

# 36. Mitteilungsblatt

## Nr. 50

Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien  
Studienjahr 2024/2025  
36. Stück; Nr. 50

ORGANISATION

50. Wissensbilanz 2024

## 50. Wissensbilanz 2024

Das Rektorat der Medizinischen Universität Wien macht gemäß § 20 Abs. 6 Z 3 in Verbindung mit § 13 Abs. 6 UG und § 22 Abs. 1 Z 15 UG die vom Universitätsrat gemäß § 21 Abs. 1 Z 10 UG genehmigte Wissensbilanz 2024 kund:

Der Rektor  
Markus Müller

# Wissensbilanz der Medizinischen Universität Wien 2024

Stand: 28. April 2025

# Inhalt

0	Einleitung	9
1	Forschung und Entwicklung	11
1.1	Aktivitäten zu Schwerpunkten und Erfolge in Forschung und Entwicklung	11
1.2	Aktivitäten in Potenzialbereichen	11
1.3	Forschungsinfrastruktur	13
1.4	Bauten	15
1.4.1	Projekte gemeinsam mit dem AKH	15
1.4.2	ZBF-Facility in Himberg	17
1.4.3	MedUni Campus Mariannengasse (MCM)	17
1.4.4	Forschungsservice	17
1.5	Output der Forschung und Entwicklung	18
2	Lehre und Weiterbildung, insbesondere Schwerpunkte in der Lehre und deren Weiterentwicklung	21
2.1	Studienangebot	22
2.2	Zulassung zum Studium und Studienbeginn	22
2.3	Organisation und Gestaltung von Studium und Lehre	23
2.3.1	Qualitätssichernde Maßnahmen in der Lehre gemäß § 2 Abs. 1 Z 1 lit. c Universitätsfinanzierungsverordnung – UniFinV, BGBl. II Nr. 202/2018	24
2.3.2	Positionierung der universitären Lehre im Kontext des Europäischen Hochschulraums	25
2.3.3	Maßnahmen zur Verringerung der Anzahl der Studienabbrecherinnen und –abbrecher und zur Steigerung der Anzahl der Absolventinnen und Absolventen	27
2.3.4	Maßnahmen zur Verbesserung der Betreuungsrelationen und zur Steigerung der Anzahl der prüfungsaktiven Studien	28
2.4	Studienabschluss und Berufseinstieg	28
2.5	Weiterbildung	29
3	Gesellschaftliche Verantwortung und Gleichstellung	30
3.1	Dritte Mission	30
3.2	Intensivierung des Wissens- und Technologietransfers zwischen Universität, Wirtschaft und Gesellschaft	35
3.3	Soziale Dimension in der Hochschulbildung und Diversitätsmanagement	36
3.4	Gleichstellung	36
3.5	Vereinbarkeit	37
4	Personalentwicklung und Nachwuchsförderung:	38
4.1	Personalentwicklung	38
4.2	Nachwuchsförderung	40

5	Qualitätssicherung	42
5.1	Risikomanagement	42
5.2	Interne Revision	42
5.3	Controlling	43
5.4	Prozessmanagement	43
5.5	Monitoring anhand von (Leistungs-)Kennzahlen	43
5.6	Absolvierung von Externen Audits und Etablierung eines Scientific Advisory Boards	43
5.7	Qualitätssichernde Gremien	44
6	Profilunterstützende Kooperationen und strategische Partnerschaften in Lehre, Forschung und Entwicklung	45
6.1	Nationale Kooperationen	45
6.2	Internationale Kooperationen	47
7	Internationalität und Mobilität:	49
7.1	Internationalität	49
7.2	Mobilität	51
8	Die Universitätsbibliothek der MedUni Wien	53
9	Klinischer Bereich	59
10	Bericht über die Umsetzung der Ziele und Vorhaben der Leistungsvereinbarung (Leistungsvereinbarungs-Monitoring) gemäß § 7 Wissensbilanz-Verordnung	62
10.1	A2 Gesellschaftliche Zielsetzungen	62
10.1.1	Ziel A2.3.1	62
10.2	A3 Qualitätssicherung	62
10.2.1	Ziel A3.3.1	62
10.3	A4 Personalstruktur/-entwicklung	64
10.3.1	Ziel A4.3.1	64
10.3.2	Ziel A4.3.2	64
10.3.3	Ziel A4.3.3	65
10.3.4	Ziel A4.4.4	66
10.3.5	Ziel A4.4.5	66
10.4	B1 Forschungsstärken/EEK und deren Struktur	67
10.4.1	Ziel B1.3.1	67
10.4.2	Ziel B1.3.2.	68
10.5	B3 Wissens-/Technologietransfer und Open Innovation	68
10.5.1	Ziel B3.3.1	68
10.5.2	Ziel B3.3.2	69
10.5.3	Ziel B3.3.3	69

10.6 B4 Die Universität im Kontext des Europäischen Forschungsraums	70
10.6.1 Ziel B4.3.1	70
10.6.2 Ziel B4.3.2	70
10.7 C1 Studien	71
10.7.1 Ziel C1.4.1	71
10.7.2 Ziel C1.4.2	72
10.7.3 Ziel C1.4.3	72
10.7.4 Ziel C1.4.4 3	73
10.8 C3 Weiterbildung	74
10.8.1 Ziel C3.4.1	74
10.9 D1 Kooperationen	75
10.9.1 Ziel D1.3.1	75
10.9.2 Ziel D1.3.2	76
10.10 A2 Gesellschaftliche Vorhaben	77
10.10.1 Vorhaben A2.2.1	77
10.10.2 Vorhaben A2.2.2	77
10.10.3 Vorhaben A2.2.3	78
10.10.4 Vorhaben A2.2.4	79
10.10.5 Vorhaben A2.2.5	79
10.10.6 Vorhaben A2.2.6	81
10.10.7 Vorhaben A2.2.7	81
10.10.8 Vorhaben A2.2.8	82
10.10.9 Vorhaben A2.2.9	82
10.10.10 Vorhaben A2.2.10	83
10.10.11 Vorhaben A2.2.11	84
10.10.12 Vorhaben A2.2.12	85
10.10.13 Vorhaben A2.2.13	85
10.10.14 Vorhaben A2.2.14	86
10.11 A3 Qualitätssicherung	86
10.11.1 Vorhaben A3.2.1	86
10.11.2 Vorhaben A3.2.2	87
10.11.3 Vorhaben A3.3.3	88
10.11.4 Vorhaben A3.3.4	88
10.11.5 Vorhaben A3.3.5	89
10.11.6 Vorhaben A3.3.6	89
10.11.7 Vorhaben A3.3.7	90
10.12 A4 Personalstruktur/-entwicklung	91
10.12.1 Vorhaben A4.2.1	91
10.12.2 Vorhaben A4.2.2	92
10.12.3 Vorhaben A4.2.3	93

10.12.4	Vorhaben A4.2.4	93
10.12.5	Vorhaben A4.2.5	94
10.12.6	Vorhaben A4.2.6	94
10.12.7	Vorhaben A4.2.7	95
10.12.8	Vorhaben A4.2.8	95
10.12.9	Vorhaben A4.2.9	96
10.12.10	Vorhaben A4.2.10	96
10.12.11	Vorhaben A4.2.11	97
10.13	A5.1 Standortwirkungen	98
10.13.1	Vorhaben A5.1.2.1	98
10.13.2	Vorhaben A5.1.2.2	98
10.13.3	Vorhaben A5.1.2.3	99
10.14	A5.2 Immobilienprojekte als Teil der Standortentwicklung	99
10.14.1	Vorhaben A5.2.1.1	99
10.14.2	Vorhaben A5.2.2.1	100
10.14.3	Vorhaben A5.2.2.2	100
10.14.4	Vorhaben A5.2.2.3	101
10.14.5	Vorhaben A5.2.2.4	101
10.15	B1 Forschungsstärken/EEK und deren Struktur	102
10.15.1	Vorhaben B1.2.1	102
10.15.2	Vorhaben B1.2.2	102
10.15.3	Vorhaben B1.2.3	103
10.15.4	Vorhaben B1.2.4	104
10.15.5	Vorhaben B1.2.5	105
10.15.6	Vorhaben B1.2.6	106
10.15.7	Vorhaben B1.2.7	106
10.15.8	Vorhaben B1.2.8	107
10.15.9	Vorhaben B1.2.9	107
10.15.10	Vorhaben B1.2.10	108
10.15.11	Vorhaben B1.2.11	109
10.15.12	Vorhaben B1.2.12	109
10.15.13	Vorhaben B1.2.13	110
10.16	B2 Großforschungsinfrastruktur	110
10.16.1	Vorhaben B2.2.1	110
10.16.2	Vorhaben B2.2.2	111
10.16.3	Vorhaben B2.2.3	111
10.16.4	Vorhaben B2.2.4	112
10.16.5	Vorhaben B2.2.5	112
10.17	B3 Wissens-/Technologietransfer und Open Innovation	113
10.17.1	Vorhaben B3.2.1	113

10.17.2	Vorhaben B3.2.2	113
10.17.3	Vorhaben B3.2.3	114
10.17.4	Vorhaben B3.2.4	114
10.18	B4 Die Universität im Kontext des Europäischen Forschungsraums	115
10.18.1	Vorhaben B4.2.1	115
10.18.2	Vorhaben B4.2.2	115
10.18.3	Vorhaben B4.2.3	116
10.18.4	Vorhaben B4.2.4	116
10.18.5	Vorhaben B4.2.5	117
10.19	C1 Studien	117
10.19.1	Vorhaben C1.3.4.1	117
10.19.2	Vorhaben C1.3.4.2	118
10.19.3	Vorhaben C1.3.4.3	118
10.19.4	Vorhaben C1.3.4.4	119
10.19.5	Vorhaben C1.3.4.5	119
10.19.6	Vorhaben C1.3.4.6	120
10.19.7	Vorhaben C1.3.4.7	121
10.19.8	Vorhaben C1.3.4.8	121
10.19.9	Vorhaben C1.3.4.9	122
10.19.10	Vorhaben C1.3.4.10	123
10.19.11	Vorhaben C1.3.4.11	123
10.19.12	Vorhaben C1.3.4.12	124
10.19.13	Vorhaben C1.3.4.13	124
10.19.14	Vorhaben C1.3.4.14	125
10.19.15	Vorhaben C1.3.4.15	126
10.19.16	Vorhaben C1.3.4.16	126
10.19.17	Vorhaben C1.3.4.17	127
10.19.18	Vorhaben C1.3.4.18	128
10.19.19	Vorhaben C1.3.4.19	129
10.19.20	Vorhaben C1.3.4.20	130
10.19.21	Vorhaben C1.3.4.21	130
10.19.22	Vorhaben C1.3.4.22	131
10.19.23	Vorhaben C1.3.4.23	132
10.19.24	Vorhaben C1.3.4.24	132
10.19.25	Vorhaben C1.3.4.25	133
10.19.26	Vorhaben C1.3.4.26	133
10.19.27	Vorhaben C1.3.4.27	134
10.19.28	Vorhaben C1.3.4.28	134
10.19.29	Vorhaben C1.3.4.29	135

10.19.30	Vorhaben C1.3.4.30	136
10.19.31	Vorhaben C1.3.4.31	136
10.20	C3 Weiterbildung	136
10.20.1	Vorhaben C3.3.2.1	137
10.20.2	Vorhaben C3.3.2.2	137
10.20.3	Vorhaben C3.3.2.3	137
10.20.4	Vorhaben C3.3.2.4	138
10.20.5	Vorhaben C3.3.2.5	138
10.20.6	Vorhaben C3.3.2.6	138
10.20.7	Vorhaben C3.3.2.7	139
10.20.8	Vorhaben C3.3.2.8	139
10.20.9	Vorhaben C3.3.2.9	140
10.20.10	Vorhaben C3.3.3.1	140
10.20.11	Vorhaben C3.3.3.2	140
10.20.12	Vorhaben C3.3.3.3	141
10.20.13	Vorhaben C3.3.3.4	141
10.20.14	Vorhaben C3.3.4.1	141
10.20.15	Vorhaben C3.3.4.2	142
10.20.16	Vorhaben C3.3.4.3	142
10.20.17	Vorhaben C3.3.4.4	143
10.20.18	Vorhaben C3.3.4.5	143
10.21	D1 Kooperationen	144
10.21.1	Vorhaben D1.2.1	144
10.21.2	Vorhaben D1.2.2	144
10.21.3	Vorhaben D1.2.3	145
10.21.4	Vorhaben D1.2.4	146
10.22	D2.1 Bibliotheken	147
10.22.1	Vorhaben D2.1.2.1	147
10.22.2	Vorhaben D2.1.2.2	148
10.22.3	Vorhaben D2.1.2.3	149
10.22.4	Vorhaben D2.1.2.4	150
10.23	D2.2 Services zur Unterstützung der Internationalisierung	151
10.23.1	Vorhaben D2.2.2.1	151
10.24	D2.3 Verwaltung und administrative Services	152
10.24.1	Vorhaben D2.3.2.1	152
10.24.2	Vorhaben D2.3.2.2	152
10.24.3	Vorhaben D2.3.2.3	153
10.24.4	Vorhaben D2.3.2.4	153
10.24.5	Vorhaben D2.3.2.5	154
10.24.6	Vorhaben D2.3.2.6	154

10.24.7	Vorhaben D2.3.2.7	155
10.24.8	Vorhaben D2.3.2.8	155
10.25	D2.4 Universitätssport/Sportwissenschaften	156
10.26	D2.5 Klinischer Bereich der Medizinischen Universitäten/der Medizinischen Fakultät der Universität Linz und der Veterinärmedizinischen Universität	156
10.26.1	Vorhaben D2.5.2.1	156
10.26.2	Vorhaben D2.5.2.2	157
10.26.3	Vorhaben D2.5.2.3	157
10.26.4	Vorhaben D2.5.2.4	158
11	Kennzahlteil Wissensbilanz 2024 Kennzahlen und Datenbedarf	160
12	Literaturverzeichnis	201
12.1	Abbildungsverzeichnis	201
	Abkürzungsverzeichnis	201

## o Einleitung

Mit der Neugierde einer jungen Universität und 659 Jahren Erfahrung als Medizinische Fakultät feierte die Medizinische Universität Wien 2024 ihr 20-jähriges Jubiläum. Mitarbeiter:innen, Studierende, Absolvent:innen und Freund:innen waren herzlich eingeladen, von Mitte März bis Ende Mai gemeinsam 20 erfolgreiche Jahre zu zelebrieren und in eine vielversprechende Zukunft zu blicken.

Als medizinische Fakultät der Universität Wien war die MedUni Wien 1365 Gründungsmitglied der Alma Mater Rudolphina und schon im Mittelalter eine weithin anerkannte Instanz für Gesundheitsfragen.

Im Jubiläumsjahr 2024 bildete der Tag der Medizinischen Universität Wien am 12. März im Rahmen einer Festveranstaltung den Auftakt der Feierlichkeiten zu 20 Jahren MedUni Wien (<https://www.meduniwien.ac.at/web/ueber-uns/events/2024/20-jahre-meduni-wien/>).

Weitere Highlights des Jubiläumsjahres waren u.a. Baustellenführungen am Campus Mariannengasse und Campus AKH für Mitarbeiter:innen, die Vorstellung des von Stefan Oláh und Ulrike Matzer gestalteten Bandes zur Architektur unserer Universität, die Aktion „MedUni radelt“ ([www.radelt.at/statistik/universities/421](http://www.radelt.at/statistik/universities/421)) und unsere Beiträge bei der „Langen Nacht der Forschung“ am 24.5. mit über 10.000 Besucher:innen ([www.flickr.com/photos/meduniwien/albums/72177720317331675/](http://www.flickr.com/photos/meduniwien/albums/72177720317331675/)).

Die Architektur der MedUni Wien, auf die alle Mitarbeiter:innen täglich bei ihrer Arbeit stoßen, liefert eindrucksvolle historische Zeugnisse für Generationen-übergreifende Ambition.

Konzipiert ab den 1950er Jahren ist zum Beispiel das AKH eine „Kathedrale“ der Moderne, eine „Heilungsmaschine“ und ein Klinikum, das der österreichischen Medizin wieder Hoffnung gegeben hat, auf dem Niveau der Besten der Welt arbeiten zu können. Es schließt an die „Rokitansky Pathologie“, die „Anatomie“ in der Währinger Straße oder die Kliniken des alten AKH an, in denen Medizin-Weltgeschichte geschrieben wurde. Diese Gebäude haben große Schicksale erlebt, es wurden Ideen entwickelt, die mit Nobelpreisen geehrt wurden, Kinder wurden geboren, lebensrettende Operationen durchgeführt und Liebesbeziehungen geknüpft, Klimt wurde von Emil Zuckerkandl mit Zellbiologie vertraut gemacht ([www.youtube.com/watch?v=rJ8wMxklmgs](http://www.youtube.com/watch?v=rJ8wMxklmgs)).

Als eine der größten medizinischen Universitäten Europas arbeitet die MedUni Wien stetig daran, die besten Köpfe zu gewinnen, um die medizinische Forschung voranzutreiben, zukunftsweisendes Wissen zu lehren und die bestmögliche und fortschrittlichste Behandlung für Patienten zu gewährleisten. Durch die Symbiose aus Forschung, Lehre und Klinik kann sich die medizinische Wissenschaft flexibel an die unterschiedlichsten Bedürfnisse und Anforderungen von Staat und Gesellschaft anpassen. Derzeit wird intensiv an über 90.000 m<sup>2</sup> neuer Infrastruktur für die Zukunft der Medizin gebaut. Die MedUni Wien agiert hier als Taktgeber und Innovationstreiber für Österreich und versucht, mit zahlreichen Initiativen den Standort hochattraktiv zu halten.

Die derzeit entstehenden Gebäude am MedUni Campus Mariannengasse, wo nach der intensiven Tiefbauphase nun seit einigen Wochen die Hochbauphase begonnen hat (<https://www.medunicampus-mariannengasse.at/ueber-uns/news/videoreportage-zur-baustelle/>), und an der Lazarettgassenrampe (Center for Translational Medicine/CTM, Center for Precision Medicine/CPM), werden die MedUni Wien verändern und neue Generationen prägen. Mitte August wurde die Verbindungsbrücke zwischen CTM und AKH auf Ebene 5 und 6 errichtet. Ein besonderes Highlight war die Anbringung einer von der Österreichischen Galerie Belvedere mittels AI generierten ca. 15x10m großen Farbproduktion des berühmten, von Gustav Klimt um 1900 für die Universität Wien gestalteten, von der Fakultät abgelehnten und 1945 verbrannten Fakultätsbildes „Medizin“ an der Westfassade des Anna Spiegel Forschungsgebäudes sein (<https://artsandculture.google.com/story/bgXxLsdwpiFriQ>).

Folgende Themen haben darüber hinaus das Jahr 2024 für die MedUni Wien geprägt:

### **Neue KA-AZG Vereinbarung**

Im Oktober 2024 haben sich Betriebsrat, KA-AZG-Vertreter:innen und Rektorat sich einvernehmlich auf eine Arbeitszeitvereinbarung gemäß KA-AZG für Ärzt:innen und Zahnärzt:innen im klinischen Bereich der Medizinischen Universität Wien („KA-AZG-Vereinbarung“) geeinigt. Diese neue KA-AZG-Vereinbarung trat mit 1.1.2025 in Kraft, ist vorerst befristet bis 31.12.2027 und verlängert sich automatisch jeweils um drei Jahre, sofern nicht eine der Vertragsparteien mindestens zwölf Monate vor dem Zeitpunkt der automatischen Verlängerung dieser schriftlich widerspricht. Eine automatische Verlängerung der Betriebsvereinbarung zum 31.12.2027 erfolgt jedenfalls nicht, wenn die Finanzierung der besoldungs- und entgeltrechtlichen Maßnahmen nach dem 31.12.2027 nicht gesichert ist.

### **Neuer Zielsteuerungs- („KMA“) Vertrag (2025-33)**

Der neue Zielsteuerungs- („KMA“) Vertrag (2025-33) wurde mit der Stadt Wien abgeschlossen.

### **Neue Leistungsvereinbarung (2025-27)**

Die auf Basis des Entwicklungsplans verhandelte Leistungsvereinbarung mit dem BMBWF für die Jahre 2025-27 wurde am 9. Dezember unterzeichnet und stellt für unsere Universität stabile finanzielle Rahmenbedingungen bis 2027 sicher.

### **Organisationsplan**

Mit 1.1.2024 trat auch der neue Organisationsplan in Kraft, in welchem das Ignaz Semmelweis Institut (ISI) und die Max Perutz Labs als interuniversitäre Organisationseinheiten eingerichtet wurden.

[Mit 1.1.2025 wird die Organisationsstruktur der MedUni Wien um ein Comprehensive Center für Artificial Intelligence und ein Comprehensive Center Präventionsmedizin ergänzt werden.]

# 1 Forschung und Entwicklung

## 1.1 Aktivitäten zu Schwerpunkten und Erfolge in Forschung und Entwicklung

Forschung an der Medizinischen Universität Wien soll verantwortungsbewusst betrieben werden, sowohl gegenüber den Zielen der Wissenschaft und Forschung als auch gegenüber den Bedürfnissen und Anliegen der Gesellschaft. Das Vertrauen in Forschung und in die hohe Qualität unserer Forschungsergebnisse ist eine Grundvoraussetzung, um unserer gesellschaftlichen Rolle gerecht zu werden. Die MedUni Wien hat daher Richtlinien für wissenschaftliche Integrität (Good Scientific Practice Guidelines) sowie Prinzipien zum Umgang mit Forschungsdaten (Policy für Forschungsdatenmanagement) und Compliance Regelungen für sich definiert.

## 1.2 Aktivitäten in Potenzialbereichen

Basierend auf den Forschungsclustern und -plattformen liegt die Stärke der MedUni Wien im Zusammenspiel von biomedizinischer Grundlagenforschung, translationaler und klinischer Forschung. In allen Clustern sind die Zukunftstrends Personalisierte Medizin und Digitale Medizin als Querschnittsthema sichtbar. Alle Aktivitäten finden sich gemäß des Leitbildes der MedUni Wien unter dem Dach der strategischen Zielsetzung der „Integrativen Präventionsmedizin“. Die fünf etablierten Forschungscluster sind (Berichtszeitraum Kalenderjahr 2024):

- Immunologie/ Allergologie/ Infektiologie/ Entzündung (<http://cluster.meduniwien.ac.at/irc/>)
- Krebsforschung/Onkologie ([www.ccc.ac.at](http://www.ccc.ac.at))
- Medizinische Bildgebung ([cluster.meduniwien.ac.at/mic](http://cluster.meduniwien.ac.at/mic))
- Medizinische Neurowissenschaften (<http://cluster.meduniwien.ac.at/mnc>)
- Kardiovaskuläre Medizin ([cluster.meduniwien.ac.at/cvc](http://cluster.meduniwien.ac.at/cvc))
- Um die interdisziplinäre Vernetzung zu fördern, wurde die erste Forschungsplattform „Transplantation“ initiiert.

Die Anzahl der wissenschaftlichen Veröffentlichungen ist im Vergleich zu den publikationsstarken Vorjahren weiter zurückgegangen und hat sich auf das Niveau der Vor-Coronazeit eingependelt. Im Vergleich ist zum Vorjahr ist allerdings eine anteilmäßige Steigerung in der für die MedUni besonders typischen Kategorie Publikationen im Bereich der "erstveröffentlichten Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften" erkennbar. (Der Anteil der internationalen Ko-Publikationen in dieser Kategorie liegt zur Zeit bei 68,86%, was dem Umstieg auch ein neues Erfassungssystem geschuldet ist.).<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Der hier abgebildete Wert ergibt sich aus der Definition für die Kennzahl 3B1 und den im Forschungsinformationssystem der MedUni Wien CRIS@Meduni Wien abgebildeten Publikationsleistungen.

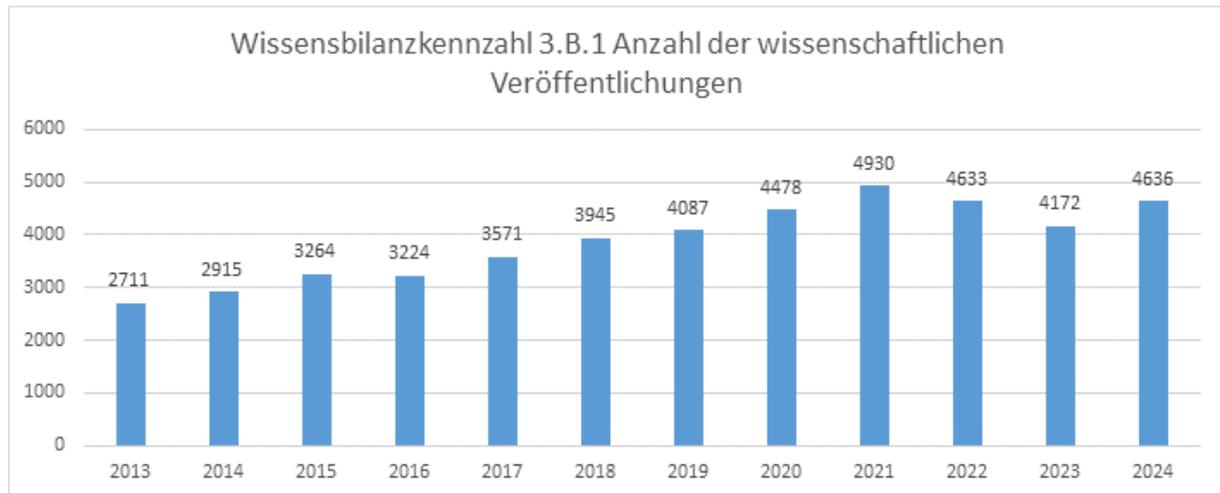


Abbildung 1: Entwicklung der Publikationen, Quelle: Cris@Meduni Wien (Stand 6.3.2025)

### **Ignaz Semmelweis Institut für Infektionsforschung (ISI)**

Diese Einrichtung auf dem Gebiet der Infektionsforschung ist ein Zusammenschluss der MedUni Wien, Med Uni Graz, MedUni Innsbruck, der Johannes-Kepler-Universität Linz sowie der Veterinärmedizinischen Universität Wien. Das Institut widmet sich der Erforschung von Infektionskrankheiten, um ein besseres Verständnis von Krankheitserregern und Krankheiten sowie die Entwicklung von Gegenmaßnahmen wie Therapeutika und Impfstoffen zu erreichen. Die Implementierungsphase startete bereits 2022, 2024 wurde das ISI wird als interuniversitäre Organisationseinheit nach § 20c UG in allen Organisationsplänen der beteiligten Universitäten seit 1.1.2024 mit Gültigkeit 1.1.2025 verankert.

Die Aufgabe des Ignaz Semmelweis Instituts besteht darin, diese Herausforderungen mit Grundlagenforschung und translationaler Forschung zu Infektionskrankheiten unter dem Aspekt von One Health/Planetary Health anzugehen, um ein besseres Verständnis von Krankheitserregern und Krankheiten sowie die Entwicklung von Gegenmaßnahmen wie Therapeutika und Impfstoffen zu erreichen.

Ein weiterer wichtiger Aspekt der Arbeit des Instituts ist die Pandemievorsorge und - bekämpfung. Das Institut hat sich verpflichtet, auf Notfälle im Bereich der öffentlichen Gesundheit von internationalem Interesse (PHEIC) sowie auf neu auftretende Pandemien in Echtzeit und in Abstimmung mit nationalen und internationalen Partnern zu reagieren.

Ein besonderer Schwerpunkt - in Zusammenarbeit mit dem neuen Ludwig-Boltzmann-Institute for Science Outreach and Pandemie Preparedness (LBI-SOAP) - soll auf die Wissenschaftskommunikation gelegt werden, um die Öffentlichkeit in alle Aspekte der Infektionsforschung einzubeziehen. Auch wird sich das Institut für die Ausbildung der nächsten Generation von Forscherinnen im Bereich Infektionskrankheiten einsetzen. Dazu sollen Ausbildungsprogramme auf verschiedenen Ebenen angeboten werden, darunter Praktika für Schülerinnen, Programme für Masterstudierende, Doktorand:innen, Postdoktorand:innen sowie für junge Lehrkräfte. Eine spezielle Seminarreihe für Auszubildende ist in Vorbereitung.

Zusätzlich plant das Institut ein Doktorandenprogramm mit Schwerpunkt auf Infektionsbiologie und die Einführung eines Mentoringsystems für Trainees und Junior Faculty.

Die Leitung des ISI übernimmt der renommierte Virologe und Impfstoffexperte Florian Krammer, er ist seit Anfang März 2024 Professor für Infektionsmedizin an der MedUni Wien und leitet weiterhin seine Forschungsgruppe an der Icahn School of Medicine at Mount Sinai in New York.

Zur Webseite des Ignaz Semmelweis Instituts: [www.semmelweisinstitute.ac.at](http://www.semmelweisinstitute.ac.at)

2024 nahmen zusätzlich zu den bereits aktiven Christian Doppler Labors folgende CD-Labore an der MedUni Wien die Arbeit auf:

## **Christian Doppler - Labor für bild- und erkenntnisbasierte Präzisionsstrahlentherapie**

Dieses neue, am 23. Mai 2024 eröffnete, CD-Labor ermöglicht die Zusammenführung neuer technischer Ansätze, moderner tumorbiologisch orientierter adaptiver Behandlungskonzepte und automatisierter prospektiver Datenerfassung. Dadurch werden wesentliche Aspekte der bild-gestützten adaptiven Radioonkologie verknüpft und können direkt in den klinischen Entscheidungsprozess integriert werden.

Das Hauptaugenmerk dieses CD-Labors liegt auf der Steigerung der Präzision der Bestrahlung in Bezug auf Tumorbewegungen und Tumorrückbildungen während der Strahlentherapie. Ebenso steht die systematische Verarbeitung von therapie- und patient:innenbezogenen Daten im Fokus. Zu diesem Zweck wird an drei Hauptaspekten geforscht, um allen Patient:innen eine individualisierte Therapie anbieten zu können:

- Die Erhöhung der geometrischen Präzision der Strahlanwendung durch die Verwendung von in Echtzeit gewonnenen Oberflächeninformationen und Röntgenbildgebung.
- Die Anpassung radioonkologischer Behandlungen an die individuelle, patient:innenbezogene Tumorrückbildung.
- Die Verknüpfung von morphologischen und funktionellen Bildinformationen, dosimetrischen Daten sowie Therapieergebnissen aus ärztlicher und Patient:innensicht zur Etablierung eines kontinuierlichen Datenkreislaufs.

Diese Erkenntnisse dienen als Grundlage für die kontinuierliche Optimierung der Therapie.

## **Christian Doppler Labor für patient:innenzentrierte Brustbildgebung**

Am 14. Oktober 2024 wurde das CD-Labor für patient:innenzentrierte Brustbildgebung eröffnet. Bei ihrer Arbeit legen die Forscher:innen unter der Leitung von Pascal Baltzer, Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin der MedUni Wien, das Hauptaugenmerk auf die Entwicklung und Anwendung von Triple-S-Brustbildgebung: Soft, safe, smart, also sanft, sicher und intelligent sollen die technologischen Innovationen sein, die das Team in den nächsten Jahren erforscht. So soll die Mammographie, eine der Hauptmethoden zur Erkennung von Brustkrebs, durch die Anwendung von AI (Artificial Intelligence) noch verlässlicher werden. Um Untersuchungen der Brust mittels Magnetresonanztomographie (MRT) angenehmer zu gestalten, soll eine tragbare Brustspule entwickelt werden. Damit kann das Verfahren statt wie derzeit in Bauch- künftig in Rückenlage durchgeführt werden, was für die Patient:innen wesentlich angenehmer ist. Gleichzeitig wird daran gearbeitet, den Einsatz von Kontrastmitteln bei beiden Methoden zu optimieren bzw. zu reduzieren.

## **1.3 Forschungsinfrastruktur**

Die Infrastruktur an der MedUni Wien ermöglicht es Forscher:innen aus allen Gebieten, ihre Forschungsideen und -vorhaben mit den nötigen Geräten und hochspezialisierten Technologien durchzuführen. Diese Infrastruktur kann auch von externen Forscher:innen für Projekte und Kooperationen genutzt werden. Die vielfältigen Einrichtungen an der MedUni Wien garantieren dabei die Einhaltung der Richtlinien der Good Scientific Practice und der Ethikkommission. Natürlich steht auch die umfangreiche Universitätsbibliothek mit ihrem schier unendlichen medizinischen Wissen allen Studierenden, Mitarbeiter:innen und Forscher:innen der MedUni Wien zur Verfügung.

### **Core Facilities**

Mit der Errichtung von vier „Core Facilities“ sind kostenintensive und hochspezialisierte Technologien für alle Forscher:innen der MedUni Wien seit über 10 Jahren zugänglich.

Die Core Facilities für Genomics, Proteomics, Flow Cytometry und Imaging an der Medizinischen Universität Wien bieten Wissenschaftler:innen einen einfachen Zugang zu State-of-the-Art High-End Geräten und zu Cutting-Edge-Technologien, die es ermöglichen, wissenschaftliche Fragestellungen von

hoher Komplexität zu bearbeiten. Die Core Facilities werden von exzellent ausgebildeten Expert:innen betrieben, die Forscher:innen mit ihrer Expertise bei der Planung und Durchführung der Experimente beratend zur Seite stehen, um eine optimale Nutzung der vorhandenen Ressourcen zu gewährleisten. Weiters sehen es die Core Facilities als ihre Aufgabe, an der Entwicklung und Etablierung neuer Techniken und Methoden zu arbeiten, um auch die zukünftigen Erwartungen und Ansprüche der Wissenschaftler:innen effizient und mit hohen Qualitätsstandards erfüllen zu können. (<https://corefacilities.meduniwien.ac.at/>)

### **Zentrum für Medizinische Physik und Biomedizinische Technik**

Forschungsprojekte werden vom Zentrum für Medizinische Physik und Biomedizinische Technik mit technischem Support, der Prototypen-Entwicklung und regulatorischer Beratung für Medizinprodukte unterstützt. Das Zentrum für Medizinische Physik und Biomedizinische Technik verfügt über eine Reihe von technischen Einrichtungen und technischen Fachleuten für Unterstützung und Partnerschaft in der multidisziplinären wissenschaftlichen Zusammenarbeit an der Universität:

- Mechanische Werkstätte
- Kunststofftechnik
- Prototypen-Herstellung
- Software-Entwicklung
- Regulatorische Beratung für Medizinprodukte

Darüber hinaus bietet das Zentrum eine Reihe von Dienstleistungen, die auch universitätsfremden Einrichtungen zur Verfügung stehen: Zur Unterstützung bei Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten mit technischer Expertise und Infrastruktur sowie bei der Realisierung von Prototypen. Am Zentrum stehen umfassende Technologien, die von der Hard- und Softwareentwicklung über CAD/CAM-unterstützte mechanische Fertigung bis hin zum 3D-Ausdruck von technischen oder anatomischen Objekten. Diese können zur Herstellung von Prototypen und Modellen im Rahmen von Forschungsprojekten, Patent-Anmeldungen und externen Aufträgen genutzt werden.

### **Biobank der MedUni Wien**

Die Biobank der MedUni Wien besteht aus drei kooperierenden Bereichen und ist für die Lagerung und spezifische Aufbereitung von Biomaterial zuständig. Die Biobank versteht sich als Schnittstelle zwischen Grundlagen- und klinischer Forschung mit dem Ziel, die Erforschung neuer diagnostischer, prognostischer und prädiktiver Biomarker, Risikomarker und Therapiestrategien zu ermöglichen, sowie das Verständnis von Krankheitsätiologie und Pathogenese zu vertiefen.

Als Serviceeinrichtung der Medizinischen Universität Wien sieht sie sich den Grundsätzen der „Good Scientific Practice“ und der akademischen Forschung verpflichtet. Im Bewusstsein, dass Exzellenz in der klinischen Forschung nur bei entsprechenden ethischen Standards verwirklicht werden kann, ist die Information bzw. Zustimmung der Probanden Voraussetzung für den Einschluss in ein Projekt der Biobank der MedUni Wien. Zusätzlich bedeutet dies auch einen verantwortungsvollen Umgang mit dem zur Verfügung gestellten biologischen Material und die Wahrung der Privatsphäre der beteiligten Probanden.

Mit der Universität Wien wurden 3 Joint Facilities für Microbiome, Metabolome und Applied Medicinal Radiochemistry etabliert.

## 1.4 Bauten

Für herausragende wissenschaftliche Leistungen ist es notwendig, eine moderne und innovative bauliche Infrastruktur zu schaffen. Mit den neuen Gebäuden, die sich gerade im Bau befinden, wird die MedUni Wien noch bessere Voraussetzungen für interdisziplinäre Forschung schaffen, kann sich als starker Player für Kooperationen mit Unternehmen und anderen Forschungseinrichtungen positionieren und somit für den Wirtschafts- und Wissenschaftsstandort Wien noch relevanter werden.

Dies wird mit den Investitionen und Plänen zur Errichtung des Campus Mariannengasse, der Zentren für Präzisionsmedizin und für Translationale Medizin und Therapien am MedUni Campus AKH und anderen wichtigen Bauvorhaben umgesetzt werden.

Mit den neuen Gebäuden am MedUni Campus AKH verstärkt die MedUni Wien ihren translationalen Ansatz, Grundlagenforschung und klinische Versorgung rücken noch näher zusammen. So gelangen nicht nur neue wissenschaftliche Erkenntnisse rascher in die Anwendung, sondern auch die Forschung profitiert von den Erfahrungen aus dem klinischen Alltag. (siehe: <https://bauprojekte.meduniwien.ac.at/>)

### 1.4.1 Projekte gemeinsam mit dem AKH

In einem Großbauprojekt entwickelt die Medizinische Universität Wien gemeinsam mit dem AKH Wien drei neue Forschungszentren:

- Zentrum für Translationale Medizin und Therapien
- Eric Kandel Institut – Zentrum für Präzisionsmedizin
- Zentrum für Technologietransfer

Eines der drei geplanten Zentren, das Zentrum für Translationale Medizin und Therapien, sowie das Anna Spiegel II-Forschungsgebäude werden mit den finanziellen Mitteln aus dem Rahmenbauvertrag („baulicher Masterplan“) errichtet. Der Rahmenbauvertrag stellt die umfassende Modernisierung der 16 Baubereiche sicher.

(siehe <https://www.bauprojekte.akhwien.at/projekte/08-forschungsflaechen-fuer-die-meduni-wien/>)

Insgesamt sollen bis 2025 auf 30.000 Quadratmetern im Rahmen einer großen Investitionsoffensive 800 Mitarbeiter:innen die Medizin des 21. Jahrhunderts mitgestalten. Mit der Erweiterung der Forschungsflächen entsteht südlich des Hauptgebäudes ein top-modernes Forschungsareal, das eine Brücke zwischen der Patient:innen-Versorgung im Universitätsklinikum AKH Wien und dem künftigen Campus Mariannengasse bildet. Gleichzeitig ermöglicht die unmittelbare Nähe zur Patient:innen-Versorgung im AKH Wien, dass die Grundlagenforschung möglichst schnell bei den Patient:innen ankommt.

#### **Center for Translational Medicine (CTM)**

Eines der Großprojekte ist der Bau des Center for Translational Medicine, das über eine Brücke direkt mit dem AKH-Hauptgebäude verbunden sein wird. Im August 2024 wurde die Montage der Brückenkonstruktion gestartet. Nach Fertigstellung wird die Gesamtkonstruktion ein Gewicht von ca. 70 bis 75 Tonnen betragen. 400 Bauteile, die wiederum aus 800 Einzelteilen bestehen, werden vor Ort mit 2.000 Schraubverbindungen zusammengeschaubt. Das Besondere an der Brückenkonstruktion sind die Abmessungen der Brücke. Diese erstreckt sich über zwei Geschoße, wodurch die Brücke nicht in einem Stück angeliefert werden kann.

Die Gleichfeier des neuen Forschungsgebäudes Center for Translational Medicine fand am 17. Oktober 2024 statt.

Auf mehr als 14.000 m<sup>2</sup> Nutzfläche werden mit dem neuen Forschungszentrum Center for Translational Medicine moderne Voraussetzungen für Forschung und Lehre geschaffen. Die Verbindungsbrücke

zwischen dem Forschungs- und dem Hauptgebäude spiegelt baulich das Kernziel des neuen Center for Translational Medicine wider: die Verbindung zwischen Grundlagenforschung, angewandter Forschung und Patient:innenversorgung.

Das neue Zentrum folgt dem Konzept der translationalen Medizin „Vom Labor zum Krankenbett und zurück ins Labor“ (from bench to bedside and back“). Das bedeutet, dass neue Erkenntnisse aus der Grundlagenforschung möglichst schnell bei den Patient:innen ankommen. Umgekehrt berücksichtigen die Forscher:innen der MedUni Wien die Erfahrungen und das Wissen aus der Patient:innenversorgung im AKH Wien bei der Forschung und Entwicklung von Diagnostika und Therapien. Das neue Zentrum wird als Drehscheibe für mehrere Grundlagenwissenschaften und Universitätskliniken von AKH Wien und MedUni Wien fungieren. Core Facilities werden einen einfachen Zugang zu State-of-the-Art High-End-Geräten und zu Cutting-Edge-Technologien bieten.

(<https://bauprojekte.meduniwien.ac.at/zentrum-fuer-translazionale-medizin/zentrum-fuer-translazionale-medizin/>)

### **Eric Kandel Institut – Zentrum für Präzisionsmedizin**

Am MedUni Campus AKH werden auf rund 6.000 m<sup>2</sup> moderne Rahmenbedingungen für die Erforschung der Möglichkeiten personalisierter und digitaler Medizin geschaffen. Das Institut ist als wesentlicher Beitrag zur Sicherung der Vorreiterrolle des Wissenschaftsstandorts Wien zu sehen. Die Kosten in Höhe von rund 90 Millionen Euro werden aus Mitteln der EU und aus Spenden getragen. Im neuen Forschungsgebäude wird es Raum für verschiedene hochspezialisierte Einheiten zur Erforschung von Möglichkeiten personalisierter und digitaler Medizin geben, den beiden wichtigsten Trends der medizinischen Wissenschaft des 21. Jahrhunderts. So sind z. B. jeweils rund 500 m<sup>2</sup> für computergestützte Biomedizin-Projekte, Technologieplattformen und eine Biobank vorgesehen.

Mit dem Errichtungsvertrag zwischen Bund, Stadt und Universität sowie dem Beschluss im Gemeinderat am 24.11.2022 wurden die Vorbereitungen für den Bau des aus EU- Mitteln finanzierten Eric Kandel Instituts – Zentrum für Präzisionsmedizin finalisiert.

Die Zeremonie zum offiziellen Baustart fand am 27. Jänner 2023 im Beisein von Professor Kandel statt.

Rund 200 Forscher:innen sollen dann bis Ende 2026 am Eric Kandel Institut – Zentrum für Präzisionsmedizin die optimale Infrastruktur vorfinden, um Präventions-, Diagnose- und Therapiemethoden zu entwickeln, die individuell auf einzelne Patient:innen zugeschnitten werden. Die fortschreitende Digitalisierung in der Medizin ermöglicht es, die von Körper zu Körper unterschiedlichen Gegebenheiten z. B. durch Genom-Sequenzierungen oder molekulare Bildgebung festzustellen.

Mit dem Eric Kandel Institut – Zentrum für Präzisionsmedizin soll die Vorreiterrolle der MedUni Wien auf diesem Gebiet gestärkt und ausgebaut werden. Personalisierte Maßnahmen können bei zahlreichen gesundheitlichen Problemen zum Einsatz kommen, etwa bei Herz-Kreislauf-erkrankungen, psychischen Erkrankungen, Krebs-, Stoffwechsel-, Atemwegs- oder Infektionserkrankungen.

### **Forschungsgebäude Anna Spiegel II**

Die an der MedUni Wien betriebene Grundlagenforschung gehört zur internationalen Weltspitze. Um dieses hohe Ansehen sichern zu können, wird das bestehende Anna Spiegel-Forschungsgebäude um einen Zubau erweitert. Die Erweiterung wird als Zubau zum bestehenden Anna Spiegel-Forschungsgebäude (Bauteil 25.2) südlich des Hauptgebäudes (Bauteil 10) errichtet.

Im Anna Spiegel-Forschungsgebäude wird fächerübergreifend Grundlagenforschung auf Top-Niveau betrieben, mit dem Ziel, die neuesten Forschungsergebnisse ohne Umwege sofort in den klinischen Bereich zu integrieren. Mit dem Zubau wird ein weiterer Schritt gesetzt, um die Forschungseinrichtungen am Standort zentral zusammenzuführen. So werden Forschungsabteilungen verschiedener Universitätskliniken in das neue Gebäude übersiedeln, wo moderne Labor- und Forschungsflächen eingerichtet werden und das bestehende Anna Spiegel-Forschungsgebäude unmittelbar angebunden ist.

Der Baustart fand im Jahr 2022 statt, mit dem Baustellenfest am 14. September 2023 konnte nun der Countdown bis zur Inbetriebnahme dieser neuen Infrastruktur gestartet werden. Die Fertigstellung ist für 2025 geplant.

(<https://bauprojekte.meduniwien.ac.at/erweiterung-des-anna-spiegel-forschungsgebaeudes/anna-spiegel-ii/>)

#### 1.4.2 ZBF-Facility in Himberg

Der 2017-22 umgesetzte und bereits abgeschlossene Neubau unserer hochmodernen ZBF-Facility in Himberg wurde in der ersten Jahreshälfte 2023 in Betrieb genommen. Derzeit werden die Labortiere vom Alt- in den Neubau übersiedelt und die jeweiligen Tierstämme hochgezüchtet. Dies ist ein komplexer Prozess, da der Hygienestatus laufend überprüft werden muss. Die Übersiedelung wurde 2024 abgeschlossen.

#### 1.4.3 MedUni Campus Mariannengasse (MCM)

Die Grundsteinlegung für den MedUni Campus Mariannengasse (MCM) fand am 17. Jänner 2023 statt.

Am MedUni Campus Mariannengasse werden bisher verstreute vorklinische Einrichtungen der MedUni Wien gebündelt und topmoderne Räumlichkeiten für den Lehrbetrieb geschaffen. Mit dem Ensemble aus historischen Bestandsgebäuden, die erhalten und saniert werden, und einem Neubau entsteht im 9. Wiener Gemeindebezirk in unmittelbarer Nähe zu den bestehenden Standorten der MedUni Wien ein hochmoderner Campus für medizinische Forschung und Lehre. Architektonische Visitenkarte für den Campus ist eine 70 Meter lange Glasfassade entlang der Spitalgasse.

Auf den insgesamt 35.000 m<sup>2</sup> Nutzfläche werden diverse Zentren und Institute der MedUni Wien zusammengeführt und mit moderner Infrastruktur für den Lehrbetrieb verbunden. So übersiedeln rund 750 Wissenschaftler:innen von den Zentren für Physiologie und Pharmakologie, für Anatomie und Zellbiologie, für Pathobiochemie und Genetik, für Medizinische Physik und Biomedizinische Technik sowie dem Zentrum für Krebsforschung von ihren bisherigen Arbeitsplätzen auf den neuen Campus. Etwa 2.000 Studierende werden dort ihre Lehrveranstaltungen absolvieren, lernen und Zeit verbringen.

Der MedUni Campus Mariannengasse wird in einen Allgemein-, Lehr- und Forschungsbereich gegliedert. In der Sockelzone des Hauptgebäudes sind drei große Hörsäle angeordnet, weitere Seminar- und Übungsräume befinden sich im ersten und zweiten Obergeschoß. Hinzu kommen Aufenthaltsbereiche und Lernzonen für die Studierenden. Die Flächen für die Forschung sind im dritten bis siebenten Stock untergebracht. Als Bindeglied zwischen Alt und Neu befindet sich im Erdgeschoß des denkmalgeschützten Bestandsgebäudes die Mensa. Quer durch den Campus wird eine öffentliche Durchgangsmöglichkeit von der Spitalgasse (Altes AKH) in Richtung Lazarettgasse (AKH) geschaffen. Generalplaner ist eine ARGE aus Delugan Meissl Associated Architects und Architektur Consult. (Siehe <https://www.medunicampus-mariannengasse.at/>) Zum Campus Mariannengasse gehört auch die Einrichtung eines hochmodernen Simulationszentrums und Skills Lab (Mariannengasse 3) für den studentischen Betrieb und Ausbildungsbetrieb.

#### 1.4.4 Forschungsservice

Das Forschungsservice bietet umfassende Informationen und Unterstützung im Bereich Drittmittelakquisition. Die Wissenschaftler:innen der MedUni Wien erhalten im Forschungsservice alle wichtigen Informationen und fundierte Beratung rund um das Thema nationale, europäische und internationale Programme zur Forschungsförderung. Dies beinhaltet:

- die Auswahl eines passenden Förderprogramms zur Forschungsidee,
- die Beratung zur Antragstellung (Einreichbedingungen, Kostenplanung, etc.),

- Informationen zum internen Ablauf nach Erhalt einer Förderung,
- die Unterstützung während der Projektdurchführung.

## 1.5 Output der Forschung und Entwicklung

Exemplarisch für eine große Zahl herausragender Forschungsleistungen im ersten Halbjahr 2024 waren Arbeiten von Katharina Mayer, Georg Böhmig (KIM III) et al. zu einer CD38 basierten Therapie bei Nierentransplantat-Abstoßung im *New Engl J Med*, von Marco Benevento, Tibor Harkany (Hirnforschung) et al. in *Nature* zu neuronalen Schaltkreisen für Nahrungsaufnahme, von Maren Jeleff, Igor Grabovac (Public Health) et al. zu Krebsrisikofaktoren in *Lancet Public Health*, von Clemens Aigner (Thoraxchirurgie) et al. in *Nature Med* zu PD1 Blockade bei NSCLC, von Josef Penninger (KILM) et al. in *Nature Microbiol* zum Rezeptor für das Krim-Kongo Virus, von Matthias Preusser (KIM I) et al. in *Lancet Oncol* zu PET bei Gliomen, von Kareem Elsayad, Josef Penninger (Anatomie und KILM) et al. in *Nature Photonics* zur Mechanik des Zellkerns, von Clemens Spielvogel, Christian Nietzsche et al. (Nuklearmedizin, KIM II) zu KI- Diagnostik bei kardialer Amyloidose in *Lancet Digital Health*, von Mirjam Kohl, Günther Körmöczi (Zell-Therapie) et al. im *Am J Resp Crit Care Med* zum „passenger lymphocyte syndrome“, von Clarice Lim, Thomas Weichhart (Genetik) et al. im *Am J Resp Crit Care Med*, von Anna Redl, Georg Stary (Dermatologie) et al. in *Lancet Rheumatology* zu Zellbiologie bei Sarkoidose, von Roland Jäger, Christoph Binder (KILM) et al. im *J Am Coll Cardiol* zu Atherosklerose und Hämatopoese, sowie von Lukas Kenner (Pathologie) et al. zu JUN bei Prostatakrebs in *Molecular Cancer*.

Im zweiten Halbjahr können exemplarisch für eine große Zahl hochkarätiger Publikationen Arbeiten von Sigrid Sandner et al. (Herzchirurgie) in *JACC* zu geschlechtsspezifischem Bypass-Versagen bei Frauen, von Claudia Zimmermann, Thomas Niederkrotenthaler, Eva Schernhammer et al. (Public Health) im *BMJ* zum Suizidrisiko bei Ärzt:innen, von Masahiro Onji, Josef Penninger et al. (KILM) in *Nature* zum Effekt von RANKL auf das Darmepithel in der Schwangerschaft, von Bernhard Ransmayr, Kaan Boztug (Kinderklinik/St. Anna) et al. in *Science Immunology* zu LT $\beta$ R-Defizienz bei B-Zell Differenzierung, von Mathias Jachs, Mattias Mandorfer et al. (KIM III, Gastroenterologie) in *Lancet Gastroenterol Hepatol* zur „Milzsteifigkeit“ bei Lebererkrankungen, von Philipp Starkl, Josef Penninger et al. (KILM) in *Science Immunology* zu BH4 und Serotonin bei postoperativem Schmerz, von Christina Sternberg, Lukas Kenner et al. (Pathologie) im *Mol Cancer* zu IL6ST und STAT3 bei Prostatakarzinom, von Anna Ondracek (KIM II, Kardiologie), Taras Afonyushkin, Christoph Binder (KILM) et al. im *Europ Heart J* zu NETosis inhibierenden IgM-Antikörpern bei Herzinfarkt, von Edvinas Stankunas und Alwin Köhler (Max Perutz Labs) in *Nature Cell Biol* zur Plastizität der Kernpore, mehrere Arbeiten der Gruppe um Georg Semmler, Mattias Mandorfer, Thomas Reiberger et al. sowie Emmanuel Dauda Dixon und Michael Trauner (KIM III, Gastroenterologie) in *Hepatol* und *J Hepatol* zum post HCV-cure Risiko für Lebererkrankungen, zu Prognoseparametern bei Lebererkrankung und ATGL-Inhibition bei MASH, sowie von Marcin Miszczczyk, Shahrokh Shariat et al. (Urologie) in *European Urology* zu Metastasen-Therapie bei Prostatakrebs angeführt werden.

Thomas Vogl (Krebsforschung) konnte als Koordinator einen € 7,2 Mio. Horizon Europe EU Grant („ID-Dark Matter-NCD“) einwerben, Igor Adameyko (Hirnforschung) ein € 6,8 Mio. Projekt aus der Exzellenzinitiative des FWF – „Emerging Fields“. Laut eines Rankings des US-Magazins *Newsweek* liegt unser Universitätsklinikum auf Rang 25 der besten Spitäler der Welt (<https://www.newsweek.com/rankings/worlds-best-hospitals-2024>), laut den QS „Top-University“ Rankings liegen wir im Bereich Medizin weltweit auf Platz 60 und laut Magazin *Trend* auf Platz 8 der besten österreichischen Arbeitgeber im Bereich Bildung. Unsere Universität wurde zum wiederholten Mal als eine der wertvollsten „Marken“ Österreichs mit dem Superbrands Austria Award ausgezeichnet. Ein neues Christian Doppler Labor für bild- und erkenntnisbasierte Präzisions-Strahlentherapie wurde unter der Leitung von Barbara Knäusl und Maximilian Schmid (Radioonkologie) eröffnet.

Unter Leitung von Tibor Harkany (Zentrum für Hirnforschung) konnte ein FWF Exzellenzcluster „Neuronal Circuits in Health and Disease“ mit einem Fördervolumen von 21 Millionen akquiriert werden.

Renommierete ERC-Grants gingen an Hrvoje Bogunović (ERC-Consolidator; Med Data Science), Adam Gosztolai (ERC-Starting; Med Data Science) und Conrad Merkle (ERC-Starting; Physik). Im Herbst wurden zwei Christian Doppler Labors, das CD-Labor für Chronisch-entzündliche Hautkrankheiten (Georg Stary, Dermatologie) und das CD-Labor für Patient:innenzentrierte Brustbildgebung (Pascal Baltzer; Radiologie) eröffnet. Daniel Aletaha (KIM III, Rheumatologie) konnte als Koordinator ein € 21 Mio. IHI-Projekt („AutoPiX“) akquirieren, Wolfgang Drexler ein EIC-PATHFINDER-Projekt als Koordinator.

Der MedUni Wien gelang im renommierten Shanghai Ranking of Academic Subjects in der Kategorie „Clinical Medicine“ gegenüber dem Vorjahr ein Sprung nach vorne auf die Plätze 51-75 und damit unter die besten medizinischen Universitäten der Welt. Die MedUni Wien ist im renommierten „QS University Ranking by Subjects“ ist die MedUni Wien von Platz 68 auf 60 geklettert. Sie lässt damit andere Medizinuniversitäten wie die Berliner Charité hinter sich. An der Spitze des Rankings befindet sich Harvard vor Oxford und Stanford.

Das Österreichische Patentamt berichtete, dass die Universitätslandschaft in Österreich einen zunehmend wichtigen Beitrag zur IP-Generierung leistet und die MedUni Wien im Beobachtungszeitraum von 2000 bis 2020 mit 600 Meldungen hinter der TU Wien den zweiten Platz einnimmt. Das Spin-off der MedUni Wien „Context Flow“ wurde von Newsweek unter die besten Digital Health Companies gereiht (<https://www.newsweek.com/rankings/worlds-best-digital-health-companies-2024/diagnostics>).

### **Preise und Auszeichnungen in Forschung und Lehre**

Stellvertretend für viele Awards können folgende im Jahr 2024 verliehenen Auszeichnungen hervorgehoben werden:

Christoph Binder wurde zum Vizepräsidenten des FWF gewählt, Eva Schernhammer in die ÖAW aufgenommen, Jürgen Knoblich übernahm die Leitung des Institute of Human Biology in Basel, Pamela Rendi-Wagner die Leitung des ECDC in Stockholm und Giulio Superti-Furga die Leitung des Zentrums für Biomedizinische Forschung in Carini/Sizilien. Andreas Zuckermann wurde bei Eurotransplant ins Council of Science and Medicine und zum Chair des Thoracic Advisory Committees gewählt.

2024 fand bereits zum sechsten Mal die Verleihung des Digital Impuls Award statt; die MedUni Wien, vertreten durch Michael Wagner gewann in Zusammenarbeit mit der Firma Schülke & Mayr die Kategorie Transformation. Mittels Virtual Reality (VR) und Emotional Learning werden Hygieneaspekte Studenten und dem medizinischen Personal virtuell vermittelt. Die neue Lehrmethode kommt bereits in der Pädiatrie, Neonatologie und in der Geburtshilfe zum Einsatz.

