

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 8, ausgegeben am 19. Februar 2025

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 6 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 7 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

1	Interne Ausschreibung / Internal tender –Interne Karrierevereinbarung („IKV“) 2025	4
1.1	Interne Ausschreibung für die interne Karrierevereinbarung („IKV“)	4
1.2	Internal call for the Internal career agreement („IKV“)	6
2	Wissenschaftliches Personal	10
2.1	Fachärzt:in für „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“	10
3	Allgemeine Universitätsbedienstete	12
3.1	Technischer Dienst (m/w/d)	12
3.2	Tierpfleger:in	13
3.3	Klinische:r Psycholog:in	14
4	Hinweis Bewerbungsfrist	16
5	Equal Employment Opportunity	17
6	Datenschutzerklärung	18
6.1	Datenverarbeitung	18
6.2	Ihre Rechte	19
6.3	Erreichbarkeit	19

7	Declaration of data protection	20
7.1	Data processing	20
7.2	Your rights	21
7.3	Contact details	21

1 Interne Ausschreibung / Internal tender –Interne Karrierevereinbarung („IKV“) 2025

1.1 Interne Ausschreibung für die interne Karrierevereinbarung („IKV“)

(English version down below)

Zahl der anzubietenden IKV: 40

2025 sind an der Medizinischen Universität Wien wieder **40** interne Karrierevereinbarungen (IKV) für Mitarbeiter:innen der Universitäten zu vergeben. 10 IKVs sind für den Schwerpunkt Lehre bzw. den Schwerpunkt Clinical Education and Medical Training und 30 für den Schwerpunkt Forschung vorgesehen. **Eine Bewerbung ist nur für einen der drei Schwerpunkte möglich, Lehre, Clinical Education and Medical Training oder Forschung.** Alle wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine interne Karrierevereinbarung bewerben.

Die Kriterien, Vergabemodalitäten sowie Inhalte der IKV richten sich nach dem Dokument "**Internes Karrieremodell für das wissenschaftliche Universitätspersonal 2025**". Bitte beachten Sie bei einer Bewerbung die spezifischen Erfordernisse für das Karrieremodell Lehre bzw. für den Schwerpunkt Clinical Education and Medical Training.

Allgemeine Voraussetzung für eine Bewerbung:

- Inhaber:in einer Stelle im Globalbudget (keine Ersatzkraft)
- abgeschlossenes Doktoratsstudium (PhD, Dr. scient. med. oder vergleichbarer in- oder ausländischer Abschluss; Absolvent:innen des früheren Doktoratsstudiums UN201 müssen eine vergleichbare Qualifikation in der Forschung vorweisen)
- fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Internes Karrieremodell für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- ggf. Berufsberechtigung als Fachärzt:in oder Zahnärzt:in
- Bereitschaft zur Absolvierung eines zumindest sechsmonatigen auswärtigen, vorzugsweise ausländischen Forschungs- und/oder Lehraufenthalt (wenn nicht bereits absolviert)

Vollständige Bewerbungsunterlagen für die IKV - Schwerpunkt Forschung umfassen (bitte entsprechend nummeriert) *:

- 1_Fact Sheet
- 2_Lehrbestätigung (anzufordern unter: vr_lehre@meduniwien.ac.at)
- 3_Nachweis eines auswärtigen Forschungsaufenthalts oder unterzeichnete Bereitschaftserklärung
- 4_CV
- 5_Sonstiges (optional)

Vollständige Bewerbungsunterlagen für die IKV - Schwerpunkt Lehre umfassen (bitte entsprechend nummeriert) *:

- 1_Fact Sheet
- 2_Lehrbestätigung (anzufordern unter: vr_lehre@meduniwien.ac.at)
- 2a_Beilage der Teilnahmebestätigungen über die Absolvierung von Medizindidaktik-Seminaren (fehlende Bestätigungen erhältlich unter: medizindidaktik@meduniwien.ac.at)
- 3_Nachweis eines auswärtigen Forschungs- und/oder Lehraufenthalts oder unterzeichnete [Bereitschaftserklärung](#)
- 4_CV
- 5_Sonstiges (optional)
- 6_Exposé im Umfang von 2-3 A4 Seiten
 - o Motivation, sich für den Schwerpunkt Lehre zu bewerben
 - o Formulierung der Zielvorstellung der eigenen Entwicklung im Lehrbereich:
 - Wie möchte ich meine eigene Lehre weiterentwickeln?
 - Welche Verbesserungen, Innovationen möchte ich umsetzen?
 - o Bisheriges Engagement im Lehrbereich

