

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 47, ausgegeben am 16. November 2022

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 6 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 7 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

1	Professuren an der MedUni Wien	4
1.1	Professur für „Pädiatrische Neuro-Onkologie“	4
1.2	Professorship Position for „Pediatric Neuro-Oncology“	5
2	Wissenschaftliches Personal	7
2.1	Fachärzt:in für „Anästhesiologie und Intensivmedizin	7
2.2	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“	8
2.3	Fachärzt:in für „Haut- und Geschlechtskrankheiten“	9
2.4	Assistent:in (postdoc)	10
2.5	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“	11
2.6	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie“	12
2.7	Fachärzt:in für „Innere Medizin und Intensivmedizin“	13
2.8	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin“	14
2.9	Assistent:in (postdoc)	15
2.10	Fachärzt:in für „Radiologie“	16
3	Allgemeine Universitätsbedienstete	18
3.1	Studienkoordinator:in	18
3.2	Kanzleibedienstete:r	19
3.3	Sekretär:in	19
3.4	Vergaberechtsjurist:in als Projektmanager:in für das Beschaffungswesen	20
3.5	Sekretär:in	22
3.6	Biomedizinische:r Analytiker:in	23
3.7	Systemorganisator:in	24
3.8	Laborhilfskraft (w/m/d)	25
3.9	Jurist:in mit Schwerpunkt Zivil- und Datenschutzrecht	25
3.10	Organisationsassistent:in	27

4	Hinweis Bewerbungsfrist	29
5	Equal Employment Opportunity	30
6	Datenschutzerklärung	31
6.1	Datenverarbeitung	31
6.2	Ihre Rechte	32
6.3	Erreichbarkeit	32
7	Declaration of data protection	33
7.1	Data processing	33
7.2	Your rights	34
7.3	Contact details	34

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Pädiatrische Neuro-Onkologie“

Ausschreibung einer Professur für Pädiatrische Neuro-Onkologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde** ist eine **Professur für Pädiatrische Neuro-Onkologie** gemäß §99 (1) Universitätsgesetz 2002 ehest möglich zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Facharzt:Fachärztin für Kinder- und Jugendheilkunde mit Spezialisierung im Fachgebiet Pädiatrische Hämatologie und Onkologie oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
- Profunde wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der pädiatrischen Neuro-Onkologie
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre internationale Forschung zur Stärkung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Zentren (insbesondere Comprehensive Center for Pediatrics und Comprehensive Cancer Center)
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum sowie anderen Studiengängen (z.B. Masterstudium Molecular Precision Medicine)
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **31. Jänner 2023** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerbers:Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorship Position for „Pediatric Neuro-Oncology“

Announcement of a Professorship Position for Pediatric Neuro-Oncology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Pediatrics and Adolescent Medicine** a **Professorship Position for Pediatric Neuro-Oncology** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting soon as possible. We offer a temporary appointment according to the Austrian Employees Act for a three years period.

Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for pediatrics and adolescent medicine with specialization in pediatric hematology and oncology or equivalent domestic and foreign authority
- Profound scientific qualification in the field of pediatric neuro-oncology
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International working experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research clusters described in the University`s development plan (especially Comprehensive Center for Pediatrics and Comprehensive Cancer Center)
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training as well as other study programs (e.g. Master`s Program Molecular Precision Medicine)
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to further enhance the personal management qualifications

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **January 31st 2023** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, *(vi)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application:
https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller,
MD Rector

2 Wissenschaftliches Personal

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und Patient:innenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Universitätsklinikum AKH Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber:innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