Regina Sommer, Leiterin der Abteilung Wasserhygiene am Institut für Hygiene und Angewandte Immunologie wurde von der International Water Association (IWA) für ihre Arbeit ausgezeichnet und zum Fellow ernannt.

Michael Trauner (Gastroenterologie und Hepatologie) erhielt den Würdigungspreis der Stadt Wien in der Kategorie „Medizinische Wissenschaften“.

Der Life Sciences Research Award Austria der Österreichischen Gesellschaft für Molekulare Biowissenschaften und Biotechnologie (ÖGMBT) in der Kategorie "Excellence and Societal Impact" schließlich wurde Elma Dervic vom Complexity Science Hub Wien der MedUni Wien verliehen.

Siegfried Kasper, langjähriger Leiter der Universitätsklinik für Psychiatrie und Psychotherapie der MedUni Wien, wurde von der Weltgesellschaft für Biologische Psychiatrie (WFSBP) für sein Lebenswerk mit dem „Lifetime Achievement Award“ ausgezeichnet.

Philipp Seeböck (Radiologie) wurde beim Ars Docendi Staatspreis für exzellente Lehre ausgezeichnet, Würdigungspreise des BMBWF für die besten Diplomarbeiten und Dissertationen wurden an mehrere Absolventinnen der MedUni verliehen, ein Team der MedUni Wien errang den 2. Platz beim internationalen Jakob- Henle Wettbewerb.

## 2 Lehre und Weiterbildung, insbesondere Schwerpunkte in der Lehre und deren Weiterentwicklung

Neben dem Studium der Human- und Zahnmedizin finden angehende und ausgebildete Mediziner:innen sowie andere Naturwissenschaftler:innen an der MedUni Wien auch ein attraktives Studien- und Weiterbildungsangebot. Die Auswahl reicht von strukturierten PhD- und Doktorats-Programmen über ein Masterstudium „Molekulare Präzisionsmedizin“ und ein Masterstudium „Medizinischer Informatik“ bis hin zu 65 postgraduellen Universitätslehrgängen. Dank dem Triple Track aus Lehre, Forschung und Patient:innenversorgung fließen Forschungsergebnisse und deren praktische Anwendung direkt in die universitäre Lehre ein. In den nächsten Jahren wird die MedUni Wien mit ihrem Studienangebot zum internationalen Kompetenzzentrum für Medical Education und PhD-Programme und zum Best-Practice-Referenzmodell für Medizincurricula.

Im Rahmen der Leistungsvereinbarung für die Jahre 2022 bis 2024 wurden für den Bereich „Lehre“ an der MedUni Wien spezifische Schwerpunkte zur Weiterentwicklung und Qualitätssicherung der Lehr- und Lernorganisation (inkl. Internationalisierung) gesetzt. Die folgenden Maßnahmen sind (unter anderem auch) für das Diplomstudium der Humanmedizin relevant:

- Re-Akkreditierung Humanmedizin;
- Maßnahmen zur Studierbarkeit;
- Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming
- Audit Hochschule und Familie;
- Ausbau Junior Scientist Programm
- Umsetzen der Vorhaben aus der Task Force „Lehre“, die im Strategiepapier zur Lehre (White Paper) festgehalten und universitätsintern abgestimmt wurden

Ergänzt werden diese Maßnahmen durch die folgenden Aktivitäten:

- Task Force „Lehre“ und AG Lehre der Task Force „Digitalisierung“ welche neue Themen im Bereich der universitären Lehre (wie z.B. den Einfluss von neuen Technologien/Innovationen auf Lehre, Prüfungswesen, etc.) sowie erste Ergebnisse aus der Metaevaluation und Lehrendenbefragung aufgreift, um diese in die universitäre Strategie einzubetten.
- Task Force „Nach Nachwuchswissenschaftler:innen“, die es sich zum Ziel gesetzt hat, „Lehre“ und im Besonderen die Lehrqualität als Kriterium im Karrieremodell nachhaltig zu verankern.
- Online-Curriculumelementevaluation, welche seit dem Studienjahr 2018/2019 flächendeckend eingesetzt wird.
- Prüfungsevaluation, die in regelmäßigen Abständen anhand eines Evaluationsrades das studentische Feedback zu absolvierten Prüfungen („SIPs“, „ePTM“) einholt.
- Monitoring des Leistungsoutputs im Lehrbereich auf Ebene der einzelnen Organisationen im Rahmen der „Leistungsorientierten Mittelvergabe – Lehre“.
- Aktivitäten des Teaching Centers, welches darauf ausgerichtet ist, die Qualitätssteigerung der Lehre durch deren Professionalisierung, Integration von neuen Medien und die Implementierung internationaler Best Evidence Medical Education Standards sicherzustellen.

Das Ziel, ein international attraktives Masterstudium Molecular Precision Medicine einzurichten, wurde für den ersten Jahrgang bereits für das Studienjahr 2022/23 erreicht. Für das Studienjahr 2024/25 haben sich über 413 internationale Studienwerber:innen kompetitiv um Studienplätze beworben. Das „Physician Researcher Pathway Scholarship“ hat sich bewährt und ist im Sommer 2024 in die dritte Runde gegangen (nähere Informationen s.u.). Die Vereinbarungen gelten für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen der Universität in ärztlicher Verwendung („Ausbildung zum Facharzt/ zur Fachärztin“). Der Anspruch,

international hervorragende PhD-Studierenden für unsere Doktoratsprogramme zu gewinnen, wird durch das neue PhD-Recruiting-System weiter unterstützt.

## 2.1 Studienangebot

Lehre ist neben Forschung und Patient:innenversorgung eine der drei Kernaufgaben („Triple-track-Strategie“) für eine Medizinische Universität.

Das Studienangebot an der MedUni Wien umfasst die folgenden Studiengänge:

- Diplomstudium Humanmedizin (UN202), seit Wintersemester 2002/03
- Diplomstudium Zahnmedizin (UN203)
- Masterstudium Medizinische Informatik (UN066 936), seit Wintersemester 2006/07
- Masterstudium Molekulare Präzisionsmedizin (UN 066 329), seit Wintersemester 2021/22, gemeinsam eingerichtet mit der Universität Wien
- Doktoratsstudium der Medizinischen Wissenschaften (UN094 202), seit Wintersemester 2005/06,
- Doktoratsstudium der angewandten medizinischen Wissenschaft (UN790), seit Wintersemester 2007/08
- Doctor of Philosophy-Doktoratsstudium; Molecular Biosciences (UN 794 620), Joint-PhD, seit Wintersemester 2021/22
- Doctor of Philosophy-Doktoratsstudium; NTU Singapur an der MedUni Wien (UN 794 455 202), Joint-PhD, seit Wintersemester 2017/18
- 28 (postgraduelle) Universitätslehrgänge

## 2.2 Zulassung zum Studium und Studienbeginn

Die Vergabe der Studienplätze für das Diplomstudium der Humanmedizin und für das Diplomstudium der Zahnmedizin an der MedUni Wien erfolgt seit dem Jahr 2006 durch ein Aufnahmeverfahren. Die Tests der MedUni Wien wurden am 5. Juli 2024 an der Messe Wien abgehalten, insgesamt nahmen 5.920 Personen am Aufnahmetest teil, ursprünglich waren 7.384 Anmeldungen eingegangen.

Für das Studienjahr 2024/25 stehen für die Studien Human- und Zahnmedizin an der MedUni Wien insgesamt 772 Studienplätze und damit gegenüber dem Vorjahr insgesamt 12 Plätze mehr zur Verfügung.

Im Bereich Humanmedizin sind mindestens 95 Prozent der Studienplätze EU-Bürger:innen und diesen im Hinblick auf den Studienzugang gleichgestellten Personen vorbehalten, mindestens 75 Prozent der Studienplätze stehen Studienwerbenden mit einem Reifezeugnis aus Österreich zu.

Im Studienjahr 2024/25 wird eine spezifische Anzahl (34 Plätze) der Medizin-Studienplätze für Aufgaben im öffentlichen Interesse für Bundesländer, die Österreichische Gesundheitskasse, das Bundesministerium für Inneres und das Bundesministerium für Landesverteidigung zur Verfügung gestellt. Studienwerber:innen, die sich für einen solchen gewidmeten Studienplatz beworben haben, müssen das reguläre Aufnahmeverfahren für den gewünschten Standort durchlaufen und verpflichten sich im Rahmen einer Vereinbarung mit der jeweiligen Institution, die Aufgaben im öffentlichen Interesse auch tatsächlich zu erbringen. Zur Erreichung dieser Studienplätze muss eine Mindestleistung beim Aufnahmetest erreicht werden.

Der Aufnahmetest für Humanmedizin (MedAT-H) ist ein mehrteiliges, schriftliches Verfahren und gliedert sich in folgende Abschnitte:

- **Basiskonntnistest Medizinische Studien:** Überprüfung des schulischen Vorwissens aus den Bereichen Biologie, Chemie, Physik und Mathematik.
- **Textverständnis:** Überprüfung von Lesekompetenz und Verständnis von Texten. Kognitive Fähigkeiten und Fertigkeiten: Dieser Testteil besteht aus fünf Aufgabengruppen (Figuren zusammensetzen, Zahlenfolgen, Wortflüssigkeit, Gedächtnis und Merkfähigkeit sowie Implikationen erkennen) und erfasst kognitive Basisfähigkeiten und -fertigkeiten.
- **Sozial-emotionale Kompetenzen:** Dieser Testteil besteht aus den Aufgabengruppen Emotionen erkennen, Emotionen regulieren und Soziales Entscheiden, die wesentliche Aspekte sozial-emotionaler Kompetenzen erfassen.

Der Aufnahmetest für die Zahnmedizin (MedAT-Z) ist zum überwiegenden Teil identisch mit dem MedAT-H. Anstelle des Testteils Textverständnis und der Aufgabengruppe Implikationen erkennen werden im Testteil Manuelle Fertigkeiten die Aufgabengruppen Drahtbiegen und Formen spiegeln eingesetzt.

Laut Statistik Austria hat das Medizinstudium in Österreich die höchste Abschlussquote (an der MedUni Wien ca. 93%), unter anderem aufgrund der Effekte des Aufnahmeverfahrens und kontinuierlicher Qualitäts-Entwicklung inkl. Akkreditierung.

### **Masterstudium Molecular Precision Medicine**

Seit 2021 ist auch ein Zulassungsverfahren für das Masterstudium Molecular Precision Medicine an der MedUni Wien etabliert. Studienwerber:innen müssen im Zuge ihrer Bewerbung einen Bachelor-Abschluss in Biowissenschaften, Biowissenschaften oder Medizin an einer akkreditierten Universität oder einer höheren Bildungseinrichtung nachweisen, ebenso wie Grundkenntnisse und -kompetenzen in Molekularbiologie und Biologie. Gute Englischkenntnisse (B2-Niveau, Gemeinsamer Europäischer Referenzrahmen) sind ebenfalls Voraussetzung für Absolvierung des Zulassungsverfahrens.

### **PhD Recruiting 2024**

Die MedUni Wien organisiert zweimal im Jahr zur aktiven Unterstützung ihrer Professor:innen bei der Rekrutierung und Auswahl der besten Kandidat:innen für die PhD-Programme eine gemeinschaftliche PhD-Ausschreibung. Professor:innen, die mit einer PhD-Stelle am PhD-Call teilnehmen, sind auch aktiv am Auswahlprozess eingebunden. Die Teilnahme ist freiwillig, maximal können 80 PhD Stellen pro Jahr vergeben werden. Die Planung, Bewerbung und Durchführung der PhD-Ausschreibungen wird zentral durch eine:n PhD Recruiting-Manager:in organisiert.

## **2.3 Organisation und Gestaltung von Studium und Lehre**

Die MedUni Wien orientiert sich an den Empfehlungen der Österreichischen Hochschulkonferenz zur Verbesserung der Qualität der hochschulischen Lehre. Hier können z.B. – neben der breit angelegten Informationsschiene von Studierenden über Anmeldewesen, Prüfungsorganisation, Leistungsfeststellung, Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten, etc. – die – analog zu den vergangenen Studienjahren – folgenden Maßnahmen angeführt werden:

- Mit der Möglichkeit zur Vertiefung durch Wahlfächer ist an der MedUni Wien die Curricula-Gestaltung unter Berücksichtigung vorhandener Forschungsstärken bzw. -qualifikationen gegeben und wird durch die frühzeitige Verankerung von Wissenschaftskompetenz im Curriculum ergänzt.
- Lehrveranstaltungsformen und Prüfungsformen sind aufeinander abgestimmt und richten sich nach der Art der Lernziele („Constructive Alignment“).

- Die Aufwertung der Lehre ist durch den besonderen Fokus auf „Lehrtätigkeit“ bei der Personalauswahl und Personalentwicklung sichergestellt, sowie in den Karrieremodellen berücksichtigt.
- Die Unterstützung der Lehrenden im Bereich „Wissensvermittlung“ ist durch Didaktik-Trainings für Lehrende und Koordinator:innen sichergestellt, die „Prüfungskonzeption“ erfolgt durch die Curriculumkommission und -direktion, die Umsetzung/Prüfungserstellung ist für beide Gruppen durch das Teaching Center als Organisationseinheit mit spezieller Servicefunktion gewährleistet.
- Feedback an die Lehrenden bezüglich der Evaluierungsergebnisse findet regelmäßig über Onlineevaluationen in MedCampus oder in EvaSys Evaluierungen statt.
- Es existieren klare Verantwortlichkeiten (Ansprechpersonen) bei der Unterstützung der Lehrenden im Rahmen der Planung, Koordinierung und Weiterentwicklung der Qualität ihrer Lehre.
- Studierendenzentrierte Lehre findet Berücksichtigung durch starkes Miteinbeziehen der österreichischen Hochschüler:innenschaft und durch ein Tutor:innensystem. Ebenso sind hier Jour Fixe mit Jahrgangsvertreter:innen anzuführen.

Im Bereich der Organisationsprozesse, die unterstützend für die administrative Abwicklung des Curriculums der Humanmedizin wirken, sind folgende qualitätssichernden Aspekte anzuführen:

- ISO-Zertifizierungen nach ISO 9001:2015 von aus gewählten Verwaltungseinrichtungen (Studienabteilung, Universitätsbibliothek mit Zweigstellen, Koordinationszentrum für Klinische Studien, sowie Teaching Center (inkl. Hörsaalzentrum). Damit ist u.a. auch sichergestellt, dass das an der MedUni Wien implementierte Aufnahmeverfahren MedAT diese Norm erfüllt und auch durch den der Norm inne liegenden „Risikobasierten Ansatz“ einer Risikobetrachtung unterzogen wird.
- Nicht zuletzt hat sich die MedUni Wien 2023 einer Re-Akkreditierung des Diplomstudiums der Humanmedizin durch eine WFME recognised Agency unterzogen. Die Begutachtung der Expert:innen erfolgt nach den „European Standard and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area“ (2015) und unter Berücksichtigung der von der World Federation for Medical Education (WFME) festgelegten „Basic Medical Education WFME Global Standards for Quality Improvement“ (2020 Revision).

### 2.3.1 Qualitätssichernde Maßnahmen in der Lehre gemäß § 2 Abs. 1 Z 1 lit. c Universitätsfinanzierungsverordnung – UniFinV, BGBl. II Nr. 202/2018

Mit dem von der Technischen Universität Graz (TUG) übernommenem Standard-Evaluationstool können Umfragen unter Studierenden und Mitarbeiter:innen sowie die Online-Evaluation von Lehrveranstaltungen umgesetzt werden.

Seit Sommersemester 2011 wird die Online-Evaluation der Curriculumelemente (Blöcke, Lines, POL, FBL, Tertiale inkl. Lehrkrankenhausbewertung) der beiden Diplomstudien Human- und Zahnmedizin (UN 202, UN 203) der MedUniWien in MedCampus durchgeführt.

Aufgrund der Vorgabe des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung (Hochschulfinanzierung), alle Lehrveranstaltungen der Pflichtlehre mindestens alle drei Semester zu evaluieren, findet seit Studienjahr 2018/19 eine flächendeckende Evaluation aller Blöcke, Lines und Tertiale des Studiums Humanmedizin (UN 202) und des Studiums Zahnmedizin (UN 203) statt.

Somit wurden im Studienjahr 2023/24 alle Pflichtlehrveranstaltungen des Studiums Humanmedizin (UN 202) (inkl. SSM 1 und SSM 2) und des Studiums Zahnmedizin (UN 203) automatisch online evaluiert. Lehrende können diese Berichte für ihre Habilitation einreichen sowie zur Erfüllung der Vorgaben zur QV/EV/IKV heranziehen.

Die Pflichtmodule des Masterstudiums Präzisionsmedizin werden seit dem Studienjahr 2023/24 ebenfalls flächendeckend in MedCampus – mittels Lehrveranstaltungsevaluation – evaluiert.

Als Konsequenz einer in Pandemiezeiten nur schwer durchführbaren papierbasierten Evaluation wird seit WS 20/21 auch die Lehre der Doktoratsstudien (UN 790 und UN 094), des Masterstudiums Medizinische Informatik (UN 066936) sowie der Wahl- bzw. Freifächer online in MedCampus evaluiert. Da eine standardmäßige online Evaluation vor allem bei Team-Teaching technisch hier nicht möglich ist, wurde bis auf weiteres folgende Vorgehensweise etabliert:

Die Evaluation einzelner Lehrveranstaltungen der Doktoratsstudien (UN 790 und UN 094), des Masterstudiums Medizinische Informatik (UN 066936) sowie der Wahl- bzw. Freifächer erfolgt online per individueller Bedarfsmeldung der Lehrenden an die Stabstelle für Evaluation und Qualitätsmanagement (evaluation@meduniwien.ac.at). Die Stabstelle für Evaluation und Qualitätsmanagement richtet für jede:n Lehrende:n eine Online-Umfrage als sogenannte lösungsbasierte (Online-)Evaluation in der neuen Software EvaSys ein.

### **Bedarfsorientierte Evaluation in EvaSys ab 1.1.2024 (bis inkl. 30.12.2024)**

Im Zeitraum von 1.1.2024 bis 30.12.2024 (letzter Arbeitstag des Jahres) wurden insgesamt 845 Evaluationen für Lehrende bzw. Vortragende erstellt.

Aufgeschlüsselt entsprechend der diversen Teilbereiche wurden hierbei 513 Umfragen nach Lehrendenanfragen bezüglich einer bedarfsorientierten Evaluation angelegt; für die Personalentwicklung (PE) wurden 158 Seminarerhebungen generiert, bei der Medizinischen Lehre Wien (MLW) waren es 178 für Gender Mainstreaming (GM) 20 für die Universitätsbibliothek (UB) wurden im Jahr 2024 insgesamt 8 Evaluationen eingerichtet.

Zusätzlich findet seit WS 2017/18 eine jährliche Evaluation der Absolvent:innen der Doktoratsstudiengänge (UN 094 und UN 790) statt, die an alle Studierenden der PhD-/Doktoratsstudien gerichtet ist.

Seit Studienjahr 2015/16 werden auch Prüfungen (SIP, Z-SIP und PTM) einer online Evaluation in MedCampus unterzogen. Diese Evaluationen werden als Umfragen durchgeführt und folgen einem 3-Jahres-Zyklus.

## **2.3.2 Positionierung der universitären Lehre im Kontext des Europäischen Hochschulraums**

Die Absolvent:innen der Humanmedizin (wie auch der Zahnmedizin) zeichnen sich durch eine überdurchschnittlich hohe Beschäftigungsfähigkeit aus, die sie auf dem „internationalen Markt“ auch im Ausland überaus attraktiv machen. Dies wird durch mehrere Faktoren gestützt: Das integrierte Curriculum, eine - die gesamte Lehre durchdringende - forschungsbasierte Lehre, multiple Qualitätssicherungsmaßnahmen, inklusive Akkreditierungen, Auditierungen und ISO-Zertifizierungen im Studienbetrieb, die organisatorischen Rahmenbedingungen und nicht zuletzt die intensive und nach hohen Standards breite klinische Ausbildung bereiten die Absolvent:innen bestmöglich für die Weiterbildung im ärztlichen Beruf vor. Im Positionspapier der Universitäten gemeinsam mit dem BMBWF (März 2018) wurde festgehalten, dass es sich in Österreich nicht um ein quantitatives Problem, sondern vor allem um ein strukturelles Problem im Gesundheitssystem handelt, welches nicht durch Erhöhung der Studienplätze bzw. der Absolvent:innenzahl gelöst werden kann, sondern durch Strukturreformen im Gesundheitssystem. Die Kernfrage stellt sich somit weniger zu der Förderung der Beschäftigungsfähigkeit der Absolvent:innen, als vielmehr danach, wie man jene Rahmenbedingungen im österreichischen Gesundheitssystem schaffen kann, die Absolvent:innen zum Verbleib in Österreich veranlassen sollen.

## **Gewidmete Studienplätze**

Die MedUni Wien ist bemüht, mittels geeigneter Maßnahmen im Rahmen des Medizinstudiums ihren Beitrag dazu zu leisten, dem Nachwuchsmangel entgegenzutreten und entsprechende Maßnahmen zu setzen.

So werden im Rahmen der sechsten Leistungsvereinbarungsergänzung für das Studienjahr 2024/25 in der Verordnung zum Aufnahmeverfahren gezielt 85 der insgesamt 1756 Studienplätze in Humanmedizin in Österreich für jene Studierende gewidmet, die bereit sind, als Ärztinnen und Ärzte in Spitälern, in Kassenpraxen, im Polizeidienst als Amtsärztinnen und Amtsärzte, oder beim Bundesheer zu arbeiten und somit der Erfüllung von Aufgaben im öffentlichen Interesse dienen. Die Anzahl dieser gewidmeten Studienplätze wurde durch Beschluss der Bundeszielsteuerungskommission im Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz festgelegt.

Von diesen 85 Plätzen gehen 13 an die ÖGK, drei an das BMI und zehn an das BMLV. Insgesamt 59 Studienplätze werden auf die Bundesländer unter Berücksichtigung des jeweiligen Bevölkerungsanteils verteilt. 34 betreffen Studienplätze an der Medizinischen Universität Wien, 17 an der Medizinischen Universität Graz, 18 an der Medizinischen Universität Innsbruck und 16 an der Medizinischen Fakultät Linz.

Voraussetzung für die Erlangung eines gewidmeten Studienplatzes ist der Abschluss einer Vereinbarung der jeweiligen Institution mit den Studienwerber:innen. Auf der gemeinsamen Webseite zum MedAT werden die Kontaktdaten und besondere Anforderungen der einzelnen Institutionen für das jeweilige Studienförderungsprogramm bekanntgegeben. Um einen gewidmeten Platz zu erhalten, müssen Studienwerber:innen, die an den Studienförderungsprogrammen teilnehmen, im Rahmen des Aufnahmetests MedAT-H eine Mindestleistung erbringen. Es muss zumindest ein Ergebnis über/gleich dem Ergebnis (Gesamtwert) von 75 % der angetretenen Bewerber:innen erbracht werden.

Zehn Studentinnen und Studenten beginnen in diesem Jahr ein Medizinstudium im Modell "Bundesheer" an der Medizinischen Universität Wien. Nach der Ausbildung werden sie acht bis elf Jahre als Militärärzt:innen tätig sein. Nicht alle Bewerber:innen um gewidmeter Plätze waren so erfolgreich. So hat österreichweit kein:e Kandidat:in für die Plätze des Innenministeriums einen Studienplatz erlangt. Ebenso konnten nicht alle für die Bundesländer und die ÖGK reservierten Plätze besetzt werden.

## **Digitale Medizin**

Die Medizinische Universität Wien hat die Leitung mehrerer Arbeitspakete im Rahmen des Projektes des vom BMBWF geförderten Projektes „Digital Skills and Communication“ (Lead: MedUni Wien) inne, sowie des ebenfalls geförderten Projektes der Digitalen Mikroskopie. Der Leitgedanke in diesen Arbeitspaketen ist, durch Einbindung von Kliniker:innen, Informatiker:innen und Studierenden bei der Definition der Lehrinhalte einen breiten Konsens und daraus folgend eine positive Erwartungshaltung zur Digitalisierung in der Medizin zu erzielen. Dazu wurde bereits im ersten Projektjahr in einer, an allen medizinischen Universitäten und der medizinischen Fakultät der JKU Linz durchgeführten Umfrage, das Wissen, die Einstellung und die Erwartungen an das Curriculum der Studierenden erfasst. Die daraus resultierenden Ergebnisse wurden zusammengeführt mit den Anforderungen des Klinischen Lernzielkatalog Österreichs und den Ergebnissen einer Expertendiskussion. Die daraus abgeleiteten grundlegenden 11 technischen Themen bilden den Rahmen für die weitere Detailierung der Lehrinhalte.

Die Entwicklung der 36 thematischen Kapitel hat einen stark konsensualen Fokus. Für die Konsensfindung über die Wertigkeit und Inhalte der einzelnen Kapitel wird pro grundlegendem Thema eine Arbeitsgruppe gebildet. Diese Arbeitsgruppe besteht u.a. aus fünf Klinikern (inklusive einer optionalen Teilnahme von Kliniker:innen aller medizinischen Universitäten und der medizinischen Fakultät der JKU Linz) sowie zwei Projektteammittgliedern und dem Projektleiter als Moderator. In den

weiteren Schritten werden dann aus den Lernzielen und Inhalten der einzelnen Kapitel die Videotexte und -inhalte abgeleitet.

Parallel dazu, um Studierende über die aktuellen Fortschritte der Digitalen Medizin am laufenden zu halten, wurde eine Lehrveranstaltung entwickelt, die die schon existierende Vielfalt von digitalen Anwendungen in der klinischen Praxis verschiedener Fachrichtungen zeigt. Als Zielgruppe wurden Studierende der Medizin und weitere Interessierte an den medizinischen Universitäten definiert, wobei Studierende die Vortragsreihe als Wahlfach absolvieren können. Um Studierenden aller vier am Projekt beteiligten Universitäten die Teilnahme an der Lehrveranstaltung zu ermöglichen, wurde die Lehrveranstaltung als Online-Distanzlehre mittels WebEx realisiert.

### **Digitale Mikroskopie**

Die Lehre für Medizinstudierende ist seit vielen Jahrzehnten geprägt von der Lehre am Mikroskop und passt damit ideal zur weiteren Lehre und Ausbildung in der Histologie und Pathologie, die ebenso am Mikroskop stattfinden. In den letzten Jahren erfolgt ein Wandel in der Histologie und Pathologie hin zur Befundung des digitalen Bildes und weg vom Mikroskop.

Im Rahmen des vom BMBWF geförderte Projekt „Digitale Mikroskopie“ an den Medizinischen Universitäten/der Medizinischen Fakultät, sowie der VetMed wird an der MedUni Wien die Projektabwicklung in ein Planungsteam bestehend aus Vertreter:innen des Zentrums für klinische Pathologie, Zentrums für Anatomie und Zellbiologie, des ITSC, der Rechtsabteilung, sowie des Rektorats umgesetzt. Durch dieses Planungsteam soll die langfristige Umsetzung der digitalisierten histologischen Lehre ermöglicht werden. Die interaktive Annotation digitaler Lehrinhalte wurde begonnen und wird mit der Einbindung von CytoMine in Moodle umgesetzt. An der Weiterentwicklung und Weiterführung wird gearbeitet.

### **2.3.3 Maßnahmen zur Verringerung der Anzahl der Studienabbrecherinnen und – abbrecher und zur Steigerung der Anzahl der Absolventinnen und Absolventen**

Analog zu den Vorjahren gilt: Die Anzahl der Studienabbrecher:innen hat sich seit der Einführung von Aufnahmetests an der MedUni Wien sukzessive reduziert.

Aufgrund der Studienplatzbewirtschaftung besteht für alle Studierenden bei gegebenem Studienerfolg eine Platz- und Betreuungsgarantie in allen Seminaren, Praktika, etc. Dadurch ist sichergestellt, dass nicht aus organisatorischen Gründen seitens der Universität das Studium innerhalb von sechs Jahren nicht abgeschlossen werden könnte.

Unbeschadet dessen, ist an der MedUni Wien ein Monitoring System bezüglich des Studienfortschritts von Studierenden etabliert. Anhand der Divergenz zwischen dem jeweiligen Fachsemester, in welchem sich der/die Studierende befindet, und der Anzahl der inskribierten Semester lässt sich der Studienfortschritt ableiten. In regelmäßigen Abständen werden Studierende des 3. Abschnitts, die sich seit sechs Semestern über die Studiendauer hinaus im dritten Abschnitt befinden, von der Studienabteilung im Auftrag des Rektorates Lehre angeschrieben, um eine Auskunft darüber zu erhalten, welche Gründe einer zügigeren Absolvierung des Studiums entgegenstehen. Falls studientechnische Gegebenheiten einer Beendigung des Studiums verhindern, wird aktive Unterstützung angeboten um eine individuelle Hilfestellung bereitzustellen (Mentoring).

Ebenso erfolgt an der MedUni Wien ein Monitoring der Daten der Studienkohorten und deren Prüfungsleistungen: Studierende, die den zweiten Studienabschnitt vor mehr als 4 Jahren erfolgreich abgeschlossen haben, und keine weitere Prüfungsaktivität aufweisen, werden aktiv angeschrieben. Auch ihnen wird konkrete Hilfeleistung und Unterstützung bei allfälligen Problemen angeboten.

Weitere Angebote umfassen Supervisionsseminare, wie z.B. die „Supervision für Studierende im klinischen Alltag“ und das Klinische 1x1. Das Ziel dieses Angebotes ist es, den Studierenden bei der Bewältigung und Erarbeitung des klinischen Alltags professionell zu begleiten. Jenen Studierende, die

alle Prüfungen absolviert, aber die Diplomarbeit noch nicht eingereicht haben, wird ebenfalls proaktiv Unterstützung angeboten.

Zur Förderung von berufstätigen Studierenden in fortgeschrittenen Studienphasen bietet die MedUni Wien „Studienabschluss-Stipendien“ an, welche die Unterstützung eines zeitnahen Studienabschlusses bezwecken.

### 2.3.4 Maßnahmen zur Verbesserung der Betreuungsrelationen und zur Steigerung der Anzahl der prüfungsaktiven Studien

Folgende Maßnahmen können weiterhin zur Steigerung der Anzahl der prüfungsaktiven Studien angeführt werden:

- Das European Credit Transfer System (ECTS) ist durchgängig für alle Studien der MedUni Wien implementiert und im Studienplan in der jeweils gültigen Fassung ersichtlich.
- Aufgrund der Studienplatzbewirtschaftung besteht für alle Studierenden bei gegebenem Studienerfolg eine Platzgarantie in allen Seminaren, Praktika, Prüfungsereignissen etc. Dadurch ist sichergestellt, dass das Studium innerhalb der vorgesehenen Studiendauer von sechs Jahren abgeschlossen werden kann.
- Die Anmeldung zu Lehrveranstaltungen und Prüfungen ist online und einfach zu handhaben (im Falle von Problemen unterstützt die Studienabteilung) – die entsprechenden Anmelde- und Prüfungstermine sowie Stundenpläne der jeweiligen Kleingruppen sind frühzeitig auf unserer Homepage publiziert.
- Die Studienpläne sind in 3 Abschnitte gegliedert, bieten aber in den Abschnitten eine gewisse Flexibilität hinsichtlich Prüfungsterminen und Reihenfolge von Prüfungen. Für Blöcke und Lines werden im Falle von Krankheit (höherer Gewalt) bzw. negativer Beurteilung zeitnahe Ersatzleistungen angeboten um keinen Studienzeitverlust zu erleiden.
- Seit dem Studienjahr 2017/18 wird für alle Studierenden ein verpflichtendes Seminar zum Thema „Umgang mit eigenem Stress“ durchgeführt. Dabei werden Studierende im ersten Studienjahr (im Rahmen von Block 6 „Prävention und Präventivmedizin – ärztliche Aufgabe und Verantwortung“) in Kleingruppen zur Selbstreflexion angeregt und es werden Bewältigungsstrategien vermittelt.

Im Bereich der Medizininformatik gab es eine Weiterentwicklung im Curriculum für bessere Studierbarkeit, ebenso wird derzeit an weiteren Reformen gearbeitet, um die Prüfungsaktivität und die Zahl der Abschlüsse zu erhöhen. Aufgrund der hohen Anzahl an berufstätigen Studierenden (die mit dem bereits abgeschlossenen Bachelorstudium und ihren Informatikkenntnissen auf den Arbeitsmarkt stark nachgefragt werden) stellt dies allerdings eine besondere Herausforderung dar. Um die Anzahl der (potenziellen) Studierenden zu erhöhen, werden eine Kooperation mit anderen Universitäten (unter anderem mit der TU Wien), sowie der Umstieg auf ein englischsprachiges Curriculum in Erwägung gezogen.

## 2.4 Studienabschluss und Berufseinstieg

Seit Anfang 2022 wird das ursprüngliche HRSM-Projekt im Rahmen eines Konsortialvertrages mit 21 beteiligten Universitäten und mittlerweile 14 Fachhochschulen fortgesetzt. Ziel des Konsortiums ist es, alle zwei Jahre Updates von Datenkörper, Datenwürfel und Factsheets sowie ggfs. Weiterentwicklungen und Sonderauswertungen - koordiniert und abgestimmt über die Konsortiumsleitung - bei der Statistik Austria zu beauftragen. Die FH Vorarlberg ist seit 28.2.2024 das 35. Mitglied im ATRACK Konsortium.

Am Freitag, den 8. November 2024, fand das 3. ATRACK-Konsortiumstreffen der 35 beteiligten Hochschulen und Statistik Austria statt.

Themen waren hier u.a. die kommenden Updates von Datenwürfel und Factsheets. Aus dem Konsortium gab es die Anregung, die Wanderbewegungs-Sonderauswertung besser zu visualisieren. Es wurde auch Rückschau gehalten auf 20 Jahre ATRACK. Martin Unger vom IHS präsentierte ausgewählte Ergebnisse der SOLA 2023. Daneben wurden Workshops vor Ort einige grundlegende Fragen zur aktuellen AG „Studierende im Arbeitsmarkt“ geklärt.

Das Update des Datenwürfels erfolgte am 20. Dezember 2024. Bis März 2025 sollen die aktualisierten Factsheets zur Verfügung gestellt werden. Für Juni 2025 sind die Abbrecher:innen-Factsheets und die Sonderauswertungen geplant.

Folgende Änderungen wurden mit dem letzten Update im Vergleich zum bisherigen Datenkörper wie vereinbart durchgeführt:

- Die Studienabschlussjahre 2021/22 und 2022/23 wurden ergänzt
- Die Abbrüche wurden lt. gemeinsam ausgearbeitetem Konzept in die Würfel integriert. Dabei wird nur die Gruppe 5 („echte“ Abbrüche) berücksichtigt. Zu beachten gilt, dass sich durch die angepasste Definition des Ausbildungsabbruchs (insb. des gesetzten Abbruchdatums) die Verfügbarkeit einer etwaigen Nachkarriere verschiebt. So wurde bis zum Projektjahr 2022/23 bei einem Abbruch im Sommersemester (SS) das Abbruchdatum immer auf den 30.06. gesetzt, mit dem aktuellen Update verschiebt sich dieses (fiktive) Abbruchdatum für das SS auf den Zeitpunkt nach Ablauf der Nachfrist (01.12.). Das bedeutet in diesem Fall eine Verschiebung um 5 Monate. Für Abbrüche im Wintersemester gilt das gleiche.
- Das unselbständige Bruttoeinkommen wird auf den VPI von 2023 gewichtet
- Der Filter gleichwertiger Abschluss bei Abbruch wurde entfernt (ist durch die Neudefinition der Abbrüche irrelevant im Würfel)
- Erweiterung der in den ATRACK-Datenwürfeln enthaltenen Einkommensklassen (Merkmal: „Inflationsbereinigtes unselbständiges Bruttomonatseinkommen“ zu allen enthaltenen Stichtagen) um folgende Ausprägungen (2. Ebene „5 000 EUR und mehr“):

Darüber hinaus wurden noch weitere Anpassungen vorgenommen (u.a. wurde die maximale Anzahl an möglichen Verkreuzungen in STATcube erhöht, Bezeichnungen gendergerecht angepasst, es kam zu einer Umstellung bei der Schlüsselzuordnung (bPK) – dies kann rückwirkend zu leichten Verschiebungen bei der Anzahl der Abschlüsse (sowohl positiv als auch negativ) ergeben, usw.)

An der Stabstelle EQ wird 2025, basierend auf dem Update vom Dezember 2024, wieder ein aktualisierter Bericht zu Statcube-Auswertungen zu den Hauptstudiengängen (Diplomstudium Human- und Zahnmedizin, Doktorat/PhD) erstellt werden.

## 2.5 Weiterbildung

Das postgraduelle Weiterbildungsangebot der MedUni Wien im Bereich der Universitätslehrgänge im Gesundheitswesen wird in 9 „Klinischer Bereich“ behandelt.

## 3 Gesellschaftliche Verantwortung und Gleichstellung

### 3.1 Dritte Mission

An der MedUni Wien laufen zahlreiche Initiativen, die den Menschen Forschung und Medizin näherbringen. Damit steigert die Universität das Wissen über Medizin und das Interesse an Wissenschaft sowie die Gesundheitskompetenz in der Bevölkerung.

Diese Third Mission ist der MedUni Wien ein großes Anliegen und sie ermuntert ihre Forscher:innen dazu, sich aktiv an Maßnahmen zur Wissenschaftsvermittlung zu beteiligen. (Siehe auch: <https://intranet.meduniwien.ac.at/allgemeines/unternehmenskultur/kommunikation/wissenschaft-im-dialog-mit-der-oeffentlichkeit/>)

Die „Third Mission“ wird von drei Eckpfeilern begleitet; einerseits die gezielte Nutzung wissenschaftlicher Erkenntnisse zur Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen, andererseits der Transfer von Technologien und Innovationen durch Wirtschaftskooperationen, wobei diese Intention an der MedUni Wien durch gelebtes „Bench to Bedside“ noch unmittelbarer der Gesellschaft zugutekommt. Um dieser Mission gerecht zu werden, nutzt die MedUni Wien neben intensiver Öffentlichkeitsarbeit darüber hinaus unterschiedliche Ansätze, um niederschwellig außeruniversitären Personengruppen den Zugang zu dem an der MedUni Wien „generierten“ Wissen zu ermöglichen.

Beispielhaft dafür können für das Jahr 2024 folgende Aktivitäten der MedUni Wien genannt werden:

#### **Lange Nacht der Forschung und Medizinische Forschungsmeile**

Die Lange Nacht der Forschung findet alle zwei Jahre im Frühling (nächste: 2026) von 17 Uhr bis 23 Uhr in ganz Österreich statt. Die Lange Nacht der Forschung fand am 24. Mai 2024 von 17 Uhr bis 23 Uhr in ganz Österreich statt. Die Medizinische Forschungsmeile rund um den MedUni Campus AKH war auch dieses Jahr wieder ein Fixpunkt für alle Fans von Medizin und Wissenschaft. An insgesamt zehn Standorten, die nur wenige Gehminuten voneinander entfernt sind, warten rund 150 Stationen zur Forschung für unsere Gesundheit. In den vergangenen Jahren haben mehr als 10.000 Menschen die Medizinische Forschungsmeile besucht. Dieses Mal stand die „Zukunft der Medizin“ im Mittelpunkt - von neuen OP-Methoden, über modernste Geräte bis zur Künstlichen Intelligenz in der Medizin erwarteten die mehr als 10.000 Besucher:innen spannende Vorführungen, Präsentationen und Mitmach-Stationen. Neben zahlreichen Forschungsgruppen der MedUni Wien waren 2024 auf der Medizinischen Forschungsmeile auch weitere Partner wie die St. Anna Kinderkrebsforschung, das Center for Molecular Medicine der Österreichischen Akademie der Wissenschaften, verschiedene Ludwig Boltzmann Institute beteiligt, das chemisch-pharmazeutische Laboratorium der Österreichischen Apothekerkammer und die Pathologisch-anatomische Sammlung im Narrenturm vertreten. Die Lange Nacht der Forschung bildete auch den krönenden Abschluss der Feierlichkeiten zu 20 Jahre MedUni Wien.

#### **Kinderuni an der Meduni Wien**

Jedes Jahr im Juli füllen sich die Hörsäle der MedUni Wien mit wissbegierigen Kindern zur Kinderuni Medizin. Ob sie ins Innere von Zellen blicken, Knochenpuzzles legen, einen Grundkurs in Chirurgie absolvieren oder sich als Lebensretter:innen üben: Kinder schon früh für die Welt der Wissenschaft zu begeistern, ist von großer Bedeutung, betonte MedUni Wien-Vizektorin Anita Rieder anlässlich der Kinderuni Medizin 2024.

Mehr als 500 Wissenschaftler:innen aus Universitäten und Fachhochschulen in ganz Österreich bieten jedes Jahr mehr als 300 Lehrveranstaltungen an. Rund 4.500 Jungstudierende im Alter von sieben bis zwölf Jahren nehmen pro Jahr teil. Davon besuchten etwa 2.000 die Lehrveranstaltungen der MedUni Wien. Zum Ende der Kinderuni wird im Großen Festsaal der Universität Wien eine Sponion abgehalten,

bei der die Kids eine Urkunde mit dem Titel „Magister oder Magistra universitatis iuvenum“ erhalten und feierlich geloben, immer neugierig zu bleiben.

### **kinderuni.online an der Meduni Wien**

Aufgrund der Pandemie konnte im Sommer 2020 die Kinderuni nicht als Großveranstaltung stattfinden. Deshalb wurde kinderuni.online – die Wissensplattform für Neugierige – vom Kinderbüro der Universität Wien entwickelt und lädt seitdem Kinder zum Mitforschen und Mitmachen ein. Wissenschaftler:innen von sieben Wiener Forschungs- und Bildungseinrichtungen sowie Expert:innen aus der Praxis haben über 400 Beiträge aus zehn verschiedenen Themenbereichen gestaltet, die kostenlos zur Verfügung stehen. Alle Forscher:innen stellen sich per Steckbrief vor und jeder Beitrag enthält auch ein interaktives Quiz, Umfragen oder Wettbewerbe. Eine Auswahl an nicht-deutschsprachigen Beiträgen ermöglicht auch Kindern mit anderer Erstsprache eine Teilnahme. Die Hauptzielgruppe von kinderuni.online sind Kinder zwischen sieben und 13 Jahre.

### **Wissenschaftsbotschafter:innen**

Mehr als 460 Forschende, darunter über 40 Wissenschaftler:innen der MedUni Wien, besuchen ehrenamtlich als Wissenschaftsbotschafterinnen und -botschafter Schulen in ganz Österreich, um von ihrem Forschungsfeld und beruflichen Werdegang zu erzählen. Schülerinnen und Schüler haben so die Möglichkeit, Fragen direkt an Forschende zu stellen und Einblicke in deren Arbeitsalltag zu erhalten. Die Initiative ist Teil des BMBWF-Schwerpunkts "Wissenschafts- und Demokratievermittlung" mit dem Ziel, die Barriere zwischen Wissenschaft und Gesellschaft abzubauen, um gleichzeitig die Jugend für Forschung zu interessieren und der weit verbreiteten Wissenschaftsskepsis entgegenzuwirken. (<https://youngscience.at/de/trust-in-science/wissenschaftsbotschafter/innen/botschafter-profile>)

Die Abwicklung des Projektes wird vom OeAD koordiniert.

### **FÄKT-Initiative der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (ÖAW) zu inklusiver Wissenschaftskommunikation**

Die vom Fonds Zukunft Österreich finanzierte Initiative der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (ÖAW) dient der zeitgemäßen, inklusiven Wissenschaftskommunikation für eine Zielgruppe von 10- bis 14-Jährigen. Die ÖAW entwickelt mit den Mitteln des Fonds Zukunft Österreich (FZÖ) gemeinsam mit Andreas Bergthaler, Professor für Molekular Immunologie an der MedUni Wien, ein neuartiges, zielgruppengerechtes Videoformat zur Wissenschaftskommunikation im Digitalen Raum und insbesondere in den Sozialen Medien. Forschende bekommen die Möglichkeit, ihre wissenschaftliche Arbeit und Projekte mit Hilfe eines professionellen Videoteams vorzustellen und bei Kindern und Jugendlichen Verständnis und Begeisterung für Wissenschaft und ihre eigene Forschung zu wecken. Die Videopakete und weiterführende Informationen sollen auch Lehrpersonen für den Unterricht zur Vermittlung wissenschaftlicher Inhalte zur Verfügung gestellt werden. (<https://www.oeaw.ac.at/foerderungen/foerderprogramme/trust-wissenschaftskommunikation>)

### **Vortragsabende in Kooperation mit MeinMed/Regionalmedien Austria**

MeinMed, eine Initiative der Regionalmedien Austria, möchte Menschen dazu motivieren, gesünder zu leben und ihre Gesundheitskompetenz zu steigern. Medizinischen Informationen werden in leicht verständlicher Sprache vermittelt, denn Informationen und Wissen helfen dabei, Ängste zu reduzieren. Dafür arbeitet MeinMed u.a. mit Ärzt:innen der MedUni Wien zusammen, die an ca. zehn Abenden pro Saison ihr Fachwissen für 200 Interessierte zur Verfügung stellen.

MeinMed hat sich seit der Gründung im Jahr 2000 zu Österreichs erfolgreichste Gesundheitsveranstaltungsreihe entwickelt, mit bisher über 500.000 Besucher:innen an 27 Standorten in allen Bundesländern. (<https://www.meinmed.at/>)

## **KURIER Gesundheitstalk**

Der KURIER Gesundheitstalk, eine langjährige Zusammenarbeit der MedUni Wien und der Tageszeitung Kurier, greift aktuelle Gesundheitsthemen auf und informiert über jüngste Forschungsergebnisse. Expert:innen der MedUni Wien diskutieren in vier Talks pro Jahr mit jeweils rund 300 Interessierten eine Bandbreite an Themen: von Multipler Sklerose und Rheuma bis hin zur Krebsmedizin der Zukunft.

(<https://www.meduniwien.ac.at/web/ueber-uns/events/jaehrliche-events/kurier-gesundheitstalk/>)

So widmete sich der Gesundheitstalk am 14. Oktober 2024 dem Thema „Gesunde Prostata: Vorsorge, Früherkennung und Behandlung“. Am Podium sprachen Shahrokh Shariat (MedUni Wien), Gregor Schweighofer-Zwink (Uniklinikum Salzburg) und Martina Löwe (Österreichische Krebshilfe) mit Gabriele Kuhn vom Kurier als Moderatorin.

## **Vortragsabende@VHS Science**

Bereits seit 2017 kooperiert die MedUni Wien mit den Wiener Volkshochschulen (VHS) für das Wissenschaftsprogramm „Science“. Dabei entsendet die MedUni Wien an ca. zehn Themenabenden pro Jahr Universitätslehrende, die verständlich und spannend von ihren aktuellen Forschungsprojekten berichten. (<https://www.vhs.at/de/k/science>)

## **Gesundheitsratgeber „Gesundheit. Wissen.“ In Kooperation mit Manz Verlag**

Die MedUni Wien gibt gemeinsam mit dem MANZ Verlag Gesundheitsratgeber der Reihe „Gesundheit. Wissen.“ heraus. Die Expert:innen der MedUni Wien klären darin auf höchst wissenschaftlicher Basis und doch leicht lesbar über für die breite Öffentlichkeit relevante Gesundheitsthemen auf. (<https://www.manz.at/produkte/buecher/gesundheitwissen>)

## **Podcast „Hörgang MedUni Wien“ in Kooperation mit Springer Verlag**

Der Springer Medizinpodcast "Hörgang" arbeitet seit 2022 eng mit der MedUni Wien zusammen, um neue Entwicklungen und Studien in der Medizin sowie spannende Forschungsergebnisse zu präsentieren. Seit 2022 sind bisher rund 30 Podcasts in dieser Kooperation entstanden. (<https://www.springermedizin.at/podcasts-meduniwien/25931952>)

## **Pollenservice Wien**

Der 2024 neu gegründete Pollenservice Wien bietet Pollenflugvorhersagen und Empfehlungen, die auf wissenschaftlich ausgewerteten Daten sowie Expertise basieren. Ziel ist es, Betroffene von Pollenallergien in Wien möglichst umfassend, treffsicher und unentgeltlich zu informieren.

<https://www.meduniwien.ac.at/web/pollenservice-wien/>

## **Mini-Messe: Vernetzung und Information am Tag der Menschen mit Behinderungen**

Anlässlich des Internationalen Tags der Menschen mit Behinderungen am 3. Dezember 2024 lud die MedUni Wien erstmalig zur Mini-Messe zur Vernetzung und Information ein. Die Messe richtet sich an Mitarbeitende und Studierende, die selbst Behinderungen oder chronische Erkrankungen haben sowie an alle, die jemanden im Umfeld kennen oder sich grundsätzlich für das Thema interessieren. Vor allem auch Führungskräfte, die Mitarbeitende mit Behinderungen beschäftigen oder rekrutieren wollen, konnten die Gelegenheit nutzen, Arbeitsplatz und ein inklusives Studium zu informieren, Erfahrungen auszutauschen und neue Netzwerke zu knüpfen.

[www.meduniwien.ac.at/mini-messe-inklusion](http://www.meduniwien.ac.at/mini-messe-inklusion)

## **Patient:innensicherheitstag:**

Patient:innensicherheit täglich zu leben, ist ein zentrales Ziel des Universitätsklinikums AKH Wien und der MedUni Wien. 2024 beteiligen sich AKH Wien und MedUni Wien erneut gemeinsam an der weltweiten WHO-Kampagne und beleuchten die Hauptgebäude in der Kampagnen-Farbe Orange. Vor Ort informierten am 17. September 2024 von 9:00 bis 14:00 Uhr Expert:innen an Infoständen über zentrale Aspekte der Patient:innensicherheit, von Wundmanagement, Medikationswissen und Händehygiene über Reanimation bei Kleinkindern bis hin zu Sicherheit bei Krebs-Diagnosen und Blutspenden.

## **18. Krebsforschungslauf im alten AKH - 45.000 Diagnosen - 45.000 Gründe für Forschung - 45.000 Kilometer zu laufen**

Seit 2007 organisiert die MedUni Wien den Krebsforschungslauf und verwandelt den Universitätscampus Altes AKH im Oktober zur Laufstrecke. Am 5. Oktober 2024 fand somit der 18. Krebsforschungslauf der MedUni Wien statt, welcher dieses Jahr der 45.000 Kilometer Challenge mit folgendem Hintergrund gewidmet war: Jedes Jahr erkranken in Österreich 45.000 Menschen neu an Krebs. Das sind 45.000 persönliche Schicksale und ebenso viele Gründe, beim Krebsforschungslauf mitzumachen. Die MedUni Wien hat sich daher für den diesjährigen Lauf daher ein Ziel gesetzt: 45.000 Kilometer zu laufen, für jede:n Neuerkrankte:n einen! Ob vor Ort oder auf Ihrer Lieblingslaufstrecke: Gezählt werden alle Kilometer, sowohl beim Lauf am Unicampus Altes AKH als auch beim Distant Run.

Die Spendengelder fließen zu 100 Prozent in Forschungsprojekte der Initiative Krebsforschung der MedUni Wien. Die 14 laufenden Projekte, die aktuell mit den Spendeneinnahmen gefördert werden, zielen darauf ab, die Entwicklung zielgerichteter, personalisierter Therapien im Rahmen der Präzisionsmedizin voranzutreiben. ([www.krebsforschungslauf.at](http://www.krebsforschungslauf.at))

## **Cancer School**

Unter dem Motto „Krebswissen für alle“ bietet das Comprehensive Cancer Center (CCC) der MedUni Wien und des AKH Wien seit 2011 die Cancer School an. Bei der kostenlosen Veranstaltungsreihe werden die Ursachen für die Entstehung von Krebs, moderne Diagnose- und Therapieverfahren, Aspekte der Nachsorge sowie sozialrechtliche Fragen vorgestellt und in leicht verständlicher Sprache erklärt. Das Angebot richtet sich nicht nur an Betroffene, sondern auch an Angehörige, Patient:innenvertretungen und Personen, die beruflich mit Krebs zu tun haben, etwa Pflegepersonal oder Gesundheitsjournalist:innen. Das Programm wird vom Comprehensive Cancer Center (CCC) gestaltet.

Die am 1. Oktober 2024 startende Vortragsserie zum Thema „Wie lese ich meinen Krebsbefund“ hat zum Ziel, Patient:innen mit Wissen stärken und sie zu Partner:innen im Behandlungsprozess machen.

<https://ccc.meduniwien.ac.at/cancerschool/>

## **Orange the World 2024**

Jedes Jahr finden im Rahmen der UN-Kampagne „Orange the World“ zwischen 25. November und 10. Dezember weltweit Aktionen gegen Gewalt an Frauen statt. Das AKH Wien und die MedUni Wien beteiligen sich 2024 erneut an der internationalen Kampagne. Auf den verschiedenen Kanälen der beiden Institutionen werden während der 16 Tage gegen Gewalt an Frauen Maßnahmen für ein diskriminierungsfreies und wertschätzendes Umfeld thematisiert. In der interdisziplinären Ringvorlesung „Eine von fünf“ beleuchten Expert:innen unterschiedlichste Gewaltformen, die Frauen in Institutionen und in Beziehungen erfahren. Auch die Haupteingänge des Rektoratsgebäudes der MedUni Wien und des Universitätsklinikums AKH Wien werden in diesem Jahr erneut in der Kampagnen-Farbe Orange beleuchtet.

Kliniken sind häufig die erste Anlaufstelle für Frauen mit Gewalterfahrungen und nehmen eine zentrale Rolle im Opferschutz ein, wenn Verletzungen nicht nur behandelt, sondern auch angesprochen und dokumentiert werden. Als eines der ersten Krankenhäuser in Österreich hat das Universitätsklinikum

AKH Wien Ende 2010 eine eigene Opferschutzgruppe eingerichtet. Das Team sensibilisiert auf den Ambulanzen und Stationen für das Thema Gewalt und unterstützt, wenn bei Patient:innen Verletzungen aufgrund von Gewalt erkannt werden. Auch für die kleinen Patient:innen gibt es eine Anlaufstelle: Die Kinderschutzgruppe am Universitätsklinikum AKH Wien hat die Aufgabe, bei Verdacht auf Misshandlung, Vernachlässigung oder sexuelle Gewalt an Kindern Beratung und Dokumentation zu leisten und die Mitarbeiter:innen für das Thema zu sensibilisieren. Die MedUni Wien richtet eine Gewaltschutzambulanz ein.

### **Josephinum: Tag der offenen Tür und Lange Nacht der Museen**

Am 4.10. 2024 hatte ein interessiertes Publikum am „Tag der offenen Tür“ bei freiem Eintritt zum letzten Mal die Chance, die Sonderausstellung „de auribus. 150 Jahre Ohrenklinik in Wien“ zu sehen. Diese Aktion wurde dank der Unterstützung von Med-EL ermöglicht.

Am Folgetag konnte das Josephinum im Rahmen der Veranstaltung „Lange Nacht der Museen“ seine reichen Sammlungsbestände zeigen. Zwischen 19:00 und 21:00 fanden im historischen Hörsaal, der seit 2022 in neuem Glanz erstrahlt, Kurzpräsentationen zur Architektur statt. Deren Fokus liegt auf der Wiederherstellung des Historischen Hörsaals mit Restaurierung der Originalmalereien aus dem 18. Jahrhundert.

### **Teddybär-Krankenhaus (3.12. bis 5.12. 2024)**

Die Aktion Teddybär-Krankenhaus soll Kindern zwischen vier und acht Jahren auf spielerische Art und Weise die Angst vor dem Arztbesuch oder Spitalsaufenthalt zu nehmen. Kids können mit ihren Kuscheltieren, Teddys oder Puppen kommen, um sie persönlich durchs „Spital“ zu begleiten und als „Assistenzärzt:innen“ selbst aktiv mitzuhelfen – und gleichzeitig die Scheu vor einem Arztbesuch abzulegen. Betreut werden die Kinder mit ihren Schmusetieren von mehr als 50 „Teddy-Docs“, Studierenden der MedUni Wien. Der Ablauf der Behandlungen entspricht der Realität in einem Krankenhaus – von der Aufnahme bis zur Entlassung der „Patient:innen“.

Das Teddybär-Krankenhaus ist eine Kooperation zwischen der MedUni Wien, der Austrian Students' Association (AMSA), der Wiener Ärztekammer, Johanniter und dem akademischen Fachverein österreichischer Pharmazeut:innen und findet jährlich im Dezember statt. (<https://amsa.at/teddybaerkrankenhaus/>)

### **ImmunoKomm – Kommunikation ist alles!**

Mit der Pandemie sind die Themen Virologie und Immunologie in den Fokus der öffentlichen Aufmerksamkeit gerückt. Der Informationsbedarf in der Bevölkerung über die Funktion des Immunsystems und die Wirkung von Schutzimpfungen ist aber nach wie vor hoch. Das Projekt ImmunoKomm von Nicole Boucheron vom Institut für Immunologie des Zentrums für Pathophysiologie, Infektiologie und Immunologie der MedUni Wien und dem Verein Open Science setzt hier schon bei Jugendlichen an: Es vermittelt nicht nur grundlegende Informationen zum Thema, sondern auch, wie Jugendliche selbst diese komplexen Sachverhalte kommunizieren können. Das erste Projekt wurde 2023 erfolgreich abgeschlossen, im Jahr 2024 wurde der zweite Durchgang lanciert.

