeiten
- Reisemanagement
- Erstellen von diversen Auswertungen bzw. Reports
- Testaktivitäten im System
- Kommunikation mit Ämtern, Behörden und Versicherungsanstalten
- Ansprechpartner:in für Mitarbeiter:innen bezüglich Personalverrechnung

**Anstellungserfordernisse:**

- Matura bzw. vergleichbare Kaufmännische Ausbildung
- Abgeschlossene Personalverrechner:innen-Prüfung von Vorteil

**Gewünschte Qualifikationen:**

- Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- Einschlägige Erfahrung in der Personalverrechnung
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Erfahrung in SAP-HR von Vorteil

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 8239/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8239/22 bis 9. November 2022 an:**

**[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.*

### 3.3 Chemisch-Technische:r Assistent:in

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Physiologie und Pharmakologie / Institut für Pharmakologie** mit der **Kennzahl:** 7550/22 eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Chemisch-technischen Assistent:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **2. Jänner 2023** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.210,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Chemische, biochemische, molekularbiologische Analytik.

**Anstellungserfordernisse:** Facheinschlägige Matura (z.B.: Rosensteingasse) oder gleichzuhaltende Qualifikation.

**Gewünschte Qualifikationen:** Erfahrung in HPLC und Massenspektrometrie; Erfahrung in chemischer, proteinchemischer, immunologischer und molekularbiologischer Analytik.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 7550/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 7550/22 bis 9. November 2022 an:**

**[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)**

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.*

### 3.4 Sekretär:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Urologie** mit der **Kennzahl: 8196/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Sekretär:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **1. Dezember 2022** (befristet auf die Dauer von 1 Jahr mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.528,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

**Aufgabengebiet:** Sekretär:in des Klinikleiters

**Anstellungserfordernisse:** Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

**Gewünschte Qualifikationen:** perfekte Deutsch- und Englischkenntnisse sowie Microsoft-Office, Erfahrung im Bereich Sekretariat.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen).

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at [www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen\\_en](http://www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en).

**Kennzahl:** 8196/22

**Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8196/22 bis 9. November 2022 an:**

[bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at)

**oder postalisch an:**

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.*

## 4 Medizinische Universität Graz

### 4.1 Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach Thoraxchirurgie

Die Klinische Abteilung für Thorax- und hyperbare Chirurgie sucht eine/n

#### **Ärztin\*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Thoraxchirurgie**

Kennzahl: KA-TORAX-2022-001930

Bewerbungsfrist: 03.11.2022

#### **Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:**

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient\*innen auch unter hyperbaren Bedingungen, wobei wir Ihnen die Möglichkeit bieten, kostenlos einen international anerkannten Kurs in hyperbarer Medizin zu absolvieren.
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben
- Wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Thoraxchirurgie, Onkologie und hyperbaren Chirurgie

#### **Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:**

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

#### **Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:**

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Klinische Erfahrung und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Hohe Belastbarkeit
- Gewissenhaftigkeit
- Teamorientierung
- Lernbereitschaft

Eintrittsdatum: 01.12.2022

bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Beschäftigungsausmaß: 100%

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Für die Position ist ein kollektivvertragliches Bruttogehalt (auf Basis Vollzeitbeschäftigung/inkl. Ärztezulage) von **EUR 3.686,67** (14x jährlich) vorgesehen. Das Bruttogehalt kann sich gegebenenfalls auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen bzw. zuzüglich allfälliger, den Besonderheiten des Arbeitsplatzes entsprechender, Zulagen erhöhen.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter\*in an der Medizinischen Universität Graz der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist. Weitere Informationen dazu entnehmen Sie bitte dem Impfleitfaden.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>.

## 5 Hinweis Bewerbungsfrist

**Hinweis:** Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

**Bewerbungen:** Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an [bewerbungen@meduniwien.ac.at](mailto:bewerbungen@meduniwien.ac.at).

Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website [www.meduniwien.ac.at](http://www.meduniwien.ac.at) zum Download zur Verfügung.

**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine:n unserer Mitarbeiter:innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung  
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist  
Dienstag, 25. Oktober 2022, 15:00 Uhr**

## 6 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.

## 7 Datenschutzerklärung

### Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung Bewerber:innen

#### 7.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geschlecht, Sozialversicherungsnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- Bewerber:innendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium an der MedUni Wien (geplant oder gegenwärtig))
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung (freiwillige Bekanntgabe)
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum

Weiters werden allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben und ggf. übermitteln, wie Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc. von uns verarbeitet.

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Im Fall einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten und die von Ihnen übermittelten Unterlagen für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung werden Ihre Angaben und Unterlagen für sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (insbes. gem. dem Universitätsgesetz 2002 – UG)

Mit der Übermittlung der Bewerbungen an uns erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens einverstanden (Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie bspw. Mitteilung hinsichtlich Grad der Behinderung, religiöse Überzeugung).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen und Ihre Bewerbung dadurch zurückgezogen werden. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ohne die elektronische Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für diese Datenverarbeitung daher erforderlich. Ist sie darüber hinaus gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

## 7.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, [www.dsb.gv.at](http://www.dsb.gv.at)) Beschwerde erheben.

## 7.3 Erreichbarkeit

Bei Fragen oder Anliegen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wenden Sie sich bitte an:

### **Medizinische Universität Wien**

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

E-Mail: [personalabteilung@meduniwien.ac.at](mailto:personalabteilung@meduniwien.ac.at)

Unsere:n **Datenschutzbeauftragte:n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Rechtsabteilung

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: [datenschutz@meduniwien.ac.at](mailto:datenschutz@meduniwien.ac.at)

## 8 Declaration of data protection

### Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

#### 8.1 Data processing

In the procedure of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, nationality, date of birth, sex, social security number)
- Contact details (e.g. address, e-mail-address, phone number)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study at the Medical University of Vienna (planned or current))
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability (voluntary disclosure)
- Organisational unit
- Next possible entry date

Furthermore, any other information that you disclose and you're likely to transmit, such as letters of application, CVs, references, certificates, etc., will be processed by us.

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the filling of vacancies within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. In the event of a successful application, the data and documents submitted by you will be further processed for the purposes of the employment relationship.

In general your personal application data are processed until the end of the application procedure. In the event of an unsuccessful application, your data and documents will be stored for seven months after completion of the application process. This does not apply if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal basis**:

- Consent (litera a)
- Implementation of pre-contractual measures (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)

By submitting the application to us you consent to the processing of your data for the purposes of the application procedure (consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a or Art. 9 (2) lit. a GDPR). If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR are voluntarily disclosed within the application procedure, they are additionally processed in accordance with Art. 9 (2) lit. b GDPR (e.g. health data, such as notification regarding degree of disability, religious beliefs).

Consent given can be withdrawn at any time and your application will be withdrawn as a result. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

To process your application the submitted data has to be electronically stored and processed. The provision of the personal data is therefore necessary for this data processing. In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

## 8.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

If you are of the opinion that the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the supervisory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, [www.dsb.gv.at](http://www.dsb.gv.at)).

## 8.3 Contact details

If you have any questions or concerns regarding the processing of personal data, please contact:

### **Medical University of Vienna**

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

e-mail: [personalabteilung@meduniwien.ac.at](mailto:personalabteilung@meduniwien.ac.at)

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Legal Department

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: [datenschutz@meduniwien.ac.at](mailto:datenschutz@meduniwien.ac.at)