

*Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.*

An der Universität Duisburg-Essen ist in der Medizinischen Fakultät im Institut für Molekularbiologie (Tumorforschung) zum nächstmöglichen Zeitpunkt die folgende Stelle zu besetzen:

**Universitätsprofessur (Bes. Gr. W2)  
für „Sphingolipid-Forschung“ (im Angestelltenverhältnis)**

Mit der Professur ist die Bestellung zur Leiterin/ zum Leiter der Abteilung für „Molekulare Infektionsbiologie“ vorgesehen. Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber hat das Fach in Forschung und Lehre zu vertreten. Erwartet werden umfangreiche Kenntnisse und Publikationen auf dem Gebiet der Rolle von Sphingolipiden bei Infektionen, insbesondere bakteriellen Infektionen. Zudem soll die zukünftige Stelleninhaberin / der zukünftige Stelleninhaber zur Signaltransduktion und molekularen Funktion von Sphingolipiden umfangreich ausgewiesen sein. Eine Beteiligung der Stelleninhaberin oder des Stelleninhabers an dem bestehenden Graduiertenkolleg 2098 „Biomedizin des saure Sphingomyelinase/saure Ceramidase Systems“ und weiteren geplanten Forschungsinitiativen, wie SFB/TRs, GRKs und Forschergruppen, wird erwartet.

Erwartet wird ferner die Fähigkeit, eine Abteilung wirtschaftlich, ziel- und mitarbeiterorientiert zu führen. Die Fakultät fördert insbesondere die Forschungsschwerpunkte: Herz-Kreislauf, Onkologie, Transplantation sowie die verbindenden Bereiche Immunologie, Infektiologie sowie Genetische Medizin.

Erwartet werden Publikationen in referierten Fachzeitschriften sowie Erfahrungen bei der Durchführung selbst eingeworbener, kompetitiver Drittmittelprojekte, insbesondere DFG-geförderter Projekte.

Die Universität Duisburg-Essen legt auf die Qualität der Lehre besonderen Wert. Didaktische Vorstellungen zur Lehre - auch unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen - sind darzulegen.

Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW.

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://uni-due.de/diversity>). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Bewerbungen mit den folgenden Unterlagen (Lebenslauf, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen (siehe [http://www.uni-due.de/imperia/md/content/medizin/formblatt\\_aufbau\\_schriftenverzeichnis.pdf](http://www.uni-due.de/imperia/md/content/medizin/formblatt_aufbau_schriftenverzeichnis.pdf)), Unterlagen zum wissenschaftlichen und beruflichen Werdegang, Zeugniskopien, Darstellung des eigenen Forschungsprofils und der sich daraus ergebenden Perspektiven an der Universität Duisburg-Essen, Angaben über eingeworbene Drittmittel, Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung sowie zur bisherigen Lehrtätigkeit und zum Lehrkonzept) sowie einer Auswahl der 5 wichtigsten Publikationen sind bis zum **01.03.2018** zu richten an **Herrn Univ.-Prof. Dr. med. Jan Buer, Dekan der Medizinischen Fakultät, Universitätsklinikum Essen, Hufelandstr. 55, 45147 Essen.**

Bitte bewerben Sie sich per E-Mail an [Medizin-Dekanat@uk-essen.de](mailto:Medizin-Dekanat@uk-essen.de) sowie zusätzlich über den Bewerbungsbogen unter <https://www.uni-due.de/med/de/organisation/bewerbungsbogen.php>.

Weitere Informationen zur Stelle, deren Einbettung in die Universität Duisburg-Essen sowie in die Fakultät finden Sie unter <https://www.uni-due.de/med/de/organisation/berufungen.php>.