

# Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien  
Nr. 50, ausgegeben am 11. Dezember 2024

## Inhalt

<b>1</b>	<b>Professuren an der MedUni Wien</b>	<b>3</b>
1.1	Professur für „Chirurgie mit Schwerpunkt Transplantation“	3
1.2	Professorship Position for „Surgery with a focus on transplantation“	4
<b>2</b>	<b>Equal Employment Opportunity</b>	<b>7</b>

# 1 Professuren an der MedUni Wien

## 1.1 Professur für „Chirurgie mit Schwerpunkt Transplantation“

### **Ausschreibung einer Professur für Chirurgie mit Schwerpunkt Transplantation an der Medizinischen Universität Wien**

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Allgemeinchirurgie** der MedUni Wien und des Universitätsklinikums AKH der Stadt Wien ist eine **Professur für Chirurgie mit Schwerpunkt Transplantation** gem. § 98 UG ab 1.10.2025 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die Universitätsklinik für Allgemeinchirurgie ist derzeit in drei klinische Abteilungen gegliedert: (i) Klinische Abteilung für Viszeralchirurgie, (ii) Klinische Abteilung für Gefäßchirurgie, (iii) Klinische Abteilung für Transplantation. Die:Der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als Leiter:in der Klinischen Abteilung für Transplantation bestellt werden.

#### **Anstellungserfordernisse sind:**

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Fachärzt:in für Chirurgie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet der abdominellen Transplantation
- Bereitschaft zum Aufbau eines pädiatrischen Nieren- und Lebertransplantationsprogramms
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem gesamten Gebiet der abdominellen Transplantation
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen, mit Befähigung zur Leitung einer Krankenhausabteilung höchster Versorgungsstufe
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

#### **Von den Bewerber:innen wird erwartet:**

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Mitwirkung an der Forschungsplattform für Transplantation und dem Forschungscluster Immunologie
- Enge Zusammenarbeit mit den beiden anderen Abteilungen der Universitätsklinik für Allgemeinchirurgie und der Universitätsklinik für Innere Medizin III
- Enge Zusammenarbeit mit den Kliniken/Abteilungen des Comprehensive Cancer Center (CCC),

des Comprehensive Center for Perioperative Medicine (CCPM), des Comprehensive Center für Inflammation and Immunity (CCII), des Comprehensive Centers for Infection Medicine (CCIM) und des Comprehensive Center for Pediatrics (CCP)

- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Weiterführung und Optimierung des Leistungsangebots und der klinischen Abläufe in Kooperation mit anderen Fächern und Kliniken sowie mit dem Management des AKH Wien
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt. Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **28. Februar 2025** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung des:der Bewerbers:Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1) im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller  
Rektor

## 1.2 Professorship Position for „Surgery with a focus on transplantation“

### **Announcement of a Professorship Position for Surgery with a focus on transplantation at the Medical University of Vienna**

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.500 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of General Surgery** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a Full **Professorship Position for Surgery with a focus on transplantation** according to §98 University Act 2002 is available, starting October 1<sup>st</sup>, 2025. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act. The Department of General Surgery is currently divided into three clinical divisions: (i) Division of Visceral Surgery, (ii) Division of Vascular Surgery, (iii) Division of Transplantation. The successful applicant will be head of the Division of Transplantation.

**Employment requirements:**

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for surgery or equivalent domestic and foreign authorization
- Profound clinical qualification in in the field of abdominal transplantation
- Willingness to establish a pediatric kidney and liver transplant program
- Outstanding scientific qualification in the field of abdominal transplantation
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence, and with qualification to manage a hospital department of the highest level of care
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

**Expected from the applicant:**

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research clusters described in the University`s development plan and participation in the Research Platform for Transplantation and the Immunology Research Cluster
- Close cooperation with the two other divisions within the Department of General Surgery and the Departments of Internal Medicine III
- Close cooperation with clinic/division of the Comprehensive Cancer Center (CCC), Comprehensive Center for Perioperative Medicine (CCPM), Comprehensive Center for Inflammation and Immunity (CCII), Comprehensive Center for Infection Medicine (CCIM) and Comprehensive Center for Pediatrics (CCP)
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Continuation and optimization of the clinical services and procedures in cooperation with other disciplines and clinical departments as well as the management of the University Hospital Vienna
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna ([faculty-recruiting@meduniwien.ac.at](mailto:faculty-recruiting@meduniwien.ac.at)) by **February 28<sup>th</sup>, 2025** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and

teaching activities, (iv) outline of future research plans, (v) presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, (vi) list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: [https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren\\_98\\_und\\_99\\_1](https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at [https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz\\_Professuren/](https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/).

Professor Markus Müller, MD  
Rector

## 2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.