Vollständige Bewerbungsunterlagen für die IKV - Schwerpunkt Clinical Education & Medical Training umfassen (bitte entsprechend nummeriert) *:

- 1_Fact Sheet
- 2_Lehrbestätigung inkl. Betreuter Diplomarbeiten (anzufordern beim Vizerektorat für Lehre: vr_lehre@meduniwien.ac.at)
- 3_Nachweis eines auswärtigen Forschungsaufenthalts oder unterzeichnete [Bereitschaftserklärung](#)
- 4_CV
- 5_Sonstiges

* **Drittmittel:** Die Nachweise zu eingeworbenen Drittmitteln werden seit 2024 automatisch aus DOXIS (vdb.meduniwien.ac.at) übernommen.

Publikationen: Die Nachweise zu den Publikationen werden ab 2025 aus CRIS gezogen. Weitere Informationen zur Vorgehensweise bezüglich CRIS finden Sie [hier](#).

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Abteilung Personal und Personalentwicklung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln: karriere@meduniwien.ac.at (Betreff: Bewerbung IKV Call 2025 – *Research ODER Teaching ODER Clinical Education & Medical Training* – *Nachname Vorname*)

Sie erhalten eine Bestätigung über den Empfang Ihrer Unterlagen. Bei der Vergabe der IKV werden ausschließlich Bewerbungen mit vollständig eingereichten Unterlagen berücksichtigt.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am 01.04.2025 (Bewerbungsfrist: 19.02.2025 – 01.04.2025)

Weitere Informationen zur IKV: "[Internes Karrieremodell für das wissenschaftliche Universitätspersonal 2025](#)".

Bei Abschluss der internen Karrierevereinbarung erfolgt einheitlich eine Bezahlung mit überkollektivvertraglichem Entgelt analog zur Verwendungsgruppe A2 (Einstufung in B1, nicht aufsaugbare Überzahlung entsprechend § 49 Abs. 2 erster Satz KollV zuzüglich der Zulage gemäß § 68 Abs. 2 des Kollektivvertrages sowie der KA-AZG-Zulage gemäß der KA-AZG-Betriebsvereinbarung). Dieses Entgelt gebührt einheitlich für alle wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen, mit denen eine IKV abgeschlossen wird, unabhängig von einer ärztlichen Verwendung und der Zuordnung zum klinischen oder vorklinischen Bereich. Werden die Entwicklungsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt einheitlich eine Bezahlung mit überkollektivvertraglichem Entgelt analog zur Verwendungsgruppe A2 (Einstufung in B1, nicht aufsaugbare Überzahlung entsprechend § 49 Abs. 2 lit. a und b KollV zuzüglich der Zulage gemäß § 68 Abs. 2 des Kollektivvertrages sowie der KA-AZG-Zulage gemäß der KA-AZG-Betriebsvereinbarung). Ist hingegen ein Erreichen der Entwicklungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der internen Karrierevereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit abgeschlossen, und bei Erreichen der Entwicklungsziele erfolgt eine Bezahlung mit überkollektivvertraglichem Entgelt analog zur Verwendungsgruppe A2 (Einstufung in B1, nicht aufsaugbare Überzahlung entsprechend § 49 Abs. 2 lit. a und b KollV zuzüglich der Zulage gemäß § 68 Abs. 2 des Kollektivvertrages sowie der KA-AZG-Zulage gemäß der KA-AZG-Betriebsvereinbarung). Werden die Entwicklungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität grundsätzlich gekündigt werden, jedenfalls fällt die Überzahlung weg.

1.2 Internal call for the Internal career agreement („IKV“)

Number of IKVs to be offered: 40

In 2025, 40 internal career agreements (IKV) will be awarded to the Medical University of Vienna employees. 10 IKV are earmarked for teaching (IKV Teaching) and/or IKV Clinical Education & Medical Training, and 30 for research (IKV Research). **You must decide and apply exclusively to one of the three options.** All academic staff who meet the requirements (see below) can apply for an internal career agreement.

