

Ausschreibungstext

An der Universitätsmedizin Greifswald, rechtsfähige Teilkörperschaft der Universität Greifswald, ist eine

W1-Juniorprofessur für Bioinformatik

zu besetzen.

Die Juniorprofessur ist am Institut für Bioinformatik der Universitätsmedizin angesiedelt. Erwartet werden selbständige Forschungsaktivitäten und eine aktive Drittmittelinwerbung im Bereich der medizinischen Bioinformatik, sowie die Bereitschaft zur engen Kooperation mit klinischen und biomedizinischen Forschungsgruppen am Standort Greifswald, insbesondere im Kontext der epidemiologischen und klinischen Studien SHIP und GANI_MED sowie im Rahmen laufender und geplanter Forschungsprogramme zu Wirts-Pathogen-Interaktionen. Wünschenswert ist Erfahrung mit der integrativen Auswertung von Multi-OMICs-Datensätzen z.B. mit Verfahren des Data Mining oder systembiologischen Ansätzen. In der Lehre soll der/die künftige Stelleninhaber/in am Lehrangebot des Instituts für Bioinformatik in den Studiengängen Medizin, Zahnmedizin, Biomathematik und Humanbiologie mitwirken.

Voraussetzungen für die Einstellung sind gemäß § 62 Landeshochschulgesetz Mecklenburg-Vorpommern neben der Erfüllung der allgemeinen dienstrechtlichen Vorschriften ein abgeschlossenes Hochschulstudium, pädagogische Eignung, sowie die besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die herausragende Qualität einer Promotion nachgewiesen wird.

Die Besetzung der Stelle erfolgt gemäß § 62 Abs. 2 LHG Mecklenburg-Vorpommern zunächst für die Dauer von 3 Jahren. Nach positiver Evaluierung ist eine Verlängerung um weitere 3 Jahre vorgesehen. Die Vergütung orientiert sich an W1. Vorgesehen ist eine Einstellung in ein privatrechtliches Dienstverhältnis zur Universitätsmedizin Greifswald.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle Personen unabhängig von ihrem Geschlecht. Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Universitätsmedizin Greifswald fördert und erwartet familienfreundliches Führungsverhalten.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens entstehende Kosten können von der Universitätsmedizin Greifswald leider nicht übernommen werden. Rückfragen zur Ausschreibung richten Sie bitte an lars.kaderali@uni-greifswald.de.

Bewerbungen sind zu ergänzen durch Lebenslauf, Darstellung des wissenschaftlichen Werdegangs, Publikationsverzeichnis, Angabe der Impactfaktoren der letzten fünf Jahre, Auflistung eingeworbener Drittmittel, Lehrveranstaltungsverzeichnis, Nachweise über akademische Prüfungen, Ernennungen und Lehrerfahrungen, 5 ausgewählte Original-Publikationen, Bewerberkurzprofil und **bis zum 12.07.2017** (Poststempel) in elektronischer und ausgedruckter Form (Hinweise unter <http://www.medizin.uni-greifswald.de/bewerbungshinweise/>) zu richten an:

**Universitätsmedizin Greifswald, KdÖR
Wissenschaftlicher Vorstand / Dekan
Fleischmannstraße 8, 17475 Greifswald**