

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 16 ausgegeben am 15. April 2026

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 5 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 6 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Professuren an der MedUni Wien | 4 |
| 1.1 | Professur für „Cardiovascular Precision Medicine“ | 4 |
| 1.2 | Professorship Position for „Cardiovascular Precision Medicine“ | 5 |
| 2 | Wissenschaftliches Personal | 7 |
| 2.1 | Senior Scientist (m/w/d) | 7 |
| 2.2 | Fachärzt:in für „Gerichtsmedizin“ | 8 |
| 2.3 | Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in mit PhD – Senior Group Leader (m/w/d) | 10 |
| | Research Group Leader in Cardiopulmonary Molecular Biology (m/f/x) | 12 |
| 3 | Allgemeine Universitätsbedienstete | 15 |
| 3.1 | Sekretär:in der Abteilungsleitung, | 15 |
| 3.2 | Klinikreferent:in | 16 |
| 3.3 | Schreibkraft (m/w/d) | 18 |
| 3.4 | Betreuer:in für Menschen mit Behinderung (m/w/d) | 19 |
| 3.5 | Biomedizinische:r Analytiker:in | 21 |
| 3.6 | Diätolog:in | 22 |
| 3.7 | Study Nurse (m/w/d) | 24 |
| 3.8 | Kanzleibedienstete:r | 25 |
| 3.9 | Sekretär:in | 26 |
| 3.10 | Biomedizinische:r Analytiker:in | 28 |
| 3.11 | Prüfungsreferent:in für Lehre und Masterstudium Psychotherapie (m/w/d) | 29 |
| 3.12 | PhD Recruiting- und Kommunikationskoordinator:in (m/w/d) | 31 |
| | PhD Recruiting and Communications Coordinator (m/f/x) | 32 |
| 4 | Hinweis Bewerbungsfrist | 35 |

| | | |
|----------|---------------------------------------|-----------|
| 5 | Equal Employment Opportunity | 36 |
| 6 | Datenschutzerklärung | 37 |
| 6.1 | Datenverarbeitung | 37 |
| 6.2 | Ihre Rechte | 38 |
| 6.3 | Erreichbarkeit | 38 |
| 7 | Declaration of data protection | 39 |
| 7.1 | Data processing | 39 |
| 7.2 | Your rights | 40 |
| 7.3 | Contact details | 40 |

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Cardiovascular Precision Medicine“

Ausschreibung einer Professur für Cardiovascular Precision Medicine an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Innere Medizin II** der MedUni Wien und des Universitätsklinikums AKH der Stadt Wien ist eine **Professur für Cardiovascular Precision Medicine** gem. § 98 UG ab 1. März 2027 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat und PhD oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der „Omics“-basierten molekularen Mechanismen mit Fokus auf Herz-Kreislaufkrankungen und Entwicklung von Biomarkern
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Kardiovaskulären Forschungsclusters und Mitwirkung am „Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine“
- Mitwirkung in den Core Facilities
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum
- Führungskompetenzen entsprechend des MedUni Wien „Leadership Frameworks“
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **15. Juni 2026** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf (maximal 10 Seiten), (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten alle Unterlagen als Einzeldokumente zu übermitteln und die unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 im Internet online gestellten Formulare (FactSheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorship Position for „Cardiovascular Precision Medicine“

Announcement of a Professorship Position for Cardiovascular Precision Medicine at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.500 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Medicine II** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a Full **Professorship Position for Cardiovascular Precision Medicine** according to § 98 university act 2002 is available, starting March 1, 2027. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act.

Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Outstanding scientific qualification in the field of omics-based molecular mechanisms, with a focus on cardiovascular diseases and the development of biomarkers
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence, and with qualification to manage a hospital department of the highest level of care

- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the research cluster Cardiovascular Medicine described in the University`s development plan and participation in the Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine
- Participation in the Core Facilities
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Leadership skills in accordance with the MedUni Vienna “Leadership Framework”
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **June 15, 2026** at the latest. Applications should include (i) curriculum vitae (maximum 10 pages), (ii) list of publications, (iii) summary of research and teaching activities, (iv) outline of future research plans, (v) presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, (vi) list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are asked to complete submit all documents as separate files. All forms (FactSheet incl. enclosure) can be found online at: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Wissenschaftliches Personal

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.600 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und Patient:innenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Universitätsklinikum AKH Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber:innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

2.1 Senior Scientist (m/w/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie / Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesie und Intensivmedizin** mit der **Kennzahl: 234/26**, voraussichtlich ab **1. Juni 2026** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Senior Scientist (m/w/d)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.776,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **31. Mai 2027**.

Aufgaben und Tätigkeiten:

- Mitwirkung an Evaluierungen und administrativen Aufgaben
- Mitarbeit in Forschung, Lehre und Verwaltung
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- Betreuung von Studierenden und wissenschaftlichen Arbeiten

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 234/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.2 Fachärzt:in für „Gerichtsmedizin“

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.500 Mitarbeiter:innen und 8.600 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Das **Zentrum für Gerichtsmedizin** sucht ab sofort, in Vollzeit (40 Wochenstunden) und auf 1 Jahr befristet (mit Option auf Verlängerung) eine:n **Fachärzt:in (m/w/d)**.