2.1 Fachärzt:in für „Anästhesiologie und Intensivmedizin

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie** mit der **Kennzahl: 8503/22**, voraussichtlich ab **12. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Anästhesiologie und Intensivmedizin, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8503/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8503/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.2 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie** mit der **Kennzahl: 8785/22**, voraussichtlich ab **12. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zum:zur Fachärzt:in (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8785/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8785/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.3 Fachärzt:in für „Haut- und Geschlechtskrankheiten“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Dermatologie** mit der **Kennzahl: 8754/22** voraussichtlich ab **9. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Haut- und Geschlechtskrankheiten an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Dermatologie, Haut- und Geschlechtskrankheiten, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Abgeschlossen Ausbildung zum/zur Fachärzt:in für Dermatologie. Erfahrung und Mitwirkung bei wissenschaftlichen Projekten, dokumentierte wissenschaftliche Arbeit. Vorträge bei internationalen / nationalen wissenschaftlichen Kongressen, vertiefte nachweisbare Erfahrung auf dem Gebiet der Therapie nicht-melanozytärer Hauttumore, Erfahrung bei der Mitwirkung von klinischen Studien, vertiefte Erfahrung in der Dermatochirurgie im Rahmen der Facharztausbildung, ausgewiesene Durchdringung des Faches Dermatologie im Rahmen der Facharztausbildung. Mehrjährige praktische Erfahrung und Mitarbeit in der klinischen Routine, sodass der/die Kandidat:in sofort in den klinischen und wissenschaftlichen Betrieb der Universitätsklinik für Dermatologie aufgenommen werden kann.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8754/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8754/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.4 Assistent:in (postdoc)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin III / Klinische Abteilung für Nephrologie und Dialyse** mit der **Kennzahl: 9226/22**, voraussichtlich ab **12. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Assistent:in (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.061,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **12. März 2023**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der mathematisch-naturwissenschaftlichen Disziplinen mit facheinschlägigem Doktorat. Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung mit Next Generation Sequencing, Immuzell-Sequenzierung und Einzelzellsequenzierung sowie einschlägiger Programme und Pakete zur Auswertung von NGS Daten.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9226/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9226/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

2.5 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 9030/22**, voraussichtlich ab **21. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **12. April 2023**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Interesse an der Kinder- und Jugendheilkunde.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9030/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9030/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.6 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie** mit der **Kennzahl:** 8969/22, voraussichtlich ab **19. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **31. März 2025**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8969/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8969/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.7 Fachärzt:in für „Innere Medizin und Intensivmedizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Notfallmedizin** mit der **Kennzahl:** 8816/22, voraussichtlich ab **3. April 2023** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin und internistische Intensivmedizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Innere Medizin und Intensivmedizin. Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Abgeschlossene Notärzt:innenausbildung. Erfahrungen in der präklinischen und klinischen Notfallmedizin, studentischen Lehre sowie klinischen Forschung im Bereich der Notfall- und Intensivmedizin. Bereitschaft zur regelmäßigen Tätigkeit im Notärzt:innendienst (NEF der MA70).

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8816/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8816/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.8 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie / Klinische Abteilung für Allgemeine Psychiatrie** mit der **Kennzahl: 8439/22**, voraussichtlich ab **12. Dezember 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **31. August 2023**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Interesse an und Erfahrung mit wissenschaftlichem Arbeiten sowie klinisch-praktische Erfahrung in der Psychiatrie sind wünschenswert. Bevorzugt werden bei gleicher Qualifikation Bewerber:innen, die über Initiative und Engagement im Hinblick auf Lehre und Forschung verfügen. Wir ersucht für die Bewerbung das unter <http://www.meduniwien.ac.at/psychiatrie> abrufbare CV Template zu verwenden.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8439/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8439/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.9 Assistent:in (postdoc)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin / Klinische Abteilung für Nuklearmedizin** mit der Kennzahl: 8937/22, voraussichtlich ab **2. Jänner 2023** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Assistent:in (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.061,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 4 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Chemie mit Schwerpunkt Radiochemie / Radiopharmazie mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in der Etablierung, Optimierung und Durchführung von Radiosynthesen insbesondere unter Verwendung der Nuklide Kohlenstoff-11, Fluor-18, Gallium-68 und Lutetium-177. Erfahrung in der organischen Synthese und Strukturaufklärung von Vorläufern für radiochemische Markierungen. Erfahrung in der Entwicklung von Markierungsmethoden im Bereich [11C]CO₂-Fixierung. Publikationsleistungen im Bereich Tracerentwicklung für Neuroimaging. Kenntnisse im Umgang mit Synthesemodulen der TracerLab-Familie. Anwenderkenntnisse mit SAP ERP.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8937/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8937/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

