



Personal-Mitteilungsblatt

DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT WIEN
NUMMER 40 AUSGEGEBEN AM 1. Oktober 2014

INHALT

1	INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN _____	3
2	WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL _____	26
3	ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSBEDIENTETE _____	35

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin
und Schmerztherapie

Zahl der anzubietenden QuV: **7**

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) facheinschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
(https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?eID=dam_frontend_push&docID=4643)
samt dort geforderter Beilagen.

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Die Unterlagen sind in elektronischer Form an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Augenheilkunde und Optometrie

Zahl der anzubietenden QuV: 2

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Chirurgie

Zahl der anzubietenden QuV: 8

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) facheinschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
[\[https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?eID=dam_frontend_push&docID=4643\]](https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?eID=dam_frontend_push&docID=4643)
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Dermatologie

Zahl der anzubietenden QuV: 4

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Frauenheilkunde

Zahl der anzubietenden QuV: 3

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
[\[https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?eID=dam_frontend_push&docID=4643\]](https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?eID=dam_frontend_push&docID=4643)
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Hals-, Nasen- und Ohrenkrankheiten

Zahl der anzubietenden QuV: 3

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) facheinschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?eID=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in elektronischer Form an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Innere Medizin I

Zahl der anzubietenden QuV: 2

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Innere Medizin II

Zahl der anzubietenden QuV: 3

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Innere Medizin III

Zahl der anzubietenden QuV: 5

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem "**Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien**".

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
(https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643)
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde

Zahl der anzubietenden QuV: 5

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Klinische Pharmakologie

Zahl der anzubietenden QuV: 1

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Klinisches Institut für Labormedizin

Zahl der anzubietenden QuV: 1

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Neurologie

Zahl der anzubietenden QuV: 2

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Notfallmedizin

Zahl der anzubietenden QuV: 1

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Orthopädie

Zahl der anzubietenden QuV: 2

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Klinisches Institut für Pathologie

Zahl der anzubietenden QuV: 2

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Physikalische Medizin und Rehabilitation

Zahl der anzubietenden QuV: 1

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie

Zahl der anzubietenden QuV: 1

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?eID=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin

Zahl der anzubietenden QuV: 8

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Strahlentherapie

Zahl der anzubietenden QuV: 1

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Unfallchirurgie

Zahl der anzubietenden QuV: 1

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

1 INTERNER CALL FÜR QUALIFIZIERUNGSVEREINBARUNGEN

Organisationseinheit: Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde

Zahl der anzubietenden QuV: 2

An oben genannter Organisationseinheit sind Qualifizierungsvereinbarungen gemäß § 27 des Kollektivvertrages (KV) für ArbeitnehmerInnen der Universitäten zu vergeben. Alle wissenschaftlichen MitarbeiterInnen, die die Voraussetzungen erfüllen (s.u.), können sich um eine Qualifizierungsvereinbarung bewerben. Die Kriterien und Vergabemodalitäten richten sich nach dem **"Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der Medizinischen Universität Wien"**.

Bei Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe A2 des KV (für „AssistenzprofessorInnen“). Werden die Qualifikationsziele entsprechend dieser Vereinbarung nach dem Ablauf von drei Jahren erreicht, wird ein befristetes Arbeitsverhältnis in ein unbefristetes umgewandelt und es erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Ist hingegen ein Erreichen der Qualifizierungsziele innerhalb der laufenden befristeten Anstellung nicht mehr möglich, wird bereits mit dem Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung ein Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Zeit geschlossen, und bei Erreichen der Qualifizierungsziele erfolgt die Einstufung in die Verwendungsgruppe der „Assoziierten ProfessorInnen“. Werden die Qualifizierungsziele hingegen nicht erreicht, endet ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Befristung, ein bereits bestehendes unbefristetes Arbeitsverhältnis kann durch die Universität gekündigt werden.

Voraussetzung für eine Bewerbung:

- a) InhaberIn einer vollen Dienststelle an oben genannter Organisationseinheit
- b) abgeschlossenes Doktoratsstudium oder zumindest die Absolvierung dessen curricularen Teils (PhD oder Dr.scient.med.)
- c) fach einschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Lehrerfahrung – gem. „Karriereschema für das wissenschaftliche Personal der MedUni Wien“
- d) ggf. Berufsberechtigung als Facharzt/Fachärztin oder Zahnarzt/Zahnärztin

Bewerbungsunterlagen:

- a) CV
- b) Publikationsliste
- c) Angabe der aus Sicht des/r BewerberIn besten Publikationen (in der Regel fünf)
- d) Nachweis der bisherigen Lehrtätigkeiten
- e) ausgefülltes Fact Sheet
[\[https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643\]](https://intranet.meduniwien.ac.at/dokumente?elD=dam_frontend_push&docID=4643)
samt dort geforderter Beilagen.