The criteria, award modalities and contents of the IKV are based on the document "[Internes Karrieremodell für das wissenschaftliche Universitätspersonal 2025](#)". When applying for an IKV Teaching or IKV Clinical Education and Medical Training, please note the specific requirements.

General requirements for an application:

- Holder of a position in the overall budget ('Globalbudget', no substitution)
- Completed doctoral studies (PhD, Dr. scient. med. or equivalent; at MedUni Vienna: Graduates of the former doctoral programme UN201 must have a comparable qualification in research)
- Relevant scientific publication activity and teaching experience – according to the „Internes Karrieremodell für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- If applicable, evidence of professional qualification as a specialist ('Fachärzt:in') or dentist
- Willingness to complete an external stay, preferably abroad, for research and/or teaching purposes for at least six months (unless already completed)

Complete application documents for the IKV - Research include (please number them accordingly) *:

- 1_Fact Sheet
- 2_Teaching confirmation (request from vr_lehre@meduniwien.ac.at)
- 3_Confirmation of stay abroad or letter of intent ('Bereitschaftserklärung')
- 4_CV
- 5_Other (optional)

Complete application documents for the IKV - Teaching include (please number them accordingly) *:

- 1_Fact Sheet
- 2_Teaching confirmation (request from vr_lehre@meduniwien.ac.at)
- 2a_Confirmation of participation in didactic seminars (request missing confirmations from: medizindidaktik@meduniwien.ac.at)
- 3_Confirmation of stay abroad or letter of intent ('Bereitschaftserklärung')
- 4_CV
- 5_Other (optional)
- 6_Exposé of 2-3 A4 pages
 - o Motivation to apply for the teaching specialization
 - o Formulation of the objective of your development in the area of teaching:
 - How would I like to develop my teaching?
 - What improvements and innovations would I like to implement?
 - o Previous involvement in teaching

Complete application documents for the IKV – Clinical Education and Medical Training include (please number them accordingly) *:

- 1_Fact Sheet
- 2_Teaching confirmation (request from vr_lehre@meduniwien.ac.at)
- 3_Confirmation of stay abroad or letter of intent ('Bereitschaftserklärung')
- 4_CV
- 5_Other (optional)

*** Third-party funding:** Since 2025, details of all third-party funding are automatically obtained from DOXIS.

Publications: As of 2025, publications are automatically obtained from CRIS. Further information on the CRIS procedure can be found [here](#).

The documents must be sent in electronic form to the Department of Human Resources and Personnel Development of the Medical University of Vienna: karriere@meduniwien.ac.at (Subject: Bewerbung IKV Call 2025 – *Research OR Teaching OR Clinical Education & Medical Training – Last Name First Name*).

You will receive a confirmation about your application. Only applications with fully submitted documents will be considered for the IKV.

MedUni Vienna strives for a high proportion of women in academic career positions and encourages qualified women to apply. Women with equal qualifications will be given priority.

The application period ends on 01.04.2025 (application period: 19.02.2025 – 01.04.2025).

Further information about the IKV: „Die Interne Karrierevereinbarung (IKV) für wissenschaftliche Universitätspersonal 2025“.

German only:

Bei Abschluss der internen Karrierevereinbarung erfolgt einheitlich eine Bezahlung mit überkollektivvertraglichem Entgelt analog zur Verwendungsgruppe A2 (Einstufung in B1, nicht aufsaugbare Überzahlung entsprechend § 49 Abs. 2 erster Satz KollIV zuzüglich der Zulage gemäß § 68 Abs. 2 des Kollektivvertrages sowie der KA-AZG-Zulage gemäß der KA-AZG-Betriebsvereinbarung). Dieses Entgelt gebührt einheitlich für alle wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen, mit denen eine IKV abgeschlossen wird, unabhängig von einer ärztlichen Verwendung und der Zuordnung zum klinischen oder vorklinischen Bereich. Werden die Entwicklungsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt einheitlich eine Bezahlung mit überkollektivvertraglichem Entgelt analog zur Verwendungsgruppe A2 (Einstufung in B1, nicht aufsaugbare Überzahlung entsprechend § 49 Abs. 2 lit. a und b KollIV zuzüglich der Zulage gemäß § 68 Abs. 2 des Kollektivvertrages sowie der KA-AZG-Zulage gemäß der KA-AZG-Betriebsvereinbarung). Ist hingegen ein Erreichen der Entwicklungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der internen

Karrierevereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit abgeschlossen, und bei Erreichen der Entwicklungsziele erfolgt eine Bezahlung mit überkollektivvertraglichem Entgelt analog zur Verwendungsgruppe A2 (Einstufung in B1, nicht aufsaugbare Überzahlung entsprechend § 49 Abs. 2 lit. a und b KollV zuzüglich der Zulage gemäß § 68 Abs. 2 des Kollektivvertrages sowie der KA-AZG-Zulage gemäß der KA-AZG-Betriebsvereinbarung). Werden die Entwicklungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität grundsätzlich gekündigt werden, jedenfalls fällt die Überzahlung weg.