2.10 Fachärzt:in für „Radiologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin / Klinische Abteilung für kardiovaskuläre und interventionelle Radiologie** mit der **Kennzahl:** 8936/22, voraussichtlich ab **2. Jänner 2023** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Radiologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Radiologie, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8936/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8936/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3 Allgemeine Universitätsbedienstete

3.1 Studienkoordinator:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Allgemeinchirurgie / Klinische Abteilung für Transplantation** mit der **Kennzahl: 8599/22** eine Stelle eines:einer **halbbeschäftigten Studienkoordinator:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **13. Dezember 2022** (befristet bis 30. April 2023 mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.105,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Mitwirkung bei der Durchführung klinischer Studien und Dokumentationsprojekten im Bereich der Nieren- und Lebertransplantation. Screening und Rekrutierung von Studienpopulationen, Datenerfassung aus Krankengeschichten bzw. med. Dokumentation und Eingabe in Study Case Report Forms, etc., Kontakt mit an der Studie teilnehmenden Personen und medizinischem Personal, Visitenbegleitung, protokollgemäße Studientätigkeiten. Administrations- und Dokumentationstätigkeiten.

Ansprechperson für weitere Details: Andreas ROSENSTINGL, Transplantzentrum der Klinischen Abteilung für Transplantation), Tel.: 01/40400-68730.

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation. Sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift; medizinische Grundkenntnisse; schnelle Auffassungsgabe, hohe Organisations- und Kommunikationsfähigkeit; Fähigkeit zu selbständigem Arbeiten; Genauigkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit; gute PC-Kenntnisse (Word, Excel).

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in medizinischem Bereich, eventuell aufbauend auf ein laufendes Studium der Medizin.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8599/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8599/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.2 Kanzleibedienstete:r

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Allgemeinchirurgie / Klinische Abteilung für Viszeralchirurgie** mit der **Kennzahl: 8322/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Kanzleibediensteten** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIa) voraussichtlich mit **19. Dezember 2022** (befristet bis 31. Dezember 2023) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.955,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: vorläufige administrative Aufnahme der Patient:innen. Durchführung von patient:innenbezogenen Schreiarbeiten für den ärztlichen Dienst: Patientenbriefe, OP-Berichte, Versand der Befunde an die jeweiligen Zuweiser (20-25 tgl.). Ablage der Befunde in die Patientenakte. Ausdruck von Befunden zur Vorlage, etc.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossene kfm. Ausbildung.

Gewünschte Qualifikationen: Gute EDV-Kenntnisse, Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit sowie organisatorische und soziale Kompetenz werden erwartet.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8322/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8322/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.3 Sekretär:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Organisationseinheit mit spezieller Servicefunktion / Ethik, Sammlungen und Geschichte der Medizin** mit der **Kennzahl: 9183/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Sekretär:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **12. Dezember 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.210,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Administrative Tätigkeiten im Bereich Finanzen und wissenschaftlichen Projekten, Personalverwaltung, Unterstützung im Bereich Lehre (MedCampus, Forschungsdokumentation), Student:innenverwaltung, Allgemeine Sekretariatsarbeiten (Ablageverwaltung, Terminplanung, Post, Aussendungen, ...), Unterstützung bei Vorlesungen und wissenschaftlichen Veranstaltungen.