Die Unterlagen sind in **elektronischer Form** an die Personalabteilung der Medizinischen Universität Wien zu übermitteln.

Die MedUni Wien strebt einen hohen Frauenanteil bei wissenschaftlichen Laufbahnstellen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Die Bewerbungsfrist endet am **31.10.2014**

2 WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 7.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Allgemeinen Krankenhaus der Stadt Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber/innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie / Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesie und Intensivmedizin** mit der **Kennzahl: 16526/14**, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. April 2015**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Vorerfahrungen für das Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin sind erwünscht, aber keine Voraussetzung. Die Option auf weitere Arbeitsverhältnisse ist gegeben.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16526/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie/ Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesie und Intensivmedizin** mit der **Kennzahl: 16915/14**, voraussichtlich ab **1. Dezember 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Vorerfahrungen für das Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin sind erwünscht, aber keine Voraussetzung. Die Option auf weitere Arbeitsverhältnisse ist gegeben. Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16915/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie / Klinische Abteilung für Allgemeine Anästhesie und Intensivmedizin** mit der **Kennzahl:** 17259/14, **ehestmöglich** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt (staff physician)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.019,79 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt / Fachärztin für Anästhesiologie und Intensivmedizin. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein. Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 17259/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Chirurgie / Klinische Abteilung für Herzchirurgie** mit der **Kennzahl:** 17104/14, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Herzchirurgie“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Herzchirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. April 2015**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.
Kennzahl: 17104/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Chirurgie / Klinische Abteilung für Plastische und Rekonstruktive Chirurgie** mit der **Kennzahl:** 17362/14, **ehestmöglich** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Plastische Chirurgie“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Plastische Herzchirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. März 2015**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Anrechenbare Gegenfächer, Nachweis von wissenschaftlichen Tätigkeiten und Publikationen.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.
Kennzahl: 17362/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Dermatologie / Klinische Abteilung für Immundefizienz und Infektiöse Hautkrankheiten** mit der **Kennzahl:** 16104/14, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt** zu besetzen.

Bei Bewährung kann nach spätestens 3 Jahren eine Qualifizierungsvereinbarung gemäß § 27 Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten angeboten werden. Die Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung ist mit einer unbefristeten wissenschaftlichen Laufbahnstelle und dem Titel einer assoziierten Professorin / eines assoziierten Professors verbunden.

Ein Rechtsanspruch auf das Anbieten einer Qualifizierungsvereinbarung bzw. auf die Verlängerung der befristeten Position besteht nicht.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.019,79 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Haut- und Geschlechtskrankheiten an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt / Fachärztin für Haut- und Geschlechtskrankheiten, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Ausgewiesene wissenschaftliche Expertise (Publikationen) zu inflammatorischen und neoplastischen Erkrankungen der Haut, insbesondere zu Zellbiologie und Immunologie von dendritischen Zellen inklusive Subpopulationen. Vertiefte Kenntnisse in der Modifikation angeborener Immunität zur Impfstoffentwicklung. Mindestens 4 Jahre klinische Erfahrung in der Behandlung übertragbarer venerologischer Erkrankungen einschließlich der HIV-Erkrankung. Erfahrung in der Durchführung klinischer Studien und Ausbildung als klinischer Prüfarzt.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16104/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Dermatologie / Klinische Abteilung für Allgemeine Dermatologie und Dermato-Onkologie** mit der **Kennzahl:** 16658/14, voraussichtlich ab **2. Jänner 2015** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Haut- und Geschlechtskrankheiten“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Haut- und Geschlechtskrankheiten an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: 4-jährige Ausbildung in Dermatologie, Diplom klinischer Prüfarzt, langjährige Erfahrung in der Durchführung klinischer Studien, insbesondere bei entzündlichen Hauterkrankungen mit Schwerpunkt Biologika.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16658/14

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin / Klinische Abteilung für Medizinische und Chemische Labordiagnostik** mit der **Kennzahl:** 16695/14, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Medizinische und Chemische Labordiagnostik“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Medizinische und Chemische Labordiagnostik an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in medizinisch-experimenteller Forschung.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16695/14

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin / Klinische Abteilung für Medizinische und Chemische Labordiagnostik** mit der **Kennzahl:** 16697/14,

voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 30 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postgraduate)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.961,85 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. August 2015**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes (Diplom) Studium der Molekularbiologie, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Verwendung von Tiermodellen für Fettstoffwechsel, Zucht von Fettstammzellspezifischen Genregulationsmodellen in vivo (z.B. PDGFRA-Cre) für conditional knockdown bzw. overexpression. Isolierung, Kultivierung und phenotypische Charakterisierung von Fettstammzellen des Menschen und der Maus mittels FACS, RNA-Seq, Microarrays, konfokaler Mikroskopie. Vermessung der Fettzellgröße mittels immunhistochemischer und bildanalytischer Methoden. Proteomics (Mitochondrial), Mass spec und 2D Gele.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16697/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurologie** mit der

Kennzahl: 17322/14, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem

Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt** zu besetzen.

