



Personalmitteilungsblatt

DER MEDIZINISCHEN UNIVERSITÄT WIEN
NUMMER 8 AUSGEGEBEN AM 20. Februar 2013

INHALT

1	PROFESSORENSTELLE	3
2	WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL	5
3	ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSBEDIENTETE	8
4	DRITTMITTELBEDIENTETE	10
5	MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT GRAZ	11
6	VETERINÄRMEDIZINISCHE UNIVERSITÄT WIEN	13

1 PROFESSORENSTELLE

Announcement of a Full Professorship Position (Cell and Developmental Biology) at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (www.meduniwien.ac.at) is one of the largest academic medical schools in the EU area with more than 5000 employees and 7500 students. The Medical University of Vienna announces a full-time and permanent position of a **Full Professor of Cell and Developmental Biology**. The position will be assigned to the Centre of Anatomy and Cell Biology.

Requirements

1. University education in a life science discipline, preferably medicine, with a PhD degree,
2. Excellent record in basic biomedical research with a focus on cell and developmental biology,
3. Outstanding track record in the acquisition of competitive grants,
4. Excellent undergraduate and graduate teaching credentials,
5. Research experience also outside the home university.

The **successful candidate** is expected to:

- carry out research at an internationally competitive level with particular emphasis on morphological methods;
- strengthen scientific collaborations between clinical and non-clinical departments at the Medical University of Vienna as well as with the Max F. Perutz Laboratories by establishing internationally peer reviewed research networks or joint doctoral training programs. The Max F. Perutz Laboratories (www.mfpl.ac.at) are a joint venture of the Medical University of Vienna and the University of Vienna, focusing on basic research in the biomedical and molecular biology areas;
- represent the field of histology, cell and developmental biology in teaching at undergraduate and graduate levels and strengthen the importance of these fields as a basis for many medical disciplines;
- possess excellent leadership skills, including skills in gender mainstreaming and research management.

The Medical University of Vienna aims to increase the number of women in leading faculty positions, and thus encourages qualified female candidates to apply. In case of comparable qualifications, preference will be given to female applicants.

Applications in English should be mailed as **a single pdf** by **April 1st, 2013**, to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Wien, Austria (buero-universitaetsleitung@meduniwien.ac.at).

Applications should include:

- Academic **curriculum vitae** including a complete list of publications.
- Brief description of key scientific achievements, current research interests and a future strategic plan.
- pdf versions of five publications representative of past achievements.
- List of lectures and invited talks at relevant national and international meetings.
- Description of competitive grants obtained during the past five years.
- Experience in academic teaching and list of completed dissertations / PhDs.
- Factsheet: http://www.meduniwien.ac.at/homepage/fileadmin/HP-Relaunch/pdforganisation/personalabteilung/MedUni_Wien_Factsheet_04-2010.doc

Univ.Prof.Dr. Wolfgang Schütz
Rektor

2 WISSENSCHAFTLICHES PERSONAL

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und PatientInnenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Allgemeinen Krankenhaus der Stadt Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber/innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin I / Klinische Abteilung für Hämatologie und Hämostaseologie** mit der **Kennzahl: 2115/13** eine Ersatzkraftstelle eines/r **vollbeschäftigten Stationsärztin / Stationsarztes** voraussichtlich mit **7. Mai 2013** (befristet für die Dauer der Abwesenheit eines/r Mitarbeiters/in voraussichtlich bis **18. Februar 2014**) zu besetzen. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.900,42 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Schwerpunktmäßige und eigenständige Betreuung von Patientinnen/Patienten mit lymphoproliferativen Erkrankungen in der Hämatologischen Ambulanz, Betreuung von Studienpatientinnen/Studienpatienten.

Berufserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium, Jus practicandi. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Qualifikationen: Mehrjährige Erfahrung in der Betreuung von Patientinnen/Patienten mit lymphoproliferativen Erkrankungen, Journaldienstfähig, Erfahrung in der Abwicklung von Klinischen Studien mit Lymphom- und Leukämiepatientinnen/Leukämiepatienten.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 2115/13

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Chirurgie / Klinische Abteilung für Allgemeinchirurgie** mit der **Kennzahl: 1969/13**, voraussichtlich ab **1. April 2013** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Chirurgie“** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.050,72 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Chirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines/r Mitarbeiters/in voraussichtlich bis **2. Oktober 2013**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 1969/13

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Unfallchirurgie** mit der Kennzahl: 1770/13, voraussichtlich ab **2. April 2013** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach**

„Unfallchirurgie“ zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.050,72 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Unfallchirurgie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines/r Mitarbeiters/in voraussichtlich bis **30. September 2013**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 1770/13

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Department für Medizinische Biochemie / Abteilung für Molekulare Biologie** mit der **Kennzahl:** 2207/13, voraussichtlich ab **25. März 2013** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.381,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines/r Mitarbeiters/in voraussichtlich bis **30. Juni 2013**.

Aufgabengebiet: Die Bewerberin / Der Bewerber soll Forschungsprojekte im Bereich der Chromatinorganisation und DNA Reparatur durchführen, sowie in der Lehre im Bereich der Biochemie, Zellbiologie und Molekularbiologie mitwirken.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Biochemie, Genetik, Mikrobiologie, Molekularen Biologie oder eines artverwandten Faches oder ein abgeschlossenes PhD Studium an der MedUni Wien, Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrungen mit molekularbiologischen, zellbiologischen und biochemischen Arbeitstechniken im Gebiet der Chromatinorganisations- und DNA Reparatur, Forschung und der Hämatopoäse. Forschungserfahrung in den genannten Gebieten ist erwünscht. Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Kennzahl: 2207/13

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

http://www.meduniwien.ac.at/homepage/fileadmin/HP-Relaunch/pdforganisation/personalabteilung/KollV_2011_01_DV_GOED.pdf

3 ALLGEMEINE UNIVERSITÄTSBEDIENSTETE

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber/innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

An der Medizinischen Universität Wien ist am **IT Systems Communications** mit der **Kennzahl:** 2136/13 eine Stelle eines/r **vollbeschäftigten Systemadministrators/in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) **ab sofort** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.079,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Wartung und Betriebserhaltung von Linux Servern (RHEL, SUSE) und VMware Clustern; Scripterstellung zur Steigerung der Betriebseffizienz; Erstellung von Hosting- und Housing-Konzepten; Betreuung (Second and Third Level Support) der Mitarbeiter der Abteilung und der MUW (Berechtigungsvergabe, technisches Komplement bei der Bereitstellung von Services für die gesamte Serverlandschaft der Abteilung).

Berufserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation, Ausbildungs- oder Berufserfahrungsschwerpunkt IT.

Gewünschte Qualifikationen: Mindestens 1 Jahr Berufserfahrung, Teamgeist, Lösungsorientierung, Flexibilität, Kundenorientierung, Kommunikationsfreudigkeit, Hohes Maß an Eigeninitiative. Linux Kenntnisse, Optional Kenntnisse von SAN Technologien, Scripting Kenntnisse, Lernbereitschaft.

Kennzahl: 2136/13

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Vizerektorat für Klinische Angelegenheiten** mit der **Kennzahl:** 1547/13 eine Ersatzkraftstelle eines/r **vollbeschäftigten Sachbearbeiters/in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVa) voraussichtlich mit **2. Mai 2013** (befristet bis 27. Juni 2014) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.305,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Fundraising, Sponsoring, allgemeine Organisation.

Berufserfordernisse: Abgeschlossenes Studium.

Gewünschte Qualifikationen: Sprachkenntnisse (Englisch, Französisch), EDV-Kenntnisse, Berufserfahrung im medizinischen Bereich.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Kennzahl: 1547/13

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin / Klinische Abteilung für Klinische Virologie** mit der **Kennzahl:** 2101/13 eine Ersatzkraftstelle eines/r **vollbeschäftigten Sekretärs/in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIb) voraussichtlich mit **22. März 2013** (befristet bis 16. Mai 2015) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.682,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Abteilungssekretariat, Sekretariatstätigkeiten bei Planung wissenschaftlicher Projekte, Unterstützung bei abteilungsinternen Organisationsaufgaben und beim Qualitätsmanagement.