Ihre Aufgaben

- Selbständige Forschung und Mitarbeit an Forschungsprojekten
- Lehre, Prüfungen und Betreuung von Studierenden
- Verwaltungsaufgaben und Evaluierungsmaßnahmen
- Unterstützung der Organisationseinheit
- Gerichtsmedizinische Untersuchungen und gerichtliche Obduktionen inklusive histologischer Befundungen
- Mitwirken an Verletzungsdokumentationen in der Untersuchungsstelle für Gewaltbetroffene
- Ausbau neuer Versorgungsangebote in der klinischen Gerichtsmedizin, der forensischen Bildgebung, der Blutanalyse oder der Anthropologie
- Beteiligung am Rufbereitschaftsrat
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und wissenschaftliche Tätigkeit auf dem Gebiet der Gerichtsmedizin
- Selbständige Erstellung von Publikationen/Präsentationen für nationale/internationale Fortbildungsveranstaltungen
- (Universitäre) Lehre und Betreuung von Studierenden im Rahmen des Diplomstudiums Humanmedizin und im Rahmen von Doktoratsstudien

- Übernahme von Organisations- und Verwaltungsaufgaben am Zentrum für Gerichtsmedizin

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Gerichtsmedizin
- Qualifikation in Forschung und Lehre
- Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (Sprachniveau C1)
- Lenkberechtigung für Kraftfahrzeuge (Führerschein Klasse B)
- Erfahrung und Kenntnisse der postmortalen und klinisch-forensischen Diagnostik und der gerichtsmedizinischen Begutachtungs- und Sachverständigentätigkeit
- Erfahrung und Qualifikation in Forschung (Publikationen, Vortragstätigkeiten, nationale und internationale Forschungskooperationen, erfolgreiche Drittmittelinwerbung, wissenschaftliche Tätigkeiten im Ausland, etc.)
- Interesse an der eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (internes Karriereprogramm zur:zum Research Professor, Habilitation)
- Sie arbeiten strukturiert und sorgfältig, schätzen die Zusammenarbeit in einem interdisziplinären Team, sind im Umgang mit anderen verbindlich und wertschätzend und sind offen für Neues

Unser Angebot

- Zuschuss zum Jobticket als Beitrag zum Klimaschutz
- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmem Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Kostengünstige Parkplätze sowie Abstellplätze für Fahrräder vorhanden
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Gute Verkehrsanbindung in zentraler Lage
- Betriebskantine (Mensa) mit vergünstigten Speisen
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen
- Ganzjährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Beratungsangebote je nach Bedarf
- Gesundheitsmaßnahmen zur Vorsorge und Gesundheitsförderung
- Mitarbeiter:innen-Events (Veranstaltungen zum Vernetzen und Feiern sowie Fachvorträge)

- Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Gerichtsmedizin an.

Das monatliche Mindestentgelt (*mit Möglichkeit einer Überzahlung*) für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. B1 b) beträgt derzeit Euro 5.273,- brutto (14x jährlich) auf Vollzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 239/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **27. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**.

2.3 Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in mit PhD – Senior Group Leader (m/w/d)

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.500 Mitarbeiter:innen und 8.600 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Die **Klinische Abteilung für Pädiatrische Kardiologie (Kinderherzzentrum Wien)** der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde** sucht voraussichtlich ab 1. Oktober 2026, in Vollzeit (40 Wochenstunden) und auf 3 Jahre befristet eine:n **Wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in mit PhD – Senior Group Leader (m/w/d)**.

Ihre Aufgaben

Ziel ist die Erforschung der Mechanismen pulmonalvaskulärer Erkrankungen und der Herzinsuffizienz sowie entsprechender translationaler Therapieansätze, einschließlich zellbasierter (iPS-Zellen, mesenchymale Stamm- und Vorläuferzellen), RNA-basierter (miR/anti-miR, synthetisch modifizierte RNA) und pharmakologischer Strategien. Ein zentrales Ziel ist der Aufbau eines Programms für humane Nabelschnur-Stammzellen.

Ihr Profil

- Bewerber:innen sollten hochmotiviert und zielorientiert sein und über ein abgeschlossenes Studium der Biologie, Biochemie, Biotechnologie, Bioinformatik, Medizin oder verwandter Naturwissenschaften mit facheinschlägigem Doktorat bzw. Ph.D.- oder M.D./Ph.D.-Abschluss in Zell- und Molekularbiologie oder einem verwandten Fachgebiet verfügen. Qualifikation in Forschung und Lehre.

- Erwartet werden mindestens fünf hochrangige Originalpublikationen als Erst- oder Letztautor:in, erfolgreiche Einwerbung von Drittmitteln, die Fähigkeit zur Einhaltung von Fristen, Bereitschaft zur Lehre sowie sehr gute Englischkenntnisse.
- Grundlegende Kenntnisse und praktische Erfahrung in biochemischen und molekularbiologischen Methoden (siRNA, qPCR, Western Blot, ELISA) sind Voraussetzung. Erfahrung in der Isolation und Differenzierung von Stammzellen/iPS-Zellen wird ausdrücklich erwartet. Erfahrung in der Kultivierung primärer glatter Muskelzellen (SMCs), Kardiomyozyten und/oder Endothelzellen, CHIP, Immunhistochemie, Klonierung sowie fortgeschrittenen molekularbiologischen Techniken (einschließlich Klonierung, lentivirales shRNAi und/oder CRISPR/Cas9 in Säugerzellen) ist erforderlich. Erfahrung und Expertise in tierexperimenteller Chirurgie wie transaortale Konstriktion und/oder Pulmonalarterien-Banding-Modelle, geschlossene Herzkatheterisierung (Closed-Chest) und Organentnahme bei Nagern sowie histologische quantitative Herz-Lungen-Gewebeanalyse sind erwünscht.

