

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 9 ausgegeben am 25. Februar 2026

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professur für „Kinderherzchirurgie“	3
1.2	Professorship Position for „Pediatric cardiac surgery“	4
2	Equal Employment Opportunity	7

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Kinderherzchirurgie“

Ausschreibung einer Professur für Kinderherzchirurgie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitäten im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Herz- und Thorakale Aortenchirurgie** ist **eine Professur für "Kinderherzchirurgie" gemäß § 99 (1) Universitätsgesetz (UG) 2002 ab 1.10.2026** zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht für einen Zeitraum von drei Jahren.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Fachärzt:in für Herzchirurgie oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Kinderherzchirurgie
- Profunde klinische Qualifikation zur Behandlung von angeborenen Herzfehlern im Kindes- und Erwachsenenalter inklusive minimalinvasiver Kinderherzchirurgie, mechanischer Kreislaufunterstützung und Herztransplantation
- Nachweis der Qualität operativer Behandlungsergebnisse
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender- und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre) sowie profunde Fähigkeiten in der praktisch-operativen postgradualen Ausbildung
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung des im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungsclusters für Kardiovaskuläre Medizin und Mitwirkung im Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine (CCVM)
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht

ausgerichteten Medizincurriculum

- Führungskompetenzen entsprechend des MedUni Wien „Leadership Frameworks“
- Weiterführung und Optimierung des Leistungsangebots und der klinischen Abläufe in Kooperation mit anderen Fächern und Kliniken sowie mit dem Management des AKH Wien
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **31.5.2026** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download.

Die Bewerber:innen werden gebeten alle Unterlagen als Einzeldokumente zu übermitteln und die im Internet unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 online gestellten Formulare (Factsheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorship Position for „Pediatric cardiac surgery“

Announcement of a Professorship Position for Pediatric cardiac surgery at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.000 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Department of Cardiac and Thoracic Aortic Surgery** of the MedUni Vienna a **Professorship Position for Pediatric cardia surgery** according to § 99 (1) university act 2002 is available, starting October 1, 2026. We offer a temporary appointment according to the Austrian Employees Act for a three years period.

Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a specialist for heart surgery or equivalent domestic or foreign authorization
- Outstanding scientific qualification in the field of pediatric cardiac surgery
- Profound clinical qualification in for the treatment of congenital heart defects in children and adults, including minimally invasive pediatric heart surgery, mechanical circulatory support, and heart transplantation
- Proof of the quality of surgical treatment outcomes
- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities), as well as profound skills in practical surgical postgraduate training
- International working experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research in terms of promoting the cardiovascular research cluster as described in the University`s development plan and contributing to the Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine (CCVM)
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice-oriented training
- Leadership skills in accordance with the MedUni Vienna`s “Leadership Framework”
- Continuation and optimization of the clinical services and procedures in cooperation with other disciplines and clinical departments as well as the management of the University Hospital Vienna
- Commitment to quality orientation and willingness to further enhance the personal management qualifications

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **May 31, 2026** at the latest. Applications should include (i) curriculum vitae (maximum 10 pages), (ii) list of publications, (iii) summary of research and teaching activities, (iv) outline of future research plans, (v) presentation of experiences in the area of organization, management, leadership tasks and performance planning, (vi) the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or

reviews appropriate to this announcement) with the possibility to download. Applicants are asked to complete and submit all documents as separate files. All forms (FactSheet incl. enclosure) can be found online at: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1.

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.