Berufserfordernisse: Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung.

Gewünschte Qualifikationen: Gute Microsoft Office Kenntnisse. Microsoft Office Access, Englisch in Wort und Schrift. Vorzugsweise Handelsschule.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von Bewerber/innen mit Erwerbsminderung gefördert.

Kennzahl: 2101/13

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Department für Biomedizinische Forschung / Abteilung für Biomedizinische Forschung** mit der **Kennzahl:** 845/13 eine Ersatzkraftstelle einer **teilbeschäftigten Hilfskraft (25 Wochenstunden)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe I) **ehestmöglich** (befristet bis 31. August 2016) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 909,94 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Reinigung und Aufbereitung von Tierkäfigen, Lagerhaltung, Reinigung des Tierbereichs, Bestellwesen, Transporte.

Berufserfordernisse: Pflichtschulabschluss.

Gewünschte Qualifikationen: Auf Grund der physischen Belastung der Arbeit ist eine gute körperliche Konstitution erforderlich. Führerschein B.

Kennzahl: 845/13

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: **Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Personalabteilung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an personalabteilung@meduniwien.ac.at.
Formulare sind in der Personalabteilung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.**

Bitte Kennzahl unbedingt anführen !

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine/n unserer Mitarbeiter/innen.

**Redaktionsschluss in der Personalabteilung für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 26. Februar 2013, 15:00 Uhr**

4 DRITTMITTELBEDIENTSTELLE

An der **Universitätsklinik für Dermatologie** der Medizinischen Universität Wien ist im Forschungslabor „Zelluläre und Molekulare Immunobiologie der Haut“ eine Stelle eines/r

(CHEMISCH) TECHNISCHEN ASSISTENTEN/IN (CTA/TF) - DRITTMITTEL

im Ausmaß von 20-40 Wochenstunden ehest möglich zu besetzen. Erfahrung mit Zellkultur und ELISA sind erwünscht, aber nicht Voraussetzung.

Wir bieten eine interessante Tätigkeit in einem freundlichen und engagierten Team.

Für Rückfragen stehen wir jederzeit zur Verfügung.

Bewerbungen mit Lebenslauf bitte per e-mail oder schriftlich an:

Ao.Univ.-Prof.Dr. Adelheid ELBE-BÜRGER
adelheid.elbe-buerger@meduniwien.ac.at

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie** voraussichtlich ab **1. April 2013** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Orthopädische Chirurgie“ - Drittmittel** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.050,72 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Orthopädie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines/r Mitarbeiters/in voraussichtlich bis **30. September 2013**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Klinische Erfahrung, facheinschlägige wissenschaftliche Tätigkeit im Bereich der quantitativen MR Knorpelbildgebung und der Organisation von interdisziplinären Forschungsprojekten, Nachweis von Originalarbeiten als Erstautor/in im genannten Bereich, Teamfähigkeit.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Bewerbungen bitten wir direkt an folgende Adresse zu übersenden:

AKH-Wien, Universitätsklinik für Orthopädie, Sekretariat Professor Windhager,
z.H. Frau Kargl Manuela, Ebene 7D, Währinger Gürtel 18-20, 1090 Wien.

5 MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT GRAZ

Die **Medizinische Universität Graz** ist eine junge Organisation mit traditionsreichen Wurzeln, die sich an den Werten einer nachhaltigen und umfassenden Gesundheitsversorgung orientiert. Rund 2.200 MitarbeiterInnen arbeiten in Forschung, Lehre und PatientInnenbetreuung zum Wohle der Gesundheit der Menschen. Folgende attraktive und anspruchsvolle Position wird besetzt:

UniversitätsassistentIn

(Verwendungsgruppe B1)

Universitätsklinik für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde,
Klinische Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, befristet auf 6 Jahre

Kernaufgaben:

- Mitarbeit in Lehre und Forschung
- PatientInnenbehandlung

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Abgeschlossenes Studium der Zahnmedizin
- Abgeschlossene Ausbildung zum Facharzt für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Wissenschaftliches Doktorat von Vorteil

Persönliche Anforderungen:

- Interesse an Mund- Kiefer- und Gesichtschirurgie
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Kommunikative Kompetenz

Für diese Position bieten wir Ihnen ein kollektivvertragliches Mindestentgelt (auf Basis Vollbeschäftigung) von EUR 3.900,42 brutto zuzüglich allfälliger sonstiger Entgeltbestandteile.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Zur Förderung Ihrer Potenziale offerieren wir Ihnen ein umfassendes, kostenloses Weiterbildungsangebot im Haus.