Unser Angebot

- Zuschuss zum Jobticket als Beitrag zum Klimaschutz
- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmem Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Kostengünstige Parkplätze sowie Abstellplätze für Fahrräder vorhanden
- Flexibles Gleitzeitmodell mit Gestaltungsmöglichkeit
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Gute Verkehrsanbindung in zentraler Lage
- Betriebskantine (Mensa) mit vergünstigten Speisen
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen
- Ganzjährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Beratungsangebote je nach Bedarf
- Gesundheitsmaßnahmen zur Vorsorge und Gesundheitsförderung
- Mitarbeiter:innen-Events (Veranstaltungen zum Vernetzen und Feiern sowie Fachvorträge)
- Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Die Medizinische Universität Wien zählt zu den weltweit führenden Zentren für Herz- und Lungentransplantation. Wir bieten ein teamorientiertes Umfeld mit einem strukturierten Mentoring- und Karriereentwicklungsprogramm sowie eine brandneue Forschungsinfrastruktur. Die von der Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderte Forschungsgruppe von Prof. Hansmann ist international hervorragend vernetzt und arbeitet eng mit führenden Forschungseinrichtungen weltweit zusammen. Wien wurde mehrfach zur lebenswertesten Stadt der Welt gewählt.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. B1) beträgt derzeit Euro 6.009,- brutto (14x jährlich) auf Vollzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Publikationsliste, ½ seitiges persönliches Statement zu Interessen/Forschungserfahrung sowie drei Empfehlungsschreiben.

Geben Sie die **Kennzahl: 230/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **27. Mai 2026** an: bewerbungen@meduniwien.ac.at.

Webseiten:

<http://www.hansmannlab.com>

<http://www.pvdnetwork.org>

<https://www.meduniwien.ac.at/web/kinderherzzentrum/>

<https://www.linkedin.com/company/kinderherzzentrum-wien/posts/?feedView=all>

Research Group Leader in Cardiopulmonary Molecular Biology (m/f/x)

With around 6.500 employees and 8.600 students, the Medical University of Vienna is one of the largest top-level biomedical research and teaching institutions in Europe. The **Division of Pediatric Cardiology (Pediatric Heart Center Vienna)** of the **Department of Pediatric and Adolescent Surgery** is looking for a full-time (40 hours per week) **Research Group Leader in Cardiopulmonary Molecular Biology (m/f/x)** (start date: 01.10.2026). This is a contract for a duration of 3 years.

Your Tasks

A research group leader position at the Medical University of Vienna (MUW), Division of Pediatric Cardiology, Pediatric Heart Center Vienna, is available to study the mechanisms of pulmonary vascular disease and heart failure, and related translational therapeutic interventions, including cell (iPS cells, mesenchymal stem and progenitor cells), RNA (miR/anti-miR, synthetic modified RNA) and pharmacological approaches. One major goal is the establishment of a human umbilical cord stem cell program.

Your Profile

Candidates should be highly motivated and focused, must hold a Ph.D. or M.D./Ph.D. degree in cell/molecular biology or related field, have at least 5 high impact first/senior author original research publications, successful grant applications, the ability to hold deadlines, the willingness to teach others, and very good English language skills.

Basic biochemistry and molecular biology techniques (siRNA, qPCR, Western blotting, ELISA) are mandatory. Experience with stem cell isolation and differentiation/iPS cells is highly expected. Experience with culture of primary SMCs, cardiomyocytes, and/or endothelial cells, CHIP, immunohistochemistry, cloning, and/or advanced molecular biology techniques (including cloning, lentiviral shRNAi and/or CRISPR/Cas9 in mammalian cells), is mandatory. Experience and expertise in animal surgery such as transaortic constriction and/or pulmonary artery banding models, as well as closed-chest cardiac catheterization and organ harvest in rodents, and histological quantitative heart-lung tissue analysis is highly desired.

We Offer

- Job ticket as a contribution to climate protection
- Secure employer with a pleasant working atmosphere
- Company pension scheme for all employees
- Low cost parking and parking spaces for bicycles available
- Flexible working hours
- Good work-life balance
- Good transport links in a central location
- Canteen with discounted meals
- Numerous employee discounts and promotions
- Year-round childcare such as company nursery or holiday activities
- Comprehensive training and development program
- Counselling services as required
- Health measures for prevention and health promotion
- Employee events (events for networking and celebrating as well as specialist presentations)
- Accessibility and commitment to diversity and inclusion

Medical School of Vienna (MUW) belongs to the top heart and lung transplantation centers worldwide. We offer a team-oriented environment with a structured mentoring/professional development program and a brand new research facility. Prof. Hansmann's DFG-funded research group has strong connections to international top research institutions. Vienna has been selected multiple times as most livable city in the world. We are an international group and welcome applications from non-German speaking citizens.

The minimum monthly salary for this position (Uni-KV, VerwGr. B1) is currently Euro 6.009,-- gross (14x per year) on a full-time basis and may be increased by taking into account relevant previous experience and other salary components related to the specificities of the job.

The Medical University of Vienna is committed to increasing the proportion of women, particularly in leadership positions and among academic staff, and therefore strongly encourages qualified women to apply. Women with equivalent qualifications will be given preference.

We welcome and encourage applications from people with disabilities and/or chronic illnesses. If you have any questions, please contact the Disability Liaison Officer of MedUni Vienna. Information can be found at <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Please see www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en for our data protection policy.

Please send us your complete application documents, consisting of a CV, List of publications, ½ page personal statement (interests/research experience), as well as three letters of recommendation.

Please quote **reference number: 230/26** in the subject line and send your application by **27.05.2026** to: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**.

We look forward to receiving your application!