Das Angebot richtet sich an Schüler:innen aus Wien und Umgebung zwischen 16 und 19 Jahren. (<https://pii.meduniwien.ac.at/unsere-abteilungen/institut-fuer-immunologie/wissenschaftsforschung/forschungsabteilungen/arbeitsgruppen/wissenschaftskommunikation/immunokomm/>)

### **Referenzzentrum für postvirale Syndrome**

Das Gesundheitsministerium hat im September 2024 die Medizinische Universität Wien mit dem Betrieb eines Nationalen Referenzzentrums für postvirale Syndrome beauftragt. Die MedUni hatte im Rahmen eines EU-weiten Vergabeverfahrens den Zuschlag dafür erhalten. Die auf Erkrankungen wie ME/CFS

(Myalgische Enzephalomyelitis /Chronisches Fatigue Syndrom) oder Long-Covid spezialisierte Einrichtung soll in den kommenden Wochen die Arbeit aufnehmen.

Das an der Medizinischen Universität Wien neu eingerichtete, interdisziplinäre Referenzzentrum für postvirale Syndrome wie Post Covid oder ME/CFS soll als "Wissensmultiplikator" für Ärzte und Ärztinnen sowie Gesundheitsberufe dienen. Angesiedelt ist diese neue Einrichtung am Zentrum für Public Health (Abteilung für Primary Care Medicine) sowie am Zentrum für Pathophysiologie, Infektiologie und Immunologie der MedUni Wien. Es gebe in diesem Bereich Aufholbedarf, betonen die Leiterinnen des Referenzzentrums Eva Untersmayr-Elsenhuber und Kathryn Hoffmann. Ziel des Zentrums, das als Wissens-Hub und nicht als Patienten-Behandlungsstelle fungiert, sei es, (inter)nationales Wissen zu Erkrankungen, die nach viralen Infektionen auftreten, zu sammeln, aufzubereiten und zur Verfügung zu stellen. Das Referenzzentrum wird bei der anstehenden Schaffung von Betroffenenbehandlungsstellen in ganz Österreich beratend zur Seite stehen.

### **Cancer Update CCC Vienna**

Das Comprehensive Cancer Center (CCC) von MedUni Wien und AKH Wien hat es sich mit dem Cancer Update CCC Vienna zum Ziel gesetzt, über den State-of-the-Art und die Neuerungen in der Versorgung von Krebspatient:innen regelmäßig zu informieren. Am 16. Oktober fand der erste Termin zum Thema „Gynäkologische Krebserkrankungen“ statt, bei dem bei verschiedenen Vorträgen das Gebiet der gynäkologischen Malignome Endometriumkarzinom, Zervixkarzinom und Ovariakarzinom interdisziplinär aufgearbeitet wurden. An dieser Fortbildungsreihe kann man vor Ort oder via Livestream teilnehmen. (<https://ccc.meduniwien.ac.at/cancerupdate/>)

### **Wiener Herzwochen**

Im Rahmen der „Wiener Herzwochen“ bieten 100 teilnehmende Apotheken von 4. bis 30. November spezielle Gesundheitschecks an: Analysiert werden Gesundheitsparameter wie Langzeit-Blutzucker HbA1c, Blutfettwerte und Blutdruck. Dank modernster Technik genüge ein kleiner Tropfen Blut aus der Fingerkuppe, um innerhalb weniger Minuten ein verlässliches Ergebnis über wichtige kardiovaskuläre Risikofaktoren zu erhalten.

Die wissenschaftliche Begleitung durch die Medizinische Universität Wien ist ein wichtiger Teil der Aktion. Die erfassten Gesundheitsdaten fließen anonymisiert in eine Studie ein, um die Wirksamkeit solcher Vorsorgeinitiativen besser zu verstehen.

### **CCR Green Day**

Der **CCR Green Day** am 4. Dezember 2024 stand ganz im Zeichen der Nachhaltigkeit in der Forschung. Unter dem Motto „CCR Green Day - achievements 2024“ bot die Veranstaltung Einblicke in aktuelle Initiativen, innovative grüne Projekte von CCR-Mitarbeiter:innen sowie einen Beitrag des Gastes, Jeroen Dobbelaere, Sustainability Officer des ISTA. Das Programm umfasste außerdem eine Ausstellung nachhaltiger Lösungen von Biotech-Unternehmen und eine Podiumsdiskussion zur Zukunft der Nachhaltigkeit in der Forschung und bietet Gelegenheit zum Ideenaustausch und zur Zusammenarbeit.

## **3.2 Intensivierung des Wissens- und Technologietransfers zwischen Universität, Wirtschaft und Gesellschaft**

Die MedUni Wien betreibt aktiven „Technologie und Wissenstransfer“, um Ergebnisse der universitären Forschung bestmöglich zum Wohle der Gesellschaft und des medizinischen Fortschrittes zu verbreiten. Sie fördert die Patentierung und wirtschaftliche Verwertung ihrer Erfindungen und Forschungsergebnisse. 2024 konnten wieder zahlreiche Technologien erfolgreich an die Industrie lizenziert werden und drei neue Spin Offs gegründet werden. Gemeinsam mit den anderen universitären Partnern & Fachhochschulen konnte das Förderprogramm Wissenstransferzentrum 3.0

(Ziel: stetige Professionalisierung der TechTransferstellen und Austausch mit Expert:innen) erfolgreich abgeschlossen werden.

Eine aktuelle Studie des Europäischen Patentamtes (2024) zeigt, dass europäische Universitäten verstärkt auf die Patentierung ihrer Forschungsergebnisse setzen. Die Medizinische Universität Wien liegt mit ihren 600 Patentanmeldungen (Beobachtungszeitraum von 2000 bis 2020) auf Platz 2, nur knapp hinter der TU Wien mit 665 Anmeldungen und deutlich vor der Uni Wien (478) und der TU Graz (465).

### **Förderungen, Preise und Beispiele zum Technologietransfer und Spin Off Projekte:**

Die MedUni Wien konnte auch 2024 wieder Prototypenentwicklungen erfolgreich durchführen und neu Förderungen einwerben. Insbesondere große Förderungen, wie die von der FFG im Rahmen des Programmes „Spin-off-Fellowships“ ausgeschriebene, konnten auch 2024 erlangt werden (Förderung des Projektes CARDISENSE)

Spin Off-Kandidaten (Vorgründungsphase) erhielten 2024 diverse Preise:

- Xbio Award: 1st Place for Best Pitch
- Hermann Hauser I.E.T.C Investment Prize (1st Place for Best Idea)
- BdpBasel: Life science award (1st Place for Best Pitch)

Artikel über zwei erfolgreiche Spin Off Projekte der MedUni Wien sind in der Zeitschrift Austria Innovativ erschienen.

## **3.3 Soziale Dimension in der Hochschulbildung und Diversitätsmanagement**

Zur Umsetzung der in den Lenkungsdokumenten der MedUni Wien verankerten Diversitätsstrategie ist an der MedUni Wien die Steuergruppe Diversitätsmanagement als Vernetzungsplattform, Reflexionsraum und Ideeninkubatur verankert. Diese Gruppe umfasst neben den zuständigen Fachabteilungen und Gremien MedUni-interne Expert:innen und bündelt alle Maßnahmen und Projekte, die an der MedUni Wien im Bereich „Diversitätsmanagement“ gesetzt werden.

## **3.4 Gleichstellung**

Um eine ausgewogene Geschlechterverteilung sicherzustellen, bietet die MedUni Wien karrierefördernde Maßnahmen für Wissenschaftlerinnen an, um diese in ihrer Laufbahn zu unterstützen. Die MedUni Wien bietet für unterschiedliche Karrierestadien jeweils zielgruppenspezifische Programme an. Ein Teil dieser Programme wird sowohl deutsch- als auch entsprechend der Internationalisierung der MedUni Wien – englischsprachig angeboten.

Im Jahr 2023 wurden folgende Programme angeboten:

- Mentoringprogramm "Frauen netz.werk Medizin", schrittweise – Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen, 15 Nachwuchswissenschaftlerinnen ab dem 2. PhD-Jahr haben die Möglichkeit, im Rahmen dieses Lehrgangs Kompetenzen zu erwerben, die in Ergänzung zu ihrer fachlichen Qualifikation entscheidend für eine wissenschaftliche Karriere sind. Über einen Zeitraum von einem Jahr umfasst das Programm Seminare zu den Themenfeldern Selbstmanagement, Wissenschaftliches Schreiben und Publizieren, Potential und Resilienz, Teamkompetenz und Konfliktmanagement sowie Selbstpräsentation. Zusätzlich zu der fünfteiligen Seminarreihe besteht das Curriculum schrittweise aus begleitendem Karrierecoaching. Der aktuelle Durchgang startete am 3. Oktober 2024 mit einer Auftaktveranstaltung.
- CONNECT: Curriculum for women in early career stages",

- Karrierecoachinggruppe für Wissenschaftlerinnen am Beginn ihrer Laufbahn.

Ein besonderer Schwerpunkt lag auch 2024 auf dem Bereich Inklusion, der auch personell verstärkt wurde. Als erste Maßnahmen wurde eine interne Arbeitsgruppe etabliert, Ideen für Maßnahmen gesammelt und der Fokus auf Information und Sensibilisierung der Mitarbeiter:innen gelegt. Zentral ist hier die Verknüpfung und Sichtbarmachung der etablierten MedUni Wien internen thematisch relevanten Akteur:innen. Eine eigene Arbeitsgruppe des Behindertenbeirates für Inklusion in der Lehre wurde gemeinsam mit dem Vizerektorat für Lehre eingerichtet.

## 3.5 Vereinbarkeit

Um die Vereinbarkeit von Beruf und/oder Studium und familiären Verpflichtungen zu erleichtern, setzt die MedUni Wien verschiedene Maßnahmen, darunter Kinderbetreuungsangebote, Ferienbetreuung und Vernetzungstreffen.

Seit dem Frühjahr 2023 wurde das Kinderbetreuungsangebot um das Angebot einer flexiblen, kurzfristigen Kinderbetreuung zur Überbrückung von Betreuungsgaps erweitert. Die MedUni Wien arbeitet im Rahmen des Audits Hochschule und Familie kontinuierlich an weiteren Maßnahmen zur Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf und/oder Studium und familiären Verpflichtungen.

## 4 Personalentwicklung und Nachwuchsförderung:

Seit März 2022 zählt die MedUni Wien zu jenen zehn Institutionen, die bisher in Österreich mit dem HR Excellence in Research Award ausgezeichnet wurden. Diesen Preis vergibt die Europäische Kommission an Forschungseinrichtungen, die ihre Prinzipien der „Europäischen Charta für Forscher:innen“ und des „Verhaltenskodex für die Einstellung von Forscher:innen“ mit einer langfristigen und nachvollziehbaren Strategie berücksichtigen. Im März 2024 fand die erste Zwischenevaluierung (Interim Assessment) statt. Diese bestätigt die MedUni Wien auf ihrem Weg als attraktive Arbeitgeberin für Forscher:innen. Der HR-Award geht mit einer regelmäßigen Evaluierung einher: Seit 2022 erarbeitet das Team zielgerichtete Aktivitäten, Gutachter:innen der EU-Kommission evaluieren deren Umsetzung.

Ein Meilenstein der ersten Projektphase war die Veröffentlichung der OTM-R-Policy auf Deutsch und Englisch, OTM-R steht für „open, transparent and merit-based recruitment“. Die aktuelle Projektphase beinhaltet 13 neue Maßnahmen mit einem Fokus auf Recruitment. ([www.meduniwien.ac.at/hr-excellence-in-research-award/](http://www.meduniwien.ac.at/hr-excellence-in-research-award/))

### 4.1 Personalentwicklung

Für die MedUni Wien ist es langfristig entscheidend, für Forschung und Lehre hochtalentiertere Persönlichkeiten möglichst frühzeitig zu fördern und diesen eine langfristige Perspektive an der Universität anzubieten. Die Personalstrategie der MedUni Wien zielt daher auf die Rekrutierung „bester Köpfe“ für den Wissenschafts- und Medizinstandort Wien/Österreich ab. Einen besonderen Stellenwert stellt dabei die Rekrutierung über § 99 Abs. 5 bis 7 UG Tenure Track Professuren von herausragende Wissenschaftler:innen mit Potential für einen ERC/START-Grant, insbesondere auch aus dem Ausland dar. Weitere Schwerpunkte werden bei den international kompetitiven Berufungsangeboten (§ 98 UG), der Förderung der Internationalisierung, wie zum Beispiel Unterstützungsmöglichkeiten für Auslandsaufenthalte (Mobilitätsförderung, Angebote des International Office) sowie den attraktiven Karrieremodellen für Nachwuchskräfte und Jungwissenschaftler:innen (s. Nachwuchsförderung) gesetzt.

Als Maßnahme für das „HR Excellence in Research Award“ wurde die Abbildung der Karrieremodelle entwickelt:

## Karrieremodelle für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen an der MedUni Wien

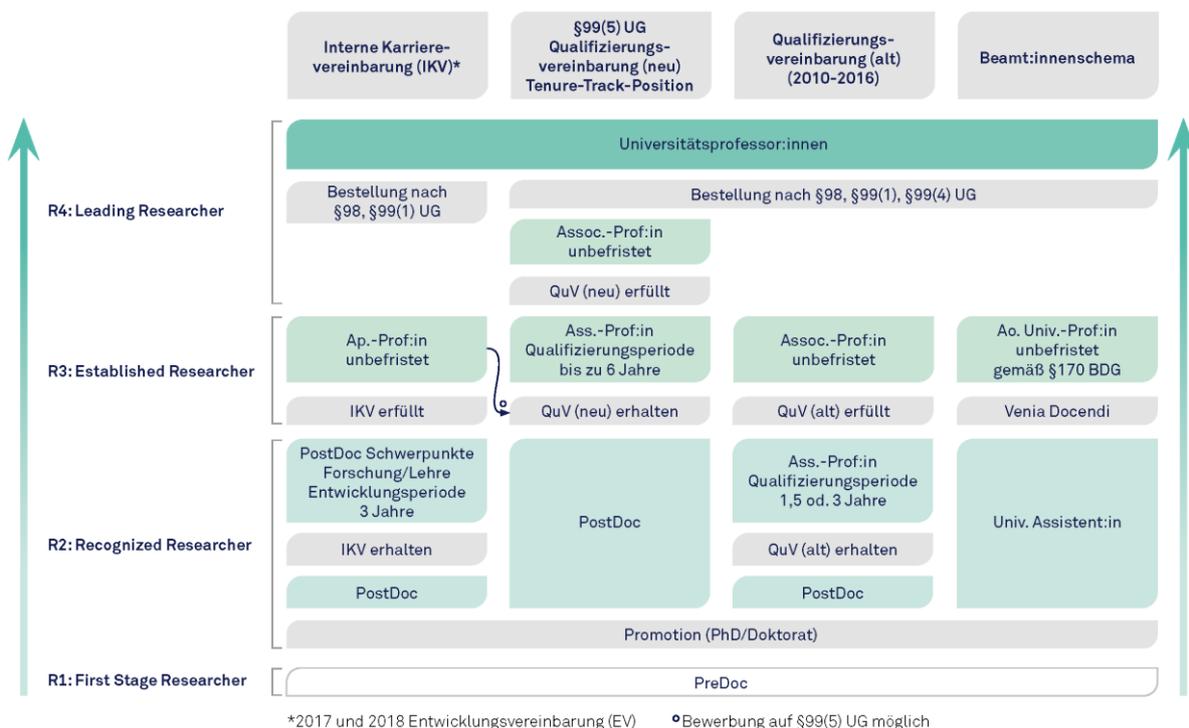


Abbildung 2 Karrieremodelle für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen an der MedUni Wien

Bei der Entwicklung und Förderung von Führungskompetenzen, setzt die MedUni Wien bereits frühzeitig in der Karriere von potenziellen Führungskräften mit dem Leadership Curriculum an. Für die Führungskräfte der MedUni Wien, OEL und Abteilungsleiter:innen wurde 2021 ein neu konzipiertes Seminarprogramm angeboten, das auf die speziellen Bedürfnisse der Zielgruppe ausgerichtet ist, aktuelle Themen, wie zum Beispiel Neuerung im Arbeitsrecht, beinhaltet und fortlaufen inhaltlich aktualisiert wird. Darüber hinaus bietet die MedUni Wien ein umfangreiches internes Seminarangebot sowohl für das wissenschaftliche als auch allgemeine Personal in den Bereichen Wissenschaftliches Arbeiten, Management, Führung und Professional Skills, Inklusion, EDV, Sprachen, Sicherheit am Arbeitsplatz, Betriebliche Gesundheitsförderung sowie, Gender und Diversity. In den Sparten „Scientific Work“ und „Management, Leadership and Professional Skills“ werden zudem Seminar in englischer Sprache angeboten.

Die MedUni Wien ist seit 2001 durchgehend mit dem Zertifikat „Audit Hochschule und Familie“ ausgezeichnet. Zudem hat die MedUni Wien die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Mit diesen Maßnahmen verfolgt die MedUni Wien einerseits die familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen und andererseits sich als attraktive Arbeitgeberin am Arbeitsmarkt zu etablieren um zukünftige potentielle Arbeitnehmer:innen anzusprechen. In Hinblick auf die Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität wurde 2022 auch eine Telearbeitsrichtlinie umgesetzt.

Das Teaching Center bietet in der Abteilung "Medizindidaktik" jedes Semester eine Vielzahl unterschiedlicher Personalentwicklungs-Seminare zur Professionalisierung der Lehre an. Basierend auf internationalen Standards werden didaktische Kompetenzen von Lehrenden maßgeschneidert auf die jeweiligen Anforderungen der einzelnen Lehrveranstaltungen vermittelt und erweitert. Ziel ist es, Lehrende hinsichtlich ihrer didaktischen Kompetenzen umfassend zu unterstützen und auszubilden.

Das Seminar-Angebot gliedert sich in folgende Bereiche:

- Basis-Kompetenzen für Lehrende
- E-Didaktik/Digitale Lehre
- Lehren in der Klinik
- Prüfen
- Vorbereitung auf konkrete Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Studierenden, Mentoring
- Hilfreiches zur Lehr-Administration

Im Jahr 2022 haben insgesamt 104 Seminar-Termine stattgefunden. Daran haben 1347 Lehrende teilgenommen. Im Jahr 2023 haben insgesamt 125 Seminar-Termine stattgefunden. Daran haben 1342 Lehrende teilgenommen. Im Jahr 2024 haben insgesamt 162 Seminar-Termine stattgefunden. Daran haben 1329 Lehrende teilgenommen.

Zusätzlich zu einzelnen Seminaren können Lehrende ein zusammenhängendes Didaktik-Curriculum in Form eines Zertifikatsprogramm "Medizinische Lehre Wien" absolvieren. Dieses besteht aus Pflicht- und Wahlpflicht-Elementen im Umfang von mindestens 6 ECTS-Punkten.

Lehrende mit absolviertem Zertifikatsprogramm können zudem einen Lehr-Schwerpunkt in ihrer Laufbahn-Entwicklung anstreben. Im Jahr 2023 haben 14 Lehrende dieses Zertifikatsprogramm absolviert, im Jahr 2024 waren es ebenfalls 14 Lehrende.

Die Lehrenden werden aktiv zur Bewerbung für einen MME motiviert und es werden jährlich an Lehrende zwei Stipendien für einen Universitätslehrgang Master Medical Education (MME) (meist in Heidelberg oder Bern) vergeben. Seit Beginn der aktiven Bewerbung, Unterstützung und Förderung haben in jedem Jahr Lehrende im Bereich MME Ausbildungen erhalten.

## 4.2 Nachwuchsförderung

Als entwicklungsorientierte Universität unterstützt die MedUni Wien ihre Nachwuchswissenschaftler:innen aktiv bei der Karriereplanung. Sie bietet deshalb ein umfangreiches Karriereberatungsangebot speziell für PhD-Studierende und PostDocs an, um sie bei der internen Karriereentwicklung sowie der Vorbereitung auf eine erfolgreiche Fortsetzung ihrer Karriere außerhalb der Universität unterstützen zu können.

Neben internen Angeboten der Abteilung Personal und Personalentwicklung und der Stabstelle für Gender Mainstreaming und Diversity gibt es auch Kooperationen mit externen Partnern, wie dem Career Center der Ludwig Boltzmann Gesellschaft. Die Kooperation wurde läuft von 2022 bis 2024 und soll auch darüber hinaus verlängert werden.

Das Angebot ist vielschichtig aufgebaut, um den Bedürfnissen in der jeweiligen Karrierephase der Nachwuchswissenschaftler:innen zu entsprechen. Neben einer allgemeinen Karriereberatung, Karrierecoaching für Frauen, Angebote zur Kompetenzentwicklung oder Mentoring-Programmen wird auch eine Gründerberatung von Spin-offs angeboten.

Für die MedUni Wien ist es wichtig, für Forschung und Lehre Hochtalentierte möglichst frühzeitig zu fördern und zu signalisieren, dass diese Mitarbeiter:innen bei entsprechender kontinuierlicher Leistungserbringung eine langfristige Perspektive an der Universität haben. Dem wissenschaftlichen Nachwuchs werden gemäß § 99 Abs. 5 UG in Verbindung mit dem Kollektivvertrag (KV) für Arbeitnehmer:innen der Universitäten Karriereperspektiven im Rahmen des Karriereschemas „Qualifizierungsvereinbarung neu“ („QV neu“) angeboten, wobei das Angebot einer Qualifizierungsvereinbarung die Durchführung einer internationalen Ausschreibung voraussetzt. Damit sollen herausragende Wissenschaftler:innen mit Potential für einen ERC/START-Grant insbesondere auch

aus dem Ausland rekrutiert, bzw. bereits an der MedUni Wien tätigen ERC/START-Grant Preisträger:innen eine langfristige Perspektive geboten werden.

Zusätzlich zu den Karriereschemata von UG und KV wurde zur Nachwuchsförderung ein internes Karrieremodell etabliert. Seit 2019 wurde jährlich ein Call des neuen Karriereinstruments der „Internen Karrierevereinbarung (IKV)“ durchgeführt. 2022 wurde in Ergänzung zu dem bestehenden Call mit 30 IKV - mit dem Schwerpunkt Forschungstätigkeit - erstmalig ein weiterer Call mit 10 IKV mit dem Schwerpunkt Lehrtätigkeit, durchgeführt. Für diesen wurden spezielle Kriterien ausdifferenziert, anhand derer exzellente Leistungen in der Lehre abgebildet werden können. Mit dem Jahr 2025 soll ein weiteres IKV Karrieremodell aus dem Kontingent der IKV Lehre (insg. 10 Plätze) speziell für die medizinische Ausbildung und Lehre („IKV Clinical Education & Medical Training ) angeboten werden.

Ergänzend dazu können folgende Maßnahmen festgehalten werden:

➤ PhD-Calls & Online-Rekrutierung

Die MedUni Wien organisiert zweimal im Jahr zur aktiven Unterstützung ihrer PIs (Principal Investigators) bei der Rekrutierung und Auswahl der besten Kandidat:innen für die PhD-Programme eine gemeinschaftliche PhD-Ausschreibung. Jene Mitarbeiter:innen, die mit einer PhD-Stelle am PhD-Call teilnehmen, sind auch aktiv am Auswahlprozess eingebunden. Die Teilnahme ist freiwillig. Im Moment gibt es nur eine limitierte Anzahl an PhD-Stellen (2024: 80 Stellen), die pro Ausschreibung teilnehmen können. Die Planung, Bewerbung und Durchführung der PhD-Ausschreibungen wird zentral durch eine:n PhD Recruiting-Stelle in der Studienabteilung organisiert.

➤ Interne Ausschreibung („Call“) für Physician Researcher Pathway/ („PRP“) Scholarships

Auch im Jahr 2024 wurden fünf Scholarships zu je 12 Monaten „Protected Science Time“ an der Medizinischen Universität Wien im Rahmen von Physician -Researcher Pathway (PRP) ausgeschrieben. Die Vereinbarungen gelten für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen der Universität in ärztlicher Verwendung („Ausbildung zum Facharzt/ zur Fachärztin“). Alle, die die Voraussetzungen erfüllen, können sich um eine PRP Vereinbarung bewerben. Die Bewerbung startete im Juni 2024. Bei Abschluss einer PRP Vereinbarung erfolgt für die Dauer der „Protected Science Time“ einheitlich eine Bezahlung mit kollektivvertraglichem Entgelt der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen der Universitäten in nicht-ärztlicher Verwendung. Während der Protected Time werden ausschließlich Aufgaben in der Forschung wahrgenommen, eine Einbindung in klinische Routinetätigkeiten erfolgt nicht, sodass diesen ärztlichen Mitarbeiter:innen die Absolvierung des PhD-Studiums ermöglicht wird.

## 5 Qualitätssicherung

Qualitätsmanagement und der Aufbau von prozessorientierten Qualitätsmanagementsystemen nehmen im universitären Bereich eine immer wichtigere Rolle ein. Die Medizinische Universität Wien ist neben ihrer Rolle als führende Forschungs- und Ausbildungsstätte für Mediziner:innen in Österreich auch einer der attraktivsten universitären Arbeitgeber Europas im Bereich Medizin. Sie hat für viele Bereiche Vorbildcharakter und steht als Leitinstitution des österreichischen Gesundheitswesens unter besonderer öffentlicher Beobachtung.

Daher stellen für die Medizinische Universität Wien die Themen „Qualitätsmanagement“, „Compliance“ und „Corporate Governance“ relevante Eckpfeiler für die Entwicklung eines Qualitätsverständnisses bei ihren Mitarbeiter:innen und einer Qualitätskultur an der MedUni Wien dar.

Die MedUni Wien fühlt sich einer systematischen Qualitätssicherung und einer kontinuierlichen Qualitätsentwicklung verpflichtet. Beides erfolgt im Rahmen eines prozessorientierten Qualitätsmanagementsystems (pQMS) an der Medizinischen Universität Wien, welches die Transparenz der Geschäftsprozesse sicherstellt und auf einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess hin ausgerichtet ist.

„Die drei Grundpfeiler Forschung, Lehre und Patient:innenbehandlung tragen gleichwertig zur medizinischen und wissenschaftlichen Qualität der Universität bei. Sie unterstützen und befruchten sich an der MedUni Wien gegenseitig und dienen der medizinischen Wissenschaft im Sinne von Gesunderhaltung sowie Prävention, Linderung und Heilung von Krankheiten.“<sup>2</sup>

Qualität umfasst hier die drei Ebenen der Ergebnis-, Prozess- und Strukturqualität. Ergebnisqualität bezieht sich auf Effektivität, Effizienz und den Nutzen eines Gegenstandes/einer erbrachten Leistung. Prozessqualität definiert die Maßnahmen, die im Laufe eines Leistungserbringungsprozesses ergriffen werden. Strukturqualität umfasst die personelle und materielle Ausstattung (die Ressourcen) sowie den organisatorischen Rahmen, in welchem sich die MedUni Wien bewegt.

Qualitätsmanagement an der MedUni Wien ist nicht als singuläre Aufgabe einer einzigen Stelle zugeordnet, sondern die MedUni Wien verfügt über eine Vielzahl unterschiedlicher Elemente und Instrumente der Qualitätssicherung und -entwicklung, die an mehreren Einrichtungen der Universität verankert sind. An zentraler Ebene dienen diese Instrumente dem Rektorat der Wirksamkeitsbeurteilung von Qualitätsentwicklungs- und Steuerungsprozessen; die Letztverantwortung liegt beim Rektorat der MedUni Wien.

### 5.1 Risikomanagement

Risikomanagement – an der MedUni Wien als Führungsaufgabe wahrgenommen – wird als kontinuierlicher Prozess verstanden, der das Qualitätsmanagementsystem in Erfüllung seiner Aufgaben unterstützt. Das Risikomanagement-Handbuch ist im Intranet für alle Mitarbeiter:innen abrufbar.

### 5.2 Interne Revision

Die Stabstelle für Interne Revision unterstützt die MedUni Wien bei der Erreichung ihrer Ziele, indem sie mit einem systematischen und zielgerichteten Ansatz die Effektivität des Risikomanagements, der Kontrollen und der Leadership- und Monitoringprozesse bewertet und diese verbessern hilft. Das Notfallhandbuch ist für alle Mitarbeiter:innen im Intranet verfügbar.

---

<sup>2</sup> <https://www.meduniwien.ac.at/web/ueber-uns/strategie-und-vision/>, abgerufen am 28.2.2025

## 5.3 Controlling

Die Stabstelle Controlling unterstützt die Universitätsleitung und das Management durch ein umfassendes Berichtswesen dabei, steuerungs- und entscheidungsrelevante Informationen bereitzustellen, die Voraussetzung für die strategische und operative Zielerreichung sind.

## 5.4 Prozessmanagement

Das Prozessmanagement an der MedUni Wien dient der Planung, Koordination und Steuerung der innerbetrieblichen Prozesse. Die Abgrenzung und Visualisierung von Prozessen hilft, Transparenz und klare Verantwortlichkeiten zu fördern und Optimierungspotentiale aufzuspüren.

## 5.5 Monitoring anhand von (Leistungs-)Kennzahlen

Kontinuierliches Monitoring, das Kennzahlen sowie Ergebnisse von Befragungen und Evaluationen zusammenführt, ist ein Eckpfeiler der Qualitätssicherung.

Hier anzuführen ist auch die jährlich zu erstellende Wissensbilanz. Neben einem narrativen Teil und einem Bericht über die Umsetzung der Ziele und Vorhaben der Leistungsvereinbarung, werden Kennzahlen zur Abbildung von überwiegend immateriellen Vermögenswerten bzw. Outputs in Forschung und Lehre veröffentlicht.

Mit dem von der Technischen Universität Graz (TUG) übernommenem Standard-Evaluationstool in MedCampus können Umfragen unter Studierenden und Mitarbeiter:innen sowie die Online-Evaluation von Lehrveranstaltungen und Prüfungen umgesetzt werden.

Diese aus unterschiedlichen Datenquellen gewonnenen Erkenntnisse und Zahlen fließen wiederum in die "Balanced Scorecard" (BSC) der MedUni Wien ein, die als strategisches Steuerungsinstrument sowohl quantitative als auch qualitative Kennzahlen enthält.

Die Stabstelle EQ (Evaluation und Qualitätsmanagement) ist bei den o.a. Bereichen für die Durchführung, Datenerhebung, und Unterstützung seitens der MedUni Wien verantwortlich, ebenso für die Analyse und interne Kommunikation der Ergebnisse.

## 5.6 Absolvierung von Externen Audits und Etablierung eines Scientific Advisory Boards

Externe Expertise, die von Gutachter:innen außerhalb der eigenen Organisation eingebracht wird, stellt einen wertvollen Input für die Weiterentwicklung und Verbesserung der Universität und ihres Qualitätsmanagementsystems dar.

Gemäß Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz (HS-QSG) müssen sich österreichische Universitäten ihr Qualitätsmanagementsystem (QMS) regelmäßig zertifizieren lassen. Diese gesetzlich vorgesehene Zertifizierung des Systems hat in Form eines externen Evaluationsverfahrens durch eine im EQAR (European Quality Assurance Register) registrierte, oder eine andere international anerkannte und unabhängige Qualitätssicherungsagentur zu erfolgen und wurde zuletzt 2022 an der MedUni Wien von der Akkreditierungsagentur im Bereich Gesundheit und Soziales (AHPGS) durchgeführt.

Ausgehend von der Leistungsvereinbarung zwischen MedUni Wien und dem zuständigen Ministerium für Wissenschaft und Forschung für die Jahre 2010 bis 2012 wurde der Grundstein für das Projekt "Einführung eines prozessorientierten Qualitätsmanagement-Systems im Pilotbereich "Studienabteilung" entsprechend ISO 9001:2008 gelegt. Die Studienabteilung war die erste Verwaltungseinrichtung, die 2011 zertifiziert und im Jahr 2014 re-zertifiziert wurde, gefolgt von der Universitätsbibliothek (inklusive

Zweigbibliotheken für Zahnmedizin bzw. für Geschichte der Medizin), dem Ko-ordinationszentrum für Klinische Studien und 2022 dem Teaching Center.

Das externe Überwachungsaudit wurde vom 12.-13.06.2024 abgehalten und konnte erfreulicherweise ohne Abweichungen abgeschlossen werden.

Neben dieser gesetzlich vorgeschriebenen Zertifizierung wurde im Jahr 2023 eine weitere freiwillige Re-Akkreditierung des Humanmedizinstudiums durch die ACQUIN durchgeführt, die 2020 durch die ebenfalls freiwillige erstmalige Akkreditierung des Zahnmedizinstudiums als weiteres externes Qualitätssicherungsverfahren ergänzt wurde.

Ebenso unterstützt die Teilnahme am Audit hochschuleundfamilie die MedUni Wien dabei, eine familienfreundliche Unternehmenskultur zu schaffen, 2022 konnte das Zertifikat für weitere drei Jahre verlängert werden, 2024 liefen die Vorbereitungen für einen neuerlichen Audit-Zyklus.

In Ergänzung zur institutionellen Zertifizierung ist seit Ende Oktober 2012 an der Medizinischen Universität Wien ein Scientific Advisory Board als Gremium etabliert. Das fünfköpfige, externe Board berät das Rektorat der MedUni Wien strategisch in allen mit Forschung und Lehre in Zusammenhang stehenden Fragen (Klinik, Lehre, Personelles, etc.) mit dem Ziel der Sicherung der strategischen Positionierung. Das Feedback dieses Boards dient zur Qualitätsverbesserung und soll zum internationalen Benchmarking beitragen.

## 5.7 Qualitätssichernde Gremien

Als Teil des Organisationsgefüges qualitätssichernder Maßnahmen sind auch folgende Gremien der MedUni Wien zu sehen: die Inneruniversitäre Datenschutzkommission, die Daten-Clearing Stelle, die Clearing-Stelle für den Bereich Lehre, die Ombudsstelle zur Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis, die Schiedskommission sowie die Ethikkommission der MedUni Wien.

# 6 Profilunterstützende Kooperationen und strategische Partnerschaften in Lehre, Forschung und Entwicklung

## 6.1 Nationale Kooperationen

Die MedUni Wien kooperiert auf den Gebieten der Forschung und Lehre mit anderen Universitäten und akademischen Einrichtungen.

Die wichtigsten nationalen Forschungspartner, gemessen am publikatorischen Output der MedUni Wien, sind die Universität Wien, die Ludwig Boltzmann Institute, die MedUni Graz und die MedUni Innsbruck, sowie die Vetmed Uni (InCites Analyse). Mit allen verbindet die MedUni Wien auch strategische Kooperationsvorhaben:

- CBmed - Center for Biomarker Research in Medicine: K1-Kompetenzzentrum für systemische Biomarkerforschung im Bereich der personalisierten Medizin
- CeMM (Research Center for Molecular Medicine): Kooperationsvereinbarung als Grundlage für eine mittelfristige Vollintegration in die MedUni Wien und Uni Wien
- Complexity Science Hub Vienna (mit AIT, TU Wien, TU Graz, WU Wien, Vetmed u.a.): wissenschaftliche Leitung des Zentrums für Komplexitätsforschung
- Correlated Multimodal Imaging Node: Gemeinsam mit der Uni Wien, der TU Wien, Vetmed und anderen in Wien angesiedelten Institutionen für gemeinsame Initiativen im Bereich Bildgebung
- Dual Career Service: das etablierte Service ist derzeit eine Kooperation von Universitäten aus Wien, Niederösterreich und Oberösterreich
- Ethikkommission: erbringt auf Vertragsbasis sowie auf gesetzlicher Basis im Rahmen der "one single opinion" auch Dienstleistungen für andere Institutionen
- Forschungsclusterprojekte mit der Universität Wien: Fortführung international begutachteter Kooperationsprojekte als Seedfinanzierung für wissenschaftliche Kooperationen in den jeweiligen Stärkefeldern
- IMBA (Institute of Molecular Biotechnology GmbH): Kooperation im Bereich Stammzellbiobank
- IMP (Research Institute of Molecular Pathology): Kooperationsvereinbarung
- Inits (Universitäres Gründerservice Wien GmbH): Kooperationsvereinbarung zum Thema universitäre Ausgründungen
- Interdisziplinäre Forschungsplattform „Institut für Ethik und Recht in der Medizin“ (mit der Uni Wien): wirkt das Institut an einer klinisch-forensischen Opferschutzambulanz an der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde mit.
- KKS-Netzwerk: Kooperation zum Wissensaustausch zwischen den Klinischen Studien-Zentren der Medizinischen Universitäten in Österreich
- Life Science Region Austria (LISA) und LISA Vienna: gemeinsame Veranstaltungen und vielfältige Kooperationen mit dem nationalen und Wiener Life Science Cluster
- Max Perutz Labs: sind ein gemeinsames Forschungs- und Ausbildungszentrum der Universität Wien und der Medizinischen Universität Wien am Vienna Biocenter
- MedAustron: In Wiener Neustadt besteht eines der modernsten Zentren für Ionentherapie und -Forschung. Es besteht ein Kooperationsvertrag mit der MedUni Wien auf dem Gebiet der Strahlentherapie und Strahlenbiologie inklusive einer Stiftungsprofessur des Landes NÖ für Strahlenbiologie

- Messerli-Forschungsinstitut (mit der Vetmed Uni): seit 2010, von der Schweizer Messerli-Stiftung wesentlich finanziert
- MFPL Service GmbH (mit der Uni Wien): zur gemeinsamen Nutzung von Gebäude, Räumlichkeiten und sonstiger Infrastruktur im Vienna Biocenter. Die Gesellschaftsanteile sind 60 % Uni Wien und 40 % MedUni Wien.
- Plattform Core Facility Net: mehrere Life Science Core Facilities sind zusammengeschlossen ([www.corefacilitynet.org](http://www.corefacilitynet.org)). Über die Plattform werden nicht nur die Dienstleistungen und Geräte sichtbar gemacht, sondern auch Wissensaustausch ermöglicht.
- Plattform für komparative Pathologie (mit Vetmed Uni): zur Weiterführung der erfolgreichen Kooperation im Rahmen der LBI-Krebsforschung
- Plattform für Personalisierte Medizin: Host Organisation des BMWFW-geförderten Vereins mit dem Ziel, die österreichischen Stakeholder im Bereich der Personalisierten Medizin zu vernetzen
- VICEM (Vienna Center for Engineering in Medicine): Medizintechnik-Plattform mit der TU Wien zur Förderung der Kooperation im Bereich Medizintechnik
- Vienna Cancer Center: mit dem Wiener Krankenanstaltenverbund zur Harmonisierung der Aktivitäten im Bereich Onkologie
- VLSI, Vienna Life Science Instruments: Uni Wien, VSC, ÖAW und MedUni Wien Kooperation im Bereich Core Facilities
- VRVis Zentrum für Virtual Reality und Visualisierung Forschungs-GmbH: KI-Kompetenzzentrum im Bereich Visualisierung und Imaging
- Wissenstransferzentrum Ost (WTZ-O; mit den Wiener Universitäten und der JKU Linz): Ziel des 2014 gegründeten WTZ-O ist es, das an Universitäten geschaffene Know-How in Form von neuen Produkten der Gesellschaft zugänglich zu machen

Im wissenschaftlichen und klinischen Bereich riefen 2024 die MedUnis Innsbruck, Graz und Wien das "Austrian Comprehensive Cancer Network" (ACCN) ins Leben. Darin will man die Expertise der Comprehensive Cancer Centers (CCC) in der Krebsforschung sowie bei Diagnose, Therapie und Patientenversorgung bündeln. Das Ziel hierbei ist es, das Leben von Krebspatient:innen und deren medizinische Versorgung in Österreich zu verbessern, insbesondere durch Wissenstransfer und Forschung. Das ACCN ist ein erster, wichtiger Schritt, um die drei österreichischen MedUnis im Bereich der Onkologie besser zu vernetzen. Damit leistet die MedUni Wien gemeinsam mit ihren Partnern auch Pionierarbeit, um die Mission Cancer der Europäischen Union zu erfüllen. Diese erklärt im Rahmen des Forschungsförderungsprogramms Horizon Europe den Kampf gegen Krebs zu einer der Hauptaufgaben bis 2030. Durch besseres Verständnis von Krebserkrankungen, Diagnose und Therapie soll Präventionsarbeit geleistet, die Lebensqualität Betroffener gehoben und in ganz Europa ein gerechter Zugang zu einer guten Behandlung sichergestellt werden.

Ziel des im Jahr 2020 gestarteten Projekts "ELIMINATION AusTria East" (ELIMINATE) ist es, Hepatitis C in Ostösterreich zu eliminieren. Ein Team von Ärztinnen der Medizinischen Universität Wien, der Klinik Ottakring und des Universitätsklinikums Sankt Pölten führte dazu eine groß angelegte Untersuchung durch. Die Ergebnisse dieser Studie, federführend von Lorenz Balcar, Michael Schwarz (beide MedUni Wien), Caroline Schwarz und David Bauer (Wiener Gesundheitsverbund) sowie Livia Dorn und Andreas Maieron (Universitätsklinikum Sankt Pölten, Lehr- und Forschungsstandort der Karl Landsteiner Privatuniversität), wurden nun in der Fachzeitschrift "Liver International" veröffentlicht. Mit der erfolgreichen Heilung von fast 400 Patientinnen zeigt das Projekt, wie wichtig und effektiv gezielte Maßnahmen zur Elimination von Hepatitis C sein können.

### **Im Bereich Lehre lassen sich folgende Projekte festhalten:**

- Das gemeinsam eingerichtete Masterstudium Molekulare Präzisionsmedizin mit der Universität Wien
- Das Joint PhD mit der Universität Wien
- Das gemeinsame Nostrifizierungsverfahren aller Öffentlichen Medizinischen Universitäten und der der Medizinischen Fakultät Linz MedAT der 4 Medunis und Fakultät
- Das gemeinsame Aufnahmeverfahren aller Öffentlichen Medizinischen Universitäten und der der Medizinischen Fakultät Linz MedAT
- Gemeinsame Digitalisierungsprojekte mit MedUnis Innsbruck und Graz und der Medizinischen Fakultät Linz (Digital Skills&Knowledge, Digitale Mikroskopie)
- Lehrprojekte im Rahmen MedImpuls mit den Medizinischen Universitäten Innsbruck, Graz und der Medizinischen Linz

Daneben besteht seit Jänner 2016 – aufbauend auf Empfehlungen des Rechnungshofes (Zusammenarbeit Bund-Länder im Gesundheitswesen am Beispiel des AKH Wien) – die Zusammenarbeit mit der Gemeinde Wien am Standort AKH.

## **6.2 Internationale Kooperationen**

Die MedUni Wien kooperiert weltweit mit den besten Universitäten und Krankenhäusern, vor allem in den USA und Westeuropa. Diese Partnerschaften im Bereich der Wissenschaft sind etabliert und fix verankerter Bestandteil bestehender Forschungszusammenarbeit. Darüber hinaus bestehen institutionelle strategische Kooperationen, insbesondere mit Partneruniversitäten in den Mitgliedsländern der Europäischen Union sowie weiteren Ländern im Osteuropäischen und Zentralasiatischen Raum.

Die MedUni Wien ist mit dem AKH Wien Gründungsmitglied der European University Hospital Alliance (EUHA). Die EUHA wurde 2017 gegründet, diese stellt einen Zusammenschluss von zehn der wichtigsten Universitätskliniken (AP-HP Paris, Charité Berlin, Erasmus MC Rotterdam, Ospedale San Raffaele Milan, Karolinska University Hospital Stockholm, King's Health Partners London, UZ Leuven, Vall d'Hebron Barcelona und 2023: Aarhus University Hospital) in Europa dar. Ihre Mitglieder zeichnen sich durch Spitzenleistungen in den Bereichen Gesundheit, Ausbildung und Forschung aus. Durch die Allianz wollen die Mitglieder eine aktive Rolle bei der Gestaltung der Zukunft der europäischen Gesundheitsversorgung spielen, voneinander lernen, um die Ergebnisse für die Patient:innen zu maximieren und die Anstrengungen zur Förderung einer qualitativ hochwertigen Forschung zu bündeln. In der EUHA werden proaktiv aktuelle und künftige Themenfelder identifiziert und aufgegriffen. Das Spannungsfeld reicht dabei von Know-how Transfer über gemeinsame Grant-Anträge bis zur Aufbereitung gemeinsamer Interessenspositionen für den politischen (europäischen) Meinungsbildungsprozess. Die Allianz dient dazu, die eigenen Leistungen für Patient:innen in ganz Europa weiterzuentwickeln und sich gegenseitig optimal zu unterstützen. Außerdem sind die Mitglieder beratend im europäischen Gesundheitssystem tätig. Nähere Informationen über die European University Hospital Alliance können online unter: <https://www.euhalliance.eu> gefunden werden.

Die Kooperationen in der EUHA bestehen auch in der Lehre. Im April 2024 fand ein Workshop Studierender der Erasmus-Universität mit den Studierenden der MedUni Wien an der MedUni Wien statt. Ein Thema war u.a. KI und Public Health.

Die MedUni Wien ist Member der AAHCI und mit dem Schwerpunkt Lehre in verschiedenen Treffen präsent, die Jahrestagung fand im September in Zürich statt. Es wurde ein internationales Webinar mit Beteiligung Vizerektorin Lehre vorbereitet (Durchführung Februar 2025).

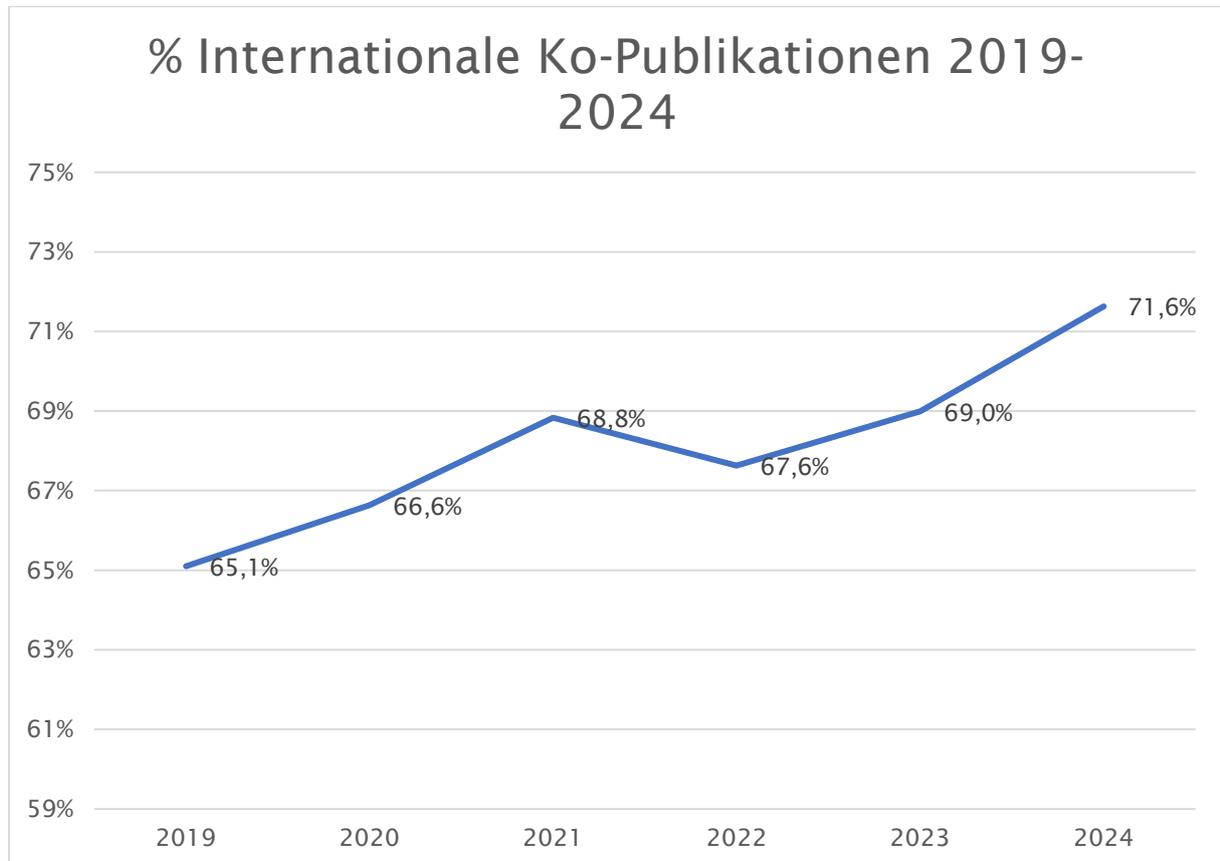


Abbildung 3 Entwicklung der internationalen Kooperationen in Prozent, Quelle: InCites Februar 2025

Die Abbildung zeigt die Entwicklung der internationalen Kooperationen im Bereich Publikationen, wie sie für die MedUni Wien in InCites<sup>[2]</sup> dargestellt wird. Gemäß der in InCites abgebildeten Daten hat die MedUni Wien den Anteil an internationalen Ko-Publikationen im Zeitraum 2019-2023 von ca. 65% auf ein Niveau von rund 70% steigern können (Abbildung 3). Seit dem Jahr 2024 übersteigt der in InCites abgebildete Wert das Benchmark von 70%.

<sup>[2]</sup> Incites ist das Research Intelligence Tool von Clarivate Analytics. Hier werden Daten aus Web of Science zur tiefergehenden Analyse bereitgestellt. Auf Grund der Umstellung auf ein neues Forschungsinformationssystem im Jahr 2024 ist es nicht möglich diese Daten zu Internationalen Ko-Publikationen aus dem gleichen System wie die Kennzahl 3B1 zu erheben. Grund hierfür ist, dass im abgelösten System die Affiliierungen bei Publikationen unterschiedlich abgebildet wurden. Es ist deshalb nicht möglich Zeitreihen aus diesen Daten zu generieren. Da die Daten aus dem lokalen Forschungsinformationssystem – im Gegensatz zu InCites- nur solche Publikationen berücksichtigt, die durch die betroffenen Forscher:innen im System freigegeben wurden, kommt es zu leichten Abweichungen in der Ermittlung der Kennzahlen. Hierdurch lässt sich der leicht höhere Anteil an internationalen Kooperationen, im Vergleich zum Anteil in Kennzahl 3B1, zu erklären.

## 7 Internationalität und Mobilität:

Universitäten werden sich im globalen Wettbewerb um Sichtbarkeit und um „beste Köpfe“ verstärkt international wahrgenommenen und akzeptierten Standards stellen müssen. Zu diesen Standards und Maßnahmenindikatoren zählen insbesondere: 1. Finanzkraft und Infrastruktur, 2. Internationale Rankings und Publikationsoutput, 3. Anzahl an ERC Preisträger:innen, 4. Frauenquote und Quote internationaler Studierender, Mitarbeiter:innen und Berufungen, 5. Attraktivität der Curricula (insbes. Niedrige Betreuungsrelation (MedUni Wien: 1:12) und Kleingruppenunterricht, forschungsbasierte Lehre, Qualität der Lehre und beste Studienbedingungen), 6. Medizinische Expertise auf Basis transparenter „outcome“ Parameter, 7. generelle Standortattraktivität.

Zur Umsetzung dieser Ziele wurden die folgenden Vorhaben initiiert:

- Verbesserung der Rahmenbedingungen, um die Attraktivität der Universität für internationale Forschungsk Kooperationen und Forscher:innen zu erhöhen (z.B. International Office, Arbeitsbedingungen für exzellente ausländische Forscher:innen, strategische Partnerschaften, aktive Nutzung von EU-Gremien, Förderung der Fremdsprachenkompetenz, Dual Career Service...).
- Ausbau des Forschungsservice für internationale Projekte und Programme und Umsetzung der strategischen Ziele der Universität in Horizon 2020 sowie FP9 und in anderen bi- oder multilateralen Kooperationsinitiativen.
- Nutzung europäischer und internationaler Wissenschafts- und Forschungsnetzwerke zur Stärkung der Forschungsschwerpunkte der Universität.
- Etablierung eines verbesserten Bewerber:innenmanagements zur Stärkung der internationalen Positionierung und Sichtbarkeit der Universität: Im wissenschaftlichen Bereich erfolgt die Veröffentlichung des Ausschreibungstextes auf der Webseite und im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien; in Tageszeitungen bei Fachmedien (z.B. „Nature“, „Science“) und in EURAXESS bei hochqualifizierten Stellen.
- Im Zuge der Neugestaltung und Neuorientierung des Intranets wurde der Bereich „Welcome@MedUni Wien“ neu aufgesetzt und Welcome Service Informationen strukturiert aufgearbeitet, regelmäßig werden Welcome-Info-Events abgehalten.
- Recruitment-Programm für PhD Studierende, um internationale Studierende zu gewinnen, PhD Programme werden in englischer Sprache durchgeführt
- Einrichtung eines internationalen englischsprachigen Masterstudiums Molecular Precision Medicine mit Recruitment-Prozess, gemeinsam mit der Universität Wien

### 7.1 Internationalität

Internationale Vernetzung ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für Forschung und Karriere sowie Motor für viele Bereiche an der Medizinischen Universität Wien: für die wissenschaftliche Forschungszusammenarbeit mit anderen Institutionen und Universitäten, für den internationalen Wettbewerb um die besten Köpfe und starke Partnerschaften, und für das Erreichen strategischer, international ausgerichteter Ziele.

Mobilitätserfahrungen und Auslandsaufenthalte bieten für alle Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, sich global zu vernetzen und sind Voraussetzung für eine erfolgreiche akademische Karriereentwicklung. Kooperationen mit institutionellen Partnern haben eine Stärkung der Kernaufgaben in Forschung, Lehre und Patient:innenbetreuung zum Ziel. Die Intensität einer Kooperation erstreckt sich von einem "Letter of Intent" bis zur Bildung eigener Rechtsträger. Die MedUni Wien ist auf Ebene der Institution, der Organisationseinheiten und der Mitarbeiter:innen stark global vernetzt.

## Geographic

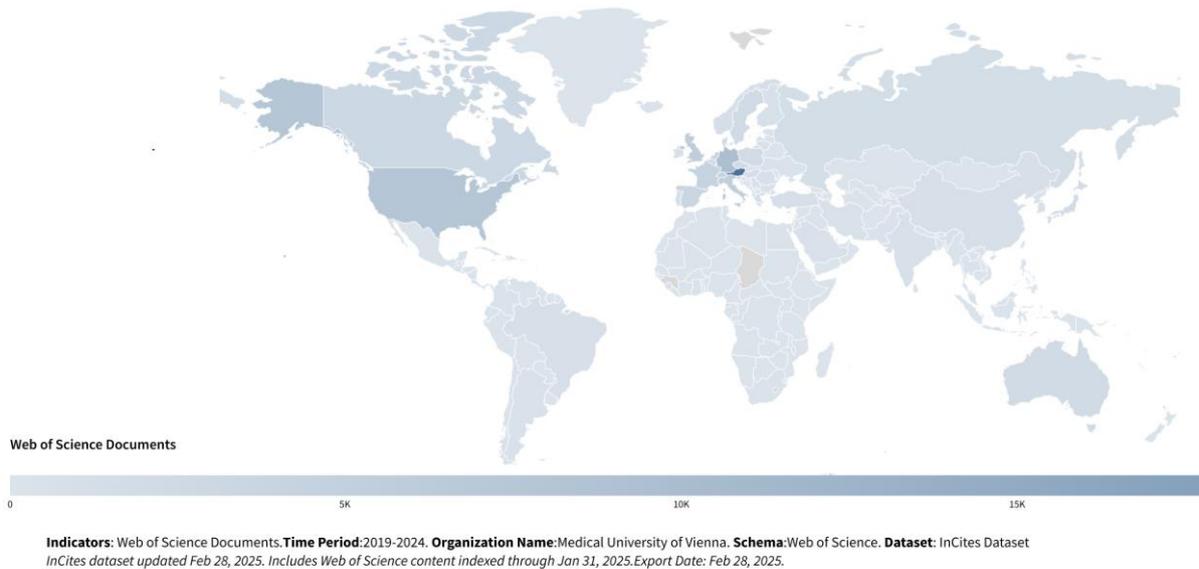


Abbildung 4: Internationales Kollaborationsnetzwerk: Web of Science Dokumente

Die internationale Kooperationstätigkeit der MedUni Wien im Bereich der Publikationsaktivität zeigt sich in den letzten 5 Jahren (2020-2024) auf hohem Niveau. Im letzten Publikationsjahr (2023) beruhten ca. 71 % aller in Web of Science indizierten Publikationen der MedUni[4] auf internationalen Kooperationen. Deutschland (8168) und die USA (6732) sind hierbei, gefolgt vom Vereinigten Königreich (4768), die Länder mit den meisten gemeinsamen Publikationen. In den USA zeigt sich Harvard (1190) als häufigster Kollaborationspartner, gefolgt von den University of Texas System (1172) und der Cornell University (932). Bei den europäischen Kollaborationspartnern sind Ko-Publikationen mit der University of London (1584), dem Institut National de la Sante et de la Recherche Medicale (1334), der Charité Universitätsmedizin Berlin (1206) und der Universität Hamburg (1153) am häufigsten. Daneben verzeichnet die MedUni eine hohe Anzahl mit Ko-Publikationen mit weiteren wichtigen europäischen Playern im Bereich der führenden akademisch-medizinischen Einrichtungen, z.B. Universität Zürich (994) oder Karolinska Institutet (886).