Bei Bewährung kann nach spätestens 3 Jahren eine Qualifizierungsvereinbarung gemäß § 27 Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten angeboten werden. Die Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung ist mit einer unbefristeten wissenschaftlichen Laufbahnstelle und dem Titel einer assoziierten Professorin / eines assoziierten Professors verbunden.

Ein Rechtsanspruch auf das Anbieten einer Qualifizierungsvereinbarung bzw. auf die Verlängerung der befristeten Position besteht nicht.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.019,79 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Neurologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat.

Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt / Fachärztin für Neurologie. Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Erfahrung in der Behandlung von Multiple-Sklerose Patientinnen / Patienten. Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 17322/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurologie** mit der

Kennzahl: 17323/14, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem

Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Fachärztin / einem Facharzt** zu besetzen.

Bei Bewährung kann nach spätestens 3 Jahren eine Qualifizierungsvereinbarung gemäß § 27 Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten angeboten werden. Die Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung ist mit einer unbefristeten wissenschaftlichen Laufbahnstelle und dem Titel einer assoziierten Professorin / eines assoziierten Professors verbunden.

Ein Rechtsanspruch auf das Anbieten einer Qualifizierungsvereinbarung bzw. auf die Verlängerung der befristeten Position besteht nicht.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.019,79 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Neurologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat.

Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Facharzt / Fachärztin für Neurologie. Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Erfahrung in der Behandlung und Betreuung von Patientinnen / Patienten mit neuromuskulären Erkrankungen sowie Publikationstätigkeit auf diesem Gebiet.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 17323/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Notfallmedizin** mit der

Kennzahl: 13067/14, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem

Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. April 2016**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 13067/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Notfallmedizin** mit der

Kennzahl: 13068/14, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem

Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. August 2015**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 13068/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Notfallmedizin** mit der **Kennzahl: 13069/14**, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **31. Oktober 2016**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 13069/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie / Klinische Abteilung für Sozialpsychiatrie** mit der **Kennzahl: 16157/14**, voraussichtlich ab **4. Dezember 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.152,29 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. September 2015**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Interesse an und Erfahrung mit wissenschaftlichem Arbeiten im Gebiet der Sozialpsychiatrie sowie klinisch-praktische Erfahrung mit spezieller Berücksichtigung der Sozialpsychiatrie. Wir ersuchen für die Bewerbung das unter <http://www.meduniwien.ac.at/psychiatrie> abrufbare CV Template zu verwenden.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16157/14

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie / Klinische Abteilung für Biologische Psychiatrie** mit der **Kennzahl: 16854/14**, voraussichtlich ab **3. November 2014** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 35 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.758,25 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin an. Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. September 2015**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Interesse an und Erfahrung mit wissenschaftlichem Arbeiten in der Psychiatrie sowie klinisch-praktische Erfahrung. Bevorzugt werden bei gleicher Qualifikation Bewerber/innen, die außerdem über Initiative und Engagement im Hinblick auf psychiatrische Versorgung, Lehre und Forschung verfügen. Vorerfahrungen in wissenschaftlichen Arbeiten zu Themen der Psychiatrie sind wünschenswert.

Wir ersuchen für die Bewerbung das unter <http://www.meduniwien.ac.at/psychiatrie> abrufbare CV Template zu verwenden.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 16854/14

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

http://www.meduniwien.ac.at/homepage/fileadmin/HP-Relaunch/pdforganisation/personalabteilung/KollV_2011_01_DV_GOED.pdf

3 ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSBEDIENSTETE

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber/innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Kardiologie** mit der **Kennzahl: 12149/14** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Sekretärs/in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIa) **ehestmöglich** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.632,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Berufserfordernisse: Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung.

Gewünschte Qualifikationen: Gute EDV-Kenntnisse, Fähigkeit zur Umsetzung unterschiedlicher Organisationsabläufe unter Verwendung von modernen Dokumentations- und Anforderungssystemen. Unterstützung bei Wissenschaftsadministration und Lehradministration.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Kennzahl: 12149/14

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: **Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Personalabteilung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an personalabteilung@meduniwien.ac.at.
Formulare sind in der Personalabteilung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.**

Bitte Kennzahl unbedingt anführen !

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine/n unserer Mitarbeiter/innen.

**Redaktionsschluss in der Personalabteilung für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 7. Oktober 2014, 15:00 Uhr**