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung im gehobenen Assistenzbereich, Grundkenntnisse in Controlling, sehr gute EDV-Kenntnisse der gängigen Office Programme, sehr gute Englischkenntnisse, organisatorische Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Freude am selbständigen Arbeiten, Flexibilität und Stressresistenz werden erwartet.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9183/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9183/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.4 Vergaberechtsjurist:in als Projektmanager:in für das Beschaffungswesen

An der Medizinischen Universität Wien ist in der Abteilung **Gebäude-, Sicherheits- und Infrastrukturmanagement** mit der **Kennzahl:** 9184/22 eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Vergaberechtsjurist:in als Projektmanager:in für das Beschaffungswesen** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **12. Dezember 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen sowie rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.791,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

Werden Sie Teil des Beschaffungsteams und betreuen Sie in Zusammenarbeit mit der Rechtsabteilung Universitätsangehörige und universitäre Organe in vergaberechtlichen Angelegenheiten. Ihr Schwerpunkt liegt auf folgenden Tätigkeiten:

- Beratung, Schulung und Unterstützung aller Universitätsangehörigen bei vergaberechtlichen Fragen
- Management von nationalen und unionsweiten Vergabeverfahren in allen Leistungsbereichen (Bau-, Liefer- und Dienstleistungen)
- Erstellung, Vorbereitung und Prüfung von Verfahrensunterlagen sowie Leistungsverträgen
- Erstellung von Stellungnahmen zu vergaberechtlichen Themen

Anstellungserfordernisse:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften

Gewünschte Qualifikationen:

- einschlägige Qualifikation im Bereich des Vergaberechts
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Sehr gute Deutsch-Kenntnisse in Wort und Schrift (sehr gute Englisch-Kenntnisse von Vorteil)
- Sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Hohes Maß an Serviceorientiertheit und Bereitschaft zum selbständigen Arbeiten

Das bieten wir Ihnen:

- Möglichkeit der Mitgestaltung der Beschaffungsvorgänge der Medizinischen Universität Wien
- Maßgebliche Beeinflussung der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit sowie des Innovationscharakters der Leistungsbeschaffungen
- eine sinnstiftende, herausfordernde und verantwortungsvolle Tätigkeit
- einen sicheren Arbeitsplatz
- ein angenehmes, familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Gleitzeitregelung
- Arbeiten in einem motivierten, kollegialen Team
- Möglichkeit zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung
- zahlreiche Vorteile (Kantine, kostengünstiger Parkplatz, zentrale Lage, Kinderbetreuung etc)

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9184/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9184/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.5 Sekretär:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Hals,- Nasen- und Ohrenkrankheiten / Klinische Abteilung für Phoniatrie-Logopädie** mit der **Kennzahl: 9021/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Sekretär:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **19. Dezember 2022** (befristet bis 30. Juni 2023) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.210,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Sekretariats-Tätigkeit in der klin. Abteilung Phoniatrie-Logopädie, Schriftverkehr (Email, Post), Schreibebeiten, Ablage, Terminorganisation,-koordination und Terminvergabe der Terminambulanz der klin. Abteilung Phoniatrie-Logopädie, Schlüsselverwaltung. Patient:innen-bezogene administrative Tätigkeiten und EDV gestützte Dokumentation: z. B. Patient:innenbriefe, Eintragen von Ambulanzdokumentation und Boardbeschlüssen, Telefonbetreuung, Kommunikation mit Patient:innen, Zuweiser:innen, anderen Krankenanstalten, etc.

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Sehr gute mündliche und schriftliche Deutsch- und wenn möglich, - Englisch-Kenntnisse, gute PC-Kenntnisse, höfliches und freundliches Auftreten, zuverlässige, strukturierte, engagierte und präzise Arbeitsweise. Sehr gute EDV-Kenntnisse der gängigen Office Programme, Kommunikations-, Teamfähigkeit, Sozialkompetenz, Belastbarkeit, Problemlösungskompetenz, organisatorische Kompetenz. Mehrjährige Berufserfahrung wünschenswert.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9021/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9021/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.6 Biomedizinische:r Analytiker:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin II / Klinische Abteilung für Kardiologie** mit der **Kennzahl: 9039/22** eine Ersatzkraftstelle eines:einer **halbbeschäftigten Biomedizinischen Analytiker:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **14. Dezember 2022** (befristet bis 13. Juli 2023) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.438,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Eigenständige Versorgung und Dokumentation von humanem Probenmaterial für weitere projektspezifische Analysen
- Eigenständige Durchführung von Laboranalysen aus humanem Probenmaterial mit Methoden der Durchflusszytometrie, Molekularbiologie und Immunoassays
- Dokumentation der Analysedaten
- Betreuung von projektspezifischen Datenbanken
- Wartung und Koordination des Laborbedarfs incl. medizintechnischer Geräte

