



Personalmitteilungsblatt

DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT WIEN
NUMMER 51 AUSGEGEBEN AM 21. Dezember 2011

INHALT

1	WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL _____	3
2	ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSBEDIENSTETE _____	5

1 WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Allgemeinen Krankenhaus der Stadt Wien erfolgt.

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der Kennzahl: 20585/11, voraussichtlich ab **27. Februar 2012** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“** zu besetzen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines/r Mitarbeiters/in voraussichtlich bis **17. Juni 2012**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Klinische und wissenschaftliche Erfahrung in pädiatrischer Pulmologie und Allergologie. Erfahrung in multidisziplinärem Arbeiten auf tertiär-medizinischem Level. Interesse an wissenschaftlicher Arbeit im Team mit KollegInnen, DissertantInnen und DiplomandInnen.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 20585/11

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin I / Institut für Krebsforschung** mit der Kennzahl: 20882/11, voraussichtlich ab **1. Februar 2012** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postdoc)** zu besetzen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines/r Mitarbeiters/in voraussichtlich bis **31. März 2012**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Biologie, Qualifikation in Forschung und Lehre.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in der Krebsforschung, Genomische Expressionsanalysen, Microarray Technologie.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 20882/11

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.
http://www.meduniwien.ac.at/homepage/fileadmin/HP-Relaunch/pdforganisation/personalabteilung/KollV_2011_01_DV_GOED.pdf

2 ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSBEDIENSTETE

An der Medizinischen Universität Wien ist für das **Projekt „Gemeinsame Assessmentdatenbank auf Basis eines österreichweiten Kompetenzkataloges für die Humanmedizin** mit der **Kennzahl: 21679/11** eine Stelle eines/r **vollbeschäftigten Mitarbeiters/in für den technischen Support (Systemanalyse, Lokale Programmierung, Schnittstellen zur lokalen Prüfungsdatenbank)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **Jänner 2012** für die Dauer eines Jahres zu besetzen.
Aufgabengebiet: Betrieb eines universitätsübergreifenden Service, Bereitstellung und Anpassung einer kombinierten Prüfungsaufgabendatenbank / Lernzielendatenbank, Einrichtung einer universitätsübergreifenden Authentifizierung, Entwicklung einer Schnittstelle zu den vorhandenen Prüfungsverwaltungslösungen der MedUnis, Hilfe bei der Erstellung und Wartung der Homepage.
Berufserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Informatik oder medizinischen Informatik oder gleichzuhaltende Qualifikation.
Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in der Abwicklung von IT-Projekten und Softwareentwicklung. Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen mit Erwerbsminderung gefördert.
Kennzahl: 21679/11

An der Medizinischen Universität Wien ist für das **Projekt „Gemeinsame Assessmentdatenbank auf Basis eines österreichweiten Kompetenzkataloges für die Humanmedizin** mit der **Kennzahl: 21680/11** eine Stelle eines/r **vollbeschäftigten Mitarbeiters/in für das Redaktionsteam: Referent/in mit methodischen und didaktischen Basiskennnissen** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **Jänner 2012** für die Dauer eines Jahres zu besetzen.
Aufgabengebiet: Sichtung und Auswahl aller in Frage kommenden Fragen/praktischen Szenarios, Beschlagwortung der Prüfungsaufgaben entsprechend der Vorgaben, Befüllung der Datenbanken mit vorhandenem Material, Betrieb einer Homepage (Standards, Guidelines), Erarbeitung eines Konzepts für Personalentwicklungsmaßnahmen mit best practise Prüfungsformaten.
Berufserfordernisse: Abgeschlossenes (Diplom) Studium der Medizin, Psychologie, Pädagogik oder einer anderen einschlägigen Studienrichtung, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre.
Gewünschte Qualifikationen: Erfahrungen in der Lehre, fundierte Kenntnisse quantitativer empirischer Methoden; Ausgeprägtes Interesse an theoretischen und methodischen Forschungen im Bereich der Hochschuldidaktik; Sehr gute EDV-Kenntnisse (Tabellenkalkulation, Statistiksoftware); Team- und versierte Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent, Sorgfalt; Sehr gute Englischkenntnisse. Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerberinnen mit Erwerbsminderung gefördert.
Kennzahl: 21680/11