Websites:

<http://www.hansmannlab.com>

<http://www.pvdnetwork.org>

<https://www.meduniwien.ac.at/web/kinderherzzentrum/>

<https://www.linkedin.com/company/kinderherzzentrum-wien/posts/?feedView=all>

3 Allgemeine Universitätsbedienstete

3.1 Sekretär:in der Abteilungsleitung,

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Allgemeinchirurgie / Klinische Abteilung für Transplantation** mit der **Kennzahl: 201/26** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Sekretär:in der Abteilungsleitung** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **20. April 2026** (befristet bis 31. März 2028 mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.759,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgaben und Tätigkeiten:

Klinik-Management

- **Organisation und Koordination:**
 - Zentrale Schnittstelle zwischen Ärzt:innen, Pflege, Verwaltung und Patient:innen
 - Terminmanagement des Abteilungsleiters (Ambulanz, OP-Planung, Meetings, Lehrveranstaltungen, Kongresse)
 - Planung von Besprechungen, Events, Fortbildungen, Kongressen und Workshops
- **Administration & Office Management**
 - Dokumentation und Ablagemanagement
 - Organisation von Unterlagen für OPs, Ambulanzen, Forschung und Lehre
 - Personalverwaltung (Kongresse, Urlaube, Forschungszeit, Abwesenheiten)
- **Korrespondenz und Kommunikation:**
 - Professionelle E-Mail- und Telefonkommunikation (intern & extern)
 - Ansprechpartner:in für Studierende, Patient:innen und Kooperationspartner
 - Vorbereitung von Protokollen und Briefen
 - Newsletter/Homepagepflege
 - Social Media
- **Rechnungswesen & Budget**
 - Abwicklung von Dienstreisen
 - Unterstützung bei Budgetverwaltung und Drittmittelprojekten
 - Mitwirkung bei Abrechnungen und Kostenstellenverwaltung
- **Forschung, Lehre**
 - Unterstützung bei Forschungsprojekten und Anträgen

- Organisation von Studien, Meetings und wissenschaftlichen Events
- Koordination von Anfragen für das PJ und Fellowships/Observerships

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Verständnis für medizinische Abläufe
- Betriebswirtschaftliches Verständnis
- Exzellente Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kommunikative Kompetenz, hohe Serviceorientierung und freundliche teamorientierte Arbeitsweise
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, KIS, AKIM, Datenbanken)
- Interesse an Innovation
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Organisationstalent
- Multitaskingfähigkeit, Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 201/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.2 Klinikreferent:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Allgemeinchirurgie** mit der **Kennzahl: 233/26** eine Stelle eines: einer **vollbeschäftigten Klinikreferent:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **18. Mai 2026** (befristet bis 30. April 2027 mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.450,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine engagierte und verantwortungsbewusste Persönlichkeit, die sowohl im Personalmanagement als auch im Qualitätsmanagement zentrale Aufgaben übernimmt und aktiv zur Weiterentwicklung unserer Klinik beiträgt.

Ihr Aufgabengebiet:

- Zentrale Ansprechperson für Mitarbeiter:innen der Klinik in Personalangelegenheiten sowie in der Facharztausbildung
- Schnittstellenfunktion zwischen Klinik, Personalabteilung und Personalentwicklung, ärztlicher Direktion sowie Ärztekammer
- Eigenverantwortliche und vertrauliche Führung der Personalakten sowie Koordination und Überwachung aller relevanten Fristen in der Personaladministration
- Vorbereitung entscheidungsreifer Unterlagen (u. a. Stellenausschreibungen, Weiterbestellungen, Rotationsansuchen, Dienstzuteilungen)
- Organisation und formale Betreuung der Ärzt:innen in Facharztausbildung
 - Verwaltung von Ausbildungsständen und Semesterzuteilungen
 - Vorbereitung der Rasterzeugnisse
- Mitarbeit im Qualitäts- und Risikomanagement mit Fokus auf
 - Analyse, Weiterentwicklung und Optimierung von Prozessen im Personalmanagement
 - Förderung effizienter und transparenter Abläufe
- Weiterentwicklung der internen Informations- und Kommunikationsstrukturen (inkl. Betreuung der Homepage)
- Mitwirkung am kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) sowie am Wissensmanagement
- Verantwortung für die Dokumentation von Leistungen in Forschung und Lehre, insbesondere im Rahmen der leistungsorientierten Mittelvergabe (LOM)
- Unterstützung und Vertretung im Klinik-Office, einschließlich EDM-Administration

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder vergleichbare Qualifikation
- Grundkenntnisse im Arbeitsrecht sowie Verständnis relevanter rechtlicher Rahmenbedingungen (z. B. Ärzt:innen-Ausbildung, KA-AZG)
- Idealerweise Erfahrung oder Bereitschaft zur Weiterbildung im Qualitäts- und Risikomanagement
- Ausgeprägtes IT-Verständnis und Interesse an digitalen Lösungen und Tools
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

- Strukturierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe soziale Kompetenz sowie ausgeprägte Kommunikations- und Beratungsfähigkeit
- Teamorientierung, Belastbarkeit und Flexibilität

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem dynamischen Umfeld mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 233/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.3 Schreiberkraft (m/w/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Frauenheilkunde** mit der **Kennzahl: 219/26** eine Stelle einer **halbbeschäftigten Schreiberkraft (m/w/d)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIb) voraussichtlich mit **26. Mai 2026** (befristet bis 31. Dezember 2026) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.310,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgaben und Tätigkeiten:

- Patient:innenadministration
- Ablage
- Schreiben durch direktes Diktat
- Vermittlung von Telefongesprächen
- Mitarbeit bei Lehrveranstaltungen, Planung, etc.

