

# Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien  
Nr. 41, ausgegeben am 9. Oktober 2024

## Inhalt

|          |  |          |
|----------|--|----------|
| <b>1</b> | <b>Professuren an der MedUni Wien</b>                  | <b>3</b> |
| 1.1      | Professur für „Gynäkologische Onkologie“               | 3        |
| 1.2      | Professorship Position for „Gynecological Oncology“    | 4        |
| 1.3      | Professur für „Experimentelle Rheumatologie“           | 5        |
| 1.4      | Professorship Position for „Experimental Rheumatology“ | 7        |
| <br>     |  |          |
| <b>2</b> | <b>Equal Employment Opportunity</b>                    | <b>9</b> |

# 1 Professuren an der MedUni Wien

## 1.1 Professur für „Gynäkologische Onkologie“

### **Ausschreibung einer Professur für Gynäkologische Onkologie an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Frauenheilkunde** der MedUni Wien und des Universitätsklinikums AKH der Stadt Wien ist eine **Professur für Gynäkologische Onkologie** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz 2002 ehest möglichst zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

#### **Anstellungserfordernisse sind:**

1. Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
2. Befähigung als Fachärzt:in für Frauenheilkunde und Geburtshilfe oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
3. Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der gynäkologischen Onkologie
4. Profunde klinische Qualifikation in der gynäkologischen, onkologischen Beckenchirurgie
5. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
6. Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity Fragen
7. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
8. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
9. Auslandserfahrung

#### **Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungsclusters für Krebsforschung und Onkologie und Mitwirkung im Comprehensive Cancer Center
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **29.1.2025** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.2 Professorship Position for „Gynecological Oncology“

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.500 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Obstetrics and Gynecology** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a **Professorship Position for Gynecological Oncology** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting as soon as possible. We offer a temporary appointment according to the Austrian Employees Act for a three years period.

### Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for gynecology and obstetrics or equivalent domestic and foreign authority
- Outstanding scientific qualification in the field of gynecological oncology
- Profound clinical qualification in the field of gynecological oncology
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International working experience

**Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research clusters described in the University`s development plan, especially the cluster of cancer research and oncology as well as active cooperation with the Comprehensive Cancer Center
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to further enhance the personal management qualifications

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **January 29, 2025** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, *(vi)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 1.3 Professur für „Experimentelle Rheumatologie“

### **Ausschreibung einer Professur für Experimentelle Rheumatologie an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Innere Medizin III, Klinische Abteilung für Rheumatologie** der MedUni Wien und des Universitätsklinikums AKH der Stadt Wien ist eine **Professur für Experimentelle Rheumatologie** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz 2002 ehest möglichst zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

**Anstellungserfordernisse sind:**

1. Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
2. Befähigung als Fachärzt:in für Innere Medizin und Rheumatologie und oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
3. Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der experimentellen Rheumatologie, insbesondere im Bereich der Autoimmunität
4. Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet der experimentellen Rheumatologie
5. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
6. Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity Fragen
7. Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
8. Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
9. Auslandserfahrung

**Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungsclusters für Immunologie und Mitwirkung im Comprehensive Center for Inflammation and Immunity (CCII)
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **20.1.2025** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.4 Professorship Position for „Experimental Rheumatology“

### **Announcement of a Professorship Position for Experimental Rheumatology at the Medical University of Vienna**

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.500 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Internal Medicine III, Division of Rheumatology** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a **Professorship Position for Experimental Rheumatology** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting as soon as possible. We offer a temporary appointment according to the Austrian Employees Act for a three years period.

#### **Employment requirements:**

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for internal medicine and rheumatology or equivalent domestic and foreign authority
- Outstanding scientific qualification in the field of experimental rheumatology, especially autoimmunity
- Profound clinical qualification in the field of experimental rheumatology
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International working experience

#### **Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research clusters described in the University`s development plan, especially the cluster of immunology as well as active cooperation with the Comprehensive Center for Inflammation and Immunity (CCII)
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation

- Commitment to quality orientation and willingness to further enhance the personal management qualifications

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **January 20<sup>th</sup> 2025** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, *(vi)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector



## 2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.