

MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT GRAZ - WER WIR SIND

An der Medizinischen Universität Graz steht der Mensch in seiner Gesamtheit im Mittelpunkt. Handlungsleitend für unser Tun ist es, die uns anvertrauten Menschen mit ganzem Einsatz auf höchstem Niveau zu betreuen, zu begleiten und in ihrer Entwicklung zu fördern. "Pioneering Minds - Research and Education for Patients' Health and Well-being" ist es, was uns antreibt.

Werden Sie Teil eines außergewöhnlichen Teams - werden Sie ein Pioneering Mind!

Einblicke in die Medical Science City Graz gibt es hier



Universitätsprofessur für

Kinder- und Jugendheilkunde mit besonderer Berücksichtigung der (mbBd) Pädiatrischen Pulmonologie und Allergologie gem. § 98 UG

an der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie

an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde

Die Klinische Abteilung bietet das gesamte diagnostische und therapeutische Spektrum einer modernen Pädiatrischen Pulmonologie und Allergologie an. Neben der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie ist die Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde in weitere vier klinische Abteilungen gegliedert. Das LKH-Universitätsklinikum Graz ist das Tertiärzentrum für die Region Süd (Steiermark, Südburgenland und Kärnten) mit ca. 2,3 Mio. Einwohner*innen.

Die*Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie vorgesehene Universitätsprofessor*in wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Regionale, nationale und internationale Vertretung des fachlichen Bereiches der Kinder- und Jugendheilkunde mbBd Pädiatrischen Pulmonologie und Allergologie in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung
- Fachliche und organisatorische Leitung der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie
- Ausbau bestehender sowie Etablierung neuer Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte
- Überregionale spezialisierte Versorgung von Patient*innen mit pulmonologischen und allergologischen Erkrankungen
- Sicherstellung forschungsgeleiteter Lehre für den Fachbereich Kinder- und Jugendheilkunde für die Studien Human- und Zahnmedizin (Lernzielkatalog: <https://api.medunigraz.at/redirect/X4AnH5M5KhtWYguV>) verbunden mit maßgeblichem Engagement in der Abhaltung und Weiterentwicklung universitärer Lehre
- Intensivierung der Kooperation mit weiteren klinischen und auch vorklinischen Einrichtungen sowie im Rahmen des Lung Research Clusters (LRCs) und im Forschungsfeld Nachhaltige Gesundheitsforschung
- Strukturierte Nachwuchsförderung
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Bereichen der bestehenden Gemeinsamen Einrichtung

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärztin*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Additivfach pädiatrische Pulmonologie bzw. Spezialisierung in pädiatrischer Pneumologie bzw. gleichwertige Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige klinische Erfahrung im Gebiet der Kinder- und Jugendheilkunde mbBd Pädiatrischen Pulmonologie und Allergologie
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Fachgebiet
- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Drittmittel
- Nachweis von Lehrerfahrung in diesem Fachgebiet
- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als die, an der die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Spezialisierung in Allergologie bzw. gleichwertige Qualifikation
- Kompetenzen in interventioneller Pulmonologie
- Interprofessionell kooperativer Führungsstil
- Befähigung zur Mitarbeiter*innenführung und -motivation
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitätsmanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Problemlösungskompetenz und konstruktive Haltung im Umgang mit Fehlern
- Erfahrung in Lehrorganisation und Etablierung neuer Lehrkonzepte
- Erfahrungen im Qualitäts- und Risikomanagement
- Empathie sowie hohe kommunikative und soziale Kompetenz
- Visionäre dynamische Gestaltungsmotivation

Sie werden als Universitätsprofessor*in für Kinder- und Jugendheilkunde mbBd Pädiatrischen Pulmonologie und Allergologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Pädiatrische Pulmonologie und Allergologie vorgesehen. Die Bestellung zum*zur Leiter*in der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Berufungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis **spätestens 24.09.2025**

Das Berufungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<https://berufungsportal.medunigraz.at>. Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektorin@medunigraz.

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

WIR BIETEN UNSEREN MITARBEITER*INNEN

-  einzigartige Lehr- und Forschungsmöglichkeiten an der Medical Science City Graz und topmoderne Infrastruktur
-  umfassende Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
-  internationale Mobilität und ein unterstützendes Welcome Service
-  eine krisensichere Arbeitgeberin
-  flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu Homeoffice
-  großzügige Urlaubsregelungen
-  nachhaltige Mobilität (z. B. Fahrradförderung, Jobticket) und gute öffentliche Erreichbarkeit
-  ein Umfeld, das Sie Familie & Beruf vereinbaren lässt
-  Kinderbetreuung am kinderCAMPUS und bei Bedarf Dual Career Services
-  innovative Karrierepfade am etablierten Universitätsstandort Graz
-  umfangreiche Unternehmensrabatte
-  Angebote zur Gesundheitsförderung (z. B. Bewegungseinheiten, Vorsorgeuntersuchungen, Coachings)
-  bezahlte Mittagspause
-  vielfältige Mitarbeiter*innen-Events
-  eine exzellente Ausbildung