An der Medizinischen Universität Wien ist für das **Projekt „Gemeinsame Assessmentdatenbank auf Basis eines österreichweiten Kompetenzkataloges für die Humanmedizin** mit der **Kennzahl: 21681/11** eine Stelle eines/r **vollbeschäftigten Mitarbeiters/in für das Redaktionsteam: Administration** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **Jänner 2012** für die Dauer eines Jahres zu besetzen.
Aufgabengebiet: Sichtung und Auswahl aller in Frage kommenden Fragen/praktischen Szenarios, Beschlagwortung der Prüfungsaufgaben entsprechend der Vorgaben, Befüllung der Datenbanken mit vorhandenem Material, Betrieb einer Homepage (Standards, Guidelines), Erarbeitung eines Konzepts für Personalentwicklungsmaßnahmen mit best practise Prüfungsformaten.
Berufserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Sehr gute EDV-Kenntnisse, kaufmännische und allgemeine organisatorische Kenntnisse, selbständiges Arbeiten, Verwaltungserfahrung, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, mehrjährige Erfahrung in Dokumentations- und Sekretariatsarbeiten. Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber/innen mit Erwerbsminderung gefördert.
Kennzahl: 21681/11

An der Medizinischen Universität Wien ist für das **Projekt „Gemeinsame Assessmentdatenbank auf Basis eines österreichweiten Kompetenzkataloges für die Humanmedizin** mit der **Kennzahl:** 21682/11 eine Stelle eines/r **halbbeschäftigten Mitarbeiters/in für das Projektgremium zu EDV-Koordination** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **Jänner 2012** für die Dauer eines Jahres zu besetzen.

Aufgabengebiet: Festlegung der Prüfungsformate die gemeinsam genutzt werden können, Entwicklung eines Vorschlags für die Struktur eines universitätsübergreifenden Lernzielkatalogs (für Neuerstellung künftiger Prüfungsaufgaben) im Abgleich mit der bisherigen Beschlagwortung der Prüfungsaufgaben und den verfügbaren Lernzielkatalogen, Festlegung für verbindliche Entwicklungs- und Durchführungsstandards für state-of-the-art Prüfungen an den MedUnis, Entwicklung eines Sicherheitskonzepts für die Datenbanknutzung (Geheimhaltung), Erarbeitung der Prozesse und rechtlicher Richtlinien (Datenschutz, Autorenrechte) beim Abgleich der Datenbanken.

Berufserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Informatik oder medizinischen Informatik oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Sehr gute EDV-Kenntnisse, kaufmännische und allgemeine organisatorische Kenntnisse, selbständiges Arbeiten, Verwaltungserfahrung, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, mehrjährige Erfahrung in Dokumentations- und Sekretariatsarbeiten. Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber/innen mit Erwerbsminderung gefördert.
Kennzahl: 21682/11

An der Medizinischen Universität Wien ist für das **Projekt „Gemeinsame Assessmentdatenbank auf Basis eines österreichweiten Kompetenzkataloges für die Humanmedizin** mit der **Kennzahl:** 21683/11 eine Stelle eines/r **vollbeschäftigten Mitarbeiters/in für das Projektgremium zur inhaltlichen Koordination** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **Jänner 2012** für die Dauer eines Jahres zu besetzen.

Aufgabengebiet: Festlegung der Prüfungsformate die gemeinsam genutzt werden können, Entwicklung eines Vorschlags für die Struktur eines universitätsübergreifenden Lernzielkatalogs (für Neuerstellung künftiger Prüfungsaufgaben) im Abgleich mit der bisherigen Beschlagwortung der Prüfungsaufgaben und den verfügbaren Lernzielkatalogen, Festlegung für verbindliche Entwicklungs- und Durchführungsstandards für state-of-the-art Prüfungen an den MedUnis, Entwicklung eines Sicherheitskonzepts für die Datenbanknutzung (Geheimhaltung), Erarbeitung der Prozesse und rechtlicher Richtlinien (Datenschutz, Autorenrechte) beim Abgleich der Datenbanken.

Berufserfordernisse: Abgeschlossenes (Diplom) Studium der Medizin, Psychologie, Pädagogik oder einer anderen einschlägigen Studienrichtung, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrungen in der Lehre, fundierte Kenntnisse quantitativer empirischer Methoden; Ausgeprägtes Interesse an theoretischen und methodischen Forschungen im Bereich der Hochschuldidaktik; Sehr gute EDV-Kenntnisse (Tabellenkalkulation, Statistiksoftware); Team- und versierte Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent, Sorgfalt; Sehr gute Englischkenntnisse. Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber/innen mit Erwerbsminderung gefördert.
Kennzahl: 21683/11

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Personalabteilung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an personalabteilung@meduniwien.ac.at.
Formulare sind in der Personalabteilung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.
Die Bewerber/innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen !

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine/n unserer Mitarbeiter/innen.

**Redaktionsschluss in der Personalabteilung für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 27. Dezember 2011, 15:00 Uhr**