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine:n Biomedizinische:n Analytiker:in.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in Molekularbiologie, Histologie und Immunhistologie, Studienadministration, EDV-Kenntnisse.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9039/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9039/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.7 Systemorganisator:in

An der Medizinischen Universität Wien ist im **IT Systems & Communications** mit der **Kennzahl: 8991/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Systemorganisator:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **12. Dezember 2022** (befristet auf die Dauer von 6 Monaten mit Option auf anschließende Fixanstellung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.791,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Wartung und Betriebserhaltung der zentralen Infrastrukturserver; Wartung und Betriebserhaltung von Linux Servern; Scripterstellung zur Steigerung der Betriebseffizienz; Weiterführende Implementierung und Betrieb der Cloud-Computing Umgebung mit Fokus auf Scheduling und Resource Accounting; Betreuung (Second und Third Level Level Support) der Mitarbeiter:innen der Abteilung und der MedUni Wien (Berechtigungsvergabe, technisches Komplement bei der Bereitstellung von Services für die gesamte Serverlandschaft der Abteilung);

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossene technische Ausbildung (Universität, FH, HTL). Linux Kenntnisse; Netzwerkkennnisse; Scripting Kenntnisse; Lernbereitschaft; Freude am Aufbau neuer Systeme (CEPH, Cluster, Slurm, ...); Optional Kenntnisse von SAN und Fileserver Technologien; Optional Virtualisierungskennnisse.

Gewünschte Qualifikationen: Ausbildungs- oder Berufserfahrungsschwerpunkt IT; Mindestens 1 Jahre Berufserfahrung; Teamgeist; Lösungsorientierung; Flexibilität; Kundenorientierung; Kommunikationsfreudigkeit; Hohes Maß an Eigeninitiative.

Wir bieten Mitarbeit in einem kreativen, sympathischen Team, geprägt durch ein vielseitiges und abwechslungsreiches Betätigungsfeld.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8991/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8991/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.8 Laborhilfskraft (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Physiologie und Pharmakologie / Institut für Pharmakologie** mit der **Kennzahl: 9044/22** eine Stelle einer **halbbeschäftigten Laborhilfskraft (w/m/d)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIa) voraussichtlich mit **12. Dezember 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 977,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Reinigung, Autoklavieren von Käfigen und Wasserflaschen (Maushaltung) und von chirurgischem Besteck; routinemäßige Reinigung und Wartung von Geräten; Verwaltung des Bestellwesens.

Anstellungserfordernisse: Einschlägige Ausbildung oder gleichzuhaltenden Eignung.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in der Herstellung und Sterilisation von Medien und in der Reinigung von Geräten für steriles Arbeiten.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9044/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9044/22 bis 7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.9 Jurist:in mit Schwerpunkt Zivil- und Datenschutzrecht

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Rechtsabteilung** mit der **Kennzahl: 9185/22** eine Stelle eines:iner **vollbeschäftigten Jurist:in mit Schwerpunkt Zivil- und Datenschutzrecht** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **12. Dezember 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen sowie rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.791,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

Werden Sie Teil des Vertragsrechts- und Datenschutzteams und betreuen Sie Wissenschaftler:innen und Universitätsleitung in rechtlichen Angelegenheiten. Ihr Schwerpunkt liegt auf folgenden Tätigkeiten:

- Beratung und Unterstützung in den Bereichen des Vertrags-, Forschungs-, Medizin- und Datenschutzrechts
- Erstellung, Prüfung und Verhandlung von (internationalen) Verträgen, insbesondere Forschungs-, Kooperations- und Lizenzverträge
- Vertragsmanagement
- Weiterentwicklung und Erstellung rechtlicher Vorlagen und Dokumente
- Bearbeitung und Lösung datenschutzrechtlicher Fragestellungen

Anstellungserfordernisse:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften

Gewünschte Qualifikationen:

- einschlägige Qualifikation im Bereich des Zivil- und Vertragsrechts
- Kenntnisse im Datenschutzrecht
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Hohes Maß an Serviceorientiertheit und Bereitschaft zum selbständigen Arbeiten

Das bieten wir Ihnen:

- Einblicke in die laufenden Forschungsprojekte der Medizinischen Universität Wien
- eine sinnstiftende, herausfordernde und verantwortungsvolle Tätigkeit
- einen sicheren Arbeitsplatz
- ein angenehmes, familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Gleitzeitregelung
- Arbeiten in einem motivierten, kollegialen Team
- Möglichkeit zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung
- zahlreiche Vorteile (Kantine, kostengünstiger Parkplatz, zentrale Lage, Kinderbetreuung etc)

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 9185/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 9185/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

3.10 Organisationsassistent:in

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Teaching Center / Assessment & Skills** mit der **Kennzahl: 8056/22** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Organisationsassistent:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **12. Dezember 2022** (befristet auf die Dauer von 1 Jahr mit der Option auf Entfristung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.791,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Der *MedAT*, welcher europaweit zu den größten Aufnahmeverfahren zählt, wird einmal jährlich gemeinsam von den Medizinischen Universitäten Wien, Innsbruck und Graz sowie der Medizinischen Fakultät der JKU Linz durchgeführt. Die Auswahl der Studierenden für die Diplomstudien Human- sowie Zahnmedizin erfolgt dabei mittels high-stakes-Tests.

Die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung des MedAT als auch die wissenschaftliche Begleitung des Aufnahmeverfahrens fallen in den Zuständigkeitsbereich des MedAT-Teams, in welchem Sie zukünftig tätig sein werden.

Als Organisationsassistent:in übernehmen Sie sowohl unterstützende als auch eigenverantwortliche Aufgaben zur Vorbereitung und Durchführung des MedAT. Folgende Agenden mit organisatorischer Expertise fallen in Ihren Zuständigkeitsbereich:

- Unterstützung bei der Organisation des Testtags sowie der Test-Einsichtnahme
- Kommunikation mit Studienwerber:innen per E-Mail und Telefon (Unterstützung bei Anfragen zum MedAT)
- Erstellung und Redaktion von Informations- und Vortragsmaterialien sowie internen Schulungsunterlagen
- Betreuung der MedAT-Website und Social-Media-Inhalte
- Vorbereitung und Protokollierung von (Online)Meetings
- Zusammenarbeit mit universitätsinternen Abteilungen (v.a. Studienabteilung, Rechtsabteilung, Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit, ITSC – IT Systems & Communications) und Partneruniversitäten
- Unterstützung bei buchhalterischen Aufgaben (Rechnungsablage, Budgeterstellung, Kontrolle von Zahlungseingängen)
- Materialmanagement für den Testtag und die Test-Einsichtnahme (Bestellungen, Verpacken und Verwaltung des Materials)

- Mitarbeit bei der jährlichen Weiterentwicklung der Administrationsplattform für Studienwerber:innen
- Datenmanagement und Prozessdokumentation sowie Mithilfe bei der Auswertung des MedAT

Anstellungserfordernisse:

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor, Master, Diplom).