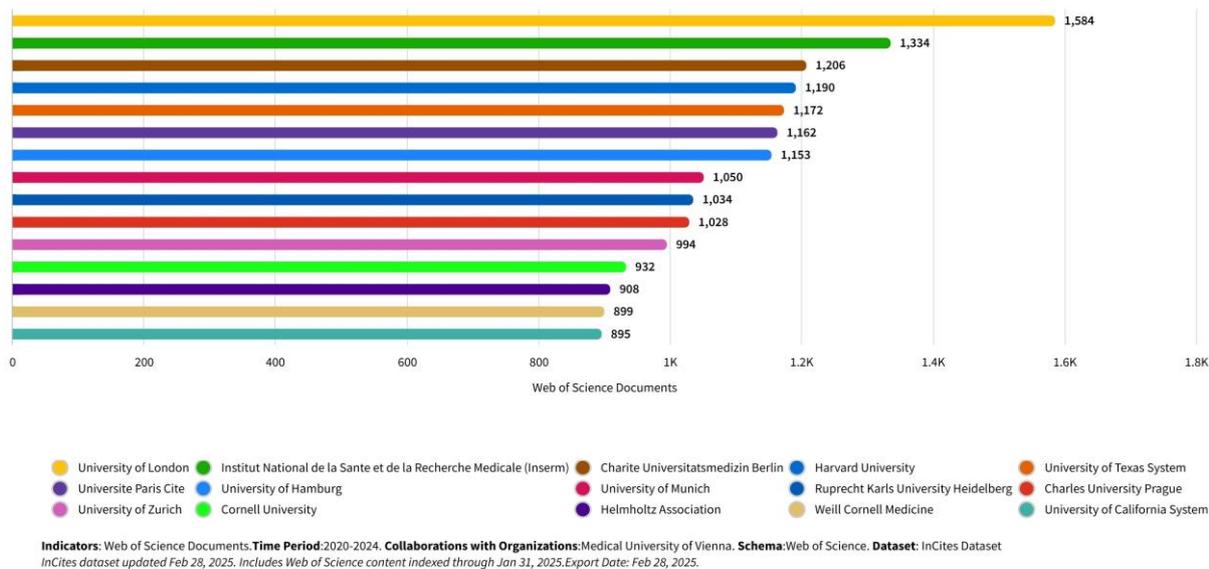


Abbildung 5: Internationale Kooperationen nach Publikationen 2020–2024, Quelle: InCites

Weltweite Kooperationen mit den besten Universitäten und Krankenhäusern, vor allem in den USA und Westeuropa, sind im Bereich der Wissenschaft verankert. Darüber hinaus werden institutionelle strategische Kooperationen, insbesondere mit osteuropäischen Ländern (inhaltlicher Fokus Wissensvermittlung) und mit asiatischen Ländern (geographischer Fokus Singapur, Japan und China, inhaltlicher Fokus Mobilität und Forschung), verfolgt. Das interdisziplinäre Joint Degree PhD-Programm mit der Nanyang Technical University (Singapur) wurde aufgrund eines im Mai 2014 von beiden Seiten unterzeichneten "Implementation Agreement" eingerichtet.

## 7.2 Mobilität

Die Förderung der internationalen Mobilität von Studierenden ist ein etabliertes strategisches Element der universitären Lehre und konnte direkt nach der pandemiebedingten Sistierung ab dem Wintersemester 22/23 wiederaufgenommen werden. Die MedUni Wien zählt zu den erfolgreichsten Hochschulen in Österreich und übertrifft das Mobilitätsziel von 26 % an jährlichen Hochschulabsolvent:innen (vgl. Der österreichische Hochschulplan 2030, S15.), die einen studienbezogenen Auslandsaufenthalt absolviert haben. Die Studierenden der Humanmedizin absolvieren ihre strukturierten, studienbezogenen Auslandsaufenthalte im Rahmen des 5. und 6. Studienjahres. Im Studienjahr 23/24 haben mehr als und 1.150 Studierende an internationalen Austauschprogrammen an der MedUni Wien teilgenommen. Die internationalen Studierenden-Mobilitäten werden vorrangig via Erasmus+/SEMP und über bilaterale ausgewählte Kooperationsuniversitäten absolviert und bezuschusst bzw. als universitätsspezifische Mobilitätsprogramme umgesetzt (zB. im Rahmen weltweiter Free-Mover-Mobilitäten) sowie über die Programmschienen von EURASIA Pacific UniNet und ASEA UniNet. Im Bereich des Diplomstudiums der Zahnmedizin werden laufend weitere internationale Partneruniversitäten evaluiert. Zusätzlich werden PhD Studierende sowie Studierende der Curricula Medizinische Informatik und Molecular Precision Medicine unterstützt, spezifische internationale Erfahrungen zu sammeln und diese über die etablierten Programme Unterstützung zu erhalten. Die MedUni Wien ist sich ihrer Verantwortung bewusst, dazu beizutragen, dass Österreichs junge Generation die Fähigkeit zu global vernetztem und innovativem Denken und internationaler Kooperation festigt (vgl. Der österreichische Hochschulplan 2030). Der hohe Anteil an internationalen studienrelevanten Auslandsaufenthalten ist ein Ausdruck dessen. Die kontinuierliche Evaluation der Mobilitätsprogramme umfasst neben der Orientierung an qualitativen Maßstäben und Mobilitätszielen

weitere Aspekte aus der Erasmus+ Charta und gesellschaftsrelevanter Thematiken wie Nachhaltigkeit, bürgerschaftliches Engagement und Inklusion.

## 8 Die Universitätsbibliothek der MedUni Wien

Für die Universitätsbibliothek steht der **Servicegedanke** für Angehörige u Studierende der MedUni Wien sowie für alle externen Benutzer:innen im Vordergrund.

Die Universitätsbibliothek der MedUni Wien hat bzgl. der digitalen Transformation die Vorreiterrolle eingenommen und unterstützt seit 2013 mit online-Verfügbarkeit von Literatur alle Angehörigen und Studierenden der MedUni Wien.

*„Der Begriff Digitale Transformation bezeichnet erhebliche Veränderungen des Alltagslebens, der Wissenschaft, Wirtschaft und der Gesellschaft durch die Verwendung digitaler Technologien und Techniken sowie deren Auswirkungen.“ GUEP, S. 29*

### **Medien, elektronisch und gedruckt – Remote Access – WLAN**

(vgl. GUEP 7d: digitale Transformation)

Die Bibliothek steht als Ort des Wissens und Lernens sowie online den Benutzer:innen zur Verfügung und geht mit der Möglichkeit von Remote Access, WLAN-Nutzung und Softwareprodukten, die der leichteren Zugänglichkeit zum Wissen dienen, bereits seit mehreren Jahren in Richtung digitaler Transformation:

1. Alle MedUni Wien-Angehörigen und -Studierenden haben zu allen elektronischen Medien via Remote Access auch off Campus Zugang.
2. Externe Bibliotheksbesucher:innen können dieses Angebot vor Ort über die WLAN-Verbindung mit ihrem eigenen Laptop, Tablet oder Handy nutzen.
3. Libkey erleichtert den Zugriff auf die lizenzierten Medien und führt mit nur einem Klick zum Volltext.

### **Scientific Searching in Fachdatenbanken**

Die genaue systematische Literaturrecherche ist eine wichtige Methode als Ausgangspunkt für wissenschaftliche Forschung und begleitet ein erfolgreiches Studium und dessen Abschluss. Als Unterstützung bietet der Service „Scientific Searching“ Coachings, Entwicklung von Suchstrategien und Durchführung der Searches an.

Die Universitätsbibliothek hat 2024 für die wissenschaftliche Literaturrecherche die Fachdatenbanken Web of Science Core Collection mit dem Evaluierungstool Journal Citation Reports (JCR), Scopus, Embase, MedLine, Cinahl, Psycinfo, Psycindex, Psycyrembel online, Thieme eRef sowie ÖNORMEN Lesesaal / Austrian Standards lizenziert. Für die humanmedizinische Ausbildung wurden die Plattformen Amboss, DocCom und ekg.training zur Verfügung gestellt. Der Qualitätssicherung beim wissenschaftlichen Arbeiten dienen Cabells International: Predatory Reports, Cite them right online und die Nature Masterclasses. Für den Bereich der evidenzbasierten Medizin standen die Cochrane Library, Dynamed und UpToDate (Lizenz via WIGEV) zur Verfügung.

Über den von wissenschaftlichen Bibliotheken kooperativ betriebenen Katalog namens Datenbankinformationssystem (DBIS) können alle berechtigten Benutzer:innen die lizenzierten Datenbanken, aber auch viele frei verfügbare Datenbanken aufrufen.

### **Open Access – transformative Verträge – eJournals (vgl. GUEP 5a: Förderung Open Access, Open Data und Open Science)**

*„Zur umfassenden Nutzung wissenschaftlicher Erkenntnisse bedarf es eines möglichst barrierefreien Zugangs zu Forschungsergebnissen und Forschungsdaten sowie der Möglichkeit seitens der Praxis, mit der Wissenschaft zu interagieren. Daher gilt es, die Aktivitäten im Bereich OA fortzuführen ...“ (GUEP s. 23)*

Die MedUni Wien bekennt sich zu Open Access und hat 2022 die *Berlin Declaration on Open Access to Knowledge in the Sciences and Humanities* unterzeichnet. Insbesondere bekennt sich die Medizinische Universität Wien zu den im Plan S beinhalteten Maßnahmen sowie zu den Leitthemen in der Hochschulgovernance.

Seit 2016 gibt es an der Bibliothek die Möglichkeit über sogenannte transformative Verträge in zahlreichen Journalen renommierter Verlage kostenfrei oder zu stark reduzierten APCs Open Access zu publizieren. Das Team Open Access der Universitätsbibliothek ist zentraler Support für die Forschenden der MedUni Wien in allen Fragen zum Thema Open Access und unterstützt diese beim Einreichprozess.

2024 konnte die Universitätsbibliothek das Angebot zum Open-Access-Publizieren bei renommierten Verlagen in Zusammenarbeit mit der Kooperation E-Medien Österreich (KEMÖ) um drei neue Abkommen erweitern (BMJ, Nature, IWA - International Water Association).

Darüber hinaus ist die Bibliothek mit ihren Open Access-Expert:innen im Projekt AT2OA<sup>2</sup> (2021-2024) sowie allen Teilprojekten vertreten. (vgl. Projektbeschreibung)

### **Open Access & Aufklärung über Predatory Publishing als Service für die Forschung**

Die MedUni Wien legt besonderen Wert auf die wissenschaftlichen Leistungen ihrer Forscher:innen. Von zentraler Bedeutung sind dabei Qualität und Sichtbarkeit von Publikationen und Kongressbeiträgen.

Predatory Publisher sind Verlage, die betrügerische Geschäftspraktiken anwenden. Sie arbeiten ausschließlich gewinnorientiert, halten jedoch notwendige Standards der Qualitätssicherung nicht ein. Leistungen zur Qualitätskontrolle (Peer-Review) und Verfügbarkeit (Langzeitarchivierung) der Publikationen werden nur vorgetäuscht, aber nicht erbracht.

In einem Graubereich bewegen sich sogenannte „Mass Publisher“, deren Gewinn auch auf der Maximierung der Verlagsproduktion beruht. In der Kritik stehen sie vor allem aufgrund nicht durchgängiger Verlagsstandards, niedriger Rejection Rates und schneller Peer-Review Verfahren. Die Identifikation von Predatory Praktiken und die Unterscheidung zwischen seriösen und unseriösen Zeitschriften ist mitunter schwierig. Um das Publizieren in „Fake Journals“ zu vermeiden, stellt die Bibliothek den Forschenden eine Checkliste zur schnellen Beurteilung der Seriosität eines Journals, die Datenbank Cabells International – Predatory Reports und Links zu Informations-Websites zur Verfügung.

### **eJournals:**

Bereits seit 2013 bezieht die Universitätsbibliothek der MedUni Wien als erste österreichische Hochschulbibliothek sämtliche Zeitschriften ausschließlich in der Online-Version. Die von der Universitätsbibliothek lizenzierten ca. 7.372 elektronischen Zeitschriften wurden auch 2024 über verschiedene Plattformen, wie z.B. die Bestandssuchmaschine der Bibliothek (Primo), PubMed (mit Links zu verfügbaren Volltexten) und die Elektronische Zeitschriftenbibliothek (EZB), die derzeit von rund 660 Bibliotheken kooperativ betrieben wird, zugänglich gemacht. Im Berichtsjahr wurden 2.424.072 Volltext-Downloads aus lizenzierten Zeitschriften registriert, was bedeutet, dass täglich 6.641 Volltextartikeln aus elektronischen Zeitschriften von Angehörigen der MedUni Wien heruntergeladen wurden.

### **eBooks**

2024 wurden ca. 550 E-Books dauerhaft erworben. Weitere 925 Titel konnten wir durch eine Jahreslizenz zur Verfügung stellen. Im Printbereich gab es 1.425 Neuerwerbungen, davon 10 neue bzw. aktualisierte Titel für die Lehrbuchsammlung mit insgesamt 255 Exemplaren.

## Literaturlieferdienst & Fernleihe

Angehörige der MedUni Wien benötigen für Forschung und Lehre wissenschaftliche Literatur, diese kann – wenn nicht an der Bibliothek vorhanden - über den von der Universitätsbibliothek betriebenen Dokumentenlieferdienst oder per Fernleihe bestellt werden. Literaturanforderungen von anderen Institutionen werden durch die Universitätsbibliothek in gleicher Weise erledigt. 2024 wurden 10.833 Aufträge erledigt (10.456 subito positiv erl. plus 377 Literaturlieferdienst-Bestellungen positiv erl.).

## Teaching Library

Im Rahmen der im September stattfindenden Campusführungen der ÖH-Med konnten wiederum rund 260 Studienbeginner:innen der MedUni Wien zu einem kurzen Rundgang in der Bibliothek begrüßt werden. Einen ausführlicheren Bibliothekskurs gab es im Oktober für alle 750 Studierenden des ersten Semesters in Gruppen zu 30 Personen im Computerraum der Bibliothek. Auch im Rahmen des Curriculums/Block7 (Wissenschaft und Medizin) lehrten Mitarbeiter:innen des Schulungsteams wiederum 4 Kleingruppen über eine ganze Woche hinweg.

In diversen Universitätslehrgängen ist die Bibliothek ebenfalls mit einer Vorstellung ihrer Services im Curriculum verankert.

Mehrere UB-Mitarbeiter:innen sind als Vortragende im PE-Programm der MedUni Wien tätig. Darüber hinaus konnte die Bibliothek auf verschiedenen abteilungsübergreifenden, zielgruppenspezifischen Schulungen für Jungwissenschaftler:innen bzw. PhD-Studierende ihr Serviceangebot präsentieren. Sehr gut nachgefragt ist ebenfalls der monatlich stattfindende, speziell auf Diplomand:innen zugeschnittene Workshop des Teams Plagiatsprüfung, bei dem u.a. die besonders für diesen Studienabschnitt wichtigen Informationsquellen der Bibliothek erläutert werden. Insgesamt besuchten diesen an die 200 Studierende im Jahr 2024.

Das Schulungsangebot der Bibliothek wurde darüber hinaus wieder stark von Pflegeschulen genutzt. Auch die Lehrveranstaltung für 125 Erstsemestriker der Karl Landsteiner Universität konnte erfolgreich vor Ort an der MedUni Wien durchgeführt werden.

## Academic Integrity – Plagiatsprüfungsstelle

Die Qualitätssicherung der wissenschaftlichen Abschlussarbeiten gliedert sich in zwei Teile:

1. Detektion:
  - Plagiatsprüfung von Hochschulschriften mit 2 Prüfsoftware-Produkten
  - Plagiatsprüfberichte im datenführenden Campus-System abspeichern

2. Prävention:

Im Zuge einer organisationseinheitsübergreifenden Arbeitsgruppe „AG Plagiatsprüfung“ wurden die Leitfäden für das Erstellen von Hochschulschriften für Studierende und der für Betreuer:innen von Hochschulschriften erstellt und im Zuge der jährlich stattfindenden, hybriden Informationsveranstaltung „Best Practices: Academic Integrity – Guidelines for Writing Theses at MedUni Vienna“ 2022 erstmals präsentiert.

Im WS 2024/25 wurden der Leitfaden für das Erstellen von Hochschulschriften für Studierende und der Leitfaden für Betreuer:innen von Hochschulschriften hinsichtlich des Hochschulrechtspakets 2024 gem. §2a HS-QSG angepasst. Die aktualisierten Leitfäden wurden am 22.1.2025 im Rahmen der Informationsveranstaltung „Wissenschaftlich Schreiben und KI“ vorgestellt.

Auf Basis der Leitfäden fanden 2024 folgende Veranstaltungen statt:

- **Medizindidaktik/PE Lehre Seminare** (4h, Präsentation PPS davon 1h , online): 25.1.2024, 18.04.2024, 21.11.2024
- **Freiwillige Workshops für Studierende** (monatlich, 3h, in Präsenz): 22.1.2024, 20.3.2024, 09.04.2024, 16.05.2024, 05.06.2024, 22.10.2024, 27.11.2024, 16.12.2024
- **Vortrag Universitätszahnklinik für Studierende und Betreuer:innen** (1h, in Präsenz): 23.10.2024
- **Workshop für Betreuer:innen ULG Intensivpflege** (4h, in Präsenz) 15.1.2024
- **Workshops für Studierende (Curriculum) im Rahmen der ULGs**
  - Clinical Research 6.6.2024 (Online 2h)
  - Periodontology & Implantology 6.9.2024 (in Präsenz 1.5 h)
  - ULG Prothetik 11.11.2024 (in Präsenz 1.5 h)

Die Subseite „Plagiatsprüfung“ auf der Homepage der Universitätsbibliothek bietet Informationen zu Gesetzestexten und rechtlichen Grundlagen zur Integrität im wissenschaftlichen und künstlerischen Studien-, Lehr- und Forschungsbetrieb sowie wissenschaftlichem oder künstlerischem Fehlverhalten. Darüber hinaus gibt es hier Hinweise zum Ablauf der Plagiatsprüfung, Informationen zum Erstellen von Abschlussarbeiten wie z.B. Zitierstile/Handbücher der Fachorganisationen, Muster für eine Abschlussarbeit, sowie Veranstaltungen für Studierende und Betreuende. Es befinden sich hier auch Links zum Download der Leitfäden und zum Erstellen eines PDF/a-1b konformen Dokuments sowie dem Handout „Die wichtigsten Plagiatsthemen im Überblick“. „Scientific Writing Hacks“, welche im Van Swieten Blog veröffentlicht werden, geben praktische Tipps zu den Themen wissenschaftliches Schreiben und akademische Integrität.

Die Plagiatsprüfungsstelle ist national und internal vernetzt und nimmt am „International Day of Action“ und an Veranstaltungen wie zB der Ombudsstelle für Studierende teil.

### **Entlehnung, Nutzung und Benutzer:innenzufriedenheit**

2024 umfasste der aktuelle Buchbestand in der Wissenschaftlichen Bibliothek 41.196 Bände, in der Lehrbuchsammlung 13.173 Bücher. Im Berichtsjahr wurden 20.491 Entlehnungen und 38.390 Verlängerungen von 4.166 Ausleiher:innen registriert.

### **Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin**

Nach der Eröffnung des Josephinums konnte im Oktober 2022 mit der Rückübersiedelung der Bestände der Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin begonnen werden, dies erfolgte im laufenden (eingeschränkten) Betrieb. Beim Wiederaufstellen des Periodikabestandes konnten (nach Vorgabe der Sammelrichtlinien) über 10% des Bestandes ausgeschieden werden.

Die Eröffnung des neuen Forscher:innen-Lesesaales für die Öffentlichkeit fand am 20. März 2023 statt. Nach den Renovierungsarbeiten der historischen Bücherregale in der Josephinischen Bibliothek durch eine Holzrestauratorin – in Zusammenarbeit mit dem Bundesdenkmalamt – sowie des Bodens und diverser Malerarbeiten konnte die Rückübersiedelung der josephinischen Bestände in die Josephina im zweiten Quartal 2024 erfolgen. Danach konnte die Reorganisation des Bücherdepots I (Neuaufstellung von 1.900 LFM Bücher) in den Räumlichkeiten der AGES (9., Währinger Straße 25a) während der Sommermonate in Angriff genommen werden.

Durch die Fertigstellung des Bücherdepots II, ebenfalls in den Räumlichkeiten der AGES, Ende des dritten Quartals 2024 konnten hier weitere 400 LFM aus der Obersteiner Bibliothek aufgestellt und

dadurch mit 31.12.2025 alle externen Depots bei der Firma Iron Mountain in Niederösterreich, incl. der ca. 400 LFM aus den Beständen der hist. Rara Bibliothek, aufgelöst werden. Die Rara Bibliothek wurde auf Transportwägen im Magazin der Hauptbibliothek im AKH zwischengelagert.

Derzeit werden noch kleinere Restbestände, die im AKH zwischengelagert worden waren, zum Transport in die Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin vorbereitet. Dies sollte mit Ende Februar 2025 abgeschlossen sein. Für die ca. 400 LFM umfassende hist. Rara Bibliothek werden im Moment an zwei Standorten neue Regalanlagen adaptiert. Die Bibliothek hofft, dass diese Bestände nach dem ersten Quartal 2025 ihren finalen Aufstellungsorten zugeführt werden können.

Neben der routinemäßigen Betreuung von medizinhistorisch Forschenden und Studierenden ist darauf hinzuweisen, dass die Zweigbibliothek mit über 30 Exponaten in der Ausstellung des Josephinums vertreten ist. Der neue Forscher:innen-Lesesaal der Zweigbibliothek im Josephinum sowie die zahlreichen Sonderführungen in der Josephinischen Bibliothek wurden vom Publikum sehr gut angenommen. Im Kalenderjahr 2024 konnte die Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin 1.237 Besucher:innen verzeichnen.

### **ISO + Teilnahmen extern**

Seit 2012 wird das Bestreben der Universitätsbibliothek nach ständiger Verbesserung durch ein Qualitätsmanagementsystem unterstützt. Verbesserungsvorschläge werden im Rahmen des Internen und Externen Audits ermittelt bzw. von Benutzer:innen an die Universitätsbibliothek herangetragen. Anzahl Verbesserungsvorschläge: 27

#### *Teilnahme am Österreichischen Bibliothekenverbund*

Die Universitätsbibliothek der MedUni Wien ist eine Teilnehmerbibliothek am Österreichischen Bibliothekenverbund, an dem sich sämtliche öffentlichen Universitäten sowie zahlreiche weitere öffentliche und private Institutionen beteiligen.

Ein Mitarbeiter der Bibliothek ist Mitglied des Fachbeirates der lokalen Bibliothekssysteme. Die Universitätsbibliothek nutzt die von der OBVSG bereitgestellten Verbundprodukte Bibliotheksmanagementsystem (Alma), Bibliothekssuchmaschine (Primo) sowie die Repositorieninfrastruktur (Visual Library) [siehe Vorhaben 2].

Seit der Implementierung des neuen Bibliothekssystems (Alma) steht mit Alma Link-Resolver eine Verlinkungssoftware zur Verfügung, die es BenutzerInnen ermöglicht, im Kontext der jeweiligen Recherche die entsprechenden Volltexte und weitere relevante Bibliotheksressourcen unmittelbar aufzurufen.

Mitarbeiter:innen der Universitätsbibliothek nehmen an den regelmäßig stattfindenden verbundweiten Treffen in diversen Arbeitsbereichen teil. Bei diesen meist virtuellen Treffen wird ein gemeinsames Vorgehen in bspw. regelwerkstechnischen Angelegenheiten abgestimmt, um ein einheitliches Arbeiten zu gewährleisten.

#### *Teilnahme an der KEMÖ (Kooperation e-Medien Österreich)*

Weiters beteiligt sich die Universitätsbibliothek an der KEMÖ, die das Ziel verfolgt, durch den konsortialen Erwerb von Datenbanken, elektronischen Zeitschriften und elektronischen Büchern deutliche Preisreduktionen gegenüber von Einzelabschlüssen zu erzielen.

#### *Kooperation im Rahmen des Hochschulraumstrukturmittel-Projektes AT2OA2*

Die Medizinische Universität Wien beteiligt sich im Berichtsjahr am Projekt „Austrian Transition to Open Access 2 (AT2OA)2“ (Laufzeit 2021-2024) [siehe Vorhaben 1].

Jene Vorhaben, die an der Universitätsbibliothek für die Leistungsvereinbarungsperiode 2022-2024 vereinbart wurden, finden sich in Abschnitt D2.1. Vorhaben zu Bibliothek.

## 9 Klinischer Bereich

Das Universitätsklinikum AKH Wien und seine gemeinsam mit der MedUni Wien geführten Universitätskliniken haben sich im aktuellen vom US-Nachrichtenmagazin Newsweek und dem Daten-Provider Statista ausgewerteten Ranking der 250 besten Kliniken der Welt um fünf Plätze verbessert und auf Rang 25 platziert und sind damit in Österreich führend. Neu hinzugekommen sind in der diesjährigen Rangliste Chile und Malaysia, so dass nun insgesamt 2.400 Krankenhäuser in 30 Ländern im Ranking vertreten sind. An der Spitze der besten Kliniken der Welt liegen die Mayo Clinic in Rochester (USA), die Cleveland Clinic (USA) und das Toronto General - University Health Network (Kanada). Bestes Spital aus Europa ist die Charite - Universitätsmedizin Berlin (Deutschland) auf Platz sechs.

Die Bewertung der einzelnen Kliniken basiert auf einer Online-Befragung mit mehr als 85.000 medizinischen Expertinnen aus 30 Ländern, deren Resultat mit Ergebnissen vorhandener Patient:innenbefragungen und länderspezifischen medizinischen Qualitätskennzahlen, beispielsweise zur Behandlungsqualität und Patient:innensicherheit, verknüpft wurden. Die dritte Säule des Klinik-Rankings sind standardisierte, validierte Fragebögen (PROMs - Patient Reportet Outcome Measures), die von Patientinnen ausgefüllt werden, um die eigene Wahrnehmung ihres Wohlbefindens und ihrer Lebensqualität zu messen. (<https://www.newsweek.com/rankings/worlds-best-hospitals-20>)

Im Universitätsklinikum AKH Wien/MedUni Wien sind die Patient:innenversorgung, Forschung und Lehre eng verknüpft. 29 Universitätskliniken mit über 400 spezialisierten Ambulanzen werden gemeinsam von AKH Wien und MedUni Wien geführt. Jährlich werden rund 80.000 Patientinnen stationär betreut. Die Ambulanzen und Spezialambulanzen werden zusätzlich etwa 1,2 Mio. Mal frequentiert. Gemeinsam mit den Ärztinnen der MedUni Wien stehen für die Betreuung der Patientinnen rund 3.000 Krankenpflegepersonen, über 1.000 Angehörige der medizinischen, therapeutischen und diagnostischen Gesundheitsberufe und viele weitere Mitarbeiter:innen der verschiedensten Berufsgruppen des AKH Wien, das Teil des Wiener Gesundheitsverbundes ist, zur Verfügung.

### **Unterzeichnung der Finanz- und Zielsteuerungsvereinbarung 2025 bis 2033 zwischen der Republik Österreich und der Stadt Wien**

Im zweiten Halbjahr, am Donnerstag, den 4. Juli 2024 unterzeichneten Wissenschafts- und Forschungsminister Martin Polaschek und Finanzminister Magnus Brunner gemeinsam mit den Wiener Stadträten Peter Hacker und Peter Hanke die Zielsteuerungsvereinbarung 2025 bis 2033 zwischen der Republik Österreich und der Stadt Wien. Damit wird die seit 2016 bestehende, gemeinsame Steuerung und langfristige Finanzierung und Weiterentwicklung des Universitätsklinikums AKH Wien/MedUni Wien im Sinne der qualitativen Gesundheitsversorgung, Sicherheit der Patient:innen sowie der Förderung der medizinischen Forschung und Lehre fortgesetzt.

Der neu verhandelte Vertrag zwischen dem Bund und der Stadt Wien sichert die Modernisierung und den Ausbau der medizinischen Infrastruktur mit einem Gesamtvolumen von 1,67 Milliarden Euro. Davon werden rund 810 Millionen vom Bund übernommen.

Neben der grundsätzlichen budgetären Einigung zu den Finanzflüssen im Rahmen der Zusammenarbeit am Standort Universitätsklinikum AKH Wien bis 2033 und Erhalt der Leistungszahlen auf aktuellem, hohem Niveau wurde das Bekenntnis zur überregionalen Versorgung und nationalen Endkompetenz des AKH als wichtigste österreichische Zentralkrankenanstalt erneuert. Einvernehmlich vereinbart wurden auch die Fragen der Personal-Zielwerte im Bereich der Pflege, der Entlastung des ärztlichen Personals und die Reduktion von Kontingentfällen. Betreffend Studienplätze bleibt die bereits 2021 mit dem BMBWF beschlossene Erhöhung um 66 Studienplätze bis 2029, und damit österreichweit insgesamt 2000 Plätze pro Jahr bestehen.

Konkret bedeutet die Zielvereinbarung für die Vertragspartner:

1. eine langfristige Sicherung der Finanzierung für die nächsten 9 Jahre bis 2033

a. Durch die Anschaffung neuer medizinischer Geräte im Wert von knapp € 600 Mio. wird die Patientenversorgung einen bedeutenden Schritt vorangebracht werden.

## 2. Kontinuierliche Erhöhung des Personals am Campus Universitätsklinikum AKH Wien

a. Künftig werden an der Medizinischen Universität Wien über 1.600 Ärztinnen und Ärzte tätig sein, die allesamt vom Bund finanziert werden. Das gesamte Personal abseits der Ärztinnen und Ärzte, das zur Führung des AKH nötig ist, wird von der Stadt Wien gestellt und finanziert. Das entspricht rund 5.600 Vollzeitäquivalenten, wovon rund 3.600 Vollzeitäquivalente auf den Bereich Pflege entfallen.

## 3. Zentrum universitärer Ausbildung, zum Wohl der Patientinnen und Patienten

a. In den kommenden Jahren wird der Bund die Studienplätze in der Human- und Zahnmedizin weiterhin ausbauen und die Umsetzung des Ignaz-Semmelweis-Instituts vorantreiben. Ebenso wird der Bau des Technologie-Transfer-Zentrum weitergeführt.

Die Umsetzung der gemeinsamen Ziele sowie die Überwachung und Kontrolle der Einhaltung der Finanz- und Zielsteuerungsvereinbarung verantworten Supervisory Board und Management Board.

### **Eigentümerwechsel bei AKH - "Technische Betriebsführung" und "Bauprojekte"**

Mit Stand Mai 2024 haben PORR und STRABAG SE den Erwerb von Teilen der VAMED-Gruppe durchgeführt. Durch diese Konstellation ist das gemeinsame Strabag-Porr-Unternehmen, das nun anstelle der Vamed am AKH tätig werden soll, auch dafür zuständig, die zahlreichen Bauprojekte des AKH zu verwalten und neue Bauaufträge zu vergeben. Die Transaktion stand noch im Sommer 2024 unter dem Vorbehalt der Freigabe der zuständigen Wettbewerbsbehörden, die darüber entscheiden müssen, ob dieser Verkauf trotz des möglichen Interessenkonflikts gestattet wird bzw. unter welchen Bedingungen dies von statten gehen kann. In Anbetracht der mannigfaltigen Bauprojekte, welche die MedUni Wien gemeinsam mit dem AKH durchführt, ist die weitere Entwicklung in diesem Bereich für die MedUni Wien von unmittelbarem Interesse.

### **Universitätszahnklinik**

Die Universitätszahnklinik ist einerseits als Organisationseinheit Teil des Klinischen Bereichs der MedUni Wien und andererseits ein selbstständiges Ambulatorium nach dem KAKuG. Die Trägerschaft für das Ambulatorium wurde in eine 100%-ige Tochtergesellschaft der MedUni Wien ausgegründet.

Seit einer groß angelegten Generalsanierung und baulichen Erweiterung des historischen Garnisonsspitals, die im Jahr 2013 abgeschlossen wurde, ist die Universitätszahnklinik Wien mit rund 400 Mitarbeiter:innen eine der größten und modernsten Universitätszahnkliniken Europas. Nach einer Umbauphase von 7 Jahren ist es in den Räumlichkeiten auf eine hervorragende Weise gelungen, Altes mit Neuem zu verbinden.

Im Rahmen des 72-Wochenpraktikums für Studierende der Zahnmedizin, welches im Rahmen eines Unit-Systems zu absolvieren ist, behandeln die Studierenden unter Anleitung und Aufsicht Patient:innen. Die Studierenden erwerben mit dem Abschluss des Studiums auch die Berufsberechtigung als Zahnarzt/Zahnärztin.

### **Comprehensive Center gemeinsam mit dem AKH**

An der MedUni Wien werden sukzessive fach- und berufsübergreifende klinische Zentren (Comprehensive Center) etabliert, welche Patient:innenversorgung, Forschung und Lehre auf neuestem wissenschaftlichen Stand sicherstellen. Derzeit sind folgende Comprehensive Center an der MedUni Wien etabliert:

1. Comprehensive Cancer Center (CCC)
2. Comprehensive Center for Pediatrics (CCP)

3. Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine (CCVM)
4. Comprehensive Center for Perioperative Medicine (CCPM)
5. Comprehensive Center for Clinical Neurosciences and Mental Health (C3NMH)
6. Comprehensive Center for Infection Medicine (CCIM)
7. Comprehensive Center for Chest Diseases (CCCD)
8. Comprehensive Center for Inflammation and Immunity (CCII)
9. Comprehensive Center for Musculoskeletal Disorders (CCMSD)
10. Comprehensive Center for Rare and Undiagnosed Diseases (C<sup>2</sup>RUD)
11. Comprehensive Center for Integrated Diagnostics (CCID)

Am 04.11.2024 wurde zum zweiten Mal ein "Zentrentag" zur Präsentation der Leistungen aller Comprehensive Center und zur wechselseitigen Abstimmung abgehalten.

Ebenfalls wurden beginnend mit 2024 erstmals Zielvereinbarungsgespräche mit den einzelnen Centern durchgeführt.

### **Bericht über die Universitätslehrgänge des Gesundheitswesens**

Die postgraduellen Weiterbildungsprogramme sind spezifisch auf die Bedürfnisse berufstätiger Personen ausgerichtet, die bereits über einen universitären Abschluss oder eine allgemeine Universitätsreife inklusive einschlägiger beruflicher Erfahrung verfügen, und die sich gezielt in einem bestimmten Themenbereich professionell weiterbilden möchten. Es werden folgende Formen universitärer Weiterbildung angeboten:

- Kurse, Workshops
- Zertifikatskurse
- Universitätslehrgänge

Für Universitätslehrgänge und Zertifikatskurse sind Curricula gemäß den einschlägigen Bestimmungen des UG und der Satzung der Medizinischen Universität Wien zu erlassen. Die Curricula sind in der Regel in modularer Form sowie berufsbegleitend gestaltet.

Durch die UG-Novelle wurde ein Großteil des Angebotes novelliert, zudem gab es auch Neueinrichtungen. Hervorzuheben ist, dass durch eine gesetzliche Änderung die Einrichtung eines Universitätslehrganges „Fachzahnärztliche Ausbildung in der Kieferorthopädie“ - Master of Science (Continuing Education) erfolgt ist. Ebenfalls hervorzuheben ist die Einrichtung des Universitätslehrganges „Digital Medicine“-Master of Science (Continuing Education) im Rahmen des von der EU-Kommission geförderten Projekts „DS4Health“.

# 10 Bericht über die Umsetzung der Ziele und Vorhaben der Leistungsvereinbarung (Leistungsvereinbarungs-Monitoring) gemäß § 7 Wissensbilanz-Verordnung

## 10.1 A2 Gesellschaftliche Zielsetzungen

### 10.1.1 Ziel A2.3.1

**Kurzbezeichnung:** Kein Gender Pay Gap bei Professor/innen gem. § 97 UG (EP p 49)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Durchschnittliche Jahresgehälter Frauen/Männer x 100 (WBK 1.A.4)

**Ausgangswert:** 100

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	95-105	95-105	95-105
<b>Ist-Werte</b>	97,22%	96,62%	<b>92,33%</b>

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielbereich konnte von der MedUni Wien 2024 knapp nicht erreicht werden. Es werden weiterhin entsprechende Maßnahmen gesetzt werden.

## 10.2 A3 Qualitätssicherung

### 10.2.1 Ziel A3.3.1

**Kurzbezeichnung:** ACQUIN Audit Maßnahmen



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Umgesetzte KVPs aus der Akkreditierung des Diplomstudiums der Zahnmedizin

**Ausgangswert:** 0

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	1	3	5
<b>Ist-Werte</b>	1	3	5

**Erläuterung der Universität:**

Das Diplomstudium Zahnmedizin (UN 203) wurde von dem deutschen Akkreditierungs-, Zertifizierungs- & Qualitätssicherungs-Institut ACQUIN e.V. erstmalig und ohne Auflagen – und mit einigen wenigen Empfehlungen – mit 3. Dezember 2020 akkreditiert. Die Akkreditierung gilt bis 30. September 2027, die Umsetzung der angeführten fünf Empfehlungen ist ein laufender Prozess, folgende Punkte konnten bereits umgesetzt werden:

- Die Novellierung des Curriculums Zahnmedizin erfolgte im Jahr 2021
- Die aufgrund von COVID 19 gewonnenen Erfahrungen im Bereich der digitalen Lehre wurden und werden sukzessive in das Curriculum integriert. Eine Evaluation findet – neben der permanenten Online Evaluation des Routinecurriculums auch - im Zuge der Studienabschließer:innenbefragung laufend statt.
- Die seitens des Gutachtens empfohlene transparentere Darstellung der personellen Verantwortlichkeiten für das „Zahnmedizinisch-Klinische Praktikum“ wurde umgesetzt: Die Assistenzen an den Behandlungseinheiten werden durch die Zahnärztliche Fachassistenz (ZFA und ZAss) in den jeweiligen Homeunits im Terminplaner eingetragen. Die Aufsicht über die Studierenden erfolgt durch die Assistenzärzt:innen laut einem an der Leitstelle der betreffenden Units und Fachbereiche und in der Leitung der Organisationseinheit aufliegenden Dienstplan. Ohne Anwesenheit von Assistenzärzt:innen darf keine Patient:innenbehandlung durch Studierende erfolgen. Durch den Unit-Betrieb ist sichergestellt, dass immer das gleiche – eingespielte - Team (Studierende, Assistent:innen und Oberärzt:innen) die Studierendenausbildung bzw. Patient:innenbehandlung durchführt.

2024 wurden folgende Maßnahmen umgesetzt:

- Der Vorschlag der Gutachter:innen die Anteile der digitalen Lehre weiter nachhaltig zu implementieren wurde u.a. mit der Einführung des Wahlfachs „Digitale Zahnmedizin“ entsprochen. Die theoretischen Einheiten werden im Onlinemodus abgehalten, die Praktika größtenteils in Präsenz, aber auch im Blended Learning Modus, um möglichst vielen Jahrgängen die Teilnahme an der Wahllehrveranstaltung zu ermöglichen. Aufgrund der positiven Rückmeldungen der Studierenden bezüglich Distant-Learning Lehrveranstaltungen (WebEx und Videos bzw. interaktive Videos) in den letzten Studienjahren wurde in diversen Lehrveranstaltungen im Studienjahr 2023/2024 eine Kombination aus Vorlesungen vor Ort und per Distant-Learning beibehalten.
- Die Forderung der Gutachter:innen, das Zahnmedizinisch-Klinische Praktikum mit einem höheren strukturierten theoretischen Anteil zu begleiten, wurde mit der Erweiterung und Neugestaltung einzelner praktischer und theoretischer Inhalte bei relevanten Lehrveranstaltungen umgesetzt, die klinischen und theoretischen Bedürfnissen der Studierenden im 72-Wochen-Praktikum entspringen.

Die Umsetzung der weiteren, im Zuge des Auditverfahrens aufgebrauchten Empfehlungen erfolgt laufend.

## 10.3 A4 Personalstruktur/-entwicklung

### 10.3.1 Ziel A4.3.1

**Kurzbezeichnung:** Erhöhung des Frauenanteils unter den Universitätsprofessor:innen gem. §97 UG (EP p 49)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Anteil der Universitätsprofessorinnen (in %) an der Gesamtzahl der Universitätsprofessor:innen (WBK 1.A.1)

**Ausgangswert:** 29,7%

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	30-35	30-35	30-35
<b>Ist-Werte</b>	29%	29%	<b>30% (gerundet)</b>

**Erläuterung der Universität:** Der Zielwert mit einem Prozentsatz von 29,66 % knapp erreicht werden. Die MedUni Wien wird ihre Maßnahmen, um den Frauenanteil unter den Universitätsprofessor:innen zu erhöhen, fortsetzen.

### 10.3.2 Ziel A4.3.2

**Kurzbezeichnung:** Personalentwicklungs-(PE)-Maßnahmen (EP p 24)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Anzahl Teilnehmer:innen an PE-Programmen

**Ausgangswert:** 1.114

	2022	2023	2024

<b>Zielwerte</b>	1.200	1.200	1.200
<b>Ist-Werte</b>	2.036	1.994	<b>1.849</b>

**Erläuterung der Universität:**

Die Anpassung und Optimierung der curricularen Programme (Leadership, OEL, Office Management) wurde 2024 fortgesetzt. So konnte bei fast allen drei Curricula ein Zulauf an Anmeldungen bzw. Bewerbungen verzeichnet werden. Darüber hinaus wurde das PE-Angebot laufend analysiert und evaluiert, so dass im kommenden Jahr Anpassungen vorgenommen werden können. Ziel ist es, ein attraktiveres und effizienteres Seminarprogramm anzubieten, das den Bedürfnissen der Zielgruppen gerecht wird und so im besten Fall zu einer größeren Nachfrage führt. Für 2025 wird eine Anpassung der Leadership-Curricula auf Basis des internen Leadership-Kompetenzmodells angestrebt. Ebenso werden sukzessive neue Seminare und Vortragende in das PE-Programm aufgenommen, um Vielfalt und Abwechslung zu gewährleisten. Die Kommunikation der PE-Angebote erfolgt weiterhin regelmäßig über den MedUni Wien-weiten Newsletter.

Hinzu kommen auch noch jene 1.339 Teilnehmer:innen (1.187 interne Teilnehmer:innen, 125 externe Teilnehmer:innen, sowie 27 Studierende), die an Medizindidaktikseminaren des Teaching Centers teilgenommen haben.

10.3.3 Ziel A4.3.3

**Kurzbezeichnung: Internationale Berufungen in der Faculty (EP p 25)**



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:**

Anteil der Faculty (%), die aus dem Ausland berufen wird, in der LV Periode

**Ausgangswert: 21**

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	20-25	20-25	20-25
<b>Ist-Werte</b>	57%	n.a.	<b>33%</b>

**Erläuterung der Universität:**

Gemäß der 4. Ergänzung der Leistungsvereinbarung 2022 – 2024 (Teuerungsmanagement -> abklären) vom Dezember 2023 entfiel die Meldung für das Jahr 2023.

Sechs von 18 Berufungen (nach § 98 UG, § 99 (1) bzw. § 99 (4)) wurden 2024 an der MedUni Wien mit internationalen Bewerber:innen besetzt.

### 10.3.4 Ziel A4.4.4

**Kurzbezeichnung: Professuren Digitale Medizin (EP p 22) - Uni-Med-Impuls 2030**



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Digitalisierungsrelevante Professuren (kumulative Zahl)

**Ausgangswert:** 4

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	5	6	7
<b>Ist-Werte</b>	7	7	<b>10</b>

**Erläuterung der Universität:**

Mit den Berufungen von Christoph Bock (Professur für Medizinische Informatik), Georg Langs (Professur für Machine Learning in Medical Imaging) und Stefan Thurner (Professur für die Wissenschaft Komplexer Systeme) konnte diese - kumulativ zu zählende - Kennzahl bereits im Jahr 2022 erfüllt werden. 2024 wurden darüber hinaus folgende digitalisierungsrelevanten Professuren §99(5) besetzt: Hrvoje Bogunović („Medical Image Computing“), Adam Gosztolai und David Fischer (Med Data Science).

### 10.3.5 Ziel A4.4.5

**Kurzbezeichnung: Interne Karrierevereinbarungen (EP p 21)**



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Weiterführung des ausdifferenzierten internen Karrieremodells inkl. Karrierepfad Lehre durch jährliche Calls

**Ausgangswert:** 40

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	40	40	40
<b>Ist-Werte</b>	37	42	<b>41</b>

#### Erläuterung der Universität:

Jährlich werden 40 Plätze für die Interne Karrierevereinbarung (IKV) vergeben. Auch 2024 wurde die Ausschreibung für die IKV nach Forschung und Lehre aufgeteilt ausgeführt. Es wurden 2024 41 Plätze für die IKV vergeben, 37 für den Bereich Forschung, 4 für den Bereich Lehre. Für den Bereich Lehre gab es 2024 mit 11 Personen vergleichsweise weniger Bewerbungen. Die Leistungen der Bewerber:innen waren erfreulich hoch und es wurde daher ein zusätzlicher Platz vergeben.

Derzeit wird die interne IKV-Richtlinie aktualisiert und überarbeitet. Im Frühjahr 2025 wird eine neue Ausschreibung erfolgen, die wiederum zwischen Forschung und Lehre differenziert. Erstmals soll ein neuer, in die Lehre integrierter Track „Clinical Education & Medical Training“ (AT) angeboten werden. Insgesamt sind wieder 40 Plätze zu vergeben.

## 10.4 B1 Forschungsstärken/EEK und deren Struktur

### 10.4.1 Ziel B1.3.1

**Kurzbezeichnung: Einnahmen aus Drittmitteln (EP p 18)**



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:**

Summe der Erlöse aus F&E-Projekten (WBK 1.C.1) in Mio. €

**Ausgangswert:** 116,8

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	100-120	110-130	120-140
<b>Ist-Werte</b>	127,7	133,8	<b>159,8</b>

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielwert konnte für 2024 erreicht werden.

### 10.4.2 Ziel B1.3.2.

**Kurzbezeichnung: Zahl Doktoratsstudierender (EP p 41)**



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Zahl der Abschlüsse im Doktoratsstudium

**Ausgangswert:** 152

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	160	165	170
<b>Ist-Werte</b>	130	135	126

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielwert konnte auch für das Kalenderjahr 2024 nicht erreicht werden. Es ist anzunehmen, dass sich hier die Auswirkungen der Corona Jahre zeigen, die im Bereich der Doktoratsstudien gerade im Klinischen Betrieb nachhaltig Einfluss hatten. Es dürften mehrere Projekte und Studien durch Corona unter- bzw. abgebrochen worden sein und neue Dissertationsprojekte gesucht worden sein.

## 10.5 B3 Wissens-/Technologietransfer und Open Innovation

### 10.5.1 Ziel B3.3.1

**Kurzbezeichnung:** Lizenzverträge (EP p 52)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Anzahl der Lizenzverträge (WBK 3.B.3)

**Ausgangswert:** 50

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	40	40	40
<b>Ist-Werte</b>	53	47	60

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielwert wurde erreicht.

### 10.5.2 Ziel B3.3.2

**Kurzbezeichnung:** Technologietransfer (EP p 52)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Erfindungs-/ Technologiemeldungen

**Ausgangswert:** 40

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	40	40	40
<b>Ist-Werte</b>	51	52	63

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielwert konnte für 2024 erreicht werden, zusätzlich konnten 39 diesbezügliche Anfragen im Berichtsjahr verzeichnet werden.

### 10.5.3 Ziel B3.3.3

**Kurzbezeichnung:** Technologietransfer Verwertungs-Spin-Offs (EP p 52)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Anzahl Spin-Offs (WBK 3.B.3)

**Ausgangswert:** 2

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	2	2	3
<b>Ist-Werte</b>	1	1	3

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielwert konnte erreicht werden. Zu den drei Spin Offs zählen: EXALT FlexCo GmbH Pepdura AB sowie Foolproof Skin FlexCo GmbH.

## 10.6 B4 Die Universität im Kontext des Europäischen Forschungsraums

### 10.6.1 Ziel B4.3.1

**Kurzbezeichnung:** EU-weite Anerkennung in F&E (EP p 30) Uni-Med-Impuls 2030



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Anzahl MedUni Wien Mitarbeiter:innen mit bewilligten bzw. laufenden ERC-Grants (Anzahl kumulativ)

**Ausgangswert:** 12

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	>12	>13	>14
<b>Ist-Werte</b>	14	16	17

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielwert für 2024 konnte übertroffen werden.

### 10.6.2 Ziel B4.3.2

**Kurzbezeichnung:** Erfolgreiche Teilnahme an Horizon Europe (EP p 30) Uni-Med-Impuls 2030



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:**

Kumulierte Anzahl eingeworbener Projekte mit europäischer Finanzierung aus H2020/Horizon Europe

**Ausgangswert:** 93

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	98	105	110
<b>Ist-Werte</b>	118	148	175

**Erläuterung der Universität:**

Der Zielwert für 2024 konnte übertroffen werden.

## 10.7 C1 Studien

### 10.7.1 Ziel C1.4.1

**Kurzbezeichnung: Förderung Allgemeinmedizin im Humanmedizinstudium** (GUEP 3a, EP p 45)  
Uni-Med-Impuls 2030



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Zahl der Studierenden im KPJ im Wahlfach Allgemeinmedizin

**Ausgangswert:** 59

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	50	50	70
<b>Ist-Werte</b>	68	57	68

**Erläuterung der Universität:** Im Studienjahr 2023/ 24 haben 26 Studierende das KPJ Exzellenzprogramm Allgemeinmedizin absolviert, davon 22 in Wien und 4 in Niederösterreich. Für das Studienjahr 2024/25 sind derzeit 42 Studierende, davon 39 in Wien, drei weitere Studierende absolvieren ihre Ausbildung in Niederösterreich.

Der Zielwert für 2024 konnte damit erreicht werden.

Festzuhalten ist hier:

Ab dem Wintersemester 2024 war die Finanzierung seitens der Stadt Wien nicht gewährleistet, die Aufwandsentschädigung für die Studierenden daher fraglich. Verhandlungen zwischen der Ärztekammer, der ÖGK und der Stadt Wien wurden im Frühjahr 2024 abgeschlossen. Das Exzellenzprogramm wurde in die Landeszielsteuerung unter finanzieller Beteiligung der Ärztekammer aufgenommen. Für einige Monate war die Weiterführung diese Programms nicht gewährleistet.

### 10.7.2 Ziel C1.4.2

**Kurzbezeichnung: Senken der Zahl Studierender ohne abgeschlossener Diplomarbeit,** jedoch aller sonstigen abgeschlossenen Studienleistungen über der vorgesehenen Studiendauer



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:**

Studierendenzahl mit fehlender Diplomarbeit, jedoch abgeschlossenen Studienleistungen außer Diplomarbeit, über vorgesehener Studiendauer

**Ausgangswert:** 300

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	<250	<250	<250
<b>Ist-Werte</b>	96	104	97

**Erläuterung der Universität:**

Um Studierenden die Rahmenbedingungen für einen zeitgerechten Abschluss der Diplomarbeit im KPJ zu schaffen, setzt die MedUni Wien seit dem Jahr 2020 ein Maßnahmenpaket um, welches u.a. auch die Einrichtung eines Diplomarbeitmentoring/Diplomarbeitcoaching beinhaltet. Aufgrund des deutlichen Rückgangs bei der Anzahl jener Studierenden, welchen zu einem positiven Abschluss nur mehr die Diplomarbeit fehlt, verdeutlicht sich, dass die seitens der MedUni Wien getroffenen Aktivitäten Wirkung gezeigt haben. So wurden auch 2024 Studierende angeschrieben und administrative Unterstützung angeboten.

### 10.7.3 Ziel C1.4.3

**Kurzbezeichnung:** Erhöhung der Zahl der Studienplätze in der Humanmedizin Uni-Med-Impuls 2030



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Studierendenzahl nach Zulassung

**Ausgangswert:** 660

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	680	680	692
<b>Ist-Werte</b>	680	680	692

**Erläuterung der Universität:**

Für das Studienjahr 2024/25 wurden 692 Studienplätze über das Aufnahmeverfahren MedAT-H vergeben. Gegenüber dem Studienjahr 2023/24 wurden die Studienplätze um 12 Plätze erhöht.

### 10.7.4 Ziel C1.4.4 3

**Kurzbezeichnung: Studienplätze Humanmedizin für BM für Landesverteidigung**



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Zahl der Studienplätze (in den bestehenden Studienplätzen inkludiert)

**Ausgangswert:** 0

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	10	10	10
<b>Ist-Werte</b>	10	10	<b>10</b>

**Erläuterung der Universität:**

In der 6. Ergänzung der Leistungsvereinbarung (Medizinische Universität Wien (Hrsg.). (2024). Ergänzungen der Leistungsvereinbarung 2022–2024 (11. Mitteilungsblatt Nr. 13)) wird die Vergabe von gewidmeten Studienplätzen an der MedUni Wien auf 34 Plätze erweitert und auf weitere Institutionen ausgedehnt. In der Verordnung über die Zulassungsbeschränkung (Medizinische Universität Wien (Hrsg.). (2024). Verordnung über die Zulassungsbeschränkung zu den Diplomstudien Human- und Zahnmedizin für das Studienjahr 2024/2025 (8. Mitteilungsblatt Nr. 10)) wird gemäß § 71c Abs. 5a UG normiert, dass für Aufgaben im öffentlichen Interesse – vorbehaltlich einer zu erbringenden Mindestleistung – eine bestimmte Anzahl an Studienplätzen für das Diplomstudium Humanmedizin an Teilnehmer:innen verschiedener Studienförderungsprogramme vergeben wird, sofern sie nicht ohnehin einen regulären Studienplatz erhalten haben (vgl. § 4 Abs. 3). Das Bundesministerium für Landesverteidigung hat 10 Studienwerber:innen in ihr Studienförderungsprogramm aufgenommen. Insgesamt wurden 27 gewidmete Studienplätze vergeben.

## 10.8 C3 Weiterbildung

### 10.8.1 Ziel C3.4.1

**Kurzbezeichnung: Universitätslehrgänge**

(GUEP: 3, 4)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Eingerichtete Lehrgänge

**Ausgangswert:** 24

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	20-30	20-30	20-30
<b>Ist-Werte</b>	43	37	65

**Erläuterung der Universität:**

Berichtsjahr 2024:

33 laufende Intakes: 19 Lehrgänge: Arbeitsmedizinischer Fachdienst (2 Intakes), Arbeitsmedizin (6 Intakes), Clinical Research, Intensivpflege (5 Intakes), Klinisch-Akademisches Psychotherapeutisches Propädeutikum und Medical Humanities (KAPP-MH) (2 Intakes), Master of Advanced Studies (MAS) in Versicherungsmedizin, Master of Public Health (2 Intakes) Medizinische Hypnose (2 Intakes), Medizinische Physik AE, Periodontology und Implantology, Periodontology und Implantology – Master of Science (Continuing Education), Prothetik und Interdisziplinäre Therapiekonzepte – Master, Psychotherapie: psychoanalytische / psychodynamische Methoden (2 Intakes), Psychotherapie: Verhaltenstherapie, Psychotherapie: Verhaltenstherapie - Master of Science (Continuing Education), Psychotherapieforschung, Public Health - Master of Science (Continuing Education), Toxikologie - Von den Grundlagen zum Risk Assessment.

11 Lehrgänge sind in Nachbereitung ohne laufende Module (Prüfungen, Abschlussarbeiten etc.): Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement, Arbeits- und Organisationsmedizin MSc, Esthetic Dentistry, Gender Medizin, Healthcare Management – MBA (ULG), Interdisziplinäre Schmerzmedizin (ISMED), Parodontologie, Transkulturelle Medizin und Diversity Care, Akademisch geprüfte/r Studymanager/in, Studymanagement - MSc, Traditionelle Chinesische Medizin (TCM) – Grundlagen und Praxis, Transkulturelle Medizin und Diversity Care MSc.

13 Curricula (11 Lehrgänge) wurden 2024 von den universitätsinternen Gremien beschlossen und/oder im Mitteilungsblatt veröffentlicht (wobei zehn Lehrgänge als Neueinrichtung (u.a. aufgrund der Gesetzesänderung) und drei Lehrgänge als Novellierung genehmigt wurden): Arbeits- und Organisationsmedizin – Master of Science (Continuing Education), Clinical Research – Master of Science (Continuing Education), Akademische:r Expert:in für Digitale Medizin, Digital Medicine-Master of Science (Continuing Education), Endodontology and Periodontology – Akademische:r Expert:in, Endodontology and Periodontology – Master of Science (Continuing Education), Fachzahnärztliche Ausbildung in der Kieferorthopädie - Master of Science (Continuing Education) – abgekürzt MSc (CE), Health Care Management – MBA (HCM-MBA), Medizinische Hypnose – Akademische:r Expert:in (AE) Psychotherapieforschung – Master of Science (Continuing Education), Public Health – Master of Science (Continuing Education), Toxikologie (Von den Grundlagen zum Risk Assessment) - Master of Science (Continuing Education)

Insgesamt sind 65 Universitätslehrgänge (ULG) eingerichtet. 10 Curricula wurden 2024 aufgrund der UG Novelle neu eingerichtet, drei weitere sind 2025 in Vorbereitung, weitere sind in Planung.

31 eingerichtete Curricula müssen aufgrund der UG Novelle (nach Ablauf der 3fachen Studienzeit bzw. der Höchststudiendauer) bzw. aufgrund des Auslaufens des Curriculums aufgelöst werden.