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung (vorzugsweise Bürokauffrau/-mann Lehre oder HASCH)
- Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Gute EDV-Kenntnisse
- Belastbarkeit und Flexibilität

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 219/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.4 Betreuer:in für Menschen mit Behinderung (m/w/d)

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.500 Mitarbeiter:innen und 8.600 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Die **Management und Serviceeinheit / Abteilung Gebäude-, Sicherheits- und Infrastrukturmanagement** sucht ab sofort, in Vollzeit und befristet auf die Dauer von 6 Monaten (mit Option auf Entfristung) eine:n **Betreuer:in für Menschen mit Behinderung (m/w/d)**.

Ihre Aufgaben

Werden Sie Teil unseres interdisziplinären Teams. Mit individuellen Methoden und Ansätzen, sowie fachübergreifendem Denken und Handeln, schaffen wir die optimale Basis für Forschung und Lehre. Sie sind verantwortlich für die Koordination und Bewirtschaftung von Besprechungsräumen sowie für die Betreuung von Menschen mit Behinderungen.

Ihr Schwerpunkt liegt dabei auf folgenden Tätigkeiten:

- Leitung, Führung und Koordination eines Teams von Menschen mit Behinderung

- Unterstützung und Förderung der Teammitglieder in ihrer beruflichen- sowie persönlichen Weiterentwicklung
- Zusammenarbeit mit Angehörigen, Betreuer:innen sowie externen Netzwerkpartner:innen
- Verantwortung für die Planung, Organisation, Dokumentation und Durchführung termingerechter Bewirtschaftung von Besprechungsräumen unter Einbeziehung der Teammitglieder
- Bearbeitung eines digitalen Raumbuchungssystems
- Einschulung und Anweisung der Teammitglieder:innen in Bezug auf die Raumbewirtschaftung

Ihr Profil

- Abgeschlossene einschlägige Ausbildung (z.B. als Sozialpädagog:in, Behindertenpädagog:in, Diplom-Sozialbetreuer:in Behindertenarbeit, Psycholog:in oder Ausbildung zur Fachsozialbetreuer:in)
- Erfahrung in der Teamleitung von Menschen mit Behinderung
- Berufserfahrungen in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Konfliktlösungskompetenz
- Organisationfähigkeit, Verantwortungsbewusst und Empathie
- Strukturierte, disziplinierte und gewissenhafte Arbeitsweise
- Gute EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch-Kenntnisse in Wort und Schrift (Englischkenntnisse von Vorteil)

Unser Angebot

- Zuschuss zum Jobticket als Beitrag zum Klimaschutz
- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmem Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Kostengünstige Parkplätze sowie Abstellplätze für Fahrräder vorhanden
- Flexibles Gleitzeitmodell mit Gestaltungsmöglichkeit
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Gute Verkehrsanbindung in zentraler Lage
- Betriebskantine (Mensa) mit vergünstigten Speisen
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen
- Ganzjährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Beratungsangebote je nach Bedarf
- Gesundheitsmaßnahmen zur Vorsorge und Gesundheitsförderung

- Mitarbeiter:innen-Events (Veranstaltungen zum Vernetzen und Feiern sowie Fachvorträge)
- Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion
- Möglichkeit der Mitgestaltung von Bauprojekten an der Medizinischen Universität Wien
- Eine sinnstiftende, herausfordernde und verantwortungsvolle Tätigkeit

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. IIIa) beträgt derzeit Euro 2.759,- brutto (14x jährlich) auf Vollzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 47-2/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: bewerbungen@meduniwien.ac.at.

3.5 Biomedizinische:r Analytiker:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde** mit der **Kennzahl: 226/26** eine Ersatzkraftstelle eines:einer **halbbeschäftigten Biomedizinischen Analytiker:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **19. Juni 2026** (befristet bis 9. Oktober 2026) zu besetzen

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.781,-brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgaben und Tätigkeiten:

- Kapillare Blutabnahme und Pricktestung
- Untersuchungen im Rahmen der Funktionsdiagnostik
- Erfassung und Dokumentation der Ergebnisse

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Biomedizinischen Analytiker:in gemäß MTD-Gesetz BGBl, Vergleichbare Ausbildung durch das BMGF
- Eintragung ins Gesundheitsberuferegister

- Technisches Verständnis und Geschicklichkeit
- Schnelle Auffassungs- und vernetzendes Denkvermögen
- Fähigkeit über einen längeren Zeitraum konzentriert, feinmotorisch, manuell zu arbeiten
- Sorgfalt und Genauigkeit
- Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 226/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars: **IMPF- und IMMUNITÄTSNACHWEIS**.*

Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.6 Diätolog:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 209/26** eine Ersatzkraftstelle eines: einer **halbbeschäftigten Diätolog:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **20. August 2026** (befristet bis 10. Dezember 2026) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.781,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung

tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgaben und Tätigkeiten:

- Diätologische Begleitung von Familien mit seltenen, angeborenen Stoffwechselerkrankungen und familiärer Hypercholesterinämie sowie Adipositas
- Teilnahme an wissenschaftlichen Studien und Projektarbeiten

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum:zur Diätolog:in bzw. Berufsanerkennung (Nostrifikation) für Bewerber:innen aus dem Ausland
- Eintragung ins Gesundheitsberuferegister
- Offener, wertschätzender Umgang mit Patient:innen und Kolleg:innen
- Selbständigkeit und Engagement, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse
- Berufliche Vorerfahrung im Bereich der Pädiatrie wäre wünschenswert, ist jedoch keine Voraussetzung

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 209/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars: **IMPF- und IMMUNITÄTSNACHWEIS**.*

Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.7 Study Nurse (m/w/d)

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.500 Mitarbeiter:innen und 8.600 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Die **Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde** sucht ab sofort, in Teilzeit (20 Wochenstunden, mit Option zur Erhöhung auf 30 Wochenstunden) und befristet bis 31. Oktober 2026 (mit Option auf Verlängerung im Rahmen einer geplanten Projektdauer von 3 Jahren) eine **Study Nurse (m/w/d)**.