Gewünschte Qualifikationen:

- Erfahrung in administrativen und organisatorischen Arbeiten
- Sehr gute schriftliche und mündliche Kommunikationsfähigkeit sowie sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse (idealerweise Kenntnisse in LaTeX und Typo3) sowie generelle IT-Affinität
- Statistik-Kenntnisse und Erfahrung im Umgang mit Statistik-Software (SPSS, R) erwünscht
- Fähigkeit zu präzisem und selbständigem Arbeiten sowie hohes Maß an Eigeninitiative
- Soft Skills: Teamfähigkeit, rasche Auffassungsgabe, Lernbereitschaft, Belastbarkeit, Serviceorientierung, Einsatzbereitschaft sowie Zuverlässigkeit und lösungsorientierter Arbeitsstil

Unser Angebot:

- Spannende Einblicke und Teilhabe in einem österreichweiten Universitätsprojekt
- Langfristige Zusammenarbeit in einem selbstständig arbeitenden Team
- Persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Gleitzeit
- Zusätzliche betriebliche Altersvorsorge

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber:innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 8056/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 8056/22 bis

7. Dezember 2022 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in der Medizinischen Universität Wien zumindest eine Grundimmunisierung (3 Impfungen) nachgewiesen werden muss.

4 Hinweis Bewerbungsfrist

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an bewerbungen@meduniwien.ac.at.

Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine:n unserer Mitarbeiter:innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 22. November 2022, 15:00 Uhr**

5 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.

6 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung Bewerber:innen

6.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geschlecht, Sozialversicherungsnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- Bewerber:innendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium an der MedUni Wien (geplant oder gegenwärtig))
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung (freiwillige Bekanntgabe)
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum

Weiters werden allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben und ggf. übermitteln, wie Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc. von uns verarbeitet.

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Im Fall einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten und die von Ihnen übermittelten Unterlagen für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung werden Ihre Angaben und Unterlagen für sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (insbes. gem. dem Universitätsgesetz 2002 – UG)

Mit der Übermittlung der Bewerbungen an uns erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens einverstanden (Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie bspw. Mitteilung hinsichtlich Grad der Behinderung, religiöse Überzeugung).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen und Ihre Bewerbung dadurch zurückgezogen werden. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ohne die elektronische Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für diese Datenverarbeitung daher erforderlich. Ist sie darüber hinaus gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

6.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at) Beschwerde erheben.

6.3 Erreichbarkeit

Bei Fragen oder Anliegen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wenden Sie sich bitte an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

E-Mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Unsere:n **Datenschutzbeauftragte:n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Rechtsabteilung

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

7 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

7.1 Data processing

In the procedure of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, nationality, date of birth, sex, social security number)
- Contact details (e.g. address, e-mail-address, phone number)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study at the Medical University of Vienna (planned or current))
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability (voluntary disclosure)
- Organisational unit
- Next possible entry date

Furthermore, any other information that you disclose and you're likely to transmit, such as letters of application, CVs, references, certificates, etc., will be processed by us.

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the filling of vacancies within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. In the event of a successful application, the data and documents submitted by you will be further processed for the purposes of the employment relationship.

In general your personal application data are processed until the end of the application procedure. In the event of an unsuccessful application, your data and documents will be stored for seven months after completion of the application process. This does not apply if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal basis**:

- Consent (litera a)
- Implementation of pre-contractual measures (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)

By submitting the application to us you consent to the processing of your data for the purposes of the application procedure (consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a or Art. 9 (2) lit. a GDPR). If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR are voluntarily disclosed within the application procedure, they are additionally processed in accordance with Art. 9 (2) lit. b GDPR (e.g. health data, such as notification regarding degree of disability, religious beliefs).

Consent given can be withdrawn at any time and your application will be withdrawn as a result. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

To process your application the submitted data has to be electronically stored and processed. The provision of the personal data is therefore necessary for this data processing. In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

7.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

If you are of the opinion that the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the supervisory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at).

7.3 Contact details

If you have any questions or concerns regarding the processing of personal data, please contact:

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

e-mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Legal Department

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at