Bei 28 Lehrgängen liegen Kooperationsverträge vor: Applied Medical Aesthetics – Master of Science (Continuing Education, Arbeitsmedizinischer Fachdienst, Arbeitsmedizin, Arbeits- und Organisationsmedizin MSc, Arbeits- und Organisationsmedizin – Master of Science (Continuing Education), Clinical Research, Clinical Research – Master of Science (Continuing Education), Endodontology, Endodontology and Periodontology – Akademische:r Expert:in, Endodontology and Periodontology – Master of Science (Continuing Education). Esthetic Dentistry, Fachzahnärztliche Ausbildung in der Kieferorthopädie – Master of Science (Continuing Education), Health Care Facilities – (HCF), Intensivpflege (gemäß GuK-SV), Klinisch-Akademisches Psychotherapeutisches Propädeutikum and Medical Humanities (KAPP-MH), Master of Applied Medical Aesthetics (MSc), Master of Public Health, Medizinische Hypnose, Periodontology and Implantology, Periodontology and Implantology – Akademische:r Expert:in, Periodontology und Implantology – Master of Science (Continuing Education), Professionelle Interaktion und Counseling MSc, Psychotherapie: Psychoanalytische/Psychodynamische Methoden, Psychotherapie: Psychoanalytische/ Psychodynamische Methoden (ULG-PPPM) – Master of Science (Continuing Education), Psychotherapie: Verhaltenstherapie, Psychotherapie: Verhaltenstherapie – Master of Science (Continuing Education); Master of Advanced Studies (MAS) in Versicherungsmedizin).

Bei drei weiteren Lehrgängen (Patient:innensicherheit, Psychotherapieforschung – Master of Science (Continuing Education) und Schlafcoaching (AE und MSC (CE)) sind Kooperationen in Ausarbeitung.

Drei Lehrgänge wurden 2024 novelliert, drei weitere sollen aufgrund Gesetzesänderung neu eingerichtet werden. Weitere Neueinrichtungen sind ebenfalls in Planung.

Folgende Exposees sind in Ausarbeitung: Dental materials and digital technology, Fetal MR Imaging

Die aufgrund der UG Novelle notwendigen curricularen Neueinrichtungen sind laufend bzw. fast vollständig erfolgt. Neueinrichtungen orientieren sich am Portfolio der MedUni Wien bzw. mit ausreichender Flexibilität bei gleichzeitig hohem Qualitätsanspruch an den Bedarfen der Stakeholder.

## 10.9 D1 Kooperationen

### 10.9.1 Ziel D1.3.1

**Kurzbezeichnung: Publikationen mit internationalen Partnern (EP p 56)**



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:** Prozentsatz der Publikationen mit internationalen Partnern

**Ausgangswert:** 65

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	65	70	70
<b>Ist-Werte</b>	66,7%	69,9%	<b>71,63%</b>

**Erläuterung der Universität:** Der Zielwert konnte erreicht werden. Datenbasis für diese Auswertung ist InCites, da im neuen Forschungsdocumentationssystem CRIS@Meduni Wien zum Zeitpunkt der Datenlieferung noch nicht alle Publikationen erfasst waren.

## 10.9.2 Ziel D1.3.2

**Kurzbezeichnung:** Interuniversitäre Clusterprojekte mit der Uni Wien (EPp 57)



**Ampelstatus Uni:**

**Messgröße:**

Anzahl der gemeinsam eingerichteten Clusterprojekte

**Ausgangswert:** 4

	2022	2023	2024
<b>Zielwerte</b>	4	4	4
<b>Ist-Werte</b>	4	4	4

**Erläuterung der Universität:**

Nähere Informationen zu den vier interuniversitären Clusterprojekten (Anorexia Nervosa bei Jugendlichen, Post-Covid Care, Empirische Ästhetik und Bildgebung sowie Translationale Krebstherapie) können an folgender Internetadresse abgerufen werden: <https://www.meduniwien.ac.at/web/forschung/forschungsprojekte/interuniversitaere-clusterprojekte-uni-wien-und-meduni-wien/>

Die getroffenen Aktivitäten wurden auch 2024 fortgesetzt, ebenso wurde eine Ausschreibung für ein weiteres, interuniversitäre Clusterprojekt mit dem Themenschwerpunkt „Artificial Intelligence (AI) meets Medicine“ durchgeführt.

## 10.10 A2 Gesellschaftliche Vorhaben

### 10.10.1 Vorhaben A2.2.1

**Bezeichnung:** Medizinische Versorgung

**Kurzbeschreibung:** Mitwirkung an gemeinsamer Steuerung der Versorgungsleistung für die Stadt Wien gemäß Finanz- und Zielsteuerungsvereinbarung



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** laufende Kennzahlenevaluierung

**Erläuterung der Universität:**

Für die Erreichung der langfristig ausgerichteten Ziele, Strategien und Weichenstellungen liegen transparente Grundlagen vor: die Ergebnisse des Monitoringberichts, der Bericht zur Optimierung der Personalbedarfsplanung und des Personaleinsatzes im AKH Wien. Somit ist die laufende Kennzahlenevaluierung Bestandteil des Monitoringsystems zur Einhaltung der Finanz- und Zielsteuerungsvereinbarung „AKH/MedUni Wien klinischer Bereich (Universitätsmedizin)“. Die Verlängerung der Finanz- und Zielsteuerungsvereinbarung zwischen Bund und Stadt Wien wurde am 4. Juli 2024 abgeschlossen und ist 2033 gültig.

## 10.10.2 Vorhaben A2.2.2

**Bezeichnung:** Diversity-Angebote

**Kurzbeschreibung:** Erweiterung des Diversity-Angebots für Mitarbeiter:innen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Diversity-Monitoring, Vernetzungsveranstaltungen, Seminarangebot zur Selbst- und Strukturreflexion und dem Ausbau der individuellen Diversitätskompetenz; Erweiterung des Pools an e-Ressourcen

**Erläuterung der Universität:**

Die bestehenden Initiativen im Bereich Monitoring, Sensibilisierung und Weiterbildung der Mitarbeitenden werden fortlaufend überprüft und angepasst. Im Jahr 2024 wurden Seminare zu Genderkompetenz, Bias-Sensibilisierung und interkultureller Kommunikation angeboten, außerdem die Fortbildung "Die andere Seite" - Ein Erfahrungs-Workshop im Rollstuhl. Zusätzlich fand zweimal die Schulung "Nein zu sexueller Belästigung am Arbeitsplatz!" in Zusammenarbeit mit dem AKH statt.

Besonders angesprochen wurden die Führungskräfte der MedUni Wien: Im Rahmen der gemeinsamen Fortbildungsveranstaltungen von MedUni Wien und AKH Wien wurde zweimal eine Schulung zum Thema Fürsorgepflicht und Diskriminierung angeboten.

Der Gleichstellungsbericht umfasst die im Gleichstellungsplan der MedUni Wien festgelegten Berichtspflichten. Auf 126 Seiten werden Geschlechterverteilungen in verschiedenen Führungsebenen und Gremien, Frauenquoten in Organisationseinheiten sowie Leistungsdimensionen dargestellt. Neben dem Geschlecht werden auch andere Diversitätsdimensionen wie Alter und Nationalität berücksichtigt. Der Gleichstellungsbericht für 2022 wurde im Juni 2023 abgeschlossen. Für den Bericht 2023 erfolgte eine Neugestaltung, einschließlich einer Neuordnung der Personalkategorien und einer Anpassung der (grafischen) Darstellung von Kennzahlen anhand von Best-Practice-Beispielen.

Die MedUni Wien hat eine langjährig etablierte Steuergruppe Diversity, die sowohl die relevanten Entscheidungsträger:innen als auch interne fachliche Expert:innen umfasst. Diese Gruppe dient als Raum für Reflexion und Ideengenerierung. Wie bisher werden sowohl aktuelle Maßnahmen als auch

potenzielle zukünftige Themen in diesem Rahmen entwickelt und mit der Universitätsleitung abgestimmt.

### 10.10.3 Vorhaben A2.2.3

**Bezeichnung: Gender Mainstreaming** (EP p 49) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Umsetzung des in der Satzung der MedUni Wien verankerten Frauenförderungs-/Gleichstellungsplans



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Gender Bias Awareness-Maßnahmen in Berufungsverfahren

**2022-2024:** Weiterführen der bisherigen Angebote im Bereich Gender- Kompetenz

**2020-2024:** Weiterführung der Professur für Gender Medizin

**2022-2024:** Umsetzung der Inhalte des Frauenförderungs-/Gleichstellungsplans, Mentoring Programm, weitere Beteiligung bei [www.gender-plattform.at](http://www.gender-plattform.at)

**Erläuterung der Universität:**

Das Frauenförderungsangebot der MedUni Wien umfasst Programme, die im Frauenförderungs- / Gleichstellungsplan verankert sind und sich an verschiedene Karrierestufen richten (Early-PhDs, PhD-Studierende, Senior-PostDocs). Dazu zählen die Karrierecoachinggruppe, das Curriculum schrittweise in deutscher Sprache und Connect in englischer Sprache sowie das Mentoringprogramm "Frauen netz.werk Medizin". Um die Vernetzung der Teilnehmer:innen über die verschiedenen Programme hinweg zu fördern, wird jährlich ein Networking-Event für alle Absolventinnen und Teilnehmerinnen organisiert.

Die kontinuierliche Umsetzung des Frauenförderungs-/Gleichstellungsplans wurde und wird weiterhin durch internes Monitoring im Blick behalten.

Darüber hinaus werden die Aktivitäten der MedUni Wien im Abgleich mit den „Empfehlungen der Hochschulkonferenz zur Verbreiterung der Genderkompetenz in hochschulischen Prozessen“ (bm:bwf, 2018) umgesetzt.

### 10.10.4 Vorhaben A2.2.4

**Bezeichnung: Wissensaustausch und Praxisreflexion zu Gender- und Diversitythemen**

**Kurzbeschreibung:**

Die MedUni Wien ist Mitglied verschiedener relevanter Expert/innen- Netzwerke mit dem Ziel des gegenseitigen Austauschs, der Reflexion und damit verbunden der Qualitätssicherung im Bereich Gender und Diversity. Das umfasst auf nationaler Ebene die Genderplattform, das UniKid/Uni- Care-Netzwerk, die Diversitas-Werkstatt und auf internationaler Ebene.

„Charta Familie in der Hochschule“ und KEG.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** laufende Weiterarbeit in den jeweiligen Netzwerken

**Erläuterung der Universität:**

Die MedUni Wien bleibt weiterhin Mitglied verschiedener bedeutender Expertennetzwerke für den Austausch von Wissen, Reflexion und Evaluierung im Bereich Gender und Diversity. Dazu gehören auf nationaler Ebene die Genderplattform, das UniKid/Uni-Care-Netzwerk, das Forum UNIQUALITY, der Diversity Think Tank und das Vernetzungsforum Gender- und Diversitätskompetenz. Auf internationaler Ebene engagiert sich die Universität in der "Charta Familie in der Hochschule", in der internationalen Konferenz Mentoring in der Medizin, dem eument-net network, der KEG und GMA.

Zusätzlich nimmt die MedUni Wien aktiv an der Austauschplattform des bm:bwf teil, einer Community of Practice zu Diversity. Diese Plattform umfasst Institutionen aus dem gesamten tertiären Bildungssektor, Fachhochschulen, Privatuniversitäten und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen.

**10.10.5 Vorhaben A2.2.5**

**Bezeichnung: Vereinbarkeit Familie und Beruf**

**Kurzbeschreibung:**

Die MedUni Wien nimmt am Audit „hochschuleundfamilie“ teil. Damit ist eine kontinuierliche Maßnahmenkonzeption und deren Umsetzung verbunden.

Die Vereinbarkeit von Lehre und Forschung, klinischer Tätigkeit und Privatleben für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen steht im Zentrum der Maßnahmenkonzeption.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Ausarbeitung Umsetzungskonzept Maßnahmen Zertifizierungsperiode 2021-2024

**2024:** alle Maßnahmen in der Zertifizierungsperiode 2021-2024 sind erfolgreich umgesetzt

**2024:** Re-Zertifizierung

**Erläuterung der Universität:**

Die MedUni Wien war 2010 eine der Pilotuniversitäten, die am Audit hochschuleundfamilie teilgenommen haben. Das Ziel dieses Audits und entsprechend der MedUni Wien ist es, auf strukturierte und nachhaltige Weise Maßnahmen zu implementieren, die zu einer verbesserten Vereinbarkeit von wissenschaftlicher Karriere und Familie, Familie und Beruf/Studium mit Kindern und/oder pflegebedürftigen Angehörigen führen. Die Studienorganisation (Studium mit Kind/Betreuung von Angehörigen) war immer Bestandteil des Audits. Im Jahr 2024 wurde der vierte Auditzyklus durchgeführt, die Re-Zertifizierung konnte damit erfolgreich abgeschlossen werden.

Zentrale Handlungsfelder der neuen Auditperiode sind:

- Studienorganisation

- Wissenschaft und Lehre
- Auszeitenmanagement
- Qualifizierung und Führung
- Service für Familien

Die vom Rektorat getragene und von der Vizerektorin für Lehre unterzeichnete Zielvereinbarung des Audits hochschuleundfamilie enthält 9 Maßnahmen, die auf vielfältige Weise dazu beitragen werden, eine familienfreundliche Unternehmenskultur weiterzuentwickeln. Die Maßnahmen umfassen:

- Aufbau einer familienfreundlichen Studienorganisation
- Bildung von Vernetzungsplattformen für Studierende mit Betreuungspflichten
- Etablierung einer Vernetzungsgruppe für Wissenschaftler: innen mit Kindern
- Durchführung einer Machbarkeitsprüfung hinsichtlich der Fortführung wissenschaftlicher Tätigkeit von zu Hause aus
- Entwicklung eines Führungskräfte-Kompetenzmodells
- Professionalisierung des Auszeitenmanagements
- Digitalisierung des Ferienbetreuungsanmeldesystems
- Überführung der flexiblen Kurzzeitkinderbetreuung in den laufenden Betrieb
- Organisation von Vernetzungsveranstaltungen im Bereich Pflege

Siehe auch: <https://www.meduniwien.ac.at/web/ueber-uns/news/2025/news-im-februar-2025/meduni-wien-als-familienfreundliche-universitaet-erfolgreich-rezertifiziert/>

## 10.10.6 Vorhaben A2.2.6

**Bezeichnung: Angebote für Menschen mit Behinderungen (EP p 51)**

**Kurzbeschreibung:**

Erweiterung der Angebote des Behindertenreferates und Umsetzung von Baumaßnahmen am MedUni Campus



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Planung der baulichen Maßnahmen

**2022:** Weitere Adaptierung "MedAT barrierefrei"

**2023-2024:** Umsetzung

**Erläuterung der Universität:**

Für Studienwerber:innen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen wurden beim MedAT 2024 wie auch in den Vorjahren mehrere kleinere Testlokale eingerichtet und für die Bedürfnisse dieser Gruppen adaptiert.

Ergänzend dazu arbeitet die Curriculumdirektion mit Studienabteilung und Rechtsabteilung an einer Möglichkeit Studierenden mit Behinderungen, die aufgrund selbiger gewisse Praktika bzw.

Pflichtlehrveranstaltungen nicht erfolgreich abschließen könnten einen „individuellen“ Studienabschluss zu ermöglichen, auf Basis eines modifizierten Curriculums und abweichender Prüfungsmethode gemäß § 59 Abs. 1 Z 12 UG, welche im Leistungsnachweis und in der Verleihungsurkunde festgehalten wird. Im Kalenderjahr 2024 wurde Studierenden ein modifiziertes Curriculum angeboten, eine Reihe von Studierende haben Beratung durch die Behindertenbeauftragten der Studienabteilung in Anspruch genommen.

#### 10.10.7 Vorhaben A2.2.7

**Bezeichnung:** Public Engagement and Science and Health Literacy (EP p 53)

**Kurzbeschreibung:** Verstärkte Interaktion mit der Gesellschaft und der interessierten Öffentlichkeit unter Einbeziehung des SDG 3 „Gesundheit und Wohlergehen sowie Teilnahme an Citizen Science-Aktivitäten; Erhöhung der Sichtbarkeit der Marke MedUni Wien im öffentlichen Raum; Mitarbeiter:innen- und Absolvent:innenbindung durch Mitgliedschaft im Alumni Club der MedUni Wien.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Internationalisierung und Verstärkung der Fundraising-Aktivitäten

**2022-2024:** Weiterführung und Ausbau der Alumni Club- Aktivitäten

**2022-2024:** Fortführung der Aktivitäten im Bereich von Health Literacy (z.B. Kinder-Uni, Tag der offenen Tür, MiniMed, Gesundheitstalk, Lange Nacht der Forschung, Krebsforschungslauf)

**2022-2024:** Etablieren neuer Online- Formate (z.B. #expertchecks-Videos und Online-Live-Events)

**Erläuterung der Universität:**

Der Schwerpunkt der Kommunikationsmaßnahmen wird in den nächsten Jahren auf digitaler Kommunikation und Internationalisierung der Medienarbeit liegen. Seit Herbst 2024 ist ein neues Aussendetool für Presseinformation in Anwendung, das zu verstärkter Berichterstattung im D-A-CH-Raum führen wird. Social Media Aktivitäten werden halbjährlich evaluiert, neue digitale Kommunikationskanäle (z.B. TikTok und Blue Sky) werden 2025 neu eingerichtet. Das vom Alumni Club betriebene Merchandising über den MedUni Shop im Universitätsklinikum AKH Wien entwickelt sich konstant positiv und trägt zur Sichtbarkeit der Marke im öffentlichen Raum bei.

#### 10.10.8 Vorhaben A2.2.8

**Bezeichnung:** Direkter Dienst an der Gesellschaft bzw. Republik

**Kurzbeschreibung:** Die MedUni Wien garantiert medizinische Spitzenversorgung in Wien und darüber hinaus und arbeitet an den internationalen und nationalen Leitlinien für Therapie und Diagnostik. Die Expert:innen beraten in unterschiedlichsten Gremien, wie z.B. dem Österreichischen Obersten Sanitätsrat, der Heilmittellevaluierungskommission, der Agentur für Ernährung und Sicherheit, der Europäischen Arzneimittelbehörde, der Austrian Standards Agentur oder unterschiedlichsten europäischen und internationalen Fachgremien. Aktive Teilnahme an nationalen Gesundheitsinitiativen wie etwa „Österreich impft“



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Weiterführung

2022-2024: Anerkennung in der Leistungsbewertung

**Erläuterung der Universität:**

Die Aktivitäten wurde auch im Jahr 2024 weitergeführt, zahlreiche Mitarbeiter:innen der MedUni Wien engagieren sich in unterschiedlichsten Gremien und Plattformen. Darüber hinaus wurden „Community Services“ (wie z.B.: Austrian Standards Agentur, ...) auch im Jahr 2024 als relevantes Kriterium in der Leistungsorientierten Mittelvergabe bei der Leistungsbewertung hinterlegt.

## 10.10.9 Vorhaben A2.2.9

**Bezeichnung: Responsible Science** (EP p 53) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Medizin ist in besonders hohem Ausmaß gefordert, verantwortlich gegenüber der Gesellschaft zu agieren und die verschiedenen Aspekte der Ethik, Gender und Diversity weiterzuentwickeln.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Ausbau der RRI Aktivitäten (Open Access/Science in Abhängigkeit der Verlagsverhandlungen und Ressourcen); zeitnahe Veröffentlichung der Ergebnisse von klinischen Studien

**Erläuterung der Universität:**

Aufgrund des Ausbaus der RRI Aktivitäten konnte auch im Jahr 2024 eine kontinuierliche Verbesserung bei dem Reporting klinischer Studienergebnisse erzielt werden. Die Anzahl der Open Access Publikationen ist kontinuierlich gestiegen, die zeitnahe Veröffentlichung der Ergebnisse von klinischen Studien wird standardisiert einem Monitoring unterzogen.

## 10.10.10 Vorhaben A2.2.10

**Bezeichnung: Medical Humanities – Programm** (EP p 54)

**Kurzbeschreibung:**

Vertiefte Auseinandersetzung mit z.B. ethischen Themen und Auseinandersetzung mit Medizingeschichte, mit Kultur- und Medizinanthropologie sowie mit medizinisch-philosophischen Fragestellungen.



## Ampelstatus Uni:

### Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:

**2022-2024:** Umsetzung diverser Veranstaltungsformate (Vorlesungen, Ausstellungen, etc.) im Rahmen eines Medical Humanities-Programms

### Erläuterung der Universität:

Der Weg, in die Rolle der Ärztin oder des Arztes hineinzuwachsen, bedeutet nicht nur, medizinisches Fachwissen zu erwerben, sondern auch als Ärztin oder Arzt professionell aufzutreten und zu agieren. Konkret bedeutet es, klinisch zu denken, d. h., medizinische Entscheidungen zu treffen und gleichzeitig kritisch zu denken. Konkrete Themen sind das Auseinandersetzen mit den Medical Humanities, Empathisches Handeln in der Arzt-Patienten-Beziehung im Spannungsfeld zwischen evidenzbasierter und narrativer Medizin sowie im medizinischen Team, Digital Health, Trainieren, in einer Sicherheitskultur zu leben, Public Health und Global Health mit weltweiter Verbesserung der Gesundheit, Abbau von Ungleichheiten und Schutz vor globalen Bedrohungen, Aspekte der lebensbegleitenden Medizin, insbesondere Allgemeinmedizin, Geriatrie und Palliativmedizin

Im Berichtsjahr 2024 verfolgte die MedUni Wien hier mehrere Ansätze:

- Sichtbarmachen der Lernziele im Study-Guide unter „Allgemeine Informationen“ zu den sog. überfachlichen Kompetenzen für professionelles ärztliches Handeln mit den Schwerpunkten:
  - o Klinisches Denken und andere professionelle Skills
  - o Wissensmanagement und Wissenschaft
  - o Bioethik
  - o akademisches Lernen und Lehren
  - o soziokulturelle Aspekte, auch im Hinblick auf eine neue Aspekte der klinischen Versorgung
  - o ärztliche Kommunikation
- Weiterentwicklung und Neugestaltung einer Lernunterlage in Form eines hybriden Lehrbuchs zu diesen Themen
- Ergänzend dazu wurde das Wahlfach zur Implementierung der Medical Humanities etabliert: „771.020 Professionelles ärztliches Handeln – Medical Humanities (Talk in der Almuni-Club Lounge)“

Im November 2023 präsentierte die „Lancet Commission on Medicine, Nazism, and the Holocaust“ an der MedUni Wien (im Hörsaal des Josephinums) nach knapp dreijähriger Arbeit ihren gleichnamigen Bericht. Die in der Zeit des Nationalsozialismus begangenen medizinischen Verbrechen sind das am besten dokumentierte historische Beispiel für die Beteiligung von Mediziner:innen an Übergriffen gegen vulnerable Personen und ganze Bevölkerungsgruppen. Die Geschehnisse unter dem NS-Regime haben weitreichende Implikationen für die heutigen Gesundheitsberufe, und praktisch jede Debatte zur medizinischen Ethik kann von diesen historischen Einsichten profitieren.

Der Lancet Report zeigt, in welchem Ausmaß Angehörige der Gesundheitsberufe ihren Patient:innen Schaden zufügen können; er zeigt aber auch die Möglichkeiten, Widerstand zu leisten und zum Schutz der Schwächsten beizutragen.

Auf Basis der Lancet Commission bietet eine Ringvorlesung die Möglichkeit einer vertieften Auseinandersetzung mit der Geschichte der Medizin im Nationalsozialismus, deren Nachwirkungen seit 1945 sowie den Implikationen für die Medizin heute.

Am 29. Jänner 2025 fand die Abschlussveranstaltung der Ringvorlesung „Lancet Report on medicine, Nazism, and the Holocaust – historische Fakten und Implikationen für die Gegenwart“ mit Diskussion statt. Im Zentrum stand die Frage der Aufarbeitung der NS-Vergangenheit der österreichischen Medizin und speziell der Wiener medizinischen Fakultät stehen sowie die Implikationen für Forschung und Lehre an der MedUni heute – wo es darum geht, die Thematik einer jungen und diversen Generation von Studierenden näherzubringen.

Der Schwerpunkt Medical Humanities wird weiter ausgebaut und thematisch gefördert durch folgende Maßnahmen: Ausstellungen, Buchbeiträge, Publikationen, Lehrveranstaltungen als Wahlfächer und im Kerncurriculum.

#### 10.10.11 Vorhaben A2.2.11

**Bezeichnung: Rauchfreier Campus** (EP p 55)

**Kurzbeschreibung:**

Im Rahmen der Verantwortung als leitende Institution im Gesundheitsbereich hat sich die MedUni Wien dazu entschieden, das gesamte Gelände und alle Gebäude zur rauchfreien Zone zu machen und unterstützt mit entsprechenden Begleitmaßnahmen in der Umstellung.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterführung der Begleitmaßnahmen (Kommunikation und Hilfestellungen)

**Erläuterung der Universität:** Passivrauchbelastungen gehen mit erheblichen gesundheitlichen Risiken einher und erfordern Schutzmaßnahmen sowie eine adäquate Beratung und Information zu dem Themengebiet. Seit dem 1. Juli 2020 ist es das Ziel, die MedUni Wien zu 100 Prozent rauchfrei zu halten. Begleitend dazu gibt es seitens der MedUni Wien weiterhin Hilfestellung auf dem Gebiet der Raucher:innenberatung und Raucher:innenentwöhnung für Studierende und Mitarbeiter:innen. Diese Maßnahmen wurden auch im Bereich der MedUni Wien im Jahr 2024 fortgesetzt.

#### 10.10.12 Vorhaben A2.2.12

**Bezeichnung: Update der Digitalisierungsstrategie Uni-Med-Impuls 2030**

**Kurzbeschreibung:**

Update des Digitalisierungsstrategie Dokuments unter Berücksichtigung der erfolgten Umsetzungen und sich gegebenenfalls verändernden Rahmenbedingungen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2023:** Update des Strategiedokuments

**2024:** Evaluierung der gesetzten Prioritäten und gegebenenfalls Adaptierung der Digitalisierungsprojekte

**Erläuterung der Universität:**

Das Update des Strategiedokumentes ist erfolgt, die Inhalte sind aktuell. In der Task Force Digitalisierung wurden die Prioritäten gesetzt, es erfolgt nun die Zielumsetzung.

10.10.13 Vorhaben A2.2.13

**Bezeichnung:** Gerichtsmedizin Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Etablierung von Ausbildungsstellen. Stärkung des Bereichs Gerichtsmedizin und Aufrechterhaltung einer adäquaten Geräte-Infrastruktur.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Ausbildung von zwei Ärzt:innen im Sonderfach Gerichtsmedizin

**Erläuterung der Universität:**

Zwei Ärzt:innen im Facharztausbildung wurden zur Sicherstellung der Aufgaben und der Wahrung der Agenden der Gerichtsmedizin angestellt. Die Infrastruktur wird kontinuierlich auf den Stand der Technik gehalten. Die diesbezüglich getroffenen Bemühungen mündeten auch in der Eröffnung der neuen Gewaltambulanz in Wien (8.1.2025). Die Untersuchungsstelle für Gewaltbetroffene der MedUni Wien bietet Gewaltbetroffenen jeden Alters und Geschlechts kostenlose klinisch-forensische Untersuchungen nach neuesten gerichtsmedizinischen Standards an. Ziel ist es, bundesweit niederschwellige Anlaufstellen für Gewaltbetroffene zu schaffen, an denen diese in einem sicheren Umfeld kostenfrei untersucht, Spuren gesichert und Verletzungen gerichtsfest dokumentiert werden.

10.10.14 Vorhaben A2.2.14

**Bezeichnung:** Green University (EP p 54)

**Kurzbeschreibung:** Analyse und Erarbeitung von Maßnahmen, um Nachhaltigkeit in Prozessen, Bauten, etc. im Bereich Forschung, Lehre und Verwaltung aufzuzeigen und zu verbessern



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Initiierung einer Arbeitsgruppe

**2023:** Analyse

**2024:** Bericht

**Erläuterung der Universität:**

Wie in den Meilensteinen fixiert, wurde 2022 die Arbeitsgruppe initiiert, deren Zweck es ist, Nachhaltigkeit in Prozessen, Bauten, etc. im Bereich Forschung, Lehre und Verwaltung aufzuzeigen und zu verbessern. Die Zusammenarbeit mit dem AKH Wien wurde beschlossen, eine erste Analyse zu Treibhausgasemissionen wurde durchgeführt. Die Taskforce Green University hat einen Nachhaltigkeitspreis eingeführt und erste Projekte gestartet. Zudem wird eine eigene Intranet Seite zum Thema Nachhaltigkeit Best Practice Beispiele und News zusammenfassen.

## 10.11 A3 Qualitätssicherung

### 10.11.1 Vorhaben A3.2.1

**Bezeichnung:** Balanced Score Card (BSC) AQ-KVPs (EP p 15)

**Kurzbeschreibung:** Erstellung einer BSC zur Unternehmenssteuerung und Umsetzung der Verbesserungsvorschläge des AQ Audits 2017



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine: 2022-2024:** Weiterführung

**Erläuterung der Universität:**

Im Zuge des Zertifizierungsverfahrens des Qualitätsmanagementsystems der Medizinischen Universität Wien gemäß § 22 HS-QSG wurde der MedUni Wien auferlegt, im Bereich „Strategie“ Ziele in Bezug auf Qualitätssicherung zu formulieren und die dafür verwendeten Maßnahmen und Instrumente vorzustellen. Die Entwicklung einer Balanced Scorecard (BSC) ist somit das gewählte Instrumentarium, um unterstützend bei der Optimierung des QM-Systems zu wirken. Die Balanced Score Card über das Berichtsjahr 2023 ist (mit Datenstand Mai 2024) analog zum Vorjahr im Intranet der MedUni Wien einsehbar. Da die Bubbles der „Strategy Map“ auch für 2023 nach Ampelsystem durchgängig „grün“ leuchten, bestand für 2024 kein unmittelbarer Handlungsbedarf, um einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess anzustoßen. Im Jahr 2025 wird eine Anpassung an die enthaltenen Inhalte der BSC der Leistungsvereinbarung 2025 bis 2027 durchgeführt, die bei der übernächsten Berichtsmeldung zum Tragen kommen wird.

### 10.11.2 Vorhaben A3.2.2

**Bezeichnung:** Quality Audit nach HS-QSG

**Kurzbeschreibung:** Das 2012 in Kraft getretene Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz (HS-QSG) schreibt in § 18 (1) die externe Auditierung des Qualitätsmanagementsystems einer Universität vor. 2022 hat die MedUni Wien das zweite Quality Audit nach HS-QSG zu absolvieren.



**Ampelstatus Uni:**

#### **Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Erstellung der Selbstdokumentation, Vorortbegehung der Gutachter:innen, Entscheidung der Akkreditierungsagentur

**Erläuterung der Universität:** Die vorgegebenen Meilensteine konnten erfüllt werden. Der für das Verfahren notwendige Selbstbericht wurde im Jänner 2022 finalisiert, der Vorortbesuch fand von 27. Bis 28 April 2022 statt.

Neben den Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG) wurden folgende Prüfbereiche begutachtet:

- Qualitätsstrategie und deren Integration in die Steuerungsinstrumente der Hochschule
- Strukturen und Verfahren der Qualitätssicherung in den Bereichen Studium und Lehre, Forschung oder Entwicklung und Erschließung der Künste oder Angewandte Forschung und Entwicklung, Organisation und Administration und Personal
- Einbindung von Internationalisierung und gesellschaftlichen Zielsetzungen in das Qualitätsmanagementsystem
- Informationssysteme und Beteiligung von Interessengruppen
- Strukturen und Verfahren der Qualitätssicherung von Universitätslehrgängen gemäß § 56 UG, von Lehrgängen zur Weiterbildung an Fachhochschulen gemäß § 9 FHG sowie von Lehrgängen zur Weiterbildung, die in Kooperationsform im Sinne des § 3 Abs. 2 Z 11 FHG betrieben werden, und von Hochschullehrgängen gemäß § 39 HG.

In ihrem Abschlussbericht bescheinigten die Gutachter:innen der MedUni Wien, im Einklang mit ihrer Strategie in den vergangenen Jahren ein breit angelegtes und robustes Qualitätssicherungssystem etabliert und weiterentwickelt zu haben. Die Unternehmenspolitik der MedUni Wien zeige eine deutliche Qualitätsstrategie, die über die definierten Prozesse geregelt sei und in den Einrichtungen umgesetzt werde. Sie nehmen eine klare Verankerung des Qualitätsmanagementsystems in der Hochschule, eine spürbare Qualitätskultur und den Willen zur Umsetzung der gemeinsamen, anspruchsvollen Qualitätsziele wahr.

Das Vorhaben konnte somit erfolgreich im Jahr 2022 abgeschlossen werden. Das Zertifikat ist bis zum 31. Juli 2029 gültig, dann hat ein neuerliches Audit zu erfolgen.

### 10.11.3 Vorhaben A3.3.3

#### **Bezeichnung: Re-Akkreditierung Humanmedizin**

**Kurzbeschreibung:** Es handelt sich hier um eine freiwillige Programm(re-)akkreditierung.



**Ampelstatus Uni:**

#### **Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Auswahl Akkreditierungsagentur, Erstellung der Selbstdokumentation

**2023:** Vor-Ortbesuch der Gutachter:innen, Entscheidung der Akkreditierungsagentur

**Erläuterung der Universität:** Als Akkreditierungsagentur wurde die Deutsche AHPGS (Akkreditierungsagentur im Bereich Gesundheit und Soziales) gewählt, der First Draft der Selbstdokumentation konnte mit Dezember 2022 abgeschlossen werden.

Der Vorortbesuch selbst fand im Zeitraum vom 10. bis 11. Mai 2023 statt. Das Akkreditierungsverfahren wurde durch die AHPGS auf Basis der „European Standard and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG)“ und unter Berücksichtigung der von der World Federation for Medical Education (WFME) festgelegten „Basic Medical Education WFME Global Standards for Quality Improvement“ durchgeführt. Die Akkreditierungskommission der AHPGS hat am 13.07.2023 den Beschluss gefasst, dass für das Diplomstudium „Humanmedizin“ keine Auflagen ausgesprochen werden, die Akkreditierungskommission unterstützt darüber hinaus die im Gutachten formulierten Empfehlungen. Die Akkreditierung erfolgt für die Dauer von fünf Jahren und endet am 30.09.2028. Die AHPGS hat auch im Rahmen des Verfahrens mit der MedUni Wien die Akkreditierung zur WFME-Recognised Agency abgeschlossen. Das Zertifikat ist bis zum 30. September 2028 gültig. Das Vorhaben konnte somit 2023 erfolgreich abgeschlossen werden.

#### 10.11.4 Vorhaben A3.3.4

##### **Bezeichnung: Qualitätssicherung strukturierte Doktoratsausbildung**

**Kurzbeschreibung:** Erfassung der strukturierten Doktoratsausbildung und Analyse der Veränderungen



**Ampelstatus Uni:**

##### **Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** jährliche Studienabschließende Erhebung und bedarfsorientierte Lehrevaluation der einzelnen Lehrveranstaltungen

**2022-2024:** jährliche Evaluation der Kennzahlen

**Erläuterung der Universität:** Die laufenden Studienabschließender:innenbefragungen im Bereich der Doktoratsstudien bzw. PhD-Studien wurde – analog zum Jahr 2023 - auch im Jahr 2024 durch eine fünf Jahre zusammenfassende quantitative Datenauswertung ergänzt. Die bedarfsorientierte Lehrveranstaltungsevaluation wurde ergänzend dazu fortgesetzt.

#### 10.11.5 Vorhaben A3.3.5

##### **Bezeichnung: Qualitätssicherung Zahnmedizinstudium (GUEP 3a, GUEP 3c, EP p 41)**

**Kurzbeschreibung:** Prüfen der Machbarkeit und Umsetzung der Empfehlungen aus der Akkreditierung (2020)



**Ampelstatus Uni:**

##### **Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** jährliche Evaluation

**Erläuterung der Universität:** In Entsprechung der Gutachter:innenempfehlung wurden im Jahr 2022, aufbauend auf dem novellierten Curriculum inhaltliche Aspekte des Curriculums einer Aktualisierung

und Revision unterzogen. Ebenso werden die aufgrund von COVID 19 gewonnenen Erfahrungen im Bereich der digitalen Lehre sukzessive in das Curriculum integriert. Die jährliche Evaluation findet – auch im Jahr 2023 – im Zuge der Studienabschließender:innenbefragung und der Routine-Online Evaluation, die durch die Stabstelle für Evaluation und Qualitätsmanagement umgesetzt werden, laufend statt. Ergänzend dazu wurde die Curriculumsdirektion Zahnmedizin für die Entwicklung, Betreuung und Qualitätssicherung des Prüfungswesens durch Mitarbeiter:innen der Organisation Assessment & Skills des Teaching Centers unterstützt.

Die Prüfung der Machbarkeit und Umsetzung der Empfehlungen aus der Akkreditierung, sowie eine Wirkungsanalyse anhand der gewonnenen Erkenntnisse aus der Evaluation wird kontinuierlich fortgesetzt.

#### 10.11.6 Vorhaben A3.3.6

**Bezeichnung:** ISO Zertifizierung (EP p 15)

**Kurzbeschreibung:** Fortführung der bestehenden Zertifizierungsaktivitäten in Koordinationszentrum für Klinische Studien (KKS), Studienabteilung und Bibliothek, Erweiterung Teaching Center



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**bis 2022:** ISO-Zertifizierung Teaching Center

**Erläuterung der Universität:** Das Teaching Center wurde 2022 ISO zertifiziert. 2024 konnte das externe Überwachungsaudit nach 9001:2015 erfolgreich durchgeführt werden. Nähere Informationen zum Ablauf des Zertifizierungsverfahrens sind in Abschnitt 5 Qualitätssicherung zu sehen.

#### 10.11.7 Vorhaben A3.3.7

**Bezeichnung:** Universitätsrankings (EP p28)

**Kurzbeschreibung:**

Aktive Teilnahme an Rankings mit Datenlieferung (THE und US News) und Nominierungen für Befragungen, Analyse und Benchmarking (MedUni Wien, MedUni Graz, Charitee - Universitätsmedizin Berlin und Karolinska-Institut anhand von verschiedenen Rankings (THE, QS, Leiden)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Affiliation Policy disseminieren

**2022-2024:** jährliche Analysen und Benchmarking mit anderen Institutionen

**2022-2024:** Aussendungen wissenschaftliches Personal zu Reputation Surveys

**2022-2024:** Nominierungen für Reputation Surveys

## Erläuterung der Universität:

Die „Affiliation Policy“ ist auf der Website der MedUni Wien abrufbar und wird Forschenden zur Verfügung gestellt, wobei dezidiert auf die Bedeutung korrekter Affiliation für Rankings etc. hingewiesen wird. Die letzte Aktualisierung erfolgte am 1.8.2022. (<https://www.meduniwien.ac.at/web/rechtliches/compliance/>) Die sich prinzipiell stetig (auf hohem Niveau) verbessernden Publikationsindikatoren können dabei durchaus als Indiz gedeutet werden, dass es hier einen positiven Effekt gibt.

Alle wesentlichen Rankingpositionen der MedUni Wien werden laufend getrackt, Detailanalysen/Benchmarking zu den größeren Rankings (v.a. QS, THE, US News, Shanghai Ranking) werden erstellt und über das Vizerektorat für Forschung und Innovation bei Bedarf weitergeleitet, intern etwa zur Abteilung Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit, extern z.B. zu Projekten wie „Leadership and Reputation“.

Die Analysen werden auch genutzt, um das Reporting für die Rankings anzupassen. Für das QS-Ranking wird jährlich eine aktualisierte Liste mit Nominierungen für die Reputations-Befragungen (Employer und Academic Reputation Survey) bereitgestellt, die aktuellen Listen wurden im Jänner 2025 übermittelt. Für das THE-Ranking erfolgte zuletzt im November 2024 eine Aussendung, in der zur Teilnahme an der THE-Reputationsbefragung aufgefordert wurde.

Bemerkenswerte Entwicklungen in Rankings im Jahr 2024 sind aus Sicht der MedUni u.a.:

- Im QS Subject Ranking „Medicine“ liegt die MedUni Wien auf Platz 60 (die beste Platzierung der vergangenen Jahre)
- Im "Shanghai Academic Ranking of World Universities" hat sich die MedUni Wien mit ihrer Platzierung auf den Rängen 201-300 hinter der Universität Wien weiterhin als zweitbeste heimische Universität etabliert. Das Shanghai-Ranking legt besonderen Stellenwert auf Forschungsleistungen
- Ebenfalls im Shanghai Subject Ranking liegt die MedUni Wien im Bereich „Medical Technology“ auf Platz 37, in „Clinical Medicine“ wurden die Top-75 erreicht, ebenso wie in „Pharmacy & Pharmaceutical Sciences“.
- Im US News Ranking 2024 werden in 6 Subjects Plätze unter den Top-100 belegt, am besten ist die MedUni Wien in „Radiology, Nuclear Medicine and Medical Imaging“ (Platz 20), „Gastroenterology and Hepatology“ (Platz 39) und „Surgery“ (Platz 53); in „Clinical Medicine“ ist die MedUni hier auf Platz 78, im Gesamtranking auf Platz 203

Generell wird weiterhin kontinuierlich versucht, die Position der MedUni Wien in internationalen Rankings zu festigen und idealerweise zu verbessern, primär über den Ansatzpunkte Reporting und über eine stärkere Mobilisierung bei den Reputationsbefragungen, soweit dies seitens der MedUni Wien möglich ist. Da sich auch mit jedem Jahr der Pool der Universitäten, die an den Rankings teilnehmen, vergrößert, und schon marginale Veränderungen beim Score (ein Absinken oder u.U. auch ein im Vergleich zu geringer Anstieg) zu einer vorübergehenden Verschlechterung der Rankingposition im zweistelligen Bereich (im Vergleich zum Vorjahr) führen können, und sich auch die Methodologien der Rankings immer wieder ändern, ist bei dieser Zielsetzung aber eher ein längerfristiger Zeithorizont anzuvisieren. Die Entwicklung der letzten Jahre zeigt, dass insbesondere asiatische Universitäten ihre Rankingpositionen kontinuierlich steigern und viele Faktoren des Rankings wie z.B. die Reputation des Standortes, die Internationalität der Studierenden oder die budgetäre Ausstattung der MedUni Wien nicht beeinflussbar sind.

## 10.12 A4 Personalstruktur/-entwicklung

### 10.12.1 Vorhaben A4.2.1

**Bezeichnung: Interne Karriereentwicklung (EP p 25)**

**Kurzbeschreibung:** Weiterführung des internen Karrieremodells für den wissenschaftlichen Nachwuchs basierend auf exzellenter Leistung in Forschung und Lehre unter Berücksichtigung einer weiteren Ausdifferenzierung in Hinblick auf Lehre.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Weiterentwicklung der Kriterien in Hinblick Lehrexzellenz

**2022-2024:** jährlich mind. 40 Stellen

**Erläuterung der Universität:**

Seit 2019 wurde jährlich ein Call des neuen Karriereinstruments der „Internen Karrierevereinbarung (IKV)“ durchgeführt. 2022 wurde in Ergänzung zu dem bestehenden Call - mit dem Schwerpunkt Forschungstätigkeit - erstmalig ein weiterer Call mit dem Schwerpunkt Lehrtätigkeit durchgeführt. Für die IKV Lehre wurden spezielle Kriterien ausdifferenziert, anhand derer exzellente Leistungen in der Lehre abgebildet werden können. Unter anderem wird dabei der Nachweis eines 2-monatigen Auslandsaufenthaltes mit dem Schwerpunkt Lehre an einer ausgewiesenen Lehrinstitution für die Erfüllung der IKV Lehre verlangt. Insgesamt standen 2024 40 Stellen für die Interne Karrierevereinbarung zur Verfügung: 30 Stellen waren für die IKV mit dem Schwerpunkt Forschungstätigkeit und 10 für die IKV mit dem Schwerpunkt Lehrtätigkeit vorgesehen.

Im Jahr 2025 wird ein weiterer „Call“ für die beiden integrierten Karrieremodelle IKV Forschung und Lehre durchgeführt. Erstmals soll ein in den Bereich Lehre integrierter Track „Clinical Education & Medical Training“ (AT) angeboten werden. Bereits im vergangenen Jahr wurden Maßnahmen gesetzt, um den Bewerbungsprozess einfacher, intuitiver und transparenter zu gestalten. Mit 2025 wird das Bewerbungsformular auf eine Excel-Maske umgestellt und bestimmte Leistungsnachweise (Publikationen, Drittmittel etc.) werden automatisiert und systemgestützt eingeholt.

### 10.12.2 Vorhaben A4.2.2

**Bezeichnung: Karriereberatung; Karriereservice für PhD-Studierende und PostDocs (EP 25)**

**Kurzbeschreibung:**

Umfangreiches Angebot speziell für PhD- Studierende (PraeDocs) und PostDocs, um bei der internen Karriereentwicklung sowie der Vorbereitung auf eine erfolgreiche Fortsetzung ihrer Karriere auch außerhalb der Universität und in eigenen Start-ups unterstützen zu können.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Fortführung und explizit auf Gründungsberatung hinweisen

2022-2024: Information zu IP und Gründungen über YSA

2022-2024: jährliche Vorlesung für PhD Studierende zu IP inklusive Schwerpunkt Gründung (z.B. ECN der WU Wien)

**Erläuterung der Universität:**

Auch für 2024 gilt: Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen werden aktiv und möglichst frühzeitig – spätestens ab der Doktoratsausbildung – informiert, welche Karrierepfade an der Universität offenstehen, und wieweit (und mit welcher Wahrscheinlichkeit) diese eine unbefristete Anstellung bzw. eine universitätsinterne Laufbahn ermöglichen oder auf externe Karrierewege ausgerichtet sind. Weiters wird von Expert:innen des Technology Transfer Offices der MedUni Wien eine Gründungsberatung und Vorlesungen zu IP angeboten. Veranstaltung mit Partner wie dem ECN sind geplant. Seit 2019 besteht des Weiteren eine Kooperation mit dem Career Center der Ludwig Boltzmann Gesellschaft (LBG).

**10.12.3 Vorhaben A4.2.3**

**Bezeichnung: International PhD Recruiting** (EP p 42)

**Kurzbeschreibung:**

PhD-Positionen werden in internationalen „Calls“ ausgeschrieben und beworben. Die Anpassung des PhD-Programms mit harmonisiertem Rekrutierungsprozess soll zur weiteren Qualitätssicherung der PhD-Ausbildung, zur Attraktivierung als internationales Zentrum und zur Erhöhung der internationalen Sichtbarkeit beitragen.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Schaffung der erforderlichen IT-Umsetzung; personelle Erweiterung Studienabteilung

**Erläuterung der Universität:**

Es finden 2x/Jahr ein PhD Call statt. Jeweils im Sommer- und Wintersemester. An der Universität werden, wie zuvor, zwei Rekrutierungsformen parallel angeboten: PhD Call und direkte Rekrutierung durch den PI. Eine Harmonisierung der beiden Rekrutierungsformen wird weiter angestrebt. Das Rekrutierungstool wird gut angenommen und schafft die Basis für eine transparente Ausschreibung und Vergabe. Das System erhält 2025 ein Update, damit ist von technischer Seite dieses Vorhaben bereits abgeschlossen.

**10.12.4 Vorhaben A4.2.4**

**Bezeichnung: Ärztliche Ausbildung** (EP p 24)

**Kurzbeschreibung:** Maßnahmen zur Umsetzung der neuen Ärzt:innenausbildung (z.B. Templates für Ausbildungspläne), die regelmäßige Evaluation der Ärzt:innenausbildung (Umfragen,

Mitarbeiter:innengespräche, interne Audits) und die Ableitung von Maßnahmen zur Optimierung der Ausbildungsqualität.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Umsetzung der Maßnahmen und regelmäßige Evaluierung

**Erläuterung der Universität:**

Die Befragung aller am AKH in Facharztausbildung befindlicher Personen, welche in Abstimmung zwischen MedUni Wien und AKH im November 2022 durchgeführt wurde, konnte mit 19. Jänner 2023 finalisiert werden. Auf Basis des Abschneidens der einzelnen Unikliniken wurden 2023 zielgerichtete Audits durchgeführt. 2024 wurden die Vorbereitungen für eine neuerliche Evaluation in die Wege geleitet.

## 10.12.5 Vorhaben A4.2.5

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung der Dienstplanmodelle (EP p 23)

**Kurzbeschreibung:** Umsetzung der arbeitszeitrechtlichen Vorgaben



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterentwicklung der Dienstplanmodelle und Evaluierung

**Erläuterung der Universität:**

Die bestehenden Dienstplanmodelle werden laufend evaluiert und ggfs. durch die Klinikboards optimiert bzw. auf die vorhandene personelle Situation im Klinikbetrieb (auch Personalsituation AKH-seitig) angepasst.

Im Oktober 2024 konnten die Verhandlungen über eine neue KA-AZG-Betriebsvereinbarung abgeschlossen, die vorerst bis 31.12.2027 befristet ist. Diese Betriebsvereinbarung verlängert sich automatisch um jeweils 3 Jahre, sofern nicht eine der Vertragsparteien dieser Verlängerung fristgerecht widerspricht.

Aufgrund dieser Betriebsvereinbarung, die weiterhin ein Opt-Out ermöglicht, können die bestehenden Dienstmodelle langfristig weitergeführt werden und eine KA-AZG konforme Dienstplanung ohne Umstellung der Dienstplanmodelle weiterhin gewährleistet werden. Am Release-Wechsel des EDMs (Name neu: IONIO) der etliche technische Weiterentwicklungen und Verbesserungen in der Performance verspricht und die Dienstplanerstellung wesentlich erleichtern soll wurde weiterhin gearbeitet. Im Zuge des Releasewechsels werden die bestehenden Dienstplanmodelle neuerlich evaluiert und weiterentwickelt werden.

## 10.12.6 Vorhaben A4.2.6

**Bezeichnung:** Bewerber:innenmanagement (EP p 25)

**Kurzbeschreibung:** Analyse der unterschiedlichen Bewerbungsprozesse (PhD bis Professur) und Konzepterstellung für Digitalisierung des Prozesses



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Konzept

**2023:** Umsetzung

**Erläuterung der Universität:**

Die Umsetzung des für den Prozess des PhD Recruiting ist bereits 2022 erfolgt. Für die Digitalisierung der Prozesse der §98 Professuren wurde 2023 eine regelmäßig tagende Projektgruppe initiiert. Die gewonnenen Erkenntnisse werden dann auf den Digitalisierungsprozess im Rahmen der § 99 Professuren übernommen. Die digitale Umsetzung des Bewerber:innenmanagement für den § 98 Berufungsprozess ist in Finalisierung.

## 10.12.7 Vorhaben A4.2.7

**Bezeichnung:** Tele-Arbeits-Regelung (EP p 25)

**Kurzbeschreibung:** Die bestehende Richtlinie wird in Abstimmung mit den Betriebsratsgremien unter Berücksichtigung der Erfahrungen des Covid-19-Homeoffice unter Wahrung daten- schutzrechtlicher Gesichtspunkte überarbeitet.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Umsetzung

Die Telearbeitsrichtlinien wurden umgesetzt und werden laufend evaluiert. In Zuge dieser Evaluierungen wurde bereits in dieser Richtlinie, die unter anderem regelt, welche Gründe für die Gewährung einer Telearbeitsvereinbarung vorliegen müssen und welche Regulative einzuhalten sind, um weitere Gründe erweitert. Seitens der Arbeitnehmer:innen wird weiterhin vermehrt Telearbeit in Anspruch genommen, hierbei ist ein Anstieg der Anträge und Genehmigungen klar zu beobachten. Auch ist durch die Möglichkeit, Telearbeit in Anspruch nehmen zu können, die Attraktivität der Dienstgeberin MedUni Wien weiter gestiegen.

Die Evaluierung der Richtlinien wird weiter fortgesetzt. Hierbei ist sowohl der Wunsch der Arbeitnehmer:innen auf Telearbeit aber auch die dienstlichen Interessen der MedUni Wien, zu beachten. Dies sind insbesondere die Themen Patientenversorgung, Wissenschaft, Forschung, Lehre und Verwaltungstätigkeiten.

## 10.12.8 Vorhaben A4.2.8

**Bezeichnung:** Attraktivität für Forscher:innen aus dem Ausland Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Über § 99 Abs. 5 UG Tenure Track Professuren sollen verstärkt herausragende Wissenschaftler:innen mit Potential für einen ERC/START-Grant insbesondere auch aus dem Ausland rekrutiert werden.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** § 99 Abs. 5 Stellen für ERC Preisträger:innen vorhalten

**2022-2024:** über § 99 Abs. 5 Stellen Forscher:innen aus dem Ausland rekrutieren

**Erläuterung der Universität:**

Für 2024 lässt folgendes festhalten: Mit dem Instrument Tenure Track Professuren nach UG §99 Abs. 5 konnten ERC Preisträger:innen an die MedUni Wien geholt, bzw. Kolleg:innen gehalten werden und junge Talente aus dem Ausland an die MedUni Wien rekrutiert werden (6).

## 10.12.9 Vorhaben A4.2.9

**Bezeichnung:** Awareness zu Unconscious Bias in Personalentscheidungen

**Kurzbeschreibung:** Weiterführung des aktuell für die LV-Periode 2019-2021 laufenden Vorhabens A4.2.13 „Entwicklung eines lebensphasenbezogenen und in Bezug auf Leistungsdimensionen heterogenen Professor:innen-Leitbilds“ mit Verankerung in Personalauswahlrichtlinien sowie Sensibilisierung von Mitgliedern von Entscheidungskommissionen.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Folder für Unconscious Bias bei Personalentscheidungen

**2023:** Implementierung in Berufungsverfahren

**Erläuterung der Universität:**

Ziel des Projekts war daher, in Berufungsverfahren Mechanismen einzuführen, die den Einfluss von unbewussten Verzerrungseffekten auf die Bewertung und Evaluierung von Bewerber:innen reduzieren können.

Um das Bewusstsein für Unconscious Bias und die damit verbundene eingeschränkte Sicht auf den/die ideale Professorin/Professor in Berufungsverfahren zu schärfen, wurde als erste Maßnahme die Erstellung eines kurzen, prägnanten Infofolders gewählt. Dieser Folder, der sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch verfügbar ist, informiert auf einen Blick über die Auswirkungen von Bias in Entscheidungsprozessen, regt zur Bewusstmachung an und bietet praktische Hinweise zum Umgang mit Bias. Zusätzlich wird während der konstituierenden Sitzungen jeder Berufungskommission eine

identisch gestaltete PowerPoint-Folie präsentiert, die kurz von einem Mitglied des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen vorgestellt wird.

Der Folder ist als fester Bestandteil der Tagesordnung bei jeder konstituierenden Sitzung einer Berufungskommission strukturell verankert. Diese bewusstseinsbildende Maßnahme soll Kommissionsmitglieder für kognitive Verzerrungseffekte sensibilisieren, wodurch sie nicht nur unmittelbar im Berufungsverfahren, sondern auch als Multiplikator:innen dazu beitragen können, Vielfalt und Inklusion an der MedUni Wien zu fördern.

2024 fand erstmals ein Personalentwicklungsseminar zu „Unconscious Bias“ für Mitarbeiter:innen und Führungskräfte der MedUni Wien und des AKH Wien statt.

#### 10.12.10 Vorhaben A4.2.10

**Bezeichnung:** Uni-Med-Impuls 2030 Professuren Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Berufungsverfahren für 12 Uni-Med-Impuls Professuren in folgenden Bereichen:

- Infektions- und Entzündungsforschung (5 Professuren; siehe auch D1.2.4)
- Arzneimittel- und Impfstoffentwicklung (2 Professuren),
- Primary Care Medicine (1 Professur) und
- Digitale Medizin (4 Professuren)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Änderung Entwicklungsplan nach Befassung der universitären Gremien

**2022-2024:** Berufungsverfahren zu den 12 Uni-Med-Impuls 2030-Professuren

**Erläuterung der Universität:**

Gemäß der 4. Ergänzung der Leistungsvereinbarung 2022 - 2024 (Teuerungsmanagement) vom Dezember 2023 entfiel dieses Vorhaben und wurde in die nächste Leistungsvereinbarung aufgenommen. Davon umfasst sind die 12 Uni-Med-Impuls 2030 Professuren in den Bereichen Infektions- und Entzündungsforschung, Arzneimittel- und Impfstoffentwicklung, Primary Care Medicine (Infektionsmedizin, Virologie, Immunologie mit Schwerpunkt Translationale Immunologie, Klinische-experimentelle Immunologie, Immunologie, Molekulare Immunologie, Klinische Pharmakologie, Infektiologie, Translational Pharmacology and Pharmacometrics, Personalisierte Medizin, Public Health, Primary Care Medicine) und Digitale Medizin (Machine Learning in Medical Imaging, Medizinische Informatik, Deep Learning Methods and Application, Wissenschaft komplexer Systeme, Quantitative Synthetic Biology, Medical Image Computing, NeuroAI and Intelligent Systems, Perioperatives Informationsmanagement)

#### 10.12.11 Vorhaben A4.2.11

**Bezeichnung:** Maßnahmen zur attraktiven Ausgestaltung von Karrierewegen für den wissenschaftlichen Nachwuchs, der aus Exzellenzprogrammen gefördert wird

**Kurzbeschreibung:** Auf Grund der legislativen Neuregelung des § 109 UG („Kettenvertragsproblematik“) werden die Auswirkungen auf die Personalstruktur rechtlich und strukturell analysiert und darauf aufbauend bedarfsgerechte Maßnahmen im Bereich des wissenschaftlichen Drittmittelpersonal, ergänzend zu Ziel A4.3.5, abgeleitet.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2023:** Analyse des langfristigen Anteils befristeter Beschäftigungsverhältnisse und Entwicklung einer Entfristungsstrategie

**2024:** Umsetzung

**Erläuterung der Universität:**

Die Personalstruktur einschließlich des Verhältnisses zwischen befristeten und unbefristeten Beschäftigungsverhältnissen ist Inhalt der Zielvereinbarungen zwischen Rektorat und OE-Leiter:innen.