Bei Fragen steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Hans Kärcher, Leiter Abteilung für Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie, gerne zur Verfügung.

Kontakt: hans.kaercher@medunigraz.at, Tel.: +43/316/385-82565 bzw. Barbara Ostermann: Tel.: +43/316/385-13989.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit der Kennzahl **W83 ex 2012/13** bevorzugt via E-Mail an: personal@medunigraz.at bzw. an die Postadresse: **Medizinische Universität Graz**, Organisationseinheit für Personalmanagement und Recht, Auenbruggerplatz 2, A-8036 Graz. Die Bewerbungsfrist endet am **27. Februar 2013**.

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Wir sind bemüht, bei geeigneten Qualifikationen, Menschen mit Behinderung einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

www.medunigraz.at/stellen

6 VETERINÄRMEDIZINISCHE UNIVERSITÄT WIEN

Ausschreibung einer Professur für „Proteinbiochemie“ an der Veterinärmedizinischen Universität Wien gemäß §98 UG 2002

Am **Department für Biomedizinische Wissenschaften** der Veterinärmedizinischen Universität Wien ist die **Professur für „Proteinbiochemie“** zu besetzen.

Aufgabengebiet:

Vertretung des Faches in Forschung, Lehre, Weiterbildung und Dienstleistung. Der/die erfolgreiche Kandidat/in soll ein eigenständiges Forschungsprogramm entwickeln und die Forschungsschwerpunkte des Departments und der Universität stärken.

Erwünscht wird ein ausgewiesenes Forschungsprofil im Bereich funktioneller Protein – Protein Wechselwirkung bei Fragestellungen aus der Infektionsbiologie (Erreger - Wirt Interaktion) und/oder der Biologie zellulärer Signalnetzwerke. Eine Zusammenarbeit mit dem klinischen Bereich der Veterinär- einschließlich Labortiermedizin mit interdisziplinären Ansätzen in der Humanmedizin wird erwartet.

Die Lehraufgaben der Professur umfassen die curriculare Lehre der Studiengänge Veterinärmedizin und Biomedizin & Biotechnologie.

Anstellungserfordernisse:

- a) Studium der Veterinär- oder Humanmedizin bzw. Studium im Life Science Bereich mit Schwerpunktsetzung Proteinbiochemie (Habilitation bzw. gleichzuhaltende Eignung)
- b) umfangreiche Erfahrungen in der Lehre (didaktische Fähigkeiten)
- c) erfolgreiche wissenschaftliche Tätigkeit (ausgewiesen durch ausgezeichnete Publikationen in international referierten Fachzeitschriften)
- d) Nachweis der Einbindung in die internationale Forschung
- e) Einwerbung entsprechender Forschungsmittel
- f) Qualifikation zur Führungskraft - hohe Kommunikations- und organisatorische Fähigkeiten

Mindestentgelt

Der/Die Universitätsprofessor/in wird in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis angestellt und ist in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten eingereiht. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen monatlichen Mindestentgelts (€ 4571,20) kann im Rahmen der Berufungsverhandlungen vereinbart werden.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 40%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Publikationsverzeichnis, Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management und Führungsaufgaben, die nach Einschätzung des Bewerbers/der Bewerberin drei besten Publikationen) **bis spätestens 2.4.2013** zu richten an: Büro des Senates der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, A-1210 Wien (oder E-Mail an senat@vetmeduni.ac.at).

Die Bewerbungen sind gebührenfrei.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „berufundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen willkommen.

www.vetmeduni.ac.at/professuren