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit an klinischen Forschungsprojekten der Kinderklinik im Bereich pädiatrische Diabetologie
- Medizinisch-diagnostische Maßnahmen (z.B. Vitalzeichenkontrolle, Blutabnahme und Mithilfe bei Studienvisiten inklusive Vor- und Nachbereitung, Verarbeitung von Studienproben)
- Betreuung von Studienteilnehmer:innen im Kindes- und Jugendalter sowie deren Erziehungsberechtigten (Terminvereinbarung, Betreuung, Aufklärung)
- Langfristige Begleitung der Studienfamilien bei regelmäßigen Visiten
- Mithilfe bei der Koordination, Organisation und Durchführung der Studien sowie Datenbankpflege, Datenmanagement (Dokumentation erhobener Studiendaten in eCRF-Plattformen)
- Kontakt zu anderen Studienzentren zum Austausch studienrelevanter Informationen
- Teilnahme an Studienmeetings

Ihr Profil

- Diplomierter:r Gesundheits- und Krankenpfleger:in (DGKSP)
- Eintragung ins Gesundheitsberuferegister
- Idealerweise Erfahrung in der Durchführung von Forschungsprojekten oder mehrjährige Berufserfahrung im klinischen Bereich und Interesse in den Forschungsbereich zu wechseln
- Sehr gute Sprachkenntnisse (Deutsch, Englisch)
- Gute EDV-Kenntnisse
- Gute Umgangsformen, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Genaue und selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot

- Zuschuss zum Jobticket als Beitrag zum Klimaschutz
- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmem Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Kostengünstige Parkplätze sowie Abstellplätze für Fahrräder vorhanden

- Flexibles Gleitzeitmodell mit Gestaltungsmöglichkeit
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Gute Verkehrsanbindung in zentraler Lage
- Betriebskantine (Mensa) mit vergünstigten Speisen
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen
- Ganzjährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Beratungsangebote je nach Bedarf
- Gesundheitsmaßnahmen zur Vorsorge und Gesundheitsförderung
- Mitarbeiter:innen-Events (Veranstaltungen zum Vernetzen und Feiern sowie Fachvorträge)
- Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. IIIb) beträgt derzeit Euro 1.781,- brutto (14x jährlich) auf Teilzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl 216/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **27. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**.

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars: **IMPF- und IMMUNITÄTSNACHWEIS**.*

Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.8 Kanzleibedienstete:r

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** mit der **Kennzahl: 227/26** eine Stelle

eines: einer **vollbeschäftigten Kanzleibediensteten** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIa) voraussichtlich mit **18. Mai 2026** (befristet bis 31. Dezember 2026 mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.480,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgaben und Tätigkeiten:

- Schreiben von medizinischen Texten nach Diktat
- Telefonauskünfte
- Kopierarbeiten
- Archivarbeiten

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung
- Perfekte Maschinschreibkenntnisse
- Sehr gute Rechtschreibkenntnisse
- Kenntnisse von medizinischer Terminologie von Vorteil

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 227/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.9 Sekretär:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Orthopädie** mit der **Kennzahl: 218/26** eine Stelle

eines:einer **vollbeschäftigten Sekretär:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **18. Mai 2026** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.131,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgaben und Tätigkeiten:

Eigenverantwortliche Tätigkeit in folgenden Bereichen:

- CIRS
- Erstellen von Vorträgen
- Jahresberichterstellung
- Beschwerdemanagement
- Organisation von Observer:innen

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Matura-Niveau oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Berufserfahrung im Sekretariatsbereich
- Fundierte EDV-Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Selbständiges und organisiertes Arbeiten
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Einsatzbereitschaft

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 218/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.10 Biomedizinische:r Analytiker:in

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Pathologie** mit der **Kennzahl: 220/26** eine Stelle eines:einer **vollbeschäftigten Biomedizinischen Analytiker:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **18. Mai 2026** (befristet bis 31. Dezember 2026 mit der Option auf eine unbefristete Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.562,--brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgaben und Tätigkeiten:

- Labortätigkeit – Mitarbeit im Molekularpathologischen Labor

Anstellungserfordernisse und gewünschte Qualifikationen:

- Diplom für Biomedizinische Analytik
- Eintragung ins Gesundheitsberuferegister
- Molekularpathologisches Labor mit Schwerpunkt Diagnose und Bestimmung des Mutationsstatus von Tumoren (Differenzierung, Prognosefaktoren, Therapierelevanz)
- Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortlichkeit im Bereich Molekularpathologie (DNA- und RNA Isolation, PCR, Realtime PCR, Sangersequenzierungen, Next Generation Sequencing und Pyrosequenzierung, Translokationsnachweis, Fragmentlängenanalyse, Klonalitätsnachweis, DNA-Methylierung, Infektionsdiagnostik)
- Maßnahmen der Qualitätssicherung, Qualitätsmanagement und Risikomanagement