Zusätzlich zu den Karriereschemata von UG und KV wurde ein internes Karrieremodell etabliert. Seit 2019 wurde jährlich ein Call des neuen Karriereinstruments der „Internen Karrierevereinbarung (IKV)“ durchgeführt. Seit 2022 - so auch 2024 - wird in Ergänzung zu dem bestehenden Call mit 30 IKV - mit dem Schwerpunkt Forschungstätigkeit - ein weiterer Call mit 10 IKV mit dem Schwerpunkt Lehrtätigkeit, durchgeführt. Für diesen wurden spezielle Kriterien ausdifferenziert, anhand derer exzellente Leistungen in der Lehre abgebildet werden können. Mit dem Jahr 2025 soll ein weiteres IKV Karrieremodell aus dem Kontingent der IKV Lehre (insg. 10 Plätze) speziell für die medizinische Ausbildung und Lehre („IKV Medical Education & Training“) angeboten werden.

## 10.13 A5.1 Standortwirkungen

### 10.13.1 Vorhaben A5.1.2.1

**Bezeichnung:** Zusammenarbeitsvereinbarung mit der Stadt Wien (EP p 66)

**Kurzbeschreibung:** Führung der Steuerungsgremien auf Basis der Zusammenarbeitsvereinbarung mit der Stadt Wien



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Steuerung von standortrelevanten Aktivitäten über Management und Supervisory Board, Baubeirat, AG Regierungskomitee

**Erläuterung der Universität:**

Die Zusammenarbeitsvereinbarung bildet die Grundlage für strategische und operative Entscheidungen, die zwischen den Partnern abgestimmt, transparent vorbereitet und gemeinsam umgesetzt werden. Informationen über die Aktivitäten des Jahres 2024 sind im Abschnitt „Klinischer Bereich“ ersichtlich.

### 10.13.2 Vorhaben A5.1.2.2

**Bezeichnung:** Stärkung der Kooperation mit Unternehmen (EP p 53)

**Kurzbeschreibung:** Weiterer Ausbau der Forschungskooperation mit Unternehmen durch Ausbau der entsprechenden Forschungsinfrastruktur



**Ampelstatus Uni:**

Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:

**2022-2024:** Weiterführung der Vertragsharmonisierung und Rahmenbedingungen für Klinische Studien und Data Sharing in Abstimmung mit Industrievertretern (z.B. GPMed)

**Erläuterung der Universität:**

Abstimmungen in Absprache mit den anderen MedUnis erfolgen regelmäßig. Die Strategie der Rahmenvereinbarungen wird weiterverfolgt. Die Abstimmung mit Industrievertretern erfolgt regelmäßig z.B. GPMed. Für das Data Sharing wurde die Daten Clearingstelle eingerichtet (<https://www.meduniwien.ac.at/web/ueber-uns/organisation/gremien/daten-clearingstelle/>)

Zur Stärkung der Kooperation mit Unternehmen und für den Ausbau der Forschungskooperationen wurden 2024 mehrere Rahmenkooperationsverträge ausverhandelt.

### 10.13.3 Vorhaben A5.1.2.3

**Bezeichnung:** Ignaz Semmelweis Institut (EP p 65) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Errichtung eines interuniversitären Flagship-Instituts für Infektionsmedizin am Standort MedUni Campus AKH, welches bestehende organisatorische Defizite beseitigt, in Infektionsfragen als Ansprechpartner für Politik und Öffentlichkeit dient und gleichzeitig hochklassige Grundlagen- und klinische Infektiologie-Forschung betreibt.



**Ampelstatus Uni:**

Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:

**2022:** Finalisierung Raum- und Funktionskonzept in Abstimmung mit BMBWF

**2022-2024:** Weitere Realisierungsschritte in Abstimmung mit dem BMBWF

**Erläuterung der Universität:**

Gemeinsam mit den medizinischen Universitäten in Graz und Innsbruck und der medizinischen Fakultät in Linz sowie der Veterinärmedizinischen Universität Wien realisiert die MedUni Wien die Gründung eines universitätsübergreifenden Instituts mit einer Spezialisierung auf jene Fächer, die im Rahmen der Infektionskrankheiten eine besondere Rolle spielen.

2024 wurde die Homepage fertiggestellt: <https://semmelweisinstitute.ac.at/de/willkommen-im-semmelweis-institut/>. Die Gründung als interuniversitäres Institut erfolgte am 01.01.2025.

## 10.14 A5.2 Immobilienprojekte als Teil der Standortentwicklung

### 10.14.1 Vorhaben A5.2.1.1

**Bezeichnung:** ERRF Projekt Center for Precision Medicine (EP p 63)

**Kurzbeschreibung:** ERRF Projekt Center for Precision Medicine (CPM); Finanzierung über ERRF

Beschluss des Universitätsrates vom 11.12.2017\* (Das Projekt wurde im Rahmen des ERRF genehmigt. Parallel dazu ist auf nationaler Ebene das Einvernehmen mit dem BMWF herzustellen.)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Weitere Schritte zur Umsetzung in Abstimmung mit dem BMBWF

**Erläuterung der Universität:**

Die neue Forschungsinfrastruktur schafft moderne Rahmenbedingungen für digitale und personalisierte Medizin. Hier werden künftig Diagnosen, Therapien und Präventionsmaßnahmen entwickelt, die an individuelle Faktoren angepasst sind. 2022 ist die Finalisierung der Verträge erfolgt, ein Lenkungsausschuss wurde gegründet. Die Fertigstellung der Vorentwurfsplanung ist erfolgt. Mit dem Errichtungsvertrag zwischen Bund, Stadt und Universität sowie dem Beschluss im Gemeinderat am 24.11.2022 wurden die Vorbereitungen für den Bau des aus EU- Mitteln finanzierten Eric Kandel Instituts – Zentrum für Präzisionsmedizin finalisiert. Die Zeremonie zum offiziellen Baustart fand am 27. Jänner 2023 im Beisein von Professor Kandel statt.

2023 wurde die Entwurfsplanung abgeschlossen und eine Budget- und Umsetzungsfreigabe von Seite des BMBWF erteilt. 2024 begann die Umsetzung der Bauphase.

**Prognose:** Die nächsten Planungsschritte werden eingeleitet.

### 10.14.2 Vorhaben A5.2.2.1

**Bezeichnung:** Josephinum (EP p 64)

**Kurzbeschreibung:** Im Rahmen des Sonderkonjunkturprogramms 2017



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Betrieb

**Erläuterung der Universität:**

Nach vierjähriger Renovierung konnte die Sanierung mit August 2022 fertig gestellt werden. Im Zuge der Renovierungsarbeiten wurde der Hörsaal auf den ursprünglichen Zustand (halbrund, neun Meter hoch mit Freilegung von Wandmalereien) rückgeführt, ebenso wurden die Außenanlagen (Ehrenhof)

neugestaltet. Die Wiedereröffnung für Besucher:innen erfolgte am 29. September 2022. Das Projekt konnte im Jahr 2022 erfolgreich abgeschlossen werden, seit 2023 befindet sich das Josephinum im Regelbetrieb. 2024 erfolgte die Rückübersiedelung von Beständen der Medizinhistorischen Bibliothek.

#### 10.14.3 Vorhaben A5.2.2.2

**Bezeichnung:** Himberg (EP p 64)

**Kurzbeschreibung:** Im Rahmen des Sonderkonjunkturprogramms 2017



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Fertigstellung

**Erläuterung der Universität:** Die Übersiedelung konnte 2024 abgeschlossen werden, Himberg befindet sich seit Ende 2024 im Regelbetrieb. In 2025 erfolgt die Lieferung der verbleibenden Tierraumausstattung.

#### 10.14.4 Vorhaben A5.2.2.3

**Bezeichnung:** Center for Translational Medicine and Therapeutics

**Kurzbeschreibung:** Entwurfsplanung und Umsetzung des CTMT im Zuge der Umsetzung des Rahmenbauvertrags



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Baubeginn

**Erläuterung der Universität:**

Ziel ist es, die Grundlagenwissenschaft mit der Klinik zu verbinden und gemeinsam neue Forschungs- und klinische Studienprojekte zu entwickeln. Das Projekt umfasst eine geplante Nutzfläche von 14.000m<sup>2</sup>, davon 11.700m<sup>2</sup> für Forschung und 2.300m<sup>2</sup> für Lehre und Kongresse. Im Oktober 2024 konnte die Gleichenfeier zelebriert werden, bereits im Sommer 2024 wurde die Montage der Brückenkonstruktion gestartet, welche das Center for Translational Medicine direkt mit dem AKH-Hauptgebäude verbinden wird. Die Fertigstellung ist mit 2025 geplant.

#### 10.14.5 Vorhaben A5.2.2.4

**Bezeichnung:** MedUni Campus Mariannengasse (EP p 61)

**Kurzbeschreibung:** MedUni Campus Mariannengasse (etwa 35.000 m<sup>2</sup> NF (Ist: 25.000 m<sup>2</sup>); Umsetzung mit BIG, Finanzierung über Mietzahlungen)

GZ: BMBWF 30355/ 0002-WF/IV/8/2017



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Bau

**Erläuterung der Universität:** Der MedUni Campus Mariannengasse wird in einen Allgemein-, Lehr- und Forschungsbereich gegliedert. In der Sockelzone des Hauptgebäudes sind drei große Hörsäle angeordnet, weitere Seminar- und Übungsräume befinden sich im ersten und zweiten Obergeschoß. Hinzu kommen Aufenthaltsbereiche und Lernzonen für die Studierenden. Die Flächen für die Forschung sind im dritten bis siebenten Stock untergebracht. Als Bindeglied zwischen Alt und Neu befindet sich im Erdgeschoß des denkmalgeschützten Bestandsgebäudes die Mensa. Quer durch den Campus wird eine öffentliche Passage von der Spitalgasse (Altes AKH) in Richtung Lazarettgasse (AKH) geschaffen. Aktualisierte Informationen zu diesem Bauvorhaben finden sich laufend auf [www.medunicampus-mariannengasse.at/](http://www.medunicampus-mariannengasse.at/) Die bauliche Fertigstellung ist für Ende 2026 geplant.

## 10.15 B1 Forschungsstärken/EEK und deren Struktur

### 10.15.1 Vorhaben B1.2.1

**Bezeichnung:** Schärfung Forschungsprofil (EP p 32) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** MedUni Wien schärft das Forschungsprofil, insbesondere in Bezug zur Personal- und Forschungsinfrastrukturpolitik, kontinuierlich nach



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Umsetzung Forschungsschwerpunkte im Rahmen der Zielvereinbarungsgespräche

**2022:** Start einer Arbeitsgruppe

**2023:** Ausbau Core Facilities-Aktivitäten

**Erläuterung der Universität:**

Sowohl vom Scientific Advisory Board als auch im Zuge des Audits nach HS-QSG erfuhr die MedUni Wien eine Bestätigung bei der Ausrichtung ihres Forschungsprofils. Die als Meilenstein fixierten Zielvereinbarungsgespräche wurden 2022 geführt. Ebenso hat die Arbeitsgruppe „Core Facilities“ 2022 gestartet. Die Core Facilities konnten 2023 ihr 10. Jubiläum feiern. Die Core Facility „Labortierzucht und -haltung“ wurde als eigene Organisationseinheit ausgegliedert. Die Tätigkeiten werden auch in den Folgejahren fortgesetzt werden.

## 10.15.2 Vorhaben B1.2.2

**Bezeichnung:** Entwicklung Forschungsschwerpunkte (EP p32) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Basierend auf der 3-Jahres-Evaluierung setzen die Cluster und die Forschungsplattform ihre Schwerpunkte zu Vernetzung und/oder translationalen Projekten. Mit dem Scientific Advisory Board Abstimmung zu Potentialanalyse neuer sowie Einstellung bestehender Themen.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Bericht zu Vernetzung und/ oder translationalen Initiativen der Cluster und der Plattform; Bericht im 3. LV-BG

**2023:** Evaluierung Cluster

**2024:** Potentialanalyse neue Forschungsplattformen und Forschungsfacilities

**Erläuterung der Universität:**

Alle fünf Cluster haben verschiedene Formate zur Vernetzung bzw. zu translationalen Initiativen gesetzt. In der Evaluierung der Cluster, die im Jahr 2023 erfolgt ist, sind diese Initiativen dargestellt. Sie beinhalten u.a. Preise, Awards, Symposien, Vernetzungstreffen, etc. Damit konnte bereits die Basis für die Potentialanalyse neuer Forschungsplattformen und Forschungsfacilities geschaffen werden, die in den Entwicklungsplan für 2025 bis 2027 eingeflossen sind. Die Schärfung des Forschungsprofils führte entsprechend dem Entwicklungsplan zur Reorganisation der Forschungscluster und Plattformen.

## 10.15.3 Vorhaben B1.2.3

**Bezeichnung:** Task Force Digitalisierung (EP p 32) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Umsetzung der Strategie durch digitale Maßnahmen und Digitalisierungsvorhaben zur Unterstützung des Digital Medicine-Schwerpunktes



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Priorisierung der Digitalisierungsvorhaben und Initiierung einzelner Vorhaben wie z.B. Erneuerung der RDA (Research Data Plattform), Data Repository, Überleitung der Bilddaten vom AKH an die MedUni Wien

**2022-2024:** Umsetzung von einzelnen Maßnahmen; Berichtslegung in der Wissensbilanz und in den LV-Begleitgesprächen

**Erläuterung der Universität:**

Gemäß der 4. Ergänzung der Leistungsvereinbarung 2022 - 2024 (Teuerungsmanagement) vom Dezember 2023 entfällt dieses Vorhaben.

2024 folgende Projekte in der Taskforce Digitalisierung spezifisch im Kernleistungsbereich Forschung und Lehre priorisiert und initiiert:

- Metadaten zu Bilddaten: Verknüpfung von RDA und Bilddatenplattform, um Auswertungen über Klinische Daten in Verbindung mit Bilddaten sicherzustellen.
- Nachladen PACS-Altdateien - Implementierung: Übertragung der AKH - Bilderdaten in die Bilddatenplattform
- RDAweb - RDA Modernisierung: Migration der RDA (Research Documentation & Analysis-Plattform der MedUni Wien) auf eine neue Softwarebasis mit modernen, responsiven Web-Interface
- Schnittstellen für klin. Daten - Vorbereitung und Implementierung weiterer Daten-Schnittstellen aus IT-Systemen des AKH an die zentralen IT-Systeme der MedUni Wien im Rahmen des Vertrags
- Neues und digitales Prüfungswesen: Ablöse von papierbasierten Prüfungen durch Digitalisierung des Prüfungswesens der Humanmedizin, Zahnmedizin, Nostrifikation Humanmedizin, Nostrifikation Zahnmedizin. Administration, Organisation, Prüfungsfragenerstellung, Prüfungen bis hin zu Prüfungsergebnissen.
- ePortfolio: Weiterentwicklung des bestehenden ePortfolio-Systems zur elektronischen Dokumentation und Überprüfung der klinischen Aufgabenstellungen der Studierenden im Rahmen des Klinisch Praktischen Jahres (KPJ) und Ausweitung der Nutzung an den Organisationseinheiten der MedUni Wien.
- Virtuelle Anatomie: Implementierung der virtuellen Anatomie als Ergänzung zum anatomischen Unterricht. Optimierung der Qualität der anatomischen Lehre im MCW-Human Studium / im MCW-Zahn Studium / in den Masterstudien & PhD Studien und Studiengängen der MedUni Wien.
- Digitale Signatur: Implementierung für relevante Dokumente in den Verwaltungsprozessen der Universität (u.a. Schnittstelle zu Med.Campus und eIPA für die Amtssignatur).
- Evaluierungssystem: Ablöse des bestehenden Evaluierungssystems und Integration des neuen einheitlichen Umfrage- und Evaluierungstools in Med.Campus.
- Nachfolge MedFodok: Implementierung einer zentralen Plattform zur Dokumentation der Forschungsleistungen als Ersatz der existierenden Lösung auf Basis vom MedCampus.
- LIMS Implementierung im Labor des Neugeborenen-Screenings: Ablöse des bestehenden Labor-Information-Management-System (GLIMS) und Konsolidierung auf die zentrale LIMS Plattform / Infrastruktur.
- Jupyter Notebook (JupyterLab): Aufbau einer zentralen JupyterHub Plattform, zur Unterstützung von Forschung und Lehre durch interaktive Notebooks
- Berufungsprozess §98 / §99: Elektronische Abbildung der Berufungen für eine effizientere Durchführung der Berufungsprozesse und reversionssichere Aufbewahrung (elektronisch) der Schriftstücke.

#### 10.15.4 Vorhaben B1.2.4

**Bezeichnung:** Datenspeicherung und Rechnerleistung (EP p32) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Datenspeicherung und Rechnerleistung für Digital Medicine-Schwerpunkt als Hardware und Service etablieren unter Berücksichtigung/ Zusammenarbeit bereits bestehender nationaler (VSC/CLIP) und europäischer Initiativen (z.B. EOSC/BBMRI/ELIXIR/1M Genome Initiative, etc.)

**Ampelstatus Uni:****Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Konzept für Datenspeicherung und Rechnerleistung

**2022:** Konkrete Prüfung einer Beteiligung der MedUni Wien an CLIP

**2023:** Ausbau der Dateninfrastruktur

**2022-2024:** Umsetzung von einzelnen Maßnahmen inkl. Beteiligung HPC VSC/CLIP falls positiv evaluiert

**Erläuterung der Universität:**

Die zentrale Infrastruktur für Scientific Computing und Data wurde 2024 bedarfsorientiert erweitert und den Nutzer:innen zur Verfügung gestellt. Wissenschaftler:innen mit umfangreicheren Bedarfen wurden gezielt auf die am VSC vorhandenen Ressourcen hingewiesen. Parallel wurde begonnen, die Strategie in Hinblick auf ein Multi-Tier Konzept und unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen wie ASC/MUSICA zu aktualisieren. Besonderes Augenmerk liegt hierbei auf der Bereitstellung (Staging) von Daten für Rechenoperationen.

**10.15.5 Vorhaben B1.2.5****Bezeichnung:** Datenclearing-Stelle (EP p32)**Kurzbeschreibung:** Datenclearing-Stelle für Fragestellungen im Rahmen von Weitergabe von personenbezogenen Daten**Ampelstatus Uni:****Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Evaluierung der Prozesse

**2024:** Evaluierung Kennzahlen

**Erläuterung der Universität:** Die Daten-Clearingstelle prüft als Kommission der MedUni Wien auf Antrag vor der Weitergabe von personenbezogenen Daten an externe natürliche oder juristische Personen, ob diese nach den geltenden datenschutzrechtlichen, vertraglichen und MedUni Wien-internen Vorgaben zulässig ist und ob gegebenenfalls vor einer Weitergabe Maßnahmen zu treffen sind. Die Sitzungen der Daten-Clearingstelle finden mindestens einmal im Monat statt, die Evaluierung der Prozesse erfolgt(e) laufend.

Die Prozesse wurden 2024 wurden wie folgt evaluiert:

- der „Leitfaden für die Übermittlung von personenbezogenen Daten der MedUni Wien an Externe“ wurde regelmäßig evaluiert und angepasst
- die Angaben auf der Homepage der Daten-Clearingstelle wurden regelmäßig aktualisiert

- die administrativen Prozesse, z.B. Ticketsystem, Cloud und Datenablage wurden und werden laufend aus den gewonnenen Erkenntnissen optimiert. Aufgrund der notwendigen Umstellung auf eine neue Version des Ticketsystems wurde der Ticketablauf überprüft und für die neue Version verbessert.

- interne Schulungen, Weiterbildungen der DC-Mitglieder garantieren hohen Wissensstand und rasche Reaktion auf Gesetzesänderungen und technische Entwicklungen

- regelmäßiger Informationsaustausch mit der Ethikkommission der MedUni Wien

Eine kontinuierliche Evaluierung der Prozesse, sowie ein intensiviertes Bekanntmachen der DC-Stelle bei den Forschenden der MedUni Wien bei Vorträgen und Vorlesungen erfolgt laufend.

## 10.15.6 Vorhaben B1.2.6

**Bezeichnung:** Aufbau eines internen Services für Medizinprodukte und regulatorische Anforderungen (EP p 32)

Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Aufbau eines internen Services für Forschung und Entwicklung von Medizinprodukten an der MedUni Wien, insbesondere zu regulatorischen Anforderungen (Umsetzung MDR 2017/745 und IVDR 2017/746)



**Ampelestatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Aufbau Kompetenzen in Abstimmung mit KKS

**2023:** Evaluierung

**Erläuterung der Universität:**

Die Zusammenarbeit mit der Supportstelle für Medizinprodukte und regulatorische Anforderungen hat sich gut etabliert. Durch die klare Abgrenzung der Verantwortlichkeiten einerseits, und das nahtlose Ineinanderfügen der jeweiligen angebotenen Leistungen andererseits, werden Forschende von der Projektidee bis zur Studiendurchführung inneruniversitär unterstützt.

Durch laufend neue geplante akademische Forschungsprojekte mit Medizinprodukten wird eine weiterhin gute Kooperation verfolgt. Durch den regelmäßigen Austausch beider Supporteinheiten im Rahmen fest etablierter Jour fixe werden allfällige Themen zeitnah kommuniziert und bearbeitet.

Das Ziel wurde erreicht.

## 10.15.7 Vorhaben B1.2.7

**Bezeichnung:** EU Clinical Trial Regulation (EP p 32) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Das Inkrafttreten der EU Clinical Trial Regulation erfordert die Adaptierung von Prozessen und Infrastruktur und Schulungen in der Ethikkommission (EK) und im Koordinationszentrum für Klinische Studien (KKS).



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen (IT, Schulungen, etc.)

Jährliche Berichtslegung im Rahmen der WB.

**Erläuterung der Universität:**

Das KKS unterstützt seit Inkrafttreten der EU-VO alle akademischen klinischen Prüfungen nach Arzneimittelgesetz, und fungiert im EU-Datenportal CTIS als designierter „Superuser“ für die gesamte MedUni Wien.

Alle erforderlichen Templates für die Einreichung einer Studie über CTIS werden im Intranet zur Verfügung gestellt, laufend einem Review hinsichtlich Aktualität unterzogen, und bedarfsbezogen angepasst.

Die kontinuierliche Teilnahme von Mitarbeiter:innen des KKS an Wissensformaten durch die europäische Arzneimittelagentur EMA stellt den aktuellen Wissensstand sicher, und sichert die zeitnahe Kommunikation an die Forschenden der MedUni Wien. Hierfür werden, neben einem ständig aktualisierten Leitfaden, regelmäßig Seminarveranstaltungen in Kooperation mit der Personalabteilung angeboten.

Die Übergangsphase laufender Studien in CTIS endet mit Jänner 2025. Im Jahr 2024 lag der Schwerpunkt bei der Unterstützung der Überführung aller erforderlichen Studienprojekte.

10.15.8

Vorhaben B1.2.8

**Bezeichnung:** Verbesserung der Servicierung von Klinischen Studien (EP p 32) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Zur effizienteren Implementierung und Abwicklung von Klinischen Studien sollen die administrativen und operativen Prozesse/Strukturen, die dafür notwendig sind, geprüft und verbessert werden.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Einrichtung einer gemeinsamen Arbeitsgruppe zwischen Med Uni Wien und AKH Wien und Analyse der Prozesse inklusive Maßnahmenkatalog

**2023-2024:** Umsetzung der Maßnahmen

**Erläuterung der Universität:**

Es erfolgt ein regelmäßiger Austausch mit der Ärztlichen Direktion des AKH. Dies führt u.a. zur Überarbeitung des Leitfadens für die Meldung klinischer Prüfungen und begleitender Dokumente an die Ärztliche Direktion. Zudem gewährleistet der Austausch die Kenntnis über alle eingereichten klinischen Studien über CTIS, in das die Ärztliche Direktion des AKH keinen Einblick hat. Auf diese Weise können allfällige verabsäumte Meldungen zeitnah erfasst und entsprechend korrigiert werden. Der regelmäßige Austausch wird fortgeführt, um zeitgerecht Änderungen und erforderliche Anpassungen in der Dokumentation/Kommunikation anzustoßen.

## 10.15.9 Vorhaben B1.2.9

**Bezeichnung:** Förderung der akademischen Eigenforschung (EP p 22) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Programm, um insbesondere klinische Eigenforschung in Komplementarität zu FWF/Programm Klinische Forschung (KLIF) und LBG zu fördern.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Konzeption Study Nurse Pool in Kooperation mit AKH Wien

**2023:** Study Nurse Pool in Kooperation mit AKH Wien

**Erläuterung der Universität:** An der Konzeption des Study Nurse Pools wurde 2022 gearbeitet. Es wurden Status und Bedarf erhoben. Es zeigt sich allerdings, dass sowohl die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen als auch die KMA Vereinbarung eine Umsetzung in 2023 nicht zulassen. Das Vorhaben muss im Rahmen der kommenden Verhandlungen zum KMA zwischen Bund und Stadt Wien geklärt werden. Für 2022 und 2023 wurden als Ersatzmaßnahme Stellen für Study Nurses in Kliniken mit hohem Studienaufkommen geschaffen. Der Meilenstein wurde 2022 erfüllt, da an Konzeption gearbeitet wurde, das Vorhaben konnte in 2023 aber nicht umgesetzt werden. Als Gegenmaßnahme wurden in Kliniken mit hohem Studienaufkommen Stellen für Study Nurses geschaffen. Der Study Nurse Pool soll im Rahmen der gemeinsamen Betriebsführung nochmals thematisiert werden.

## 10.15.10 Vorhaben B1.2.10

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung von Physician Scientists (GUEP: 5) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Fortsetzung des Programms zur Förderung der wissenschaftlichen Karriere von Ärzt:innen, die in der Klinik tätig sind, durch Schaffung von erweiterten Freiräumen für die Forschung. Eine intensivierete Zusammenarbeit zwischen Klinik und Grundlagenforschung ist Teil dieses Programms. Die Forschungsthemen orientieren sich am medical need von Patient:innengruppen bzw. der Gesundheitsversorgung.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022 -2024:** pro Jahr werden 5 dieser Rotationsstellen implementiert

**Erläuterung der Universität:**

Die jährliche Ausschreibung richtet sich an wissenschaftliche Mitarbeiter:innen der MedUni Wien in klinisch ärztlicher Verwendung, die in der Facharztausbildung sind und in einem Doktoratsstudium der MedUni inskribiert sind. Das Scholarship bietet 12 Monate „protected science time“, die Auswahl der 5 Stipendiat:innen wird durch eine stehende Auswahlkommission getroffen.

Auch im Jahr 2024 wurden Stellen ausgeschrieben und 5 Positionen anhand folgender Ausschreibungskriterien besetzt: Es bedarf einer Betreuungszusage der Hosting Institution an der

MedUni, einen Projektplan für die Doctoral Thesis und eines „Letter of Recommendation“ von dem/der Thesis Supervisor:in. Während der „protected science time“ werden ausschließlich Aufgaben der Forschung übernommen, keine klinische Routinetätigkeit; an den Kliniken kann in der Zeit eine Ersatzkraft eingestellt werden. Für 2025 wurden weitere fünf Stipendien beschlossen.

#### 10.15.11 Vorhaben B1.2.11

**Bezeichnung:** Europ. Mol. Biology Lab (EMBL) und Europ Mol Biol Org (EMBO) (EP p 32)

**Kurzbeschreibung:** Über das Forschungsservice bewirbt die MedUni Wien die Programme und Services von EMBL und EMBO (Conferences und Courses). Die MedUni Wien nimmt Kontakt mit EMBL auf, um Kooperationsmöglichkeiten und Synergien in Hinblick auf das neue EMBL Scientific Programme 2022 – 2026 auszuloten.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** laufende Aktivitäten

**Erläuterung der Universität:** Das Forschungsservice hat auch 2024 via Forschungsservice-Newsletter mehrfach über EMBO-Angebote (Fellowships, Grants, Fortbildungsmöglichkeiten und Science Award) informiert. Im Intranet wird EMBO präsentiert: „Übersicht über International Funding Programmes“ und unter „Links zu wichtigen Fördergebern für MedUni Wien“.

#### 10.15.12 Vorhaben B1.2.12

**Bezeichnung:** Teilnahme an der FWF-Exzellenzinitiative „excellent=austria“ (GUEP: 2a)

**Kurzbeschreibung:**

Folgende drei Projekte mit Lead der MedUni Wien wurden im Rahmen der Clusters of Excellence-Ausschreibung 2021 eingereicht (Letters of Intent): „Neuronale Netzwerke in Gesundheit und Krankheit“ (Tibor Harkany) mit Med. Univ. Innsbruck, IST Austria, ÖAW und Univ. Wien. „Molekulare Präzisionsmedizin“ (Christoph Bock) mit Med. Univ. Graz, Med. Univ. Innsbruck, Univ. Linz, ÖAW, IMP, IST Austria und Univ. Wien. „Österreichische Allergieforschungscluster“ (Rudolf Valenta) mit Univ. Salzburg, Karl Landsteiner Privatuniv., BOKU, Med. Univ. Graz und Univ. Graz.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

Laufende Berichte im Rahmen der Begleitgespräche

**2022:** Ausarbeiten von Vollarträgen bei positiver Evaluation der Konzeptanträge durch den FWF

**2023:** Start der Cluster im Falle der Bewilligung durch den FWF

**Erläuterung der Universität:**

Die MedUni Wien ist an zwei Clustern beteiligt, im Oktober 2024 konnte folgender Erfolg verzeichnet werden: Gemeinsam mit der MedUni Wien unter Leitung von Tibor Harkany vom Zentrum für Hirnforschung sind das IMBA – Institut für Molekulare Biotechnologie, die Österreichische Akademie der Wissenschaften, das Institute of Science and Technology Austria (ISTA), die Medizinische Universität Innsbruck sowie die Universität Wien im Exzellenzcluster “Neuronal Circuits in Health and Disease” beteiligt. Das Fördervolumen des FWF beträgt 21 Millionen Euro.

### 10.15.13 Vorhaben B1.2.13

**Bezeichnung:** Stärkung der Bereiche insbesondere mit Fokus Public Health, Epidemiologie und Infektiologie Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Verbesserung und Erneuerung der Infrastruktur/Ausstattung in den vom Programm Uni-Med-Impuls 2030 umfassten Bereichen sowie Unterstützung der Aufwendungen für Lehre und Forschung.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**ab 2022:** Beginn der Umsetzung

**Erläuterung der Universität:** Mit der Besetzung von 5 Professuren im Bereich Infektions- und Entzündungsforschung wurden die Aufwendungen für Lehre und Forschung gesteigert. Infrastruktur für präklinische Forschung mit infektiösen Modellen wurde in Stand gesetzt und die Planung des ISI (Ignaz Semmelweis Institut) und dessen infrastrukturelle Unterbringung am Campus MedUni Wien AKH stellen einen wichtigen zukünftigen Meilenstein dar. Florian Kramer übernahm mit 1. März 2024 die Professur für Infektionsmedizin (§98) am ISI.

## 10.16 B2 Großforschungsinfrastruktur

### 10.16.1 Vorhaben B2.2.1

**Bezeichnung:** Optimierung der Tierzucht- und Tierversuchs-Facilities (EP pp 29, 32)

**Kurzbeschreibung:** Optimierung Tierzucht- und Tierversuchs-Facilities unter Beachtung des Tierversuchsgesetzes 2012



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Optimierung und Verbesserung der Tierzucht- und Tierversuchs-Facilities

**Erläuterung der Universität:**

Die Optimierung und Verbesserung der Tierzucht- und Tierversuchs-Facilities unter Beachtung des Tierversuchsgesetzes 2012 konnte Ende 2022 mit der Fertigstellung der State-of-the-Art Facilities in Himberg bzw. Mitte 2023 mit der Inbetriebnahme angestoßen werden. Am Standort Himberg wurde ein moderner OP-Bereich mit angeschlossener Großtierhaltung und Bildgebung (Hybrid-OP) errichtet. Die organisatorische Optimierung wurde durch die Etablierung der Core Facility Labortierzucht und -haltung ergänzt. Die interuniversitäre Tierversuchskommission und das Tierschutzgremium wurden durch Geschäftsordnungen und Prozessoptimierungen weiterentwickelt und verbessert. Die Arbeitsgruppe „Strategie Tier Facilities“ begleitet kontinuierlich den Prozess.

#### 10.16.2 Vorhaben B2.2.2

**Bezeichnung:** MedAustron (EP p 58)

**Kurzbeschreibung:** In Wiener Neustadt besteht eines der modernsten Zentren für Ionentherapie und -forschung.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführung der Kooperation auf dem Gebiet der Strahlentherapie und Strahlenbiologie inkl. § 99 (5)-Professur

**Erläuterung der Universität:**

Die Kooperation mit MedAustron auf dem Gebiet der Strahlentherapie und Strahlenbiologie wurde auch 2024 erfolgreich fortgeführt. Die § 99 (5) Professur wurde bereits 2022 mit Dea Slade erfolgreich besetzt. Im gleichen Jahre konnte die Drittmittelwerbung (DocFund Connect) Erfolge erzielen. Es wurde am Standort MedAustron, gemeinsam mit der FH Wiener Neustadt, ein State of the Art-präklinisches Imaging System implementiert.

#### 10.16.3 Vorhaben B2.2.3

**Bezeichnung:** BBMRI-ERIC/BBMRI.at

**Kurzbeschreibung:** Aktive Teilnahme der Biobank der MedUni Wien an Schwerpunkten/Task Forces des Europäischen Biobanknetzwerks BBMRI-ERIC. Zusammenarbeit im Rahmen des nationalen Biobanknetzwerks BBMRI.at gemeinsam mit den Biobanken der Med Uni Graz, MUI, JKU, Vetmeduni, Paracelsus Medizinische Privatuniversität (PMU).



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Prüfung der Etablierung einer Schnittstelle mit der „Federated Data-Search Platform“ von BBMRI-ERIC.

**2022-2024:** Umsetzung bei positiver Evaluierung

**Erläuterung der Universität:** Auch für 2024 gilt: Die MedUni Wien Biobank leitet innerhalb des österreichischen Hubs von BBMRI-ERIC das Workpackage „Quality Management“ und ist voll in das internationale Expert:innennetzwerk von BBMRI-ERIC integriert. Die Zusammenarbeit in IT-Belangen stellt einen weiteren, wichtigen Punkt im Arbeitsprogramm von BBMRI dar. Für den automatisierten Anschluss an die Federate Search Platform über eine Schnittstelle müssen die Daten nach einem speziellen Standard aufbereitet sein. Derzeit wird der Großteil der Biobank-Metadaten im Laborinformationssystem MOLIS des Klin. Inst. f. Labormedizin gespeichert. Im Zuge der Erweiterung ins CTMT ist jedoch die Etablierung eines zusätzlichen Biobanken-Informationssystems geplant, um den Anforderungen eines automatisierten Lagerungssystems zu genügen. Bei der Konzeption dieses Systems wird die Möglichkeit der Anbindung an die Federate Search Platform von BBMRI berücksichtigt werden. Bis dahin sind Sammlungen der MedUni Wien Biobank weiterhin im BBMRI-ERIC Directory abgebildet, die Daten dafür werden BBMRI.at dateibasiert in periodischen Abständen zur Verfügung gestellt.

#### 10.16.4 Vorhaben B2.2.4

**Bezeichnung:** Vienna Life Science Instruments/ Vienna Biocenter Core Facilities

**Kurzbeschreibung:** Kooperation, Abstimmung und synergistische Anschaffung von Forschungsinfrastruktur für die Life Sciences im Wiener Raum.



**Ampelestatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Umsetzung

**Erläuterung der Universität:** Die Kooperation wurde auch 2024 kontinuierlich umgesetzt, regelmäßige Abstimmungen und Treffen finden statt.

#### 10.16.5 Vorhaben B2.2.5

**Bezeichnung:** EuroBioImaging (EP p 29)

**Kurzbeschreibung:**

Koordination des österreichischen Beitrags (Correlated Multimodel Imaging, Austrian Bioimaging Node Initiative) zu EuroBioImaging durch die MedUni Wien.

Kooperation gemeinsam mit TU Wien, Vetmeduni, VBCF GmbH, AIT, IST-A, Uni Wien, VRVis, LBG, FHOÖ in der Finanzierung eines Direktors für den Austrian Bioimaging Node.



**Ampelestatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Fortführung

**Erläuterung der Universität:**

Auch 2024 wurde das Vorhaben der Koordination erfolgreich fortgeführt und eine Analyse der Organisationsstruktur gestartet. Die Vereinsstruktur wurde umgesetzt.

## 10.17 B3 Wissens-/Technologietransfer und Open Innovation

### 10.17.1 Vorhaben B3.2.1

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung der bestehenden Schutzrechts- und Verwertungsstrategie unter besonderer Berücksichtigung von Open Innovation (EP p 52)

**Kurzbeschreibung:**

Die Innovationsstrategie der MedUni Wien wird laufend angepasst, um einen professionellen Transfer von Wissen und Technologien in die Industrie sicherzustellen. Die Schaffung von Bewusstsein für den Schutz geistigen Eigentums und Open Innovation soll gestärkt werden. Umsetzung von Wissens- und Technologietransferkonzepten und eine angemessene IP-Abgeltung für die MedUni Wien und ihrer Erfinder:innen/Entwickler:innen durch Verwertung eines breiten Technologienspektrums (Rechte an Erfindungen, an urheberrechtlich geschützten Werken, Know-how etc.) wird sichergestellt. Eine jährliche interne Evaluierung unter Heranziehung standardisierter Parameter (z.B. aufgegriffene Erfindungsmeldungen, Patenterteilungen, Verwertungsverträge etc.) im Rahmen der MedUni Wien Wissensbilanz und des Online- Leitfadens des BMBWF soll durch Definition klarer Verwertungsziele messbare Ergebnisse ausweisen, die die Entwicklung über die Jahre darstellen. Auf Basis vergleichbarer und nachvollziehbarer Daten sind benötigte Ressourcen ableit- und planbar. Wesentliche Ergebnisse sollen im Online-Leitfaden des BMBWF abgebildet werden. Ein wesentlicher Faktor für einen erfolgreichen Wissens- und Technologietransfer ist Offenheit und Transparenz. Daher sollte insbesondere die IP-Richtlinie intern und die Verwertungsstrategie extern leicht auffindbar sein. Transparente und interessante Rahmenbedingungen für aktive Zusammenarbeit mit der Wirtschaft weiterentwickeln (Grundsätze, Richtlinien, Newsletter zu aktuellen Themen).



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Veröffentlichung der IP-Strategie auf der Homepage der MedUni Wien

**2022-2024:** jährlicher schriftlicher Statusbericht über die Umsetzung der Strategie an das BMBWF bis jeweils 31.12. Der Bericht erfolgt auf Basis eines vom BMBWF zur Verfügung gestellten Leitfadens.

**Erläuterung der Universität:**

Auch für 2024 gilt: Regelmäßige Berichtslegungen an das Ministerium sind erfolgt, die Spin Off Policy wurden 2024 überarbeitet/aktualisiert und veröffentlicht.

### 10.17.2 Vorhaben B3.2.2

**Bezeichnung:** Fortführung des bestehenden „Community Buildings“ auf Basis des bisherigen WTZ Ost (EP p 52)

**Kurzbeschreibung:** Gemeinsam entwickelte Strukturen und Aktivitäten im WTZ: Kooperationen der Partner des WTZ zur Weiterentwicklung des universitären Wissens- & Technologietransfers, Kooperationstreffen mit der Wirtschaft (z.B. „Partnering Events“) sowie die gemeinsam aufgebaute

Infrastruktur für ein professionelles IP-Management sollen weitergeführt werden. Neben der Vernetzung mit universitären WTZ-Partnern wird auch verstärkt mit den Transferstellen der Fachhochschulen kooperiert.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführung der Strukturen und Aktivitäten auf Basis der Programme Impulsprogramm für den österreichischen Wissens- und Technologietransfer und Wissenstransferzentren und IPR-Verwertung („WTZ Ost“)

**Erläuterung der Universität:** Die Vernetzung mit WTZ-Partnern wurde verstärkt. MedUni Wien leitet bis Mitte 2024 gemeinsam mit TU Wien ein Projekt innerhalb des WTZ 3.0. welches mit Ende 2024 erfolgreich beendet wurde (Abschlussbericht und finanzieller Abschluss sind erfolgt. Bestehende Community Building Maßnahmen werden weitergeführt.

### 10.17.3 Vorhaben B3.2.3

**Bezeichnung:** wings4innovation/w4i (EP p 52)

**Kurzbeschreibung:** Es handelt sich um ein thematisches Wissenstransferzentrum. Hier sollen – unter Teilnahme der MedUni Wien – verbesserte Rahmenbedingungen für die Translation von akademischer Forschung in die Wirkstoff- und Diagnostika-Entwicklung geschaffen werden.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Einbringung von Expertise und Projekten der MedUni Wien

**Erläuterung der Universität:** Die MedUni Wien hat ein Technologie-Projekte in der Entwicklungsphase und kommt dadurch in den Genuss der Unterstützungsleistungen von wings4innovation. Da das w4i Programm eingestellt wurde, werden keine neuen Projekte über w4i mehr abgewickelt.

### 10.17.4 Vorhaben B3.2.4

**Bezeichnung:** Förderprogramme

**Kurzbeschreibung:**

Gleiche und idealerweise steigende Beteiligung an europ. & österr. Förderinitiativen (inkl. IP Booster, EIC Pathfinder, ERC Proof of Concept, Spin-off-Fellowships, Bridge, Comet, etc.)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Jährlicher Statusbericht über Online Tool des BMBWF (Leitfaden)

**Erläuterung der Universität:**

Die MedUni Wien nimmt aktiv an Initiativen und diversen Förderausschreiben teil. 2024 konnten wieder sehr erfolgreich Förderungen eingeworben werden z.B.: Fellowship Förderung (FFG) und Expedition Zukunft, als auch Preise wie IECT Hermann Hauser Award (€100.000 Investment Prize).

## 10.18 B4 Die Universität im Kontext des Europäischen Forschungsraums

### 10.18.1 Vorhaben B4.2.1

**Bezeichnung:** Stärkung der Beteiligung an Horizon Europe (Säulen 1, 2, 3) und an den EU Partnerschaften (EP p 30) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Aktive Beteiligung an den Calls, wobei für die MedUni Wien die Programme der Grundlagenforschung bis zu marktrelevanten Finanzierungsinstrumenten von Bedeutung sind.

Erarbeitung und Implementierung eines Konzepts zur Stärkung der Beteiligung mit strategischer Fokussierung auf Personal (ERC, MSCA), auf die Beteiligung an Säule 2 (Cluster, Missionen) entlang des Forschungsprofils der MedUni Wien, sowie am EIC (insbes. EIC Pathfinder, IP Booster) im Einklang mit bestehenden Wissenstransferaktivitäten der MedUni Wien und der EU Partnerschaften; Aufbau von Antrag- und Abwicklungskompetenzen, Unterstützung und Incentivierung in der Antragstellung; Unterstützung durch den ERA-Dialog mit der FFG-EIP.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Disseminierung der Programme, aktives Matchmaking zwischen Forschenden und passenden Calls und Konsortien via Forschungsservice

**2022:** Entwicklung des Konzepts

**2023:** Präsentation beim 3. BG

**2022-2024:** Implementierung

**Erläuterung der Universität:** Das beim 3. Begleitgespräch präsentierte Konzept wird laufend umgesetzt. Dies umfasst u.a. Folgendes: Die EU-Calls werden regelmäßig und mehrfach via Newsletter breit disseminiert. Es werden frühzeitig Informationen zu einzelnen Topics direkt an potentielle Einreicher:innen versendet. Bei Anfragen von EU-Partner:innen bez. Kooperation werden geeignete MedUni Wien-Forscher:innen angesprochen. Maßgeschneiderte Infoveranstaltungen/Vorträge für spezifische Gruppen/Abteilungen werden angeboten und ausgeführt (z.B. ERC, Programme für Jungforscher:innen; EU funding for research projects: Horizon Europe). Begleitend fand auch 2024 wieder ein ERA-Dialog statt.

## 10.18.2 Vorhaben B4.2.2

**Bezeichnung:** EU Cancer Mission und Europe's Beating Cancer Plan

**Kurzbeschreibung:** Hinsichtlich der EU-Missionen von Horizon Europe: Mitwirkung an einer bundseitig finanzierten „Baseline-Studie“ über die aktuelle Performance und das Potenzial der Universitäten.

Teilnahme an der nationalen Begleitgruppe zur Cancer Mission sowie ggf. an begleitenden Foren zur Umsetzung der EU-Mission auf europäischer Ebene.

Erwägung der Übernahme der Koordinationsrolle bei EU-Projekten im Kontext der EU-Missionen.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** fortlaufende Teilnahme und Mitwirkung an der Umsetzung der Cancer Mission

**Erläuterung der Universität:**

Mehrere Forscher:innen der MedUni Wien sind Teil der nationalen Begleitgruppe. Insgesamt wurden bisher 7 Beteiligungen an der Mission Cancer eingeworben (davon 1 x Koordinator, 5 x Partner und 1 x affiliert).

## 10.18.3 Vorhaben B4.2.3

**Bezeichnung:** ICPerMed – International Consortium for Personalised Medicine (EP p 29)

**Kurzbeschreibung:** Vernetzung der Österreichischen Plattform Personalisierte Medizin (ÖPPM) mit dem ICPerMed und aktive Mitgestaltung der ICPerMed Agenden.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterführung

**Erläuterung der Universität:**

Die MedUni Wien hat auch im Jahr 2024 eine aktive Rolle in der ÖPPM und in der Vernetzung zu ICPerMed (International Consortium for Personalised Medicine) eingenommen.

## 10.18.4 Vorhaben B4.2.4

**Bezeichnung:** ERA-Korrespondent:in und ERA Dialoge (EP p 30)

**Kurzbeschreibung:** Weiterhin aktive Teilnahme am Gremium der ERA Korrespondent:innen und am ERA Dialog mit der FFG. Themen wie EIC, ERC oder MSCA, sowie Horizon Europe Säule 2, sollen dabei speziell thematisiert und in das Med Uni Wien Konzept für die Teilnahme einfließen.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführung

**Erläuterung der Universität:**

Der ERA-Dialog konnte in bewährter Weise auch 2024 abgehalten werden. Vizerektorin Fritz, ERA-Korrespondentin der MedUni Wien, hat an den Sitzungen der ERA-Korrespondent:innen teilgenommen.

## 10.18.5 Vorhaben B4.2.5

**Bezeichnung:** ERC Mentoring-Konzept

**Kurzbeschreibung:** Etablierung und laufende Weiterentwicklung eines ERC-Mentoring-Konzepts, unter Einbeziehung der Grantees, mit dem Ziel, die erfolgreiche Beteiligung am ERC weiterzuführen.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2023:** Präsentation des Konzepts beim 3. LV-BG

**2023-2024:** jährliche Evaluierung (inkl. Feedback der Mentors und Mentees) und ggfs. Adaption des Konzepts

**Erläuterung der Universität:**

Die Maßnahmen des ERC-Mentoring-Konzeptes werden weitergeführt.

## 10.19 C1 Studien

### 10.19.1 Vorhaben C1.3.4.1

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung Nostrifikation Humanmedizin

**Kurzbeschreibung:** Weiterführung des gemeinsamen Nostrifikationsverfahrens der Medizinischen Universitäten und der Medizinischen Fakultät der JKU Linz unter vermehrter Einbindung der Medizinischen Fakultät der JKU Linz in die Erstellung des gemeinsamen Fragenpools und die Abhaltung des Stichprobentests.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Einbeziehung der JKU Linz in die Fragenerstellung

**2023:** Unterstützung der Abhaltung des Stichprobentests an der JKU Linz

**Erläuterung der Universität:**

Eine interuniversitäre Arbeitsgruppe wurde eingerichtet, welche die Nostrifizierungsverfahren und die Weiterentwicklung derselben behandelt. 2023 war die Unterstützung bei der Abhaltung des Stichprobentests an der JKU Linz ein Fokus-Thema innerhalb der Arbeitsgruppe. Diese Bestrebungen wurden auch 2024 fortgesetzt.

## 10.19.2 Vorhaben C1.3.4.2

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung eines Lernzielkatalogs

**Kurzbeschreibung:** Weiterentwicklung und Updates des gemeinsamen österreichweit harmonisierten klinischen Lernzielkatalogs aller Medizinischen Universitäten und der Medizinischen Fakultät der JKU Linz



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterentwicklung, Updates und weitere Implementierung

**Erläuterung der Universität:**

Im Zuge der gemeinsamen Projektlandschaft (Digitalisierung&Skills) werden Weiterentwicklungen erforderlich, der gemeinsame Lernzielkatalog gilt auch als eine Basis für eine gemeinsame Abschlussprüfung, falls eine solche eingeführt werden soll. Im Rahmen eines international begleiteten, interuniversitären Workshops wurden die Weiterentwicklung, Updates und die weitere Implementierung des Lernzielkatalogs behandelt. Auch im Jahr 2024 wurden Überlegungen bezüglich der Abschlussprüfung fortgesetzt und der Klinische Lernzielkatalog überprüft.

## 10.19.3 Vorhaben C1.3.4.3

**Bezeichnung:** Anwendung des KPJ-Logbuchs

**Kurzbeschreibung:** Österreichweite Harmonisierung der Grundlagen des KPJ-Logbuchs aller Medizinischen Universitäten und der Medizinischen Fakultät der JKU Linz



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführung der Harmonisierung der Grundlagen des KPJ-Logbuchs sowie Implementierung der Harmonisierung

**Erläuterung der Universität:**

Das KPJ Logbuch hat als Grundvoraussetzung den gemeinsamen klinischen Lernzielkatalog integriert, die Arbeit an einer gemeinsamen Abschlussprüfung beinhaltet auch die Harmonisierungsarbeit des KPJ Logbuchs. Die Überarbeitung des Logbuchs erfolgt laufend, mit dem Ziel der Implementierung einer Harmonisierung. Diese Tätigkeiten werden auch in den Folgejahren fortgeführt.

**10.19.4 Vorhaben C1.3.4.4**

**Bezeichnung:** Gemeinsames Auftreten der Medizinischen Universitäten/Medizinischen Fakultät der JKU Linz auf Bildungsmessen

**Kurzbeschreibung:**

Fortführung und Optimierung des gemeinsamen Auftretens auf relevanten Bildungsmessen mit besonderem Augenmerk auf die Gewinnung Studierender mit geringem Bildungshintergrund der Eltern.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Weiterentwicklung mit Schwerpunkt Gewinnung Studieninteressierter mit bildungsfernem Hintergrund

**2022-2024:** Fortführung des gemeinsamen Auftretens, Evaluierung und Weiterentwicklung

**Erläuterung der Universität:**

Der gemeinsame Messeauftritt mit dem MedAT-Informationsstand auf der BeSt<sup>3</sup> konnte im März 2024 in Wien und im Dezember 2024 in Innsbruck wieder in Präsenz erfolgen. Ergänzend zum Beratungsangebot wurde auf der BeSt<sup>3</sup> in Wiener Stadthalle ein Vortrag zum gemeinsamen Aufnahmeverfahren gehalten.

**10.19.5 Vorhaben C1.3.4.5**

**Bezeichnung:** Intensivierung der Informationsmaßnahmen MedAT

**Kurzbeschreibung:**

Umsetzen der entsprechenden Empfehlungen des IHS-Berichtes vom Dez 2020 (p 205) „Evaluierung der Zugangsregelungen für Aufnahmeverfahren MedAT“ um den Studienwerber:innen aus bildungsfernen Schichten die Schwellenangst vor dem Aufnahmetest zu nehmen (insbesondere an Schulen).



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Verstärkte Informationsmaßnahmen, z.B. über Social Media

**2023-2024:** weitere Implementierungsschritte von Informationsmaßnahmen auf niedrigschwelligen Informationskanälen

**Erläuterung der Universität:**

2024 erfolgte eine Aktualisierung der im Vorjahr entwickelten Erklärvideos. Die Teilnahme an Bildungstagen bzw. -messen in Schulen wurde intensiviert.

**10.19.6 Vorhaben C1.3.4.6**

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming - Analyse Sozialstruktur (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Analyse Sozialstruktur MedAT-Bewerber:innen und Abbau von sozialen Barrieren (u.a. durch Kooperation mit Bundesländern)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** jährliche Erhebung der Sozialstruktur der Bewerber:innen MedAT und jährliche Evaluierung der Testfairness des MedAT

**2022-2024:** Kooperationen mit den Landesregierungen und Bildungsdirektionen durch gezielte Informationen

**Erläuterung der Universität:**

Die zum MedAT 2024 erfolgten psychometrischen Analysen, insbesondere zum Testgütekriterium Fairness, liegen in einem technischen Bericht zum MedAT vor. Aus der Diskussion der Ergebnisse zur Fairness bezüglich unterschiedlicher Personengruppen (Arendasy, M., Sommer, M., & Feldhammer-Kahr, M. (2024, August). MedAT-H & MedAT-Z 2023: Psychometrische Evaluation, Karl-Franzens-Universität Graz, Abt. f. Psychologische Diagnostik & Methodik. S. 62): „Bei der Rangreihung der Studienplatzwerber:innen wird implizit angenommen, dass keine Personengruppe systematisch durch einzelne Aufgaben bevorzugt oder benachteiligt wird. Die Anzahl der gelösten Aufgaben soll ausschließlich von der zu messenden Fähigkeit der Studienplatzwerber:innen abhängen. Nur wenn das Gütekriterium der (Mess-)Fairness hinsichtlich relevant erscheinender soziodemografischer Merkmale (hier: Geschlecht, Nationalität und sozioökonomischer Status) erfüllt ist, ist eine gemeinsame Rangreihung der Studienplatzwerber:innen gerechtfertigt (vgl. Drasgow, 1987; Kunnan, 2000; Lubke et al., 2003; Millsap, 2007, 2011; Mislevy et al., 2013; Wainer, 2002; Wu et al., 2007; Xi, 2010).

Für alle Aufgabengruppen des Testteils Kognitive Fähigkeiten und Fertigkeiten (KFF) aus MedAT-H und MedAT-Z konnte das Gütekriterium der Gender-, Nationalitäts- und Sozialstatus-Fairness belegt werden. Dies gilt auch für alle Aufgabengruppen der beiden Testteile Textverständnis (TV) und Sozial-emotionale Kompetenzen (SEK).

Mit Einschränkung sprechen die vorliegenden Befunde auch für die Gender-, Nationalitäts-, und Sozialstatus-Fairness der Aufgabengruppen des Testteils Basiskenntnisse für medizinische Studiengänge (BMS). Die Einschränkung besteht darin, dass für die Aufgabengruppen Biologie (BIO) und Chemie (CHE) die Annahme der Passung des 1PL Rasch Modells (Rasch, 1980) nur eingeschränkt

belegt werden kann. Die hier berichteten Modelltests zur Überprüfung der Gender-, Nationalitäts-, und Sozialstatus-Fairness sind daher nur mit Vorbehalt interpretierbar, da sie stark an Power verlieren und somit praktisch relevante Benachteiligungen nicht hinreichend akkurat identifizieren können (Fischer, 1974; Penfield & Camilli, 2007; Rost, 2004).“

Informationen über das Beratungsangebot der MedUni Wien wurden an die Bildungsdirektionen übermittelt, mit dem Ersuchen, dieses Angebot an die Schulen im jeweiligen Bundesland weiterzugeben.

#### 10.19.7 Vorhaben C1.3.4.7

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming - Wohnortnahe KPJ-Plätze (GUEP 3, 6, 7b, EPpp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Wohnortnahe Angebote für KPJ-Plätze und entsprechende Verteilung von KPJ-Plätzen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Jährliche Evaluation der Verteilung der KPJ-Plätze in den Lehrkrankenhäusern und Inanspruchnahme durch Studierende aus der jeweiligen Region

**Erläuterung der Universität:**

Die Wahl des Lehrkrankenhauses bzw. der Lehrordination für die KPJ – Tertiale ist den Studierenden überlassen. Die Lehrkrankenhäuser werden gemäß Akkreditierungsrichtlinien vertraglich festgelegt, die Studierenden werden über die MedUni Wien-Webseite zum KPJ dazu informiert. Durch diese Rahmenvorgaben ist eine ausreichende Zurverfügungstellung der KPJ-Plätze sichergestellt, eine jährliche Evaluierung der Verteilung und der Inanspruchnahme der Studierenden aus der Region erfolgt. Mit Wien und Niederösterreich werden gesonderte Gespräche geführt, aufgrund der großen Anzahl der aus Wien und Niederösterreich stammenden Studierenden. Ebenfalls werden mit der Stadt Wien gesonderte Gesprächen zu den KPJ Plätzen im AKH geführt.

#### 10.19.8 Vorhaben C1.3.4.8

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Mobilitätsförderung (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:** Mobilitätsförderung für Studierende unter Berücksichtigung des Bildungshintergrundes (COVID-19-bedingt erschwert)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Maßnahmenentwicklung angepasst an die COVID-19-Situation und Umsetzung

### **Erläuterung der Universität:**

Es bedarf keinen weiteren, angepassten Maßnahmen an die COVID-19 Situation, da die Studierendenmobilitätszahlen auf das Niveau vor der Pandemie entwickelt werden konnten.

Weiterhin im Fokus der Reflektion stehen Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming im Rahmen von Mobilitätsförderungen zumal gem. Studierenden-Sozialerhebung der Anteil an Medizin-Studierenden deren Eltern über einen Pflichtschulabschluss verfügen bzw. „ohne Matura“ sind, bei 18% liegt (vgl. IHS – Studierenden Sozialerhebung 2023, S48.).