2 Wissenschaftliches Personal

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.600 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und Patient:innenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Universitätsklinikum AKH Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber:innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

2.1 Fachärzt:in für „Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie / Klinische Abteilung für Sozialpsychiatrie** mit der **Kennzahl: 123/25**, voraussichtlich ab **1. April 2025** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 7.518,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 1 Jahr (mit der Option auf Verlängerung).

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Psychiatrie und psychotherapeutische Medizin, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Einschlägige klinische Vorerfahrung im sozialpsychiatrischen Bereich. Vorkenntnisse. Bereitschaft und Interesse zur Mitwirkung an der Lehre und der sozialpsychiatrischen Forschung. Teamfähigkeit und Motivation an der Arbeit im multiprofessionellen Team. Wir ersuchen für die Bewerbung das unter <https://www.meduniwien.ac.at/hp/sozialpsychiatrie/schnellinfo/bewerbungen/> abrufbare CV Template zu verwenden.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 123/25** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **12. März 2025** an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars: **IMPF-und IMMUNITÄTSNACHWEIS**.*

Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3 Allgemeine Universitätsbedienstete

3.1 Technischer Dienst (m/w/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Core Facility Labortierzucht und -haltung** mit der **Kennzahl: 116/25** eine **vollbeschäftigte** Stelle im **Technischen Dienst (m/w/d)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **2. Juni 2025** (befristet auf die Dauer von 1 Jahr mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.699,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Ansprechperson als Hausarbeiter:in/Haustechniker:in in Zusammenarbeit mit dem Facility Management im Bereich Technik
- Bestellwesen und Lieferung
- Meldung von Schäden-/Reparaturaufträgen an die zuständigen Firmen
- Dokumentation
- Übernahme von sämtlichen Anschaffungen/Besorgungen der Abteilung
- Verantwortlich für Inventar, Abfall/Entsorgung, Sicherheit und Arbeitsschutz

Anstellungserfordernisse:

- Lehrabschlussprüfung in einem handwerklichen/technischen Bereich
- Technisches Verständnis
- Führerschein B

Gewünschte Qualifikationen:

- Hohe Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Soziale Kompetenz
- Hands-on-Mentalität
- Zuverlässigkeit und Eigenständigkeit
- PC-Kenntnisse
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildungen und
- Übernahme von verantwortlichen Funktionen innerhalb der Abteilung

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behinderten-vertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 116/25** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **12. März 2025** an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.2 Tierpfleger:in

An der Medizinischen Universität Wien ist in der **Core Facility Labortierzucht und -haltung** mit der **Kennzahl: 118/25** eine Ersatzkraftstelle eines:einer **vollbeschäftigten Tierpfleger:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIa) voraussichtlich mit **1. April 2025** (befristet bis 9. Juli 2027) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.420,-- brutto (14x jährlich) zuzüglich 10% Überzahlung und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Fachkundige Betreuung von Versuchstieren gemäß TVG 2021
- Selbständige Tierpflege lt. Ausbildungsordnung
- Tierbestellwesen
- Entsorgung, Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten

Anstellungserfordernisse:

- Abgeschlossene Tierpfleger:innenausbildung mit Lehrabschlussprüfung oder äquivalente Ausbildung

Gewünschte Qualifikationen:

- Berufserfahrung als Labortierpfleger:in
- Social skills: teamfähig, belastbar, Freude an der Kommunikation mit Forscher:innen
- EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behinderten-

vertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei. Geben Sie die **Kennzahl: 118/25** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **12. März 2025** an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.3 Klinische:r Psycholog:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie / Klinische Abteilung für Allgemeine Psychiatrie** mit der **Kennzahl: 109/25** eine Stelle eines:einer **halbbeschäftigten Klinischen Psycholog:in mit der Zusatzausbildung Psychotherapie** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVb) voraussichtlich mit **24. März 2025** (befristet bis 31. Dezember 2025) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit inklusive überkollektivvertragliche Überzahlung Euro 2.414,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Klinische Psycholog:innen leisten einen wesentlichen Beitrag zur Diagnostik und Behandlung psychischer Störungen. Ausgehend von den neuesten Erkenntnissen auf dem Gebiet der Psychiatrie und Psychotherapie werden innovative und personalisierte Behandlungskonzepte für die Patient:innen entwickelt. Die klinisch-psychologische und psychotherapeutische Behandlung von stationär behandelten Patient:innen unterstützt das Empowerment der Patient:innen. Die Anleitung von Praktikant:innen im Rahmen des Fachspezifikums Psychotherapie stellt eine weitere Aufgabe des/der Stelleninhaber:in dar.

Anstellungserfordernisse: Klinische:r Psycholog:in mit der Zusatzausbildung Psychotherapie (Eintragung in beide Berufslisten- Klinische Psychologie und Psychotherapie- beim Bundesministerium).

Gewünschte Qualifikationen: Berufliche Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit psychischen Erkrankungen und psychischen Störungen im stationären Setting eines Akutkrankenhauses; Wissen um verhaltenstherapeutische Konzepte.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 109/25** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **12. März 2025** an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars: **IMPF-und IMMUNITÄTSNACHWEIS**.*

Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

4 Hinweis Bewerbungsfrist

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an bewerbungen@meduniwien.ac.at.

Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine:n unserer Mitarbeiter:innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 25. Februar 2025, 15:00 Uhr**

5 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.

6 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung Bewerber:innen

6.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geschlecht, Sozialversicherungsnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- Bewerber:innendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium an der MedUni Wien (geplant oder gegenwärtig))
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung (freiwillige Bekanntgabe)
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum

Weiters werden allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben und ggf. übermitteln, wie Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc. von uns verarbeitet.

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Im Fall einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten und die von Ihnen übermittelten Unterlagen für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung werden Ihre Angaben und Unterlagen für sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (insbes. gem. dem Universitätsgesetz 2002 – UG)

Mit der Übermittlung der Bewerbungen an uns erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens einverstanden (Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie bspw. Mitteilung hinsichtlich Grad der Behinderung, religiöse Überzeugung).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen und Ihre Bewerbung dadurch zurückgezogen werden. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ohne die elektronische Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für diese Datenverarbeitung daher erforderlich. Ist sie darüber hinaus gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

6.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at) Beschwerde erheben.

6.3 Erreichbarkeit

Bei Fragen oder Anliegen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wenden Sie sich bitte an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

E-Mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Unsere:n **Datenschutzbeauftragte:n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Rechtsabteilung

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

7 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

7.1 Data processing

In the procedure of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, nationality, date of birth, sex, social security number)
- Contact details (e.g. address, e-mail-address, phone number)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study at the Medical University of Vienna (planned or current))
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability (voluntary disclosure)
- Organisational unit
- Next possible entry date

Furthermore, any other information that you disclose and you're likely to transmit, such as letters of application, CVs, references, certificates, etc., will be processed by us.

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the filling of vacancies within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. In the event of a successful application, the data and documents submitted by you will be further processed for the purposes of the employment relationship.

In general your personal application data are processed until the end of the application procedure. In the event of an unsuccessful application, your data and documents will be stored for seven months after completion of the application process. This does not apply if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal basis**:

- Consent (litera a)
- Implementation of pre-contractual measures (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)

By submitting the application to us you consent to the processing of your data for the purposes of the application procedure (consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a or Art. 9 (2) lit. a GDPR). If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR are voluntarily disclosed within the application procedure, they are additionally processed in accordance with Art. 9 (2) lit. b GDPR (e.g. health data, such as notification regarding degree of disability, religious beliefs).

Consent given can be withdrawn at any time and your application will be withdrawn as a result. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

To process your application the submitted data has to be electronically stored and processed. The provision of the personal data is therefore necessary for this data processing. In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

7.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

If you are of the opinion that the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the supervisory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at).

7.3 Contact details

If you have any questions or concerns regarding the processing of personal data, please contact:

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

e-mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Legal Department

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at