Unser Angebot

- Zuschuss zum Jobticket als Beitrag zum Klimaschutz
- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmem Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Kostengünstige Parkplätze sowie Abstellplätze für Fahrräder vorhanden
- Flexibles Gleitzeitmodell mit Gestaltungsmöglichkeit
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Gute Verkehrsanbindung in zentraler Lage
- Betriebskantine (Mensa) mit vergünstigten Speisen
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen
- Ganzjährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Beratungsangebote je nach Bedarf
- Gesundheitsmaßnahmen zur Vorsorge und Gesundheitsförderung

- Mitarbeiter:innen-Events (Veranstaltungen zum Vernetzen und Feiern sowie Fachvorträge)

Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei. Geben Sie die **Kennzahl: 220/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

*Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars: **IMPF- und IMMUNITÄTSNACHWEIS**.*

Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.11 Prüfungsreferent:in für Lehre und Masterstudium Psychotherapie (m/w/d)

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.500 Mitarbeiter:innen und 8.600 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Das **Studierendenmanagement** sucht ab sofort, in Vollzeit (40 Wochenstunden) und befristet bis 30. Juni 2027 (mit Option auf Verlängerung) eine:n **Prüfungsreferent:in für Lehre und Masterstudium Psychotherapie (m/w/d)**.

Ihre Aufgaben

- Beauftragung/Administration von Studierenden, Lehrenden und Lehrveranstaltungen
- Aufbau und Administration des neuen Masterstudiums Psychotherapie

- Unterstützung des Vizerektorats für Lehre

Ihr Profil

- Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Hohe kommunikative Kompetenz und freundliche teamorientierte Arbeitsweise
- Fundierte MS-Office Kenntnisse
- Sie zeichnen sich durch Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit aus

Unser Angebot

- Zuschuss zum Jobticket als Beitrag zum Klimaschutz
- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmem Betriebsklima
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Kostengünstige Parkplätze sowie Abstellplätze für Fahrräder vorhanden
- Flexibles Gleitzeitmodell mit Gestaltungsmöglichkeit
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Gute Verkehrsanbindung in zentraler Lage
- Betriebskantine (Mensa) mit vergünstigten Speisen
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen
- Ganzjährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Beratungsangebote je nach Bedarf
- Gesundheitsmaßnahmen zur Vorsorge und Gesundheitsförderung
- Mitarbeiter:innen-Events (Veranstaltungen zum Vernetzen und Feiern sowie Fachvorträge)
- Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. IIIb) beträgt derzeit Euro 3.131,- brutto (14x jährlich) auf Vollzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 232/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: bewerbungen@meduniwien.ac.at.

3.12 PhD Recruiting- und Kommunikationskoordinator:in (m/w/d)

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.500 Mitarbeiter:innen und 8.600 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Das **Vizerektorat für Lehre (Doktoratsschule)** sucht ab sofort, in Teilzeit (20 Wochenstunden) und auf 1 Jahr befristet (mit Option auf Verlängerung) eine:n **PhD Recruiting- und Kommunikationskoordinator:in (m/w/d)**.

Ihre Aufgaben

- Planung und Umsetzung von Kommunikationsmaßnahmen für den PhD-Call; Erstellung und Betreuung von Social-Media-Inhalten sowie Pflege und Aktualisierung der Website
- Administrative Abwicklung eingehender Bewerbungen; Prüfung auf Vollständigkeit und Erfüllung der formalen Kriterien; Kommunikation mit Bewerber:innen
- Operative Unterstützung im Recruiting-Prozess sowie bei der Welcome-Veranstaltung; Mitwirkung bei der Organisation von Vor-Ort-Terminen; Koordination und Terminplanung von Bewerbungsgesprächen; administrative Nachbereitung und Abschluss des Auswahlverfahrens

Ihr Profil

- Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Erfahrung in der Planung und Umsetzung von Kommunikationsmaßnahmen, insbesondere im digitalen Bereich (Social Media, Web)
- Strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise im administrativen Umfeld sowie Erfahrung im Umgang mit Bewerbungsprozessen von Vorteil
- Organisationsgeschick, Kommunikationsstärke sowie Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen

Unser Angebot

- Zuschuss zum öffentlichen Verkehr im Rahmen unseres Engagements für den Klimaschutz
- Sicherer Arbeitgeber mit einem wertschätzenden Arbeitsumfeld
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Vergünstigte Parkmöglichkeiten und Fahrradabstellplätze
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen eines Gleitzeitmodells
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Zentrale Lage mit sehr guter öffentlicher Anbindung
- Betriebsküche (Mensa) mit vergünstigten Mahlzeiten
- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Angebote

- Ganzjährige Kinderbetreuung, einschließlich Betriebskindergarten und Ferienprogramme
- Umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Zugang zu Beratungsangeboten bei Bedarf
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention
- Mitarbeiter:innen-Events (Networking, gesellschaftliche Veranstaltungen und Fachvorträge)
- Engagement für Barrierefreiheit, Diversität und Inklusion

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. IIIb) beträgt derzeit Euro 1.565,- brutto (14x jährlich) auf Teilzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Lebenslauf, Anschreiben und gegebenenfalls Zeugnisse und Zertifikate als Nachweis der gewünschten Qualifikationen. Bei reglementierten Berufen legen Sie bitte auch einen Nachweis der Berufsberechtigung bei.

Geben Sie die **Kennzahl: 231/26** im Betreff an und senden Sie die Unterlagen bis zum **6. Mai 2026** an: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**.

