

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 11, ausgegeben am 12. März 2025

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professur für „Pharmakologie“	3
1.2	Professorship Position for „Pharmacology“	4
2	Equal Employment Opportunity	6

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Pharmakologie“

Ausschreibung einer Professur für Pharmakologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. **Am Zentrum für Physiologie und Pharmakologie** der MedUni Wien ist eine **Professur für Pharmakologie** gem. § 98 UG ab 1.1.2026 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Fachärzt:in für Pharmakologie und Toxikologie oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Pharmakologie
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity-Fragen
- Erfahrung mit translationalen Forschungsansätzen, idealerweise mit erfolgreicher Umsetzung präklinischer oder klinischer Studien
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung zur Stärkung des Bereiches der Pharmakologie sowie Vernetzung mit den im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungsclustern und Zentren
- Etablierung translationaler Forschungskonzepte mit dem Ziel, innovative Erkenntnisse in die klinische Anwendung zu überführen
- Engagement in der Lehre und Ausbildung von Medizinstudierenden, insbesondere in der Vermittlung pharmakologischer Grundlagen und innovativer Konzepte für personalisierte Medizin
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und Mentoring von Doktorandinnen und Doktoranden sowie Postdoktorandinnen und Postdoktoranden.

- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **04. Juni 2025** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf (maximal 10 Seiten), (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten alle Unterlagen als Einzeldokumente zu übermitteln und die unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 im Internet online gestellten Formulare (FactSheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorship Position for „Pharmacology“

Announcement of a Professorship Position for Pharmacology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.500 students is one of the largest academic schools in the EU area. At the **Center for Physiology and Pharmacology** of the MedUni Vienna a Full **Professorship Position for Pharmacology** according to § 98 University Act 2002 is available, starting January 1, 2026. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act.

Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for pharmacology and toxicology or equivalent domestic and foreign authorization
- Outstanding scientific qualification in the field of pharmacology

- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in translational research, ideally with successful implementation of preclinical or clinical studies
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the field of pharmacology and the research clusters and centers described in the University`s development plan
- Establishment of translational research concepts with the aim of transferring innovative findings into clinical application
- Commitment to teaching and training medical students, particularly in the teaching of pharmacological principles and innovative concepts for personalised medicine
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Promotion of young scientists and mentoring of doctoral and post-doctoral students.
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **June 4, 2025** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae (maximum 10 pages), *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to submit all documents as individual files and complete the forms (FactSheet incl. enclosure) posted online and to attach it to their application: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.