

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 32 ausgegeben am 5. August 2026

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professur für „Experimentelle regenerative Orthopädie und Unfallchirurgie“ (m/w/d)	3
1.2	Professorship Position for „Experimental Regenerative Orthopedics and Trauma Surgery“ (m/f/x)	4
2	Equal Employment Opportunity	6

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Experimentelle regenerative Orthopädie und Unfallchirurgie“ (m/w/d)

Ausschreibung einer Professur für „Experimentelle regenerative Orthopädie und Unfallchirurgie“ an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie** ist eine **Professur für "Experimentelle regenerative Orthopädie und Unfallchirurgie"** gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz (UG) 2002 ab 1.10.2026 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Naturwissenschaften mit fach einschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der experimentellen regenerativen Orthopädie und Unfallchirurgie und Erfahrungen in der grundlagen- sowie translationalen Forschung
- Expertise in Methoden zur Erforschung präventiver Maßnahmen sowie von Therapieansätzen der Geweberegeneration präferentiell im Bereich der Gelenksverletzungen und Osteoarthritis
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Konsortial- und Projektleitung
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Forschung und Entwicklung
- Nachgewiesene didaktische Eignung
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Bereich der experimentellen regenerativen Orthopädie und Unfallchirurgie
- Führungskompetenzen entsprechend des MedUni Wien „Leadership Frameworks“
- Weiterführung und Intensivierung der internen und externen Kooperation mit Universitäten und außeruniversitären Forschungseinrichtungen

- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30.09.2026** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download.

Die Bewerber:innen werden gebeten alle Unterlagen als Einzeldokumente zu übermitteln und die im Internet unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 online gestellten Formulare (Factsheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorship Position for „Experimental Regenerative Orthopedics and Trauma Surgery“ (m/f/x)

Announcement of a Professorship Position for Experimental Regenerative Orthopedics and Trauma Surgery at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department for Orthopedics and Trauma Surgery** of the MedUni Vienna a **Professorship Position for Experimental Regenerative Orthopedics and Trauma Surgery** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting October 1, 2026. We offer a temporary appointment according to the Austrian Employees Act for a three years period.

Employment requirements:

- Completed degree in the natural sciences including a relevant doctoral degree, or an equivalent foreign university qualification appropriate to the position. Outstanding scientific qualifications in the field of experimental regenerative orthopedics, with expertise in both basic and translational research

- Expertise in experimental methods for investigating preventive measures and regenerative treatment approaches preferably for joint injuries and degenerative joint disease. Demonstrated success in the continuous acquisition of competitive third-party research funding
- Leadership and management experience, including expertise in coordinating research consortia and leading research projects
- Experience in interdisciplinary collaboration in research and development
- Demonstrated teaching competence
- International research experience

Expected from the applicant:

- Conduct interdisciplinary and multidisciplinary research in the field of experimental regenerative orthopedics and trauma surgery
- Demonstrate leadership competencies in accordance with the MedUni Vienna Leadership Framework
- Continue and strengthen internal and external collaborations with universities and non-university research institutions
- Demonstrate a strong commitment to quality and a willingness to further develop their personal leadership and management competencies

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **September 30, 2026** at the latest. Applications should include (i) curriculum vitae (maximum 10 pages), (ii) list of publications, (iii) summary of research and teaching activities, (iv) outline of future research plans, (v) presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, (vi) the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are asked to complete and submit all documents as separate files. All forms (FactSheet incl. enclosure) can be found online at: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.