Um die Mobilität für Studierende unter Berücksichtigung des Bildungshintergrundes dennoch zu erhöhen, wird vorrangig Bewusstseinsbildung, die den Mehrwert eines Auslandsaufenthaltes hervorhebt, betrieben. Beispielsweise finden regelmäßig Informationsveranstaltungen gemeinsam mit Studierendenorganisationen statt (gemeinsam mit ÖH, AMSA), Infos werden über div. Kanäle veröffentlicht und versandt und persönliche, individuelle Beratungsgespräche finden ganzjährig und nach Bedarf statt, zudem wird versucht alle Möglichkeiten sozialer Ungleichheiten im Rahmen von Mobilitätsprogrammen auszuschöpfen, insbesondere im Rahmen von Erasmus Top-Ups. 2024 wurde – in Abstimmung u.a. mit der ÖH – zudem das Auswahlverfahren zur Vergabe von Erasmus/Kooperationsprogrammplätze um Reihungskriterien zum „gesellschaftlichen Engagement“ und „Mobilitätshindernisse“ erweitert. Studierende können sich dadurch max. zwei ehrenamtliche Tätigkeiten berücksichtigen lassen zudem wird spezifischer Bedarf bei Studierenden mit Kind, Studierenden mit Behinderung oder berufliche Tätigkeit innerhalb der Reihungskriterien berücksichtigt. Es wird weiterhin daran gearbeitet, Auslandsaufenthalte möglichst vielen Studierenden zu ermöglichen und Mobilitätshemmnisse zu identifizieren, zu reduzieren bzw. individuell und im Rahmen der strukturellen Möglichkeiten zu ermöglichen.

### 10.19.9 Vorhaben C1.3.4.9

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Studierendenbetreuung (GUEP 3 , 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Niedriges Betreuungsverhältnis, Mentoring Programme



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterführung der Mentoring-Programme und Weiterausbau für Studierende mit bildungsfernem Hintergrund

**Erläuterung der Universität:**

Junior-(Peer) Mentoring (ab dem 1. Semester möglich) ist an der MedUni Wien seit 2018 etabliert: Hier unterstützen höhersemestrige Studierende Studierende des 1. Studienjahres: Sie sorgen für Vernetzung, Austausch und unterstützen die Entwicklung der jüngeren Kolleg:innen.

Aktuell sind im Junior Mentoring 29 Junior-Mentor:innen aktiv, die in 5er und 6er Gruppen die jüngeren Kolleg:innen begleiten und unterstützen (insgesamt 171 Studierende).

Auch das Senior-Mentoring Programm (seit 2009 umgesetzt) wird sehr gut seitens der Studierenden in Anspruch genommen. Aktuell betreuen 200 Senior-Mentor:innen in Kleingruppen 907 Studierende.

Seit Beginn der Implementierung (2009) haben im Senior-Mentoring Programm mehr als 8.000 Studierende teilgenommen.

Erfreulicherweise stellen sich ausreichend Mentor:innen für die Programme zur Verfügung. Beim Junior-Mentoring ist das Interesse seitens der Mentees größer als das Angebot der Junior Mentor:innen umfasst. Die Anzahl der Junior-Mentor:innen steigt seit der Corona-Pandemie wieder an. Das Wahlfach "Junior Mentoring Academy" wurde leider für das Studienjahr 2024/25 nicht mehr genehmigt. Neu ist, dass im Studienjahr 2024/25 das Senior Mentoring Programm mit einem Pilotversuch auf die PhD-Studierenden ausgeweitet wurde. Aktuell betreuen hier 6 PhD-Senior Mentor:innen 24 PhD-Studierende. Dies soll bei erfolgreicher Umsetzung im Studienjahr 2025/26 auf alle PhD-Studierende ausrollen.

#### 10.19.10 Vorhaben C1.3.4.10

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Sozialtopf (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Sozialtopf für Studierende



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Jährliche Gewährleistung des mit der ÖH gemeinsam eingerichteten Sozialtopfes

**Erläuterung der Universität:**

Der Sozialtopf ist eine etablierte Konstante zur sozialen Unterstützung von Studierender in besonderen Lebenssituationen an der Medizinischen Universität Wien. Er wird in Kooperation zwischen der Medizinischen Universität Wien und der Österreichischen Hochschüler:innenschaft Medizin Wien geführt. Aufgrund der akuten Lage wurde 2022 eine zusätzliche Dotation seitens der MedUni Wien für den Sozialtopf als Notfonds für aus der Ukraine geflüchtete Studierende beschlossen. Jährlich ergeht ein Bericht der ÖH an das Rektorat, der in Folge mit der Vizerektorin für Lehre in Hinblick auf weitere Erfordernisse des Sozialfonds besprochen wird. Die Maßnahmen werden weitergeführt, die Gewährleistung des mit der ÖH gemeinsam eingerichteten Sozialtopfes ist auch für die laufende Leistungsvereinbarungsperiode sichergestellt.

#### 10.19.11 Vorhaben C1.3.4.11

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Nostrifizierungsunterstützung (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Förderprogramm Nostrifizierungswerber:innen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterführung des Förderprogrammes für Nostrifizierungswerber:innen (Mentoring und Förderkurse, Deutsch für Mediziner) mit besonderer Berücksichtigung der sozialen Aspekte

**Erläuterung der Universität:**

Die MedUniWien weiterhin ist am Projekt WNW-MedNost beteiligt. Im Zuge dieses Projektes werden Mentoring und Lernhilfe dort angeboten und auch gut angenommen. Im Zuge des Peer-to-Peer Projektes findet eine Vernetzung interessierter Nostrifikant:innen in Lerngruppen mit Lernstoffarbeit und Übung der deutschen Sprache als Vorbereitung für den Stichprobentest und etwaiger Folgeprüfungen statt. Das Förderprogramm wird auch in den Folgejahren weitergeführt werden.

10.19.12 Vorhaben C1.3.4.12

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Junior Scientist Programm (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:** Ausbau Junior Scientist Programm



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** weiterer Ausbau eines Junior Scientist Programmes durch niederschweligen Zugang für Jugendliche aller sozialen Schichten

**Erläuterung der Universität:**

Im Zuge des weiteren Ausbaus des Junior Scientist Programmes ist es, durch die Gewährleistung eines niederschweligen Zugangs für Jugendliche aller sozialen Schichten das Ziel, nicht nur das Berufsbild des Forschers und der Forscherin, sondern auch das der Tierpfleger:in zu präsentieren. Dies wurde und wird einerseits am Zentrum direkt von unterschiedlichen Berufsgruppen durchgeführt, andererseits auch im Zuge von Veranstaltungen wie der „Langen Nacht der Forschung“, wo das ZBF mit einem eigenen Stand vertreten ist. 2023 konnten die bereits etablierten Junior Scientist Programme wieder in Präsenz durchgeführt werden. Dabei ist besonders die jährliche „Biomedical Summer School“, die von nationalen und internationalen Studenten als Bachelorprogramm sehr gerne wahrgenommen wird, sehr hervorzuheben. Daneben gab es auch wieder zahlreiche Projekte für Mittelschüler, um den Beruf „Forscher:in“ und „Tierpfleger:in“ zu attraktiveren. Auch in den nächsten Jahren werden diesbezügliche Kooperationen angestrebt, internationale Projekte werden als best practice gesucht, ein Zusammenführen mit Citizen Science Projekten ist intendiert.

10.19.13 Vorhaben C1.3.4.13

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Audit Hochschule und Familie (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 25, 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Audit Hochschule und Familie



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterführung der Aktivitäten im Rahmen des Audits Hochschule und Familie

**Erläuterung der Universität:**

Die Zielvereinbarung des Audits hochschuleundfamilie enthält Maßnahmen für Studierende mit Betreuungsaufgaben und/oder anderen Vereinbarkeitsthematiken wie z.B. Studium und Arbeit, die dazu beitragen sollen, diese Herausforderungen gut bewältigen zu können. Die Studierenden sind entweder als Teil der Zielgruppe, gleichstellt mit den Mitarbeiter:innen oder mit Maßnahmen, die speziell für Studierende als Zielgruppe konzipiert sind. Dazu zählen:

- Aufbau einer familienfreundlichen Studienorganisation
- Bildung von Vernetzungsplattformen für Studierende mit Betreuungspflichten

10.19.14 Vorhaben C1.3.4.14

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Unterstützung Studierender mit Behinderung und Beeinträchtigung (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Weiterentwicklung von Unterstützungs- und Beratungsangeboten für Studierende mit Behinderung und Beeinträchtigung



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Weiterführung aller genannten Maßnahmen für den Studienbereich und gegebenenfalls Anpassungen vornehmen (Behindertenbeirat, Behinderten-Referat, Behindertenbeauftragte für Studienbedingungen, Lehrveranstaltung Österreichische Gebärdensprache, Wahlfach für Studierende „Gehörlose Patient:innen“, Barrierefreier MedAT (Rahmenbedingungen für Studienwerber:innen mit chronischer Krankheit und/oder Behinderung)

**Erläuterung der Universität:**

Für Studienwerber:innen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen wurden mehrere Testlokale bei MedAT eingerichtet und für die Bedürfnisse dieser Gruppen adaptiert.

Ergänzend dazu arbeitet die Curriculumsdirektion mit Studienabteilung und Rechtsabteilung an einer Möglichkeit Studierenden mit Behinderungen, die aufgrund selbiger gewisse Praktika bzw. Pflichtlehrveranstaltungen nicht erfolgreich abschließen könnten einen „individuellen“ Studienabschluss zu ermöglichen, auf Basis eines modifizierten Curriculums und abweichender Prüfungsmethode gemäß § 59 Abs. 1 Z 12 UG, welche im Leistungsnachweis und in der Verleihungsurkunde festgehalten wird.

2023 wurde eine universitätsinterne Arbeitsgruppe „Barrierefrei Studieren“ für Barrierefreiheit im Studium) gegründet, um die im Haus bereits vorhandene Expertise zu bündeln und gemeinsam an notwendigen Maßnahmen zu arbeiten.

2024 wurde von der Arbeitsgruppe „Barrierefrei Studieren“ ein neues, mindestens jährlich stattfindendes Personalentwicklungsseminar zum Thema „Inklusion in der Lehre“ eingeführt, welches bereits im ersten Durchgang eine zahlreiche Teilnahme verzeichnen konnte.

Im Rahmen des PE-Seminars „Inklusion in der Lehre“ wurden die Maßnahmen zur Inklusion beim MedAT vorgestellt. Der FAQ-Bereich zum Thema „nach dem MedAT barrierefrei“ wurde auf der Webseite neu eingerichtet.

## 10.19.15 Vorhaben C1.3.4.15

**Bezeichnung:** Weiterführen der Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming – Soziale Dimension in der Akkreditierung (GUEP 3, 6, 7b, EP pp 51, 52)

**Kurzbeschreibung:**

Beachtung der sozialen Dimension in der Akkreditierung von Curricula



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2023:** Reakkreditierungsprozess des Humanmedizinstudiums durchführen

**Erläuterung der Universität:** Bei allen Akkreditierungsverfahren, welche die MedUni Wien absolviert, fließen (neben dem HS-QSG im Rahmen von Quality Audits) sowohl die „Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area“ (ESG) als auch die „WFME Global Standards for Basic Medical Education“ in die jeweiligen Akkreditierungsverfahren ein und bilden damit den Rahmen für Aufbau und Inhalte der dem Verfahren hinterlegten Selbstdokumentation.

Durch die Berücksichtigung dieser beiden Standards ist einerseits sichergestellt, dass der Fokus dieser Verfahren auf der „Studierbarkeit“ liegt, andererseits auch die Fortführung der seitens der MedUni Wien getroffenen „Maßnahmen zu Social Dimension Mainstreaming“ einem Monitoring unterzogen werden.

Diese finden unter Mitaufnahme von Akkreditierungskriterien statt, welche „Social Inequalities“-Faktoren, wie Studierbarkeit und soziale Rahmenbedingungen in der Lehrorganisation und in den Curricula (Zugang zu Aufnahmeverfahren, Mobilität, Zugang zu Lernunterlagen, Unterstützung durch Mentoringprogramme, Sozialtopf) einschließen.

Da diese Punkte sowohl in den ESG-Standards als auch in den BME/WFME Kriterien verankert sind, wird - neben der Studierbarkeit - die soziale Dimension in allen Akkreditierungsverfahren der MedUni Wien explizit mitberücksichtigt.

Die soziale Dimension wird auch in den Folge-Akkreditierungsverfahren einen Prüfpunkt darstellen.

**Bezeichnung:** Erwerb von Gender- und Diversitätskompetenz durch curriculare Angebote (GUEP 3a, EPp 50, Uni-Med-Impuls 2030)

**Kurzbeschreibung:**

Weiterer Ausbau curricularer Angebote und Incentivierung von Diversity-Projekten in der Lehre unter der Einbeziehung der Genderprofessur und der Gender Mainstreaming Stabstelle.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Vergabe Veronika Fialka- Moser Diversity-Preis für Lehrprojekte

**2022-2024:** Gender und Diversity in den Curricula, bestehende Arbeitsgruppe dazu weiterführen

**2022-2024:** Maßnahmen aus dem erarbeiteten Konzept implementieren

**Erläuterung der Universität:**

2024 wurde der Veronika-Fialka-Moser-Diversitätspreis in den Kategorien „Diploma/Masterarbeiten“ und „Engagement“ vergeben. Diese beiden Kategorien wechseln jährlich mit den Bereichen „Forschung“ und „Lehre“ ab. Ziel ist, Initiativen und Leistungen, die sich explizit mit einer oder mehreren Diversitätskategorien beschäftigen, vor den Vorhang zu holen und diese Arbeiten breiter bekannt zu machen. Die Preisträger:innen und ihrer Projekte werden im Rahmen der Veranstaltungen zum „Tag der Universität“ vorgestellt. Zudem wird ein entsprechender thematischer Beitrag im Intranet erstellt.

Um spezifische Aktivitäten zur Vermehrten Integration von Gender und Diversity in das Curriculum zu entwickeln ist eine eigene Arbeitsgruppe unter der Schirmherrschaft der Vizerektorin für Lehre eingerichtet.

Konkrete Angebote im Jahr 2024 im Rahmen des Curriculums waren:

gendeRing Ringvorlesungen: 2 Ringvorlesungen im Umfang von 3 SWS/3ECTS. pro Semester unter Berücksichtigung der Themen Gender Medizin und Schmerz, Geschlecht in der Kinder- und Jugendheilkunde, der Umgang mit Patient:innen mit Behinderungen, Obdachlosigkeit und Armutsgefährdung

Vorlesungen in Block 22/23 des Medizinstudiums: „Was bedeutet Diversität in der Medizin + Intersektionalität“

Zur Unterstützung der Lehrenden würden 3 Seminare im Rahmen des Medizindidaktikprogramms "How to teach" angeboten. Als Grundlagenkurs "Wie bringe ich Gender- und Diversity-Kompetenz in meine Lehre?" und für Fortgeschrittene der Kurs „Diversity Kompetenz für Fortgeschrittene“.

Eine Expertin für Gender und Diversity nimmt regelmäßig an Treffen der Curriculum-Planungsteams teil, um dabei zu unterstützen Gender- und Diversity-Aspekte verstärkt in den verschiedenen Lehrmodulen zu integrieren.

Die MedUni Wien arbeitete im Rahmen einer länderübergreifenden Arbeitsgruppe (Österreich, Deutschland, Schweiz) am Positionspapier zu „Rassismus in der Medizin“ mit, welches von der Gesellschaft für medizinische Aus- und Weiterbildung (GMA) voraussichtlich im Frühjahr 2025 veröffentlicht wird.

10.19.17 Vorhaben C1.3.4.17

**Bezeichnung:** Umsetzen der Vorhaben aus der Task Force Lehre die im Strategiepapier zur Lehre (White Paper) festgehalten und universitätsintern abgestimmt wurden (GUEP 3a, EP pp 39, 40) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Umsetzen der Maßnahmen aus dem White Paper Lehre zu den Themenbereichen Entwicklung der Lehrkultur, Karriereentwicklung Lehre, interprofessionelle Lehre, Hybridlehre, Medizinische Simulation, Digitalisierung der Lehre, Assessment und Entwicklung Abschlussprüfung, kompetenzorientierte Evaluation.

Gesamthafte Darstellung des institutionellen Umgangs mit den Themen didaktische Kompetenz und administrative Unterstützung der Lehrenden (unter Berücksichtigung der E-Didaktik) im Rahmen eines BMBWF-Workshops.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** inhaltliche Erarbeitung der Meilensteine in den AGs zu den Themenbereichen des White Papers

**2023:** Einbringung in die universitären Gremien der Umsetzungsschritte;

**2023-2024:** Implementierung von Teilbereichen

**4. Quartal 2022:** Vorstellung der system. Verankerung (Strukturen, Maßnahmen) im Rahmen eines BMBWF-Workshops

**Erläuterung der Universität:**

Gemäß der 4. Ergänzung der Leistungsvereinbarung 2022 - 2024 (Teuerungsmanagement) vom Dezember 2023 entfällt dieses Vorhaben.

Dennoch wurden 2023 folgende Punkte umgesetzt: Die Digitalisierungsprojekte befinden sich derzeit in unterschiedlichen Entwicklungsstadien bzw. Umsetzungsstadien, bis hin zur Ausschreibungsvorbereitung. Für jedes Projekt wurde ein Lenkungsausschuss eingerichtet, dieser ist der Task Force Digitalisierung zugeordnet.

Im Zuge dieser Projekte wurde auch das Evaluierungsprojekt EvaSys vorbereitet und erste Implementierungsschritte (seit 5.12. erfolgt die bedarfsorientierte Evaluierung in EvaSys) umgesetzt, Bei Abschlussprüfung-Zwischenergebnis der Abstimmung erreicht; Digital Skills und Medizinische Informatik in jeweiligen Curriculumkommissionen diskutiert und Implementierungsszenarien erarbeitet, Workshops mit internationaler Beteiligung durchgeführt. Ebenso konnte das Plagiatsprüfungsprojekt umgesetzt werden. Die Projekte werden in den jeweiligen Teilbereichen im Zeitplan implementiert.

10.19.18 Vorhaben C1.3.4.18

**Bezeichnung:** Förderung der Karriereentwicklung im niedergelassenen Bereich Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Weiterführung der Maßnahmen, Zusammenarbeit mit Gebietskörperschaften, Intensivierung der Information der Studierenden zu den Karrieremöglichkeiten im niedergelassenen Bereich.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Evaluierung der Maßnahmen und der Zahl der Lehrordinationen

**Erläuterung der Universität:**

Die Kooperation mit den Stakeholdern in Hinblick auf die Einrichtung von Seminaren und Wahlfächern für Studierende wurde fortgeführt. Umgesetzt wurde das Amtsärztepraktikum in Niederösterreich, 2024 erfolgte die Erweiterung auf Wien und Niederösterreich. Das Exzellenz-Programm für Allgemeinmedizin wurde auch 2024 weitergeführt, ebenso wie die Bewerbung der Stipendien der ÖGK durch die MedUni Wien.

10.19.19 Vorhaben C1.3.4.19

**Bezeichnung:** Maßnahmen zur Studierbarkeit (GUEP 3a, EP pp 39, 40)

**Kurzbeschreibung:**

Teilnahme am HRSM-Projekt „ATRACK“ zur Analyse der Studienverläufe und Karrieren/bzw. Studienabbrüche auf (hoch)aggregierter Ebene

Jährliche Befragungen der Absolvent:innen von Diplom- und Doktoratsstudien

Beteiligung der MedUni Wien am HRSM Projekt STUDMON

Partizipation der MedUni Wien an der „PrüfungsINaktivitäts-Studie“ des BMBWF

Durchführen Audit gemäß HS-QSG, Prüfbereich „Strukturen und Verfahren der Qualitätssicherung in den Bereichen Studien und Lehre“

Derzeit fast alle für den Studierenden Life Cycle relevanten, seitens der Universität erbrachten Verwaltungsleistungen, sollen mit einem Gütesiegel belegt werden; Aufnahme des Teaching Centers in die ISO-Zertifizierung der Verwaltungseinrichtungen

Weiterführen aller Maßnahmen zur Minimierung von Studienabbrüchen und zur Verbesserung des Lernfortschritts (z.B. Beratung, Motivationsgespräche, Studienfortschrittsmonitoring, Mentoring)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2023:** Aufbau der Datenstruktur für die Analyse der Studienverläufe für die soziale Dimension

**2024:** Analyse

**2022-2024:** Laufende Anpassung und Weiterentwicklung der Studien sowie gezielte Fördermaßnahmen aus den Erkenntnissen der entsprechenden Erhebungen

**2022-2024:** laufende studienorganisatorische Anpassungen

**2024:** Abschließen der Audit- und Isozertifizierungsvorhaben

**Erläuterung der Universität:**

Seit Anfang 2022 wird das ursprüngliche HRSM-Projekt im Rahmen eines Konsortialvertrages mit 21 beteiligten Universitäten und mittlerweile 14 Fachhochschulen fortgesetzt. Ziel des Konsortiums ist es, alle zwei Jahre Updates von Datenkörper, Datenwürfel und Factsheets sowie ggfs. Weiterentwicklungen und Sonderauswertungen - koordiniert und abgestimmt über die Konsortiumsleitung - bei der Statistik Austria zu beauftragen. Das Update des Datenwürfels erfolgte am 20. Dezember 2024. Bis März 2025 sollen die aktualisierten Factsheets zur Verfügung gestellt werden. Für Juni 2025 sind die Abbrecher:innen-Factsheets und die Sonderauswertungen geplant.

Die MedUni Wien bereitet die im Datenwürfel vorhandenen Daten von Atrack bzw. die Ergebnisse der bereits finalisierten Projekte „Prüfungsinaktivität“ und STUDMON auf und analysiert die so gewonnene Datenstruktur in regelmäßigen Abständen. Das Audit nach HS-QSG (2022), die Re-Akkreditierung des Diplomstudiums der Humanmedizin (2023) und die ISO-Zertifizierung von ausgewählten Verwaltungseinrichtungen (2024) konnte erfolgreich abgewickelt bzw. abgeschlossen werden.

## 10.19.20 Vorhaben C1.3.4.20

**Bezeichnung:** Studierbarkeit im QM-System (in der Folge: Behandlung im Audit)

**Kurzbeschreibung:**

Schriftliche Darstellung des qualitätssichernden Steuerungskreislaufs zu Studierbarkeit (Strukturen und Verfahren zur Förderung des Studienfortschritts); insbesondere zur angemessenen Verteilung der ECTS-Punkte in Curricula und einzelnen Lehrveranstaltungen insbesondere Human- und Zahnmedizin



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022 - 2. LV-BG:** Darlegung des internen Steuerungskreislaufs dieses Aspekts der Lehre im QM-System (sowie entsprechende Vorbereitung einer Auditierung)

**Erläuterung der Universität:**

Der Meilenstein wurde erreicht, das gesamthafte Audit nach HS-QSG konnte 2022 erfolgreich abgeschlossen werden. 2023 konnte erfolgreich die Re-Akkreditierung des Diplomstudiums der Humanmedizin durchgeführt werden, die auch einen Fokus auf den qualitätssichernden Steuerungskreislauf in Hinblick auf die Studierbarkeit des Studiums legt. Die entsprechenden Aspekte werden auch zukünftig in laufenden (Re-)akkreditierungsprozessen aufgegriffen werden.

## 10.19.21 Vorhaben C1.3.4.21

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung der „Neuen Lehr- und Lernwelten“ (GUEP 1, 3a, EP pp 38-40, 47, Uni-Med-Impuls 2030)

**Kurzbeschreibung:**

Weiterentwicklung digitaler Lehr- und Lernformen, Ausbau von Angeboten zur Vermittlung digitaler Kompetenzen in der ärztlichen Ausbildung; Ausbau von e-Learning-Ressourcen

Lehrprojekte der Task Force Digitalisierung: siehe Vorhaben 24

Evaluierung der Anforderungen an digitale Ressourcen und Kompetenzen in der Lehre durch wiederholte Erhebungen bei Studierenden und Lehrenden

Laufende Ausweitung und Anpassung an Erfordernisse des PE-Angebotes durch entsprechende Schulungen in Distance-/E-Learning.

Durchführen der Projekte zur Digitalisierung und sozialen Transformation entsprechend den Projektvorgaben der Projekte Digital Skills, Knowledge & Communication (Lead MedUni Wien) und Digitale Mikroskopie (Pathologie und Histologie, Lead Graz und Lead Innsbruck)

Ausbau der e-Learning-Maßnahmen in Kooperation mit MedUni Graz, MedUni Innsbruck und der Medizinischen Fakultät der JKU Linz, Virtuelle Anatomie, Lernplattform AMBOSS (siehe Vorhaben 24)

Vernetzung mit dem Digitalisierungsprojekt „Open Education Austria Advanced“ in Bezug auf die Nutzungsmöglichkeiten des österreichweiten OERhub.at (Metasuchmaschine), um Open Educational Resources (OER) für die Nachnutzung österreichweit auffindbar zu machen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführungen der Erhebungen bei Studierenden und Lehrenden der digitalen Ressourcen und Kompetenzen unter Berücksichtigung der sozialen Dimension

**2022- 2024:** Priorisierung, Entwicklung und Setzen der Umsetzungsschritte der Lehrprojekte aus der Task Force Digitalisierung

**2023-2024:** Projektabschluss der Projekte der Digitalisierung und Sozialen Transformation, die aus Call 2019 durch BMBWF gefördert, und Evaluation der Implementierung der Projektergebnisse

**Erläuterung der Universität:**

Auch für 2024 gilt: Projekte und Maßnahmen laufen, eine Priorisierung der Projekte wurde durchgeführt, ebenso erfolgen Projektentwicklungen und Umsetzungsschritte laufend. Projekte aus der Task Force „Digitalisierung“ wurden auch im Jahr 2023 vorangetrieben, die Übersicht über die an der MedUni Wien etablierten Digitalisierungsprojekte ist dem Vorhaben B1.2.3 zu entnehmen. Das Projekt „Digitale Lernplattform AMBOSS“, durch dessen Service Studierende einen Zugang zu bestmöglichen und aktuellen Lernunterlagen bereitgestellt werden, wurde bereit im Wintersemester 2023/24 etabliert. Ein laufendes Monitoring der Zugriffe und Userzahlen findet statt. Das Projekt „Ausstattung für die Hybride Lehre“, welches die technische Ausstattung von ausgewählten Hörsälen und Kursräumen beinhaltet, ist bereits abgeschlossen.

10.19.22      Vorhaben C1.3.4.22

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung Umsetzung KPJ (GUEP 3)

**Kurzbeschreibung:**

Laufende Rekrutierung, Akkreditierung und Evaluierung der Lehrabteilungen, Lehrordinationen für Umsetzung KPJ



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: jährliche Evaluation

**Erläuterung der Universität:**

Evaluierungen laufen, auch im Jahr 2024 wurden neue Lehrordinationen zusätzlich akkreditiert, Lehrkrankenhausträger erhöhen zT die Aufwandsentschädigungen. Das Exzellenzprogramm im Wien wird fortgesetzt. Der Abschluss des KPJ in Form der Return Week wird jährlich weiterentwickelt.

10.19.23 Vorhaben C1.3.4.23

**Bezeichnung:** Implementierung und Evaluierung des neuen Masterstudiums - Molecular Precision Medicine (EP p43)

**Kurzbeschreibung:**

Inkrafttreten des neuen Curriculums 01.10.2021



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Evaluierungsmaßnahmen

2024: Erste Absolvent:innen des neuen Master Studiums

**Erläuterung der Universität:**

Das Masterstudium ist in Kraft getreten, der vierte Intake hat mit Wintersemester 2024/25 das Studium begonnen. Die curriculumspezifische, kompetenzorientierte Evaluation wurde auch 2024 umgesetzt. 2024 konnten bereits die ersten Studierenden ihr MPM-Studium erfolgreich abschließen.

10.19.24 Vorhaben C1.3.4.24

**Bezeichnung:** Task Force Digitalisierung Lehre (EP p 45) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Projekte Lehre aus Task Force Digitalisierung: e-Portfolio, virtuelle Anatomie, Digitalisierung im Prüfungswesen, VR/AR Plattform und Trainings, digitale Lösungen für Hybridlehre, Multimediale Aufbereitung der Lehrinhalte und Entwicklung neuer e-Learning-Formate



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Priorisierung überprüfen

2022: erste Projekte starten

2022-2024: Umsetzung

2024: Projektlandschaft neu bewerten

**Erläuterung der Universität:**

Alle bisherigen Meilensteine konnten 2023 (Priorisierung, Projektstart bzw. Umsetzung) in weiten Zügen erreicht werden, die Projektumsetzung wurde auch im Jahr 2024 weiterhin abgewickelt.

10.19.25 Vorhaben C1.3.4.25

**Bezeichnung:** Förderung der Allgemeinmedizin (EP p 45) Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Förderung der Allgemeinmedizin durch Ausbau des Exzellenzprogrammes Allgemeinmedizin mit Partnern auf Landesebene



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Ausbau

**Erläuterung der Universität:**

Weitere Partner konnten 2022 in Niederösterreich mit der ÖGK gefunden werden, 2024 erfolgte die Erweiterung auf Wien und Niederösterreich. Die Erhöhung der KPJ-Plätze im Exzellenz-Programm „Allgemeinmedizin“ wurde umgesetzt.

Verhandlungen mit der Ärztekammer, der ÖGK und der Stadt Wien haben stattgefunden, das Verhandlungsergebnis wurde in die Landeszielsteuerung aufgenommen, damit ist die Finanzierung gesichert.

10.19.26 Vorhaben C1.3.4.26

**Bezeichnung:** Selfassessment Zahnmedizin und Humanmedizin (GUEP 3d)

**Kurzbeschreibung:**

Einführen von Selfassessment bei Anmeldung zu MedAT (Vorhaben LV 2019- 2021) (Empfehlung IHS-Studie zu Aufnahmeverfahren (2020)). Inkrafttreten des neuen Curriculums 01.10.2021.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2024: Einführung

**Erläuterung der Universität:**

Das Vorhaben wird nicht weiter verfolgt.

10.19.27 Vorhaben C1.3.4.27

**Bezeichnung:** MedAT-Z Entfall Quotenregelung in der Zahnmedizin GUEP: 7, (EP 36, p 41)

**Kurzbeschreibung:**

Mit allen Medizinischen Universitäten: Aufgrund des Entfalls der Kontingentregelung gilt es, die Herkunft der Studienwerber:innen und der Personen, die einen Studienplatz erreichen, zu beobachten.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: Evaluierung der Auswirkungen im Studienbereich der EU Vorgabe

**Erläuterung der Universität:**

Analysen zur Herkunft der Studienwerber:innen und zur fiktiven Verteilung der Studienplätze unter der Annahme der Kontingentregelung wurden wie in den Vorjahren durchgeführt. Beim MedAT-Z 2024 unterscheiden sich die Studienplatzangebote unter Beachtung der Kontingentregelung nicht von den tatsächlich erfolgten Studienplatzangeboten.

10.19.28 Vorhaben C1.3.4.28

**Bezeichnung:** Fortsetzen der qualitativen Weiterentwicklung der Doktoratsausbildung (GUEP 4b, 7b, EP pp 41, 42)

**Kurzbeschreibung:**

Förderung von Joint-PhD-Programmen und Ausbau strukturierter PhD-Programme, Teilnahme an PROMOLi als Inklusionsprojekt, Unterstützung der YSA und Ausbau der Mentoringprogramme, Fördermaßnahmen Abschluss PhD und MDPHd, Förderung des Physician Researcher Pathway



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: jährliche Umsetzung der Maßnahmen

2022-2024: Monitoring der Maßnahmen

**Erläuterung der Universität:**

Das Ziel der Doktoratsstudien ist die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses an der Medizinischen Universität Wien mittels einer hochqualitativen und kompetitiven Ausbildung in multidisziplinären Programmen. Zur Verbesserung und Harmonisierung der Betreuungssituation für alle Doktoratsstudierenden an der MedUni Wien erstellte die Curriculumdirektion in Zusammenarbeit mit der Stabstelle für Personalentwicklung ein Konzept für Seminare für Dissertationsbetreuer.

Im Rahmen der Ausschreibung des „Exzellenzprogramm MD/PhD“ wurden 10 Kandidat:innen ausgewählt. Wissenschaftlich besonders begabte Studierende erhalten dadurch die Möglichkeit, ein Doktoratsstudium bereits während des Medizinstudiums zu beginnen, eine ausgezeichnete Studienleistung und Interesse an experimentell-translationaler medizinischer Forschung sind vorausgesetzt.

Für das „PhD Recruitment“ wurden im Studienjahr zwei Ausschreibungen für PhD-Stellen durchgeführt. Im Zuge dessen konnten 34 PhD-Stellen erfolgreich vergeben werden, welche sowohl von nationalen als auch internationalen Bewerber:innen besetzt wurden.

Die Young Scientist Association (YSA) wird durch die Curriculumsdirektion bei allen Aktivitäten unterstützt, insbesondere bei der Organisation des jährlichen PhD Symposiums, diese nimmt an allfälligen Sitzungen des „Advisory Boards“ der YSA teil. Die YSA wird durch das Rektorat für die Durchführung des PhD Symposiums finanziell unterstützt.

Die MedUni Wien nimmt am Projekt PromoLi (Promotionsstellen ohne Limit) gemeinsam mit neun weiteren Universitäten der UniKo unter Führung der Johannes-Kepler-Universität Linz teil. Der Curriculumsdirektor vertritt die MedUni Wien im entsprechenden Koordinationsgremium der UniKo.

Die Organisation des Programms „Physician Researcher Pathway“ erfolgt laufend.

Im gemeinsam mit der Universität Wien eingerichteten PhD-Studium Molecular Biosciences sind insgesamt 8 Doktorand:innen inskribiert. Davon sind 4 dem thematischen Programm „RNA Biology“, 2 dem thematischen Programm „Signaling Mechanism in Cellular Homeostasis“ und je einer „Malignant Diseases“ bzw. „Molecular Mechanisms of Cell Biology“ zugeordnet.

Ein Monitoring der umgesetzten Maßnahmen findet laufend statt.

## 10.19.29 Vorhaben C1.3.4.29

**Bezeichnung:** Förderung Medical Humanities in den Curricula (GUEP 3a, EP p 39)

**Kurzbeschreibung:**

Entwicklung und Implementierung weiterer curriculärer Elemente Medical Humanities



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** regelmäßige Evaluierung

**Erläuterung der Universität:**

Die gesetzten Maßnahmen (siehe auch Leistungsvereinbarungsvorhaben A2.2.10) im Bereich der „Medical Humanities“ wurden und werden einem Monitoring unterzogen.

Curriculare Elemente der „Medical Humanities“ finden sich vor allem unter den Wahlfächern im Curriculum in der eigenen „Rubrik Medical Humanities“. Ein Fokus der Vermittlung im Rahmen der Lehre wird auf den Bereich der narrativen Medizin gelegt, dies ist ein methodischer Ansatz in der Medizin, der sich mit der Bedeutung von Erzählungen und Geschichten für die Patient-Arzt-Beziehung befasst.

Bei Wahlfächern wird den Studierenden eine Reihe von Lehrveranstaltungen in der eigenen „Rubrik Medical Humanities“ angeboten.

## 10.19.30 Vorhaben C1.3.4.30

**Bezeichnung:** Studienförderungsprogramm Bundesministerium für Landesverteidigung Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:**

Verordnung mit Sonderregelung zur Widmung von Studienplätzen mit Aufnahmeverfahren MedAT, je 10 Studienplätze 2022, 2023 und 2024. Intensivierung der Information der Studierenden zu den Karrieremöglichkeiten.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022/2023: erstmalige Vergabe der Studienplätze für Landesverteidigung

**Erläuterung der Universität:**

Auf der gemeinsamen Webseite zum MedAT wurde ein Informationsangebot zu den gewidmeten Studienplätzen eingerichtet (s.a. Vorhaben C1.4.4).

## 10.19.31 Vorhaben C1.3.4.31

**Bezeichnung:** Sammlung von E-Mail-Adressen von Absolvent:innen der MedUni Wien für Alumnibefragungen GUEP Systemziele 3, 7

**Kurzbeschreibung:**

Bei der Ausgabe der Abschlusszeugnisse werden die Absolvent:innen gebeten, private E-Mailadressen für eine spätere Kontaktaufnahme anzugeben.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022-2024: jährliche datenschutzkonforme Erfassung und Speicherung der E-Mailadressen

**Erläuterung der Universität:**

Die entsprechenden Vorgaben wurde an der MedUni Wien vollständig umgesetzt. Die Aktivitäten werden in den Folgejahren fortgesetzt werden.

## 10.20 C3 Weiterbildung

### Vorhaben zur (Neu-)Einrichtung oder Änderung von Universitätslehrgängen

10.20.1 Vorhaben C3.3.2.1

**Bezeichnung:** Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (i) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:** n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2023

**Erläuterung der Universität:** Die Novellierung zur einem AE liegt vor.

Ist 2023 entsprechend behandelt, Novellierung wurde 2024 überarbeitet, Einrichtung 2025 geplant.

10.20.2 Vorhaben C3.3.2.2

**Bezeichnung:** Gender Medicine

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (i) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:** n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2024

Die Novellierungsentscheidung fiel im Jahr 2024. Die Einrichtung ist für 2025 geplant.

10.20.3 Vorhaben C3.3.2.3

**Bezeichnung:** Interdisziplinäre Schmerzmedizin

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (i) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:** n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2023

Die Einrichtung ist im Jahr 2025 geplant.

#### 10.20.4 Vorhaben C3.3.2.4

**Bezeichnung:** Patientensicherheit

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (iv) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:** n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2024

**Erläuterung der Universität:** Ein Exposee liegt vor.

Das Curriculum wird als AE und MSc CE entwickelt. Curricula für AE/MSc (CE) wurden von der Curriculumkommission bereits positiv behandelt. Die Einrichtung ist für 2025 geplant

#### 10.20.5 Vorhaben C3.3.2.5

**Bezeichnung:** Professionelle Interaktion und Counseling

**Bezug zur Forschung sowie EP:**

EP S. 42 (iv) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:**

n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2023

**Erläuterung der Universität:**

Das Curriculum (MSc) in Kooperation mit Universität Wien ist ausgelaufen. Eine inhaltliche Umarbeitung ist laufend. Short courses Supervision wurden 2023 ausgearbeitet und auch 2024 laufend angeboten.

#### 10.20.6 Vorhaben C3.3.2.6

**Bezeichnung:** Public Health

**Bezug zur Forschung sowie EP:**

EP S. 42 (i) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:** n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2023

**Erläuterung der Universität:** Die Neueinrichtung als MSc (CE) wurde 2024 umgesetzt.

10.20.7      Vorhaben C3.3.2.7

**Bezeichnung:** Study Management- ZK, AE, MSC

**Bezug zur Forschung sowie EP:**

EP S. 42 (iv) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:**

n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2024

**Erläuterung der Universität:** Novellierungsentscheidung wird im Jahr 2025 fallen. Aktuell sind alle Curricula ausgelaufen und werden nicht angeboten.

10.20.8      Vorhaben C3.3.2.8

**Bezeichnung:** Traditionelle Chinesische Medizin

**Bezug zur Forschung sowie EP:**

EP S. 42 (i) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:**

n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2022

**Erläuterung der Universität:** Der TCM-Lehrgang wird aufgrund der Stellungnahme der universitätsinternen Kontrollorgane nicht weitergeführt. Alle Module inkl. Nachholermodule sind abgeschlossen. Die Studierenden befinden in Masterarbeitsbetreuung, sodass der ULG 2025 geschlossen werden kann.

10.20.9 Vorhaben C3.3.2.9

**Bezeichnung:** Transkulturelle Medizin

**Bezug zur Forschung sowie EP:**

EP S. 42 (i) Novellierung

**In Kooperation mit anderen Bildungseinrichtungen:** n.a.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2023

**Erläuterung der Universität:** Curriculumnovellierungen zu ULG Transkulturelle Medizin AE und MSc CE ist erfolgt. Start als MSc CE ist 2023 erfolgt.

**Vorhaben zur Auflassung von Universitätslehrgängen**

10.20.10 Vorhaben C3.3.3.1

**Bezeichnung:** Health Care Management (HCM-AE) (UN 992 191)

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (i)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2022

**Erläuterung der Universität:** Das HCM-AE Curriculum ist 2022 ausgelaufen. Der Lehrgang wird als AE an der MedUni Wien nicht mehr angeboten.

10.20.11 Vorhaben C3.3.3.2

**Bezeichnung:** Klinischer Studienassistent (UN992 733)

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (iv)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2022

**Erläuterung der Universität:** Das Curriculum kann eingestellt werden, die Umarbeitung in ULG Study Management ZK/AE/MSc erfolgte. Der Lehrgang wird nicht mehr angeboten.

10.20.12 Vorhaben C3.3.3.3

**Bezeichnung:** Orale Implantologie (UN 992 671)

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (iv)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2022

**Erläuterung der Universität:** 2007-2009 laufend, keine Studierenden mehr vorhanden. Nicht im Portfolio der ULGs bzw. umgearbeitet und in andere Lehrgänge eingearbeitet.

10.20.13 Vorhaben C3.3.3.4

**Bezeichnung:** Parodontologie (UN 992 669)

**Bezug zur Forschung sowie EP:** EP S. 42 (i)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:** 2023

**Erläuterung der Universität:** Im Portfolio über andere ULGs der Zahnmedizin angeboten. Das Curriculum ist ausgelaufen, der Lehrgang wird nicht mehr angeboten.

**Vorhaben zur Weiterbildung**

10.20.14 Vorhaben C3.3.4.1

**Bezeichnung:** Erstellen einer gesamthaften Strategie für den Weiterbildungsbereich

**Kurzbeschreibung:** Bündelung/Analyse/strategische Zielformulierungen der bestehenden Angebote und der Vorhaben im Weiterbildungsbereich und Entwicklung eines Strategiepapieres



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Strategiedokument

**2023:** Evaluierung

**Erläuterung der Universität:** Thematische Bündelung in Form von Portfolios vorhanden. Laufende Evaluierungen und zeitnahe Verbesserungsmaßnahmen werden vor allem hinsichtlich neuer Entwicklungen (z.B. Digitale Medizin, Patient:innensicherheit) durchgeführt.

10.20.15 Vorhaben C3.3.4.2

**Bezeichnung:** Portfolioanalyse Universitätslehrgänge (GUEP 3; EP p 44)

**Kurzbeschreibung:** Kontinuierliche Evaluierung des Angebots und Analyse des Portfolios für Neueinrichtungen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Evaluierung

**Erläuterung der Universität:** Portfolio im Bereich der Zahnmedizin, der Psychotherapie und Arbeitsmedizin ist ausgearbeitet. Portfolio wird kontinuierlich an den Bedarf der Stakeholder und an gesetzliche Änderungen angepasst (z. B. Fachzahnärztliche Ausbildung in der Kieferorthopädie, Psychotherapie).

10.20.16 Vorhaben C3.3.4.3

**Bezeichnung:** Kooperationen mit Trägerorganisationen (GUEP 3; EP p 44)

**Kurzbeschreibung:** Weiterbildung für breiten Health Care Bereich und Health Professionals (u.a. Pflege) nach den jeweiligen Ausbildungsverordnungen (z.B. GUK, Spezialisierungen nach GUK § 17)



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Evaluierungen vorhandener Kooperationen und Angebote

**2023:** weitere Kooperationsvereinbarungen

**2024:** Erweiterung des Portfolio mit weiteren Angeboten

**Erläuterung der Universität:** Kooperationen erfolgen mit GUK, WIGEV, BB, AAMP, Psychotherapeutisch fachspezifischen Vereinen, IREA, Zahnklinik, Uni Wien, TU Wien, MedUni Graz und MedUni Innsbruck, MEGA. Weitere Kooperationspartner sind knapp vor Kooperationsvertragsabschluss, ebenso sollen verschiedene Praktikumsanbieter miteinbezogen werden.

10.20.17 Vorhaben C3.3.4.4

**Bezeichnung:** Vermehrte Durchlässigkeit im tertiären Bildungsbereich und bessere Vereinbarkeit (GUEP 3, EP p 44)

**Kurzbeschreibung:** Ausbau der Modul- und Zertifikatsangebote



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Entwicklung weiterer Module und Zertifikatskurse

**2024:** Evaluierung

**Erläuterung der Universität:** Short courses sind eingerichtet und laufend (ULG Krisenintervention als Kurzlehrgang, Modul Medical Affairs im Rahmen des ULG Clinical Research, DHE Short Course Health economic evaluation im Rahmen des ULG HCM-MBA). Um die Dokumentation der Short Courses in MedCampus besser darzustellen, wurden diese entweder als ULGs eingerichtet (Krisenintervention, Schlafcoaching) oder als Modul in ULGs eingeplant (Medical Affairs). Zukünftig ist die Umsetzung von Short Courses im Rahmen von curricular festgehaltenen Microcredentials geplant.

10.20.18 Vorhaben C3.3.4.5

**Bezeichnung:** Weitere qualitätssichernde Maßnahmen im Weiterbildungsbereich und Gesamthaftes Audit

**Kurzbeschreibung:** Einsetzen des Handbuches und Audit Teaching Center inklusive Unit Postgraduelle Lehre



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführen der Qualitätssicherungsmaßnahmen

**Erläuterung der Universität:** 2022 Audit erfolgreich ohne Auflagen abgeschlossen. Handbuch bereits in Verwendung, update 2023 erfolgt.

## 10.21 D1 Kooperationen

### 10.21.1 Vorhaben D1.2.1

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung der gemeinsamen Aufnahmeverfahren (MedAT) unter verstärkter Berücksichtigung der sozialen Kompetenz und des Aspekts der sozialen Diversität, GUEP Systemziel 7, EP pp 51, 52, SDG 4 (Quality Education)

**Kurzbeschreibung:** Weiterentwicklung des MedAT in Abstimmung mit den anderen Medizinischen Universitäten sowie der Medizinischen Fakultät der JKU Linz und auch in Hinblick auf soziale Diversität basierend auf den Evaluationen und den Vorschlägen aus entsprechenden Evaluationen. Dabei wird auch die soziale Kompetenz im Aufnahmeverfahren stärker berücksichtigt.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführung der gemeinsamen Durchführung und Evaluierung der Testergebnisse und ggf. Ableitung von geeigneten Maßnahmen

**2022:** Gemeinsame Erarbeitung von Vorschlägen zur stärkeren Berücksichtigung der sozialen Kompetenz im Aufnahmeverfahren sowie Umsetzung nach Abstimmung im Juni 2022 mit BMBWF

**Erläuterung der Universität:**

Ein zentraler Befund zum Testteil Sozial-emotionale Kompetenzen aus dem technischen Bericht (Arendasy, M., Sommer, M., & Feldhammer-Kahr, M. (2024, August). MedAT-H & MedAT-Z 2023: Psychometrische Evaluation, Karl-Franzens-Universität Graz, Abt. f. Psychologische Diagnostik & Methodik. S. 80) lautet: „Die drei Aufgabengruppen dieses Testteils erfüllen auch in diesem Jahr das Kriterium der Eindimensionalität und Angemessenheit der Verrechnung laut Auswertungs-verordnung. Die Abweichung von einer perfekten Passung des 1PL Rasch Modells sind als marginal zu bezeichnen, und daher praktisch irrelevant. Zudem zeigen die Analysen zur Gender-, Nationalitäts- und Sozialstatus-Fairness, dass die Itemparameter in den genannten Sub-Gruppen nicht nennenswert voneinander abweichen, sodass Personen unterschiedlichen Geschlechts, Nationalität und sozioökonomischen Status empirisch nachweislich weder bevorzugt noch benachteiligt werden.

Alle drei Aufgabengruppen zeigen zudem nur vernachlässigbar geringe Zusammenhänge mit den soziodemografischen Merkmalen Geschlecht, Nationalität und sozioökonomischer Status (SES). Dies bedeutet, dass sich dieser Testteil nicht negativ auf die soziale Diversität der Studierenden auswirkt. Die genannten Befunde sind konsistent mit den Befunden aus dem Vorjahr (vgl. Arendasy et al., 2023), in dem erstmals die Aufgabengruppe Emotionen regulieren (ER) vorgegeben wurde. Die Befunde zu den beiden übrigen Skalen dieses Testteils decken sich zudem auch mit den Ergebnissen aus früheren Evaluationen dieser beider Aufgabengruppen (vgl. Arendasy et al., 2017, 2018, 2019, 2020b, 2021, 2022, 2023).“

### 10.21.2 Vorhaben D1.2.2

**Bezeichnung:** Complexity Science Hub Vienna (EP p 57)

**Kurzbeschreibung:**

Das strategische Interesse der MedUni Wien ergibt sich aus der bestehenden Expertise in „Big Data“ (Arbeitsgruppen Wissenschaft komplexer Systeme, Health Economics, Epidemiologie, Computational Imaging, etc.) und dem synergetischen Aufbau von Kompetenzen in diesen Forschungsfeldern mit anderen Partner:innen.

**Ampelstatus Uni:****Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:****2022-2024:** Fortführung**Erläuterung der Universität:**

Das Complexity Science Hub Vienna bildet eine schon länger bestehende Kooperation zwischen Universitäten. Hier suchen Komplexitätsforscher:innen in großen Datensätzen nach relevanten Zusammenhängen, programmieren dafür auch selbst KI-Algorithmen oder nutzen bestehende Tools. Betrieben wird der Hub gemeinsam mit TU Wien, TU Graz, WU Wien, Vetmeduni, Central European University, Donau Universität Krems sowie dem Austrian Institute of Technology (AIT) und der WKO. Die wissenschaftliche Leitung obliegt der MedUni Wien.

Seit ihren Anfängen 2016 mit drei Teammitgliedern ist die Einrichtung stark gewachsen zählte 2024 rund 80 Fachkräfte. Kürzlich wurde mit der Digital Innovation School eine weltweit einzigartige interdisziplinäre Ausbildungsmöglichkeit am Complexity Science Hub geschaffen.

Das Doktoratsprogramm startete im Herbst 2024 und wird das strategische Ziel der Digitalen Kompetenzoffensive der Bundesregierung, die Zahl von IT-Spitzenkräften in Österreich zu erhöhen, unterstützen.

**10.21.3 Vorhaben D1.2.3****Bezeichnung:** KKS-Netzwerk inklusive OKIDS (EP p 57)

**Kurzbeschreibung:** Erstellung von gemeinsamen Best-Practice-Guides für die Standorte zur Umsetzung der „Clinical Trials Regulation“. Erarbeitung weiterer Leitlinien zu aktuellen Themen für patient:innen-orientierte, klinische Forschung. Mitarbeit an der Konzeptionierung und Teilnahme an deutschsprachigen Abstimmungstreffen.

**Ampelstatus Uni:****Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:****2022-2024:** Mitbeteiligung am Netzwerk**Erläuterung der Universität:**

Es wurde ein Leitfaden zur administrativen Umsetzung der „Clinical Trials Regulation“ und ein online Training für Prüfer („CTR/AMG Training für Prüfer“) erstellt. Diese Dokumente werden kontinuierlich aktualisiert. Ergänzende Musterformulare zur behördlichen Einreichung sind im Intranet der MedUni Wien abrufbar. Diese Unterlagen werden auf Anfrage auch externen Forscher:innen durch das KKS zur Verfügung gestellt.

Virtuelle Netzwerktreffen widmen sich der Planung und Durchführung von alle 2 Jahren stattfindenden Kongressen über klinische Studien in der DACH-Region, dessen Austragung 2026 in Innsbruck geplant ist.

Weiters werden im Netzwerk abteilungsübergreifende Themen behandelt, um Erfahrungen auszutauschen.

Da die OKIDS GmbH eine eigenständige Tochtergesellschaft der Österreichischen Gesellschaft für Kinder- und Jugendheilkunde darstellt und somit unabhängig vom KKS der MedUni Wien ihre Geschäftstätigkeit verrichtet, findet kein regulärer Austausch mit OKIDS statt. Es wird daher angeregt, das Ziel umzuformulieren auf „KKS Netzwerk“.

#### 10.21.4 Vorhaben D1.2.4

**Bezeichnung:** Einrichtung des interuniversitären Ignaz Semmelweis Institutes inklusive Professuren und Definition der weiteren Entwicklungsstufen, Uni-Med-Impuls 2030

**Kurzbeschreibung:** Der konkrete Inhalt und Umfang der Ausbaustufe des interuniversitären Instituts (Kernstruktur Wien, Ausbau an den beteiligten Universitäten inkl. der Möglichkeit der zukünftigen Schaffung von §98 und §99 Professuren an den jeweiligen Universitäten) wird vom Institut unter Beiziehung internationaler Expert:innen entwickelt und mit den beteiligten Universitäten bzw. dem Ministerium abgestimmt. Die Planung des Auf- und stufenweisen Ausbauprogrammes umfasst die vor Ort in den beteiligten Universitäten bestehenden und geplanten personellen und apparativen Ressourcen sowie etwaigen zusätzlichen Finanzierungsbedarf (inkl. „Finanzierungsquelle“) auf Basis konkreter Forschungs- und Aktivitätsprogramme und die Mitwirkung an der Planung des ISI.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Start Berufungsverfahren 1 Universitätsprofessor:in, Start der Rekrutierung der Arbeitsgruppe (Grundausstattung), Nutzung der bestehenden Ressourcen der 5 Universitäten

Aufnahme der Tätigkeiten des Instituts inkl. Einrichtung von Leitungs- und Steuergremien

Entwicklung des konkreten Inhalts und Umfangs der weiteren Entwicklungsstufen unter Beiziehung internationaler Expert:innen, Abstimmung mit dem Ministerium

**2023-2024:** Umsetzung des Auf- und Ausbaues des Instituts

**Erläuterung der Universität:**

Die Ignaz Semmelweis Institut (ISI) Professur der Meduni Wien zu Infektionsmedizin wurde im Sommer 2022 ausgeschrieben und mit Florian Krammer besetzt. Die ISI Professuren und beteiligten Universitäten haben in Abstimmung mit dem Ministerium den Inhalt und Umfang des interuniversitären Ignaz Semmelweis Institutes erarbeitet.

An der MedUni Wien ist das ISI als interuniversitäre Organisationseinheit seit 1.1.2025 eingerichtet und bereits im Organisationsplan der MedUni Wien für das Jahr 2024 inkludiert. Prozesse und Vereinbarungen wurden ausgearbeitet, regelmäßige Treffen mit dem Ministerium fanden statt. Das Raum- und Funktionskonzept wurde finalisiert.

### 10.22.1 Vorhaben D2.1.2.1

**Bezeichnung:** Aktivitäten zu Open Access (OA) (GUEP 5a,b, EP p 46)

**Kurzbeschreibung:**

AT2OA<sup>2</sup> als Fortsetzung HRSM-Projekt AT2OA:

- TP 1: Mehr transformative Verträge für Ö
- TP 2: Austrian Datahub for Open Access Negotiations and Monitoring
- TP 3: Erhebung und Analyse von Publikationskosten an österr. Universitäten
- TP 4: Predatory Publishing
- TP 5: Sichtbarkeit von Open Access Publikationen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Umsetzung von Teilprojekten des AT2OA2

**Erläuterung der Universität:**

Die MedUni Wien ist Partnerin des HRSM-Projektes „Austrian Transition to Open Access (AT2OA2)“, an dem sich die 21 öffentlichen Universitäten beteiligen (Laufzeit 2021-2024). Es hat das vorrangige Ziel, die Transformation von Closed zu Open Access (OA) bei wissenschaftlichen Publikationen voranzutreiben. Das Projekt wurde 2024 erfolgreich abgeschlossen. Künftig wird, basierend auf den Ergebnissen und Erkenntnissen des Projektes, in Expert:innengruppen weiter laufend an den unten genannten Themengebieten gearbeitet.

Das Projekt AT2OA2 gliedert sich in 5 Teilprojekte, in den Mitarbeiter:innen der Universitätsbibliothek teilnehmen:

1. Mehr transformative Verträge für Österreich
2. Errichtung eines Austrian Datahub for Open Access Negotiations and Monitoring
3. Erhebung und Analyse von versteckten Publikationskosten an österreichischen Universitäten
4. Predatory Publishing
5. Sichtbarkeit von Open Access-Publikationen
  - 1. Pilot des OA-Monitors Pilot, Hosting des Monitors derzeit bei OBVSG; Kooperationsgespräche mit OA Monitor Deutschland
  - Umgang mit Kosten aus Drittmittelprojekten
  - Erstellen eines Textvorschlags für die Überarbeitung von Kennzahlen der DBS & ÖBS in Bezug auf OA Ausgaben. (In Fertigstellung, soll demnächst der zuständigen Kommission übergeben werden) sowie Verfassen einer „Empfehlung zur Erhebung, Analyse und Steuerung von Open-Access-Publikationskosten an österreichischen Universitäten und Forschungseinrichtungen“ (Dokument fertiggestellt und veröffentlicht)

- Sammlung der Praktiken von Predatory Publishing, Erstellen von Listen der betroffenen österreichischen Wissenschaftler:innen, die in Predatory Journals publiziert haben oder als Editoren genannt werden und erste Kontaktaufnahmen mit Betroffenen sowie Erstellung eines Fragebogens wurden durchgeführt und abgeschlossen. Weiterführung als Community of Practice „wissKomm“.
- Erhebung der Sichtbarkeitsdaten Daten aus Web of Science und Scopus mit Altmetric durchgeführt und abgeschlossen. Veröffentlichung eines Reports und eines Comics, das sich vornehmlich an Forschende richtet auf der Projekthomepage.

