MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT WIEN

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 8, ausgegeben am 21. Februar 2024

MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT WIEN

Inhalt

1 Professuren an der MedUni Wien 3

1.1 Professur im Fachbereich „Dermatologie“ 3

2 Equal Employment Opportunity 5

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur im Fachbereich „Dermatologie“

Ausschreibung einer § 99 Abs. 4 Professur im Fachbereich Dermatologie an der Medizinischen Universität Wien

Als eine der größten medizinischen Universitäten Europas arbeitet die MedUni Wien stetig daran, herausragende akademische Mitarbeiter:innen zu fördern. Gemäß Entwicklungsplan 2022 bis 2024 haben Assoziierte Professor:innen und Außerordentliche Universitätsprofessor:innen der MedUni Wien die Möglichkeit, im Wege eines „verkürzten Berufungsverfahrens“ gemäß § 99 Abs. 4 Universitätsgesetz 2002 (UG) eine Professur in einem Schwerpunktbereich zu erlangen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsvertrags als Universitätsprofessor:in.

Qualifikationserfordernisse sind:

1. Abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium oder vergleichbarer in- oder ausländischer Abschluss
2. Internationale Arbeitserfahrung und/oder Tätigkeit in internationalen Organisationen bzw. Forschungs- und/oder Lehrinstitutionen
3. Eigenverantwortliche Abhaltung von Lehrveranstaltungen inkl. Prüfungstätigkeit
4. Nachweis der erfolgreichen Betreuung von Doktorand:innen und Diplomand:innen
5. Internationale Anerkennung als Forscher:in auf dem jeweiligen Gebiet und kontinuierlich hohe wissenschaftliche Leistung
6. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel

Die Verfahrensregelungen und die detaillierten Qualifikationskriterien finden Sie im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien, Studienjahr 2018/2019, 17. Stück, Nr. 20 bzw. Studienjahr 2021/2022 Nr. 27 (https://meduniwien.ac.at/MB_verkuerztes_Berufungsverfahren_99_4_UG).

Von den Bewerber:innen wird inter- und multidisziplinäre Forschung im Rahmen der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Zentren, eine aktive Teilnahme an der Lehre, sowie ein Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen erwartet.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30. März 2024**, an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting4@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: *(i)* Lebenslauf, *(ii)* Publikationsverzeichnis, *(iii)* Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, *(iv)* die nach Einschätzung der Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, die unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_4_UG/ im Internet online gestellten Formulare

(FactSheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.