

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 4, ausgegeben am 24. Jänner 2024

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professorship Position for „Biochemistry“	3
1.2	Professur für „Neurophysiologie“	4
1.3	Professorship Position for „Neurophysiology“	6
1.4	Professur für „Magnetresonanz-Radiologie“	7
1.5	Professorship Position for „MRI Radiology“	8
2	Equal Employment Opportunity	10

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professorship Position for „Biochemistry“

Announcement of a Professorship Position for Biochemistry at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Max Perutz Labs**, a joint venture of the Medical University of Vienna and the University of Vienna, a **Full Professorship Position for Biochemistry** according to § 98 university act 2002 is available, starting October 2024. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act. The mission of the Max Perutz Labs is to catalyze discovery in mechanistic biomedicine with a particular focus on the analysis and reconstitution of complex biological systems across both spatial and temporal scales.

Employment requirements:

- Graduation in a life sciences discipline with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Outstanding scientific qualification in the field of biochemistry
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research clusters described in the University`s development plan, inter-disciplinary research programs and synergies with existing research programs at the Max Perutz Labs
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice-oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

The Max Perutz Labs are based at the Vienna BioCenter, one of Europe's hotspots for Life Sciences, and provides outstanding scientific infrastructure, including core facilities in Mass Spectrometry and BioOptics as well as state-of-the-art biophysical equipment. Core Facilities of the Vienna BioCenter Core Facility, which supports research activities on the Vienna BioCenter Campus, include, among others, Protein Technologies, Electron Microscopy, Proteomics, Metabolomics and Advanced Microscopy. High performance computing resources are also available. The Max Perutz Labs participates in the Vienna BioCenter PhD program, one of the largest and most successful of its kind in Europe, with access to junior scientists with outstanding potential.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **April 24th 2024** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

1.2 Professur für „Neurophysiologie“

Ausschreibung einer Professur für Neurophysiologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.000 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Am **Zentrum für Hirnforschung** der MedUni Wien ist eine **Professur für Neurophysiologie** gem. § 98 UG ehest möglichst zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die:der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als Leiter:in der Abteilung für Neurophysiologie bestellt werden. Das Zentrum für Hirnforschung zeichnet sich durch innovative und international bedeutende wissenschaftliche Forschung aus und gliedert sich derzeit in sechs Abteilungen für Kognitive Neurobiologie, Molekulare Neurowissenschaften, Neuroimmunologie, Neurophysiologie, Neuronale Zellbiologie und Pathobiologie des Nervensystems.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin oder eines anderen Faches der Lebens- oder Naturwissenschaften mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Neurophysiologie
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel

- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungsclusters Medizinische Neurowissenschaften
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30. April 2024** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.3 Professorship Position for „Neurophysiology“

Announcement of a Professorship Position for Neurophysiology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Center for Brain Research** of the MedUni Vienna a Full **Professorship Position for Neurophysiology** according to § 98 university act 2002 is available, starting as soon as possible. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act. The successful applicant will be head of the Division of Neurophysiology. The Center for Brain Research is internationally recognized by the innovative scientific research and discoveries and is currently divided into six divisions: Cognitive Neurobiology, Molecular Neurosciences, Neuroimmunology, Neurophysiology, Neuronal Cell Biology and Pathobiology of the Nervous System.

Employment requirements:

- Graduation in medicine or another life sciences discipline with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Outstanding scientific qualification in the field of neurophysiology
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research cluster Medical Neuroscience as described in the University`s development
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **April 30th 2024** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and

teaching activities, (iv) outline of future research plans, (v) presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, (vi) list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

1.4 Professur für „Magnetresonanz-Radiologie“

Ausschreibung einer Professur für Magnetresonanz-Radiologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin** der MedUni Wien und des Allgemeinen Krankenhauses (AKH) der Stadt Wien ist eine **Professur für Magnetresonanz Radiologie** gem. § 98 UG ab 1.10.2024 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die:der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als klinische:r Leiter:in des Hochfeld MR Zentrums bestellt werden, das gemeinsam mit dem Zentrum für Medizinische Physik betrieben wird.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Fachärzt:in für Radiologie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Magnetresonanztomographie mit Schwerpunkt Hochfeld (3 Tesla) und Ultrahochfeld – MRT (7 Tesla)
- Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet Magnetresonanztomographie
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung.

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Plattformen, insbesondere im Bereich Medical Imaging und Mitwirkung an den Comprehensive Centers
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Nachweisliche Befähigung zur MitarbeiterInnenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **6. Mai 2024** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.5 Professorship Position for „MRI Radiology“

Announcement of a Professorship Position for MRI Radiology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Biomedical Imaging and Image-guided Therapy** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a Full **Professorship Position for MRI Radiology** according to § 98 university act 2002 is available, starting October 2024. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act. The successful applicant will be clinical head of the High Field MR Center, which is jointly operated with the Center for Medical Physics and Biomedical Engineering.

Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for radiology or equivalent domestic and foreign authority
- Outstanding scientific qualification in the field of in the field of magnetic resonance imaging with a focus on high-field (3 Tesla) and ultra-high-field MRI (7 Tesla)
- Profound clinical qualification in in the field of magnetic resonance imaging
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research clusters and platforms described in the University`s development plan such as Medical Imaging and participation in the Comprehensive Centers
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **May 6th 2024** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.