PhD Recruiting and Communications Coordinator (m/f/x)

With around 6.500 employees and 8.600 students, the Medical University of Vienna is one of the largest top-level biomedical research and teaching institutions in Europe. The **Vice Rector's Office for Education (Doctoral school)** is looking for a part-time (20 hours per week) **PhD Recruiting and Communications Coordinator (m/f/x)** (with immediate effect). This is a contract for a duration of 1 year (with an option to extend).

Your Tasks

- Planning and implementation of communication measures for the PhD call; creation and maintenance of social media content as well as management and updating of website content
- Administrative handling of incoming applications; checking for completeness and formal criteria; communication with applicants
- Operational support in the recruiting process and at the welcome event; assistance in organizing on-site appointments; organization and scheduling of interview appointments; administrative follow-up and completion of the process

Your Profile

- A-levels or equivalent qualification
- Strong proven communication and content creation skills
- Proficiency in social media and website management
- Excellent organizational and coordination abilities
- High attention to detail and administrative accuracy
- Professional communication and stakeholder management skills
- Fluency in English required; German is an advantage

We Offer

- Contribution to a public transport ticket as part of our commitment to climate protection
- Secure employer with a supportive working environment
- Occupational pension scheme for all employees
- Affordable parking and bicycle storage facilities
- Flexible working hours with a flexitime model
- Good work-life balance
- Excellent public transport connections in a central location
- Staff canteen (Mensa) with subsidised meals
- Numerous employee discounts and offers
- Year-round childcare options, including a workplace nursery and holiday programmes
- Comprehensive training and professional development opportunities
- Access to advisory services as required
- Health promotion and preventive care initiatives
- Staff events (networking, social events, and specialist lectures)
- Commitment to accessibility, diversity, and inclusion

The minimum monthly salary for this position (Uni-KV, VerwGr. IIIb) is currently Euro 1.565,-- gross (14x per year) on a part-time basis and may be increased by taking into account relevant previous experience and other salary components related to the specificities of the job.

The Medical University of Vienna is committed to increasing the proportion of women, particularly in leadership positions and among academic staff, and therefore strongly encourages qualified women to apply. Women with equivalent qualifications will be given preference.

We welcome and encourage applications from people with disabilities and/or chronic illnesses. If you have any questions, please contact the Disability Liaison Officer of MedUni Vienna. Information can be found at <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Please see www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en for our data protection policy.

Please send us your complete application documents, consisting of a CV, covering letter and, if applicable, references and certificates in support of the required qualifications. For regulated professions, please also enclose proof of professional authorisation.

Please quote **reference number: 231/26** in the subject line and send your application by **6.5.2026** to: **bewerbungen@meduniwien.ac.at**.

4 Hinweis Bewerbungsfrist

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Personalmanagement, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an bewerbungen@meduniwien.ac.at.

Formulare sind im Personalmanagement erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine:n unserer Mitarbeiter:innen.

**Redaktionsschluss im Personalmanagement
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 21. April 2026, 15:00 Uhr**

5 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.

6 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung Bewerber:innen

6.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geschlecht, Sozialversicherungsnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- Bewerber:innendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium an der MedUni Wien (geplant oder gegenwärtig))
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung (freiwillige Bekanntgabe)
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum

Weiters werden allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben und ggf. übermitteln, wie Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc. von uns verarbeitet.

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Im Fall einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten und die von Ihnen übermittelten Unterlagen für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung werden Ihre Angaben und Unterlagen für sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (insbes. gem. dem Universitätsgesetz 2002 – UG)

Mit der Übermittlung der Bewerbungen an uns erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens einverstanden (Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie bspw. Mitteilung hinsichtlich Grad der Behinderung, religiöse Überzeugung).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen und Ihre Bewerbung dadurch zurückgezogen werden. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ohne die elektronische Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für diese Datenverarbeitung daher erforderlich. Ist sie darüber hinaus gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

6.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at) Beschwerde erheben.

6.3 Erreichbarkeit

Bei Fragen oder Anliegen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wenden Sie sich bitte an:

Medizinische Universität Wien

Personalmanagement

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

E-Mail: personalmanagement@meduniwien.ac.at

Unsere:n **Datenschutzbeauftragte:n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Recht und Compliance

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

7 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

7.1 Data processing

In the procedure of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, nationality, date of birth, sex, social security number)
- Contact details (e.g. address, e-mail-address, phone number)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study at the Medical University of Vienna (planned or current))
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability (voluntary disclosure)
- Organisational unit
- Next possible entry date

Furthermore, any other information that you disclose and you're likely to transmit, such as letters of application, CVs, references, certificates, etc., will be processed by us.

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the filling of vacancies within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. In the event of a successful application, the data and documents submitted by you will be further processed for the purposes of the employment relationship.

In general your personal application data are processed until the end of the application procedure. In the event of an unsuccessful application, your data and documents will be stored for seven months after completion of the application process. This does not apply if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal basis**:

- Consent (litera a)
- Implementation of pre-contractual measures (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)

By submitting the application to us you consent to the processing of your data for the purposes of the application procedure (consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a or Art. 9 (2) lit. a GDPR). If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR are voluntarily disclosed within the application procedure, they are additionally processed in accordance with Art. 9 (2) lit. b GDPR (e.g. health data, such as notification regarding degree of disability, religious beliefs).

Consent given can be withdrawn at any time and your application will be withdrawn as a result. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

To process your application the submitted data has to be electronically stored and processed. The provision of the personal data is therefore necessary for this data processing. In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

7.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

If you are of the opinion that the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the supervisory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at).

7.3 Contact details

If you have any questions or concerns regarding the processing of personal data, please contact:

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

e-mail: personalmanagement@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Legal Department

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at