**Prognose:**

- Über TP 1 wurden Verlagsabkommen mit folgenden Verlagen gefördert: Springer, ACM, Elsevier (Gold), IEEE, OUP und Wiley.
- Management der FWF-OA-Pauschale an der UB seit 01.01.2024
- Empfehlungen für mehr Sichtbarkeit von wissenschaftlichen Open Access Publikationen wurden ausgearbeitet und auf der Projekthomepage veröffentlicht.
- Sammlung und weitere Definitionen von Kriterien zur Identifikation von Predatory Publishing. Entwicklung eines Online-Tools & Erstellung eines iMooX-Kurses abgeschlossen
- Auswertung der Ergebnisse der Altmetric-Analysen mündete in Veröffentlichung eines Reports und eines Comics zum Thema Sichtbarkeit.
- Laufende Mitarbeit bei AT2OA2 bis zum Ende des Projektes wurde umgesetzt. Mitarbeit in weiterführenden Arbeitsgruppen.

## 10.22.2 Vorhaben D2.1.2.2

**Bezeichnung:** Weiterentwicklung des institutionellen Repositoriums

**Kurzbeschreibung:**

„MedUni Wien ePub“ – Institutionelles Repositorium: Ausbau und Weiterentwicklung zur Archivierung von (1) Open Access Publikationen und weiteren Medien der MedUni Wien („Green Open Access“), (2) Separata-Bibliothek



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Qualitätssicherung Plagiatsprüfung

**2022-2024:** Fortführung des Projekts mit dem Fokus auf Archivierung sämtlicher Hochschulschriften und der Separata-Bibliothek

**Erläuterung der Universität:**

Die Einträge im institutionellen Repositorium „MedUni Wien ePub“ gliedern sich in verschiedene Dokumenttypen auf:

- ca. 7.600 Open Access Publikationen der MedUni Wien (Corr. Author und Beteiligung)
- ca. 5.500 Abschlussarbeiten der MedUni Wien (Diplomarbeiten, Dissertationen und Masterarbeiten)
- Medizinhistorische Sammlungen

- Archiv der Grazer Konferenzen (Zeitschrift/Kongressberichte zu Medizindidaktik)

(1) Open Access Publikationen und weitere Medien der MedUni Wien („Green Open Access“)

Im institutionellen Repositorium werden Open Access Publikationen erfasst und öffentlich zur Verfügung gestellt. Dabei wird zwischen Zeitschriftenartikeln, bei denen ein:e Mitarbeiter:in der MedUni Wien als corresponding author fungiert, und jenen, bei denen Mitarbeiter:innen der MedUni Wien als Mitautor:innen angegeben werden, unterschieden:

- laufende Bearbeitung der aktuellen Listen über die KEMÖ
- Zuwachs von ca. 1.700 Datensätzen im Repositorium verzeichnet

(2) Hochschulschriften

Seit der Änderung der Satzung der MedUni Wien (1. Mitteilungsblatt, Studienjahr 2021/2022, 1. Stück, Nr.1-2) hinsichtlich der verpflichtenden elektronischen Abgabe haben sich die Workflows bei der Bearbeitung der Hochschulschriften geändert. Die elektronische Abgabe gab den Anstoß dafür, die Daten für das Repositorium direkt aus dem Campussystem zu entnehmen:

- Ausarbeitung eines neuen Workflows, um direkten Zugriff auf MedCampus zu erhalten wurde umgesetzt.

(3) Separata-Bibliothek

Mit Beginn des Jahres 2021 wurde innerhalb der Universitätsbibliothek ein Team gebildet, das sich der Aufbereitung der medizinhistorisch relevanten Separatasammlung an der Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin widmet. Seitdem wurden von diesem Team etwa 2.270 Separata katalogisiert und digitalisiert. Dazu wurden von den Autor:innen, sofern recherchierbar, Biographien erstellt:

- Erstellung von ca. 2.270 Katalogisaten und Digitalisaten

Prognose:

- Laufende Weiterentwicklung und Vergrößerung der Sammlungen
- Weitere Retrodigitalisierung der historischen Bestände und Integration in Repositorium

## 10.22.3 Vorhaben D2.1.2.3

**Bezeichnung:** Bearbeitung medizinhistorischer Bestände

**Kurzbeschreibung:**

1. Die Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin verfügt über sieben wertvolle medizinhistorische Teilbibliotheken vom 15.-21. Jahrhundert; das Gesamtkonzept wird weiterentwickelt.
2. Die im Österreichischen Bibliotheksverbund einzigartige historische Separata-Bibliothek (ca. 60.000 Sonderdrucke) bietet die Möglichkeit, direkt nach unselbständig erschienener Literatur aus der Epoche der Zweiten Wiener Medizinischen Schule bis zum Ende der Ersten Republik recherchieren zu können.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Umsetzung entsprechend Umbau Josephinum

**2022-2024:** österreichische Autor:innen der Separata-Bibliothek digitalisieren und ins Institutionelle Repositorium integrieren

**Erläuterung der Universität:**

Nach der Eröffnung des Josephinums konnte im Oktober 2022 mit der Rückübersiedelung der Bestände der Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin begonnen werden, dies erfolgt(e) im laufenden (eingeschränkten) Betrieb. Beim Wiederaufstellen des Periodikabestandes konnten (nach Vorgabe der Sammelrichtlinien) über 10% des Bestandes ausgeschieden werden.

Die Eröffnung des neuen Forscher:innenlesesaales für die Öffentlichkeit fand am 20. März 2023 statt. Die Rückübersiedelung der josephinischen Bestände in die Josephina wurde am 14. Mai 2024 abgeschlossen.

Für ca. 1.000 Laufmeter aus dem Bestand der Zweigbibliothek, die bisher extern in NÖ gelagert werden, werden noch Räumlichkeiten auf dem UniCampus gesucht. Diese Bestände wurden vor Weihnachten 2024 an die Zweigbibliothek für Geschichte der Medizin bzw. in das Magazin der Universitätsbibliothek transferiert, sodass sich nun keine historischen Literaturbestände der Bibliothek mehr im Außenlager befinden.

**Prognose:**

o Reorganisation des Bücherdepots Währinger Straße 25a konnte großteils im Dezember 2024 abgeschlossen werden. Einige Bestände können aufgrund der notwendigen Reihenfolge der Bearbeitung erst 2025 eingearbeitet werden.

o Rückübersiedelung der extern gelagerten Bestände aus NÖ wurde am 19.12.2024 abgeschlossen

**10.22.4 Vorhaben D2.1.2.4**

**Bezeichnung:** Umsetzung „Lounge Area“ Universitätsbibliothek (EP p 46)

**Kurzbeschreibung:**

Aus den Mitteln des Boeing Community Investment Funds sollen als Lounge Area Bereiche unterschiedlicher Aufenthaltsqualität für Studierende und Bibliotheksbenutzer:innen geschaffen werden.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Fertigstellung Lounge Area

**2023:** Raumnutzungskonzept für Bibliothek

**2024:** Umsetzung des Konzepts

**Erläuterung der Universität:**

Aus den Mitteln des Boeing Community Investment Funds sollen als Lounge Area Bereiche unterschiedlicher Aufenthaltsqualität für Studierende und Bibliotheksbenutzer:innen geschaffen werden. 2022 wurde der Standort außerhalb der Bibliothek in den Räumlichkeiten 1090 Wien, Sensengasse für die Umsetzung des Projektes gefunden. 2023 wurden Planungen für eine Umsetzung

der Lounge Area in den Räumlichkeiten der Sensengasse in Angriff genommen. 2024 kam es zu einer Bauverzögerung, da im Zuge der Bauarbeiten an der Brandschutzdecke des ehemaligen Hörsaales festgestellt wurde, dass das bestehende Wellblech nur als Träger einer darüber liegenden Schüttung fungiert – aus diesem Grund wurde seitens Generalplaner schnellstmöglich in Abstimmung mit Statik eine Lösung erarbeitet. Die Fertigstellung ist für Ende März 2025 geplant.

## 10.23 D2.2 Services zur Unterstützung der Internationalisierung

### 10.23.1 Vorhaben D2.2.2.1

**Bezeichnung:** Internationalisierungsstrategie (EP p 56)

**Kurzbeschreibung:**

Das Internationalisierungsstrategie-Dokument der MedUni Wien ist an die neuen Rahmenbedingungen der Mobilität (wie z.B. COVID-19), Rahmenprogramm, Standortstrategie, etc. anzupassen und wird unterrepräsentierte Gruppen berücksichtigen. Die österreichische ERA Road- map und neue EU-Forschungsrahmenprogramme sowie die Servicequalität und Beratung des Europabüros und des International Offices sind darin abgebildet.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Aktualisierung Strategiedokument

2023: Bericht im 3. LV-BG

**Erläuterung der Universität:** Die Internationalisierungsstrategie wurde im Jahr 2023 umfassend überarbeitet. Sie ist orientiert an den strategischen Überlegungen der Nationalen Hochschulmobilitäts- und Internationalisierungsstrategie und korrespondiert mit den Vorhaben aus dem Entwicklungsplan 25-30. Sie war Teil des 3. LV-Begleitgesprächs und wird regelmäßig weiterentwickelt. Eine regelmäßige Reflektion sowie ggf. Modifizierung wird beibehalten.

## 10.24 D2.3 Verwaltung und administrative Services

### 10.24.1 Vorhaben D2.3.2.1

**Bezeichnung:** Corporate Communications

**Kurzbeschreibung:**

Interne und externe Kommunikation der akademischen Leistungen zur Standortstärkung, Stärkung der Corporate Identity und zur Unterstützung von Fundraising



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** kontinuierliche Umsetzung der etablierten Markenstrategie (Brand Engagement), Integration der Webseiten der Organisationseinheiten (OE)

**2022-2024:** Ausbau der Online- Kommunikationsmöglichkeiten (Social Media, #expertcheck-Videos, Online-Live-Events), regelmäßige Medienresonanzanalysen

**Erläuterung der Universität:**

Der für 2024 geplante Re-Brush der Webseite [www.meduniwien.ac.at](http://www.meduniwien.ac.at) wird aufgrund einer Umstellung der aktuellen Typo3 Version erst 2025 durchgeführt.

Das Projekt Leadership & Reputation wird fortgesetzt, 2024 werden weitere Maßnahmen im Bereich Interne Kommunikation umgesetzt, ein Führungsleitbild für die Universität wurde entwickelt, die (Kommunikations)-Strategie wird 2025 adaptiert.

„Cross Media“ bzw. „Content Sharing“ werden weiter forciert: Inhalte aus klassischen Kommunikationsmitteln wie dem Magazin MedUnique people, dem Jahresbericht oder aus der Medienarbeit werden verstärkt auch in die interne und externe online-Kommunikation (Web, Intranet, Newsletter, Social Media) einfließen. Audio- und Videoformate werden weiter ausgebaut. Neue Video-Formate wie „60 seconds of science“ sind entstanden. Gemeinsam mit dem Springer-Verlag wurde die Podcast-Reihe „Hörgang MedUni Wien“ etabliert.

10.24.2 Vorhaben D2.3.2.2

**Bezeichnung:** Finanzmanagement (EP pp 18, 19)

**Kurzbeschreibung:**

Effizienzsteigerung im Bereich des Finanzmanagements



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:** Fortführung Kosten-Leistungs-Rechnung (KLR)

**2022-2024:** digitalisierte Prozesse weiter etablieren

**Erläuterung der Universität:** An der Weiterentwicklung der Kosten-Leistungsrechnung wird fortlaufend gearbeitet. Darüber hinaus ist derzeit eine Feasibility Study über die Umsetzung des zentralen Rechnungseingangs mit digitaler/automatischer Rechnungserfassung in Ausarbeitung, 2025 soll dies zur Umsetzung gebracht werden.

10.24.3 Vorhaben D2.3.2.3

**Bezeichnung:** Media Room (EP p 16)

**Kurzbeschreibung:** Etablierung eines Media Rooms für Interviews, virtuelle Besprechungen und multimediale Anwendungen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Umsetzung

**Erläuterung der Universität:**

Der ursprünglich provisorisch im Besprechungsraum des Van Swieten Saals eingerichtete Media Room wurde 2024 als fixer Standort vor Ort umgesetzt.

#### 10.24.4 Vorhaben D2.3.2.4

**Bezeichnung:** Elektronischer Personalakt (EP p 19)

**Kurzbeschreibung:**

Im Rahmen des elektronischen Personalakts erfolgt die Digitalisierung der Prozesse in der Personalabteilung und die Digitalisierung der „Alt-Akten“



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Konzept Weiterentwicklung

**2023:** Umsetzung

**Erläuterung der Universität:**

Auch für 2024 gilt: Die Digitalisierung der „Papierakte“ ist abgeschlossen und alle Prozesse der Personalverwaltung und die Administration erfolgen ausschließlich über den Elektronischen Personalakt (eIPA). Zudem wurden aufgrund der Erfahrungen, die man bislang im täglichen Betrieb gesammelt hat, Adaptierungen vorgenommen, dies betrifft insbesondere Prüf - und Genehmigungsworkflows.

Es werden weitere Adaptierung und Optimierungen in der digitalen Bearbeitung von HR-Prozessen erfolgen, dies sowohl in der Umsetzung noch effektiverer Workflows oder z.B. in der Architektur der Dokumentenablage. Zudem ist angedacht, eIPA ausschließlich auf Web-Cube (WEB-Plattform) umzustellen. Hier ist man aber von der generellen Weiterentwicklung von Doxis, wovon eIPA eine der implementierten Module ist, und den diesbezüglichen operativen und strategischen Entscheidungen des ITSC, abhängig.

#### 10.24.5 Vorhaben D2.3.2.5

**Bezeichnung:** Vertragsdatenbank (EP p 19)

**Kurzbeschreibung:**

Allgemeine Verträge und die Forschungsverträge sind in der Vertragsdatenbank abgebildet. Das System wird kontinuierlich gepflegt und erweitert.

**Ampelstatus Uni:****Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Evaluierung Prozessschritte

2023: potentielle Optimierung der Abläufe und Kategorien

**Erläuterung der Universität:** 2024 gab es ein größeres technisches Update des Systems. Die Evaluierung der Prozessschritte erfolgt laufend.

10.24.6      Vorhaben D2.3.2.6

**Bezeichnung:** Computer Aided Facility Management (EP p 19)

**Kurzbeschreibung:** Ablaufoptimierung im Facility Management mit Hilfe eines erweiterten CAFM. Die kontinuierliche Digitalisierung der technischen Anlagen (im Rahmen von Neubauten) und weitergehende Erfassung bestehender Anlagen soll zur Optimierung des technischen Betriebs (Überwachung, Instandhaltung und Instandsetzung) beitragen

**Ampelstatus Uni:****Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

2022: Konzept Weiterentwicklung

2024: Umsetzung

**Erläuterung der Universität:** Auch für 2024 gilt: Alle Neubauprojekte der MedUni Wien werden laufend im CAFM erfasst. Parallel dazu findet eine retrograde Erfassung von abgeschlossenen Bauprojekten sowie der Anlagen statt.

10.24.7      Vorhaben D2.3.2.7

**Bezeichnung:** Digitale Services in der Administration, (EP p 19)**Kurzbeschreibung:**

Zur Nutzung der Potentiale, die sich aus der Digitalisierung von Services und Prozessen ergeben sowie zur sukzessiven Neugestaltung der Dienstleistungsprozesse und Umsetzung einer integrierten Servicelandschaft wird das bestehende ECM-System ausgebaut und weiter in die bestehende Enterprise-Architektur integriert. Konkrete Themenbereiche umfassen u.a. Campus Management und Student Life Cycle sowie Prozess-Management und Prozess-Unterstützung.

Durch die Zusammenarbeit mit den anderen Medizinischen Universitäten wird eine breite Vernetzung und nachhaltige Nutzung von Synergien, gleichzeitig jedoch die Berücksichtigung unterschiedlicher Prioritäten und Schwerpunkte an den einzelnen Einrichtungen ermöglicht. Jede Universität soll auch

weiterhin zum für sie besten Zeitpunkt und in der von ihr benötigten/erzielbaren Geschwindigkeit Projekte umsetzen können.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Identifikation der umzusetzenden Services und Priorisierung; Analyse der Anforderungen gemeinsam mit den Kund:innen und Fachbereichen; Konzepterstellung

**2023-2024:** Detailanalysen; Umsetzung der Services anhand der Planung; laufende Evaluierung und ggfs. Anpassung der Projekt-Roadmap

**Erläuterung der Universität:**

An der MedUni Wien wurde eine Taskforce Digitalisierung aufgesetzt, die zahlreichen Projekte aus Forschung, Lehre und Administration initiiert hat. Diese hochpriorisierten Projekte wurden in der zweiten Jahreshälfte 2022 gestartet und werden von einem eigens eingerichteten Projektmanagement-Office begleitet. Auch für 2024 kann festgehalten werden, das die gestarteten Projekte in Entsprechung der Projekt-Roadmap umgesetzt werden (siehe auch Vorhaben B1.2.3).

10.24.8 Vorhaben D2.3.2.8

**Bezeichnung:** Digitale Governance und Compliance (EP p 19)

**Kurzbeschreibung:**

Mit der fortschreitenden Digitalisierung des Serviceangebots wird auch die Umsetzung digitaler Governance- und Compliance-Architektur – insbesondere in Bezug auf die digitale Identität und das Management von Berechtigungen – immer wichtiger. Aus diesem Grund wird, unter Bezugnahme auf aktuelle Entwicklungen zum Thema Privacy (u.a. eID, Solid), die dauerhafte Umsetzung einer solchen Struktur weiter vorangetrieben und ausgebaut. Neben der Schaffung der technischen Systeme bildet vor allem auch die Sensibilisierung der Mitarbeiter:innen für diese Themen die Basis einer nachhaltigen Etablierung gemeinsamer Standards.

Durch die Zusammenarbeit mit den anderen Medizinischen Universitäten wird eine breite Vernetzung und nachhaltige Nutzung von Synergien, gleichzeitig jedoch die Berücksichtigung unterschiedlicher Prioritäten und Schwerpunkte an den einzelnen Einrichtungen ermöglicht. Jede Universität soll auch weiterhin zum für sie besten Zeitpunkt und in der von ihr benötigten/erzielbaren Geschwindigkeit Projekte umsetzen können.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Identifikation der umzusetzenden Services und Priorisierung; Analyse der Anforderungen gemeinsam mit den Kund:innen und Fachbereichen; Konzepterstellung

**2023-2024:** Umsetzung der Services anhand der Planung; laufende Evaluierung und ggfs. Anpassung der Projekt-Roadmap

**Erläuterung der Universität:** Auch hier gilt für 2024: Die hier angeführten Projekte befinden sich ebenfalls auf der Roadmap der Taskforce Digitalisierung.

## 10.25 D2.4 Universitätssport/Sportwissenschaften

Keine Vorhaben angelegt

## 10.26 D2.5 Klinischer Bereich der Medizinischen Universitäten/der Medizinischen Fakultät der Universität Linz und der Veterinärmedizinischen Universität

### 10.26.1 Vorhaben D2.5.2.1

**Bezeichnung:** Mitwirkung an der Etablierung eines dem AKH Wien vorgelagerten Medizinischen Versorgungszentrums (MVZA) (EP p 71)

**Kurzbeschreibung:**

Folgende Ziele werden mit der Realisierung dieses Vorhabens verfolgt: Patient:innenorientierte Versorgung am Best Point of Care durch zielgerichtete Zuordnung geeigneter ambulanter Patient:innen (Frequenzen) in das MVZA. Damit verbunden:

- Optimaler (schonender) Einsatz von Personal und Infrastruktur ohne Überbeanspruchung von Diagnostik bei leichteren Fällen
- Zurückführung der Notfallaufnahme sowie an den Fachambulanzen im AKH Wien auf ihre Kernaufgaben
- Förderung der Ausbildung von Allgemeinmediziner:innen und Fachärzt:innen in diesen neuen Versorgungsstrukturen



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Konzept zum medizinischen Leistungsprofil, zur Betriebsorganisation, zum Personal- und Infrastrukturbedarf, bauliche Vorhabensplanung, Inbetriebnahmeplan

**2023-2024:** Inbetriebnahme des Moduls Allgemeinmedizin und weiterer fachspezifischer Module

**Erläuterung der Universität:** Das Vorhaben befindet sich im Plan. Die Inbetriebnahme des Moduls „Allgemeinmedizin“ ist erfolgt und die entsprechenden baulichen Maßnahmen wurden umgesetzt. Die Effekte werden laufend evaluiert und die weiteren Schritte umgesetzt.

### 10.26.2 Vorhaben D2.5.2.2

**Bezeichnung:** Umsetzung akademisch relevanter Teile des Baulichen Masterplans (EP p 71, 72)

**Kurzbeschreibung:**

Für alle abzusiedelnden Forschungsbereiche sind Ersatzflächen („Anna-Spiegel-2“) im Rahmen der Phase 6 des Rahmenbauvertrages vorgesehen.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**bis 2024:** Umsetzung des Bauprojektes

**Erläuterung der Universität:**

Im Zuge dieses Vorhabens sind für alle abzusiedelnden Forschungsbereiche Ersatzflächen („Anna-Spiegel-2“) im Rahmen der Phase 6 des Rahmenbauvertrages vorzusehen. Das Vorhaben befindet sich im Plan.

**10.26.3 Vorhaben D2.5.2.3**

**Bezeichnung:** Mitwirkung an der Zentrenbildung (EP p 72)

**Kurzbeschreibung:**

An der MedUni Wien sollen weitere fach- und berufsübergreifende klinische Zentren (Comprehensive Centers) zur Unterstützung des klinischen Betriebes etabliert werden.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022:** Etablierung von Comprehensive Centers for Neurosciences (C3N), for Perioperative Medicine (CCPM), for Infection Medicine (CCIM)

**2023-2024:** Etablierung von bis zu vier weiteren Comprehensive Centers

**Erläuterung der Universität:**

An der MedUni Wien werden sukzessive fach- und berufsübergreifende klinische Zentren (Comprehensive Center) etabliert, welche Patient:innenversorgung, Forschung und Lehre auf neuestem wissenschaftlichen Stand sicherstellen. Derzeit sind folgende Comprehensive Center an der MedUni Wien etabliert:

1. Comprehensive Cancer Center (CCC)
2. Comprehensive Center for Pediatrics (CCP)
3. Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine (CCVM)
4. Comprehensive Center for Perioperative Medicine (CCPM)
5. Comprehensive Center for Clinical Neurosciences and Mental Health (C3NMH)
6. Comprehensive Center for Infection Medicine (CCIM)
7. Comprehensive Center for Chest Diseases (CCCD)
8. Comprehensive Center for Inflammation and Immunity (CCII)
9. Comprehensive Center for Musculoskeletal Disorders (CCMSD)
10. Comprehensive Center for Rare and Undiagnosed Diseases (C<sup>2</sup>RUD)
11. Comprehensive Center for Integrated Diagnostics (CCID)

Von den angeführten Centern wurden 2024 C<sup>2</sup>RUD und CCID neu etabliert. Am 04.11.2024 wurde zum zweiten Mal ein „Zentrentag“ zur Präsentation der Leistungen aller Comprehensive Center

und zur wechselseitigen Abstimmung abgehalten. Ebenfalls wurden beginnend mit 2024 erstmals Zielvereinbarungsgespräche mit den einzelnen Center durchgeführt.

#### 10.26.4 Vorhaben D2.5.2.4

**Bezeichnung:** Kooperation mit der Stadt Wien (Zusammenarbeitsvereinbarung), Arbeitspakete gemeinsame Betriebsführung (EP pp 68, 73)

**Kurzbeschreibung:** Fortgesetzte Umsetzung und Evaluierung der Zusammenarbeitsvereinbarung zwischen MedUni Wien und Stadt Wien/TU AKH Wien zur Ablaufoptimierung in der Organisation; Vorbereitung der Verhandlungen der Finanz- und Zielsteuerungsvereinbarung zwischen Bund und Stadt Wien ab 1.1.2025.



**Ampelstatus Uni:**

**Geplante Umsetzung laut LV/ Meilensteine:**

**2022-2024:**

Fortgesetzte Umsetzung der Konzepte der in der Zusammenarbeitsvereinbarung genannten 11 Arbeitspakete und Durchführung weiterer Projekte zur Effizienzsteigerung in der gemeinsamen Betriebsführung

**2023:** Evaluierung der gemeinsamen Betriebsführung

**Erläuterung der Universität:**

Die Arbeitspakete wurden weitgehend abgeschlossen und in die operative Umsetzung übergeführt. Die operativen Tätigkeiten werden im Rahmen der gemeinsamen Betriebsführung umgesetzt.

Ampelstatus	Erläuterung
	Grün: Das Vorhaben wird (bei Berichtlegung über das 3. Jahr der LV-Periode: wurde in der Leistungsvereinbarungsperiode) inhaltlich und zeitlich in der geplanten Form umgesetzt.
	Gelb: Das Vorhaben wird (bei Berichtlegung über das 3. Jahr der LV-Periode: wurde) innerhalb der Leistungsvereinbarungsperiode, aber mit inhaltlichen Abstrichen und/oder zeitlicher Verzögerung, umgesetzt.
	Rot: Das Vorhaben wird (bei Berichtlegung über das 3. Jahr der LV-Periode: wurde) NICHT innerhalb der Geltungsdauer der Leistungsvereinbarung umgesetzt.

Abbildung 6: Erläuterung des Ampelstatus

## 11 Kennzahlteil Wissensbilanz 2024 Kennzahlen und Datenbedarf

**1.A.1 Personal (bereinigte Kopffzahlen** ohne karenzierte und ausgeschiedene Personen; Personen mit mehreren Beschäftigungsverhältnissen sind nur einmal gezählt.)

	Wintersemester 2024 (Stichtag: 31.12.2024)			Wintersemester 2023 (Stichtag: 31.12.2023)			Wintersemester 2022 (Stichtag: 31.12.2022)		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Wissenschaftliches und künstlerisches Personal	2.331	2.373	4.704	2.228	2.263	4.491	2.084	2.204	4.288
Professorinnen und Professoren	43	102	145	39	95	134	36	90	126
Äquivalente zu Professorinnen und Professoren	194	370	564	201	391	592	212	419	631
Dozentinnen und Dozenten	84	203	287	91	217	308	102	240	342
Assoziierte Professorinnen und Professoren (KV)	105	158	263	106	168	274	110	179	289
Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren (KV) (UG-Karrierpfad)	5	9	14	4	6	10	0	0	0
wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	2.094	1.901	3.995	1.988	1.777	3.765	1.836	1.695	3.531
darunter Assistenzprofessorinnen und Assistentenprofessoren (KV)	0	0	0	0	0	0	1	0	1
darunter Universitätsassistentinnen und -assistenten (KV) auf Laufbahnstelle gemäß § 13b Abs. 3 UG	0	0	0	0	0	0	4	4	8
darunter über F & E-Projekte drittfinanzierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	695	554	1.249	654	488	1.142	588	428	1.016
darunter Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung	319	315	634	282	313	595	264	335	599
Allgemeines Personal	1.597	565	2.162	1.550	547	2.097	1.551	546	2.097
darunter über F&E-Projekte drittfinanziertes allgemeines Personal	573	179	752	555	181	736	570	194	764
darunter Ärzt/inn/e/n mit ausschließlichen Aufgaben in öffentlichen Krankenanstalten	0	0	0	0	0	0	0	0	0
darunter Krankenpflege im Rahmen einer öff. Krankenanstalt und Tierpflege in med. Einrichtungen	224	45	269	227	44	271	227	42	269
<b>Gesamt</b>	<b>3.926</b>	<b>2.937</b>	<b>6.863</b>	<b>3.777</b>	<b>2.807</b>	<b>6.584</b>	<b>3.634</b>	<b>2.748</b>	<b>6.382</b>

## Personal (Jahresvollzeitäquivalente)

	Jahresvollzeitäquivalente								
	Wintersemester 2024 (Stichtag: 31.12.2024)			Wintersemester 2023 (Stichtag: 31.12.2023)			Wintersemester 2022 (Stichtag: 31.12.2022)		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Wissenschaftliches und künstlerisches Personal	1.475,4	1.693,5	3.168,9	1.413,6	1.648,3	3.061,9	1.333,3	1.616,5	2.949,8
Professorinnen und Professoren	39,7	96,3	135,9	35,2	85,0	120,1	33,4	87,9	121,3
Äquivalente zu Professorinnen und Professoren	178,0	355,8	533,8	193,3	387,6	580,9	197,4	412,2	609,6
Dozentinnen und Dozenten	84,5	196,9	281,4	94,9	217,8	312,7	101,4	237,9	339,3
Assoziierte Professorinnen und Professoren (KV)	90,1	152,2	242,2	94,2	165,0	259,2	95,9	174,4	270,3
Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren (KV) (UG-Karrierepfad)	3,5	6,7	10,2	4,3	4,8	9,1	0,0	0,0	0,0
wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	1.257,7	1.241,5	2.499,2	1.185,1	1.175,8	2.360,8	1.102,5	1.116,4	2.218,9
darunter Assistenzprofessorinnen und Assistentprofessoren (KV)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	1,5
darunter Universitätsassistentinnen und -assistenten (KV) auf Laufbahnstelle gemäß § 13b Abs. 3 UG	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	2,7	2,6	5,2
darunter über F & E-Projekte drittfinanzierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	438,4	337,1	775,5	412,9	297,8	710,7	379,1	259,8	638,9
darunter Ärztinnen und Ärzte in Facharztausbildung	296,1	317,3	613,4	265,1	313,0	578,1	258,1	336,6	594,7
Allgemeines Personal	1.310,7	473,7	1.784,4	1.285,9	466,1	1.752,0	1.281,5	456,5	1.738,1
darunter über F&E-Projekte drittfinanziertes allgemeines Personal	407,0	119,3	526,3	403,3	125,9	529,2	410,4	122,5	532,9
darunter Ärzt/inn/e/n mit ausschließlichen Aufgaben in öffentlichen Krankenanstalten	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
darunter Krankenpflege im Rahmen einer öff. Krankenanstalt und Tierpflege in med. Einrichtungen	191,9	39,8	231,8	194,4	38,3	232,6	204,1	39,9	243,9
<b>Gesamt</b>	<b>2.786,1</b>	<b>2.167,2</b>	<b>4.953,3</b>	<b>2.699,4</b>	<b>2.114,5</b>	<b>4.813,9</b>	<b>2.614,8</b>	<b>2.073,0</b>	<b>4.687,8</b>

Seit dem Berichtsjahr 2017 ist diese Kennzahl auf Ebene der Jahresvollzeitäquivalente und der Maßzahl ‚bereinigte Kopfzahl‘ zu interpretieren. Die Gesamtsumme sowohl der Kopfszahlen als auch der Jahresvollzeitäquivalente der Mitarbeiter:innen ist gegenüber dem Vorjahr leicht gestiegen. Im Vergleich zum Vorjahr können somit rund 139,4 Jahresvollzeitäquivalente mehr gezählt werden, wobei (gerundet) 107 im wissenschaftlich und 32 im allgemeinen Personal zu verorten sind.

Damit ergibt sich insgesamt eine Steigerung im Personalbereich von rund 2,9 Prozent.

Mit Referenz zur ‚Bereinigten Kopfzahl‘ muss vorausgeschickt werden, dass es sich hier um stichtagsbezogene Daten handelt und alle Abwesenheiten zum 31.12.2024 nicht gezählt werden.

Der gesamte Personalstand der MUW ist gegenüber 2023 um 4% (+279 Köpfe) gestiegen, wobei sich dieser Anstieg zu annähernd gleichen Teilen auf das Wissenschaftliche wie auf das Nicht-Wissenschaftliche Personal verteilt.

Generell gilt: Karenzierungen, Beurlaubungen, Abwesenheiten aufgrund von Schwangerschaften etc. sind für Universitäten nur schwer planbar, wodurch Stichtagsvergleiche nicht aussagekräftig sind. Eine unterjährige Nachbesetzung dieser Absenzen schlägt sich zwar dann quantitativ im Ausmaß der aufzuweisenden Jahresvollzeitäquivalente nieder, berücksichtigt allerdings nicht die zeitliche Dimension des personellen „Onboarding“ Prozesses. Anstiege und Reduzierungen in den einzelnen Verwendungsgruppen ergeben sich aus dienst- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen. Bei Gegenüberstellung der Jahresvollzeitäquivalente zu den Köpfen zum Stichtag 31.12. des Berichtsjahres verdeutlicht sich ein Verhältnis 3:4, wobei dieser Effekt beim wissenschaftlichen Personal aufgrund der höheren Fluktuation deutlich sichtbarer ist.

Die Verwendung 14 (Gruppe der Dozent:innen) ist weiterhin rückläufig, da hier nur beamtete Universitätsdozent:innen gezählt werden. Die zunehmend aus dem aktiven Dienststand ausscheiden. Ein analoges Bild zeichnet sich auch bei den assoziierten Professor:innen ab.

In dieser Kategorie (BiDok 82) ist der Rückgang nicht nur durch Pensionierungen zu erklären, sondern auch durch Berufungen auf § 99(4) Professuren, Karenzierungen und Beendigungen von Arbeitsverhältnissen, da insbesondere diese Personengruppen aufgrund ihrer besonderen Qualifikation von anderen Arbeitgeber:innen gute Angebote für leitende Positionen erhalten und diese auch annehmen. Dies trifft vor allem bei Fachärzt:innen zu.

An der MedUni Wien sind keine Assistenzprofessor:innen (BiDok 83, "Qualifizierungsvereinbarung alt") mehr vertreten, da alle die „QV-alt“ erfüllt haben. Bei den Assistenzprofessor:innen (UG-Karrierpfad) (BiDok 88, sogenannte "Qualifizierungsvereinbarungen neu"), die ab dem Berichtsjahr 2024 der Kategorie der Professor:innen & Äquivalente zugezählt werden, zeigt sich erwartungsgemäß ein Zuwachs. Für die laufende Leistungsvereinbarungsperiode 2025-2027 wurden weitere fünfzehn Beschäftigungsverhältnisse auf Tenure-Track-Stellen vereinbart.

Als eine der größten medizinischen Universitäten Europas arbeitet die MedUni Wien stetig daran, die besten Mitarbeiter:innen zu gewinnen. Um die interne Chancengleichheit zu fördern, werden - spezifisch im Bereich des wissenschaftlichen Personals - Maßnahmen gesetzt, die darauf abzielen, den Frauenanteil zu erhöhen. Aufgrund der besonderen Situation der Universität und der Deckelung der Zahl der Ärzt:innen in der Finanz- und Zielsteuerungsvereinbarung zwischen Bund und Stadt Wien sind Maßnahmen zur Effizienzsteigerung im Bereich des Personals notwendig.

## 1.A.2 Anzahl der Berufungen an die Universität

		Berufungsart																	
		Berufung gemäß § 98 UG			Berufung gemäß § 99 Abs.1 UG			Berufung gemäß § 99 Abs.3 UG			Berufung gemäß § 99 Abs. 4 UG			Berufung gemäß § 99a UG			Gesamt		
Wissenschafts-/Kunstszweig	Herkunftsuniversität/ vorherige Dienstgeberin oder vorheriger Dienstgeber	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
3 HUMANMEDIZIN, GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN	Gesamt	4,00	5,00	9,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	4,00	14,00	18,00
	eigene Universität	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	9,00
	andere national	2,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	3,00
	Deutschland	2,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	3,00
	übrige Drittstaaten	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00
301 Medizinisch-theoretische Wissenschaften, Pharmazie	Gesamt	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	eigene Universität	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
302 Klinische Medizin	Gesamt	4,00	4,00	8,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	10,00	14,00
	eigene Universität	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00
	andere national	2,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	3,00
	Deutschland	2,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	3,00
	übrige Drittstaaten	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00
303 Gesundheitswissenschaften	Gesamt	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00
	eigene Universität	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	übrige Drittstaaten	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
305 Andere Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	eigene Universität	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
Insgesamt		4,00	5,00	9,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00	0,00	0,00	4,00	14,00	18,00

Die Personalpolitik der MedUni Wien folgt dem übergeordneten Ziel, internationale Top-Forscher:innen nach Wien zu holen und dadurch die geplanten Schwerpunktsetzungen möglich zu machen, um die MedUni Wien verstärkt im Spitzenfeld der medizinischen Universitäten zu positionieren. Prinzipiell kann festgehalten werden, dass die Gesamtzahl der Berufungen und deren Herkunftsverteilung unterschiedlich sind, da sie von der Zahl der frei werdenden Professuren, aber auch von der unterschiedlichen Dauer der Verfahren abhängen. Die Anzahl der Berufungen ist verhandlungsabhängig und daher nicht planbar.

Im Berichtsjahr 2024 wurden mit Ulrike Attenberger (Bonn) die §98- Professur für Radiologie (ab 15.7.), mit Sabine Steiner (Leipzig) die §98-Professur für Angiologie (ab 1.9.), mit Caroline Hutter (St. Anna) die §98-Professur für Pädiatrische Hämatologie und Onkologie und mit Stefan Schaller (Charité) die §98 Professur für Anästhesie und Intensivmedizin (ab 1.9.) neu besetzt. Florian Krammer (Mount Sinai, New York) trat die §98-Professur für Infektionsmedizin an, Stanisa Raspopovic (ETH Zürich) die §98-Professur für Biomedizinische Technik, Christoph Juchem (Columbia University) die §98-Professur für MR- Physik. Bereits mit Jahresbeginn übernahm Nicole Concin die §98-

Professur für Gynäkologie, und Daniel Zimpfer die §98 Professur für Herzchirurgie. §99 (1) Professuren wurden mit Nikolaus Klupp (Professur für Gerichtsmedizin), Roland Beisteiner (§99(1) Stiftungsprofessur für Experimentelle Hirnstimulation) und Sebastian Schoppmann (Professur für onkologische Chirurgie) neu besetzt. Im Rahmen von §99 (4) Berufungen wurden Professuren mit Georg Stary (Dermatologie), Harald Kittler (Dermatologie), Johannes Schmid (Gefäßbiologie), Alexander Niessner (Kardiologie), Bernhard Baumann (Physik) und Thomas Niederkrothenthaler (Public Health) besetzt.

Der Vollständigkeit halber – nicht in dieser Tabelle erfasst – sei noch folgendes angeführt: §99 (5) Berufungen wurden mit Eleni Tomasou (CCRI), Hrvoje Bogunović, Sasha Mendjan (IMBA), Adam Gosztolai und David Fischer (Med Data Science) sowie Saverio Tardito (Krebsforschung) abgeschlossen.

### 1.A.3 Frauenquoten in Kollegialorganen

Monitoring-Kategorie	Kopfzahlen			Anteile in %		Frauenquoten-Erfüllungsgrad	
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Organe mit erfüllter Quote	Organe gesamt
Universitätsrat	2,00	3,00	5,00	40,00	60,00	1,00	1,00
..Vorsitzende oder Vorsitzender	1,00	0,00	1,00	100,00	0,00		
..sonstige Mitglieder	1,00	3,00	4,00	25,00	75,00		
Rektorat	2,00	3,00	5,00	40,00	60,00	1,00	1,00
..Rektorin oder Rektor	0,00	1,00	1,00	0,00	100,00		
..Vizerektorinnen und Vizerektoren	2,00	2,00	4,00	50,00	50,00		
Senat	15,00	11,00	26,00	57,69	42,31	1,00	1,00
..Vorsitzende oder Vorsitzender	1,00	0,00	1,00	100,00	0,00		
..sonstige Mitglieder	14,00	11,00	25,00	56,00	44,00		
Habilitationskommissionen	29,00	27,00	56,00	51,79	42,11	4,00	4,00
Berufungskommissionen	66,00	48,00	114,00	57,89	56,59	8,00	8,00
Curricularkommissionen	44,00	34,00	78,00	56,41	43,59	6,00	6,00
sonstige Kollegialorgane	93,00	75,00	168,00	55,36	44,64	3,00	3,00

Nicht nur aufgrund der Vorgaben der Kennzahldefinition, womit bei Kollegialorganen mit einer ungeraden Anzahl von Mitgliedern, die Anzahl der Mitglieder rechnerisch um ein Mitglied zu reduzieren ist und von dieser Anzahl der erforderliche Frauenanteil zu bestimmen ist, erfüllen die im Berichtszeitraum eingesetzten Kollegialorgane durchwegs die vorgegebene Quote.

Die sonstigen Kollegialorgane umfassen die Ethikkommission, den Arbeitskreis von Gleichbehandlungsfragen und die Senatskommission „Beschwerden in Studienangelegenheit“.

Bei der Zählung der Mitglieder des Senates wurde – wie seitens des BMBWF angeregt – das ko-optierte Mitglied des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen nicht berücksichtigt.

Die an der MedUni Wien etablierten Schritte, welche Gleichstellungsmaßnahmen, Maßnahmen auf struktureller Ebene, auf Ebene von Forschung und Lehre sowie im Bereich des Diversitätsmanagements implizieren, wurden auch für 2024 weitergeführt, um Genderkompetenz in den Kollegialorganen sicherzustellen.

## 1.A.4 Lohngefälle zwischen Frauen und Männern (Lohngefälle in ausgewählten Verwendungen/Gender Pay Gap)

Personalkategorie	Kopfzahlen			Gender pay gap Frauenlöhne entsprechen ...% der Männerlöhne
	Frauen	Männer	Gesamt	
Universitätsprofessor/in (§98 UG 2002, beamtet oder vertragsbedienstet)	5,00	12,00	17,00	n.a.
Universitätsprofessor/in (§98 UG 2002, KV)	26,00	68,00	94,00	99,33
Universitätsprofessor/in, bis fünf Jahre befristet (§99 Abs. 1 UG 2002)	2,00	11,00	13,00	n.a.
Universitätsprofessor/in, bis sechs Jahre befristet und unbefristet (§99 Abs. 3 UG 2002)	0,00	0,00	0,00	n.a.
Universitätsprofessor/in (§ 99 Abs. 4 via Universitätsdozent/in oder Assoziierte/r Professor/in)	10,00	17,00	27,00	80,42
Assoziierte/r Professor/in (§ 99 Abs. 6 UG/§ 27 KV) - Personengruppe der Universitätsprofessor/inn/en	110,00	168,00	278,00	93,98
Universitätsdozent/in	91,00	216,00	307,00	97,82
Assoziierte/r Professor/in	0,00	0,00	0,00	n.a.
Assistenzprofessorin oder Assistenzprofessor (KV) / Karrierepfad gemäß § 99 Abs. 5 und 6 UG	1,00	1,00	2,00	n.a.
Assistenzprofessor/in	0,00	0,00	0,00	n.a.
Universitätsassistent/in auf Laufbahnstellen (§ 13b Abs. 3 UG)	5,00	10,00	15,00	n.a.
kollektivvertragliche/r Professor/in (§ 98, § 99 Abs. 1, § 99 Abs. 3, § 99 Abs. 4 UG 2002)	35,00	89,00	124,00	95,57

Die Basis für die Berechnung bilden alle im Kalenderjahr von der Universität geleisteten Lohn- bzw. Gehaltszahlungen an sämtliche Personen der ausgewählten Verwendungsgruppen, umgelegt auf Jahresvollzeitäquivalente. Nicht laufende Jahreszahlungen fließen dabei direkt, ohne auf Vollzeitäquivalente hochgerechnet zu werden, in die Berechnung ein. Die diesbezügliche Datenstruktur basiert auf einer Auswertung des Bundesrechenzentrums.

Bei der Personengruppe der Universitätsprofessor:innen §99 (4) ist aufgrund des pensionsbedingten Ausscheidens der Beamt:innen zu erwarten, dass der Gender Pay Gap in Zukunft mit der Gruppe der Assoziierten Professor:innen weiterhin ausgeglichen wird. Weiterhin gilt: Bei den Männern ist das Verhältnis Ärzte zu Nicht-Ärzten höher, Ärzt:innen erhalten eine – durch den KollV abgedeckte – monatliche Zulage und absolvieren gut bezahlte Journaldienste. Dazu trägt auch der Umstand bei, dass durch die Betriebsvereinbarung zum KA-AZG an der Medizinischen Universität eine Stunde Rufbereitschaft mit 60% einer Journaldienststunde abgegolten wird.

Die eventuell als „Verschlechterung des GPG“ in einigen Verwendungsgruppen wahrgenommene Abbildung beruht auch bei der Betrachtung des Medians bei den Gehältern. Für ein expliziteres Bild sollte neben dem Median in der Darstellung auch der Mittelwert gewählt werden.

Eine Gegenüberstellung der Kopfzahlen von Kennzahl 1.A.1 zu 1.A.4 ist nicht zulässig, da 1.A.1 stichtagsbezogene Daten beinhaltet, 1.A.4 hingegen das Kalenderjahr betrachtet. Die prozentmäßige Abweichung der Köpfe im Vergleich zur Kennzahl 1.A.1 ist dadurch zu erklären, dass die Messstichtage unterschiedlich sind.

## 1.A.5 Repräsentanz von Frauen in Berufungsverfahren

	Anzahl			
Verfahren gemäß § 98 UG, die zum Dienstantritt eines Professorin / eines Professors geführt haben	9			
Prozessschritte	Ø Frauenanteil in %	Kopfzahlen		
		Frauen	Männer	Gesamt
Zusammensetzung Berufungskommission	53,33	69,00	60,00	129,00
Zusammensetzung Gutachter/innen	24,44	9,00	28,00	37,00
Zusammensetzung Bewerber/innen	15,80	15,00	86,00	101,00
Zusammensetzung Hearing	15,56	6,00	37,00	43,00
Zusammensetzung Berufungsvorschlag	14,81	4,00	22,00	26,00
Zusammensetzung Berufung	44,44	4,00	5,00	9,00
	Chancenindikator (1 = Chancen-Gleichheit)			
Selektionschance für Frauen – Hearing	0,98			
Selektionschance für Frauen – Berufungsvorschlag	0,94			
Berufungschance für Frauen	2,81			

Diese Kennzahl berücksichtigt die 9 Berufungsverfahren gemäß § 98, die im Berichtsjahr 2024 abgewickelt wurden und zu einem Dienstantritt eines Professors/einer Professorin geführt haben. Auch für die Verfahren im Jahr 2024 muss festgehalten werden, dass sich eine weitaus geringere Anzahl an Frauen als an Männern um eine Professur an der MedUni Wien beworben hat. Prinzipiell ist anzumerken, dass für die Aufnahme in weitere Schritte des Berufungsverfahrens multiple, geschlechtsunabhängige Kriterien relevant sind. Das Ergebnis der Berufungsverfahren nach Erstellung eines Dreivorschlages ist somit nicht planbar. Die einzige Möglichkeit einer Gegensteuerung besteht durch die kontinuierliche Förderung herausragender, akademischer Mitarbeiter:innen, um die interne Chancengleichheit zu fördern. Bereits 2019 wurde ein Leitfaden für „98er“ Berufungsverfahren ausgearbeitet, der erhöhte Transparenz und Objektivität der Verfahren unter Berücksichtigung von Gender Aspekten forcieren soll. So wurde unter Einbeziehung der Stabstelle für „Gender Mainstreaming und Diversity“ das Factsheet für Bewerber:innen überarbeitet, Maßnahmen zur Reduzierung eines Genderbias sind geplant. An einer ausgewogeneren Bewerberinnenlage für §98 Professuren wird weiterhin stetig gearbeitet. Um dem entgegenzuwirken, wurden eigene Standard Operation Procedures zu dem Berufungsprozess entwickelt, in denen auch das Thema „Unconscious Bias“ integriert wurde. Entsprechende Informationsfolder wurden erstellt, die in jeder konstituierenden Sitzung der Kommission vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen vorgestellt werden. In den Fragenkatalogen, die im Zuge der Berufungsverfahren eingesetzt wurden, wird ein Fokus auf Chancengleichheit gelegt, so werden pro futuro auch Betreuungszeiten explizit abgefragt. Eine weitere Maßnahme stellen die Mentoringprogramme für Wissenschaftlerinnen ab senior-Post-Doc Niveau sowie Programme für early-stage Researcherinnen dar, die von wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen rege genutzt werden. Proaktiv wird mit Search Committees gearbeitet, wobei pro futuro die Intention besteht, die direkte Ansprache über Netzwerke zu verstärken.

Da bekannt ist, dass der „Unconscious Bias“ insbesondere in der Personalauswahl und in alltäglichen Entscheidungsprozessen eine bedeutende Rolle spielt, ist dieses Thema ein Schwerpunkt der Maßnahmen zur Erhöhung der Chancengleichheit an der MedUni Wien. Das Seminar "Unconscious Bias ... in a Nutshell" wurde mit dem Ziel entwickelt, Führungskräfte und Mitarbeiter:innen für diese Thematik zu sensibilisieren.

Die begrenzten Zeitressourcen der Mitarbeiter:innen wurden bei der Entwicklung des Formats besonders berücksichtigt. Daher wurde ein kompaktes und praxisnahes Konzept erarbeitet, das durch seine dichte inhaltliche Gestaltung gut in den Arbeitsalltag integriert werden kann und eine bewusst niederschwellige Teilnahme ermöglicht. Das Seminar fand am 19. September 2024 erstmals in deutscher Sprache statt, mit einer Dauer von 90 Minuten, und wurde von den

Teilnehmenden sehr positiv aufgenommen. Basierend auf dem Feedback ist geplant, das Seminar 2025 erneut in deutscher Sprache anzubieten sowie eine englische Version zu entwickeln.

Ergänzend dazu fördert das fächerübergreifende Mentoringprogramm gezielt hochqualifizierte Wissenschaftlerinnen auf ihrem Weg zu einer Leitungsfunktion in Kontext der biomedizinischen Wissenschaften. Die fördernden Austauschbeziehungen zwischen Mentorinnen und Mentees ermöglichen die Weitergabe von Erfahrungswissen, wodurch Einblicke in die informellen Strukturen einer wissenschaftlichen Karriere gegeben und Netzwerkbeziehungen aufgebaut werden. Vielfältige Inputs lassen die Entwicklung individueller Karrierestrategien entstehen.

Frauen netz.werk Medizin hat das Ziel, die Chancengleichheit von Frauen im beruflichen Kontext zu erhöhen. Mit dem Mentoring-Programm soll die Position der weiblichen Wissenschaftlerinnen nachhaltig gestärkt werden, indem sie in der Entwicklung ihrer fachlichen sowie persönlichen Potentiale und Kompetenzen unterstützt und im Universitätsbetrieb sichtbar gemacht werden. Frauen werden deshalb in karriereentscheidenden beruflichen Situationen gefördert und begleitet.

Das Mentoring-Programm Frauen netz.werk Medizin ermöglicht den Aufbau von Förderbeziehungen, um Einblicke in die komplexen Erfolgsmechanismen innerhalb der MedUni Wien zu gewähren und so bewusst zu machen.

Diese Bemühungen schlagen sich auch auf die in der Kennzahl enthaltenen Chancenindikatoren nieder (Selektionschance für Frauen – Hearing/Berufungsvorschlag/Berufung), die aufgrund eines durchgehenden Wertes „nahe bzw. größer 1“ eine stärkere Repräsentanz von Frauen in den einzelnen Verfahrensschritten verdeutlichen.

## 1.B.1 Anzahl der Auslandsaufenthalte des Personals

Aufenthaltsdauer	Gastlandkategorie	wiss./künstl. Personal			Allgemeines Personal			Insgesamt		
		Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
5 Tage bis 3 Monate	EU	769	785	1554	53	16	69	822	801	1623
	Drittstaaten	361	613	974	11	17	28	372	630	1002
	<b>Gesamt</b>	1130	1398	2528	64	33	97	1194	1431	2625
länger als 3 Monate	EU	23	35	58	8	4	12	31	39	70
	Drittstaaten	15	32	47	0	0	0	15	32	47
	<b>Gesamt</b>	38	67	105	8	4	12	46	71	117
weniger als 5 Tage	EU	4141	5132	9273	267	860	1127	4408	5992	10400
	Drittstaaten	316	559	875	24	4	28	340	563	903
	<b>Gesamt</b>	4457	5691	10148	291	864	1155	4748	6555	11303
Insgesamt	EU	4933	5952	10885	328	880	1208	5261	6832	12093
	Drittstaaten	692	1204	1896	35	21	56	727	1225	1952
<b>Gesamt</b>		5625	7156	12781	363	901	1264	5988	8057	14045

In Entsprechung der Kennzahldefinition werden Personen, die mehrere Aufenthalte absolvieren, mehrfach erfasst. Personalmobilität wird von der MedUni Wien unterstützt und gefördert. Für Mitarbeiter:innen sowohl des wissenschaftlichen als auch des nicht-wissenschaftlichen Personals der MedUni Wien bestehen mehrere Pfade, die beschrrieben werden können:

Erasmus+ fördert Gastdozenturen an europäischen Partnerhochschulen sowie Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen von Hochschulmitarbeiter:innen an europäischen Hochschulen im Ausmaß von mindestens 2 Tagen und maximal 2 Monaten pro Aufenthalt.

Des Weiteren stehen mit dem Eurasia-Pacific-UniNet, dem ASEA-UniNet und den bilateralen Aktionen, MedUni Wien Mitarbeiter:innen drei verschiedene Programme für Forschungsaufenthalte zur Verfügung.

Ebenso bestehen an der MedUni Wien bilaterale Aktionen zur Förderung der akademischen Mobilität sowie weitere Kooperationsprojekte in Wissenschaft, Forschung und Lehre. Österreich pflegt hier Kooperationen mit Tschechien, der Slowakei und Ungarn. Diese Programme sind für Mitarbeiter:innen als auch für Studierende der Hochschulen und Universitäten sowie Forschungseinrichtungen bestimmt.

## 1.C.1 Erlöse aus F- und E-Projekten / Projekten der Entwicklung und Erschließung der Künste in Euro

Wissenschafts-/Kunstzweig	Auftrag-/Fördergeber-Organisation	Sitz der Auftrag-/Fördergeber-Organisation				
		national	EU	Drittstaaten	Gesamt	
2 TECHNISCHE WISSENSCHAFTEN	Gesamt	3.468.745,10	988.085,74	1.102.998,04	5.559.828,88	
	EU	0,00	574.761,16	0,00	574.761,16	
	sonstige	405.147,65	0,00	0,00	405.147,65	
	Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG)	418.282,80	0,00	0,00	418.282,80	
	Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW)	26.562,37	0,00	0,00	26.562,37	
	sonstige öffentlich-rechtliche Einrichtungen (Körperschaften, Stiftungen, Fonds etc.)	14.000,00	0,00	0,00	14.000,00	
	Private (Stiftungen, Vereine, etc.)	291.613,48	50.504,58	89.074,02	431.192,08	
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	18.799,30	0,00	0,00	18.799,30	
	Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (FWF)	1.484.967,76	0,00	0,00	1.484.967,76	
	Unternehmen	809.371,74	362.820,00	1.013.924,02	2.186.115,76	
	206 Medizintechnik	Gesamt	3.468.745,10	988.085,74	1.102.998,04	5.559.828,88
	EU	0,00	574.761,16	0,00	574.761,16	
sonstige	405.147,65	0,00	0,00	405.147,65		
Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG)	418.282,80	0,00	0,00	418.282,80		
Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW)	26.562,37	0,00	0,00	26.562,37		
sonstige öffentlich-rechtliche Einrichtungen (Körperschaften, Stiftungen, Fonds etc.)	14.000,00	0,00	0,00	14.000,00		
Private (Stiftungen, Vereine, etc.)	291.613,48	50.504,58	89.074,02	431.192,08		
Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	18.799,30	0,00	0,00	18.799,30		
Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (FWF)	1.484.967,76	0,00	0,00	1.484.967,76		
Unternehmen	809.371,74	362.820,00	1.013.924,02	2.186.115,76		
3 HUMANMEDIZIN, GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN	Gesamt	114.630.002,99	23.138.411,92	16.401.365,96	154.169.780,87	
	EU	0,00	13.090.950,52	0,00	13.090.950,52	
	sonstige	41.681.156,90	246.629,37	59.000,00	41.986.786,27	
	andere internationale Organisationen	792.724,98	118.675,00	79.266,65	990.666,63	
	Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG)	1.679.020,98	0,00	0,00	1.679.020,98	
	Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW)	1.039.682,48	0,00	0,00	1.039.682,48	
	Jubiläumsfonds der OENB	168.330,33	0,00	0,00	168.330,33	
	sonstige öffentlich-rechtliche Einrichtungen (Körperschaften, Stiftungen, Fonds etc.)	769.487,77	145.035,22	56.610,00	971.132,99	
	Private (Stiftungen, Vereine, etc.)	12.298.562,39	1.887.913,75	2.515.857,52	16.702.333,66	
	Bund (Ministerien)	1.798.365,48	0,00	0,00	1.798.365,48	
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	2.529.723,72	0,00	0,00	2.529.723,72	
	Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (FWF)	35.478.997,18	0,00	0,00	35.478.997,18	
	Unternehmen	16.393.950,78	7.649.208,06	13.690.631,79	37.733.790,63	

301 Medizinisch-theoretische Wissenschaften, Pharmazie	Gesamt	38.616.196,13	6.547.862,10	1.876.293,84	47.040.352,07
	EU	0,00	4.476.628,83	0,00	4.476.628,83
	sonstige	15.673.497,07	246.629,37	0,00	15.920.126,44
	andere internationale Organisationen	888,00	0,00	66.678,71	67.566,71
	Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG)	155.323,21	0,00	0,00	155.323,21
	Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW)	376.348,07	0,00	0,00	376.348,07
	sonstige öffentlich-rechtliche Einrichtungen (Körperschaften, Stiftungen, Fonds etc.)	64.533,36	0,00	0,00	64.533,36
	Private (Stiftungen, Vereine, etc.)	1.936.454,28	248.639,63	583.581,76	2.768.675,67
	Bund (Ministerien)	7.970,13	0,00	0,00	7.970,13
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	179.233,79	0,00	0,00	179.233,79
	Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (FWF)	17.990.560,92	0,00	0,00	17.990.560,92
	Unternehmen	2.231.387,30	1.575.964,27	1.226.033,37	5.033.384,94
302 Klinische Medizin	Gesamt	58.296.281,88	13.240.073,93	14.335.300,50	85.871.656,31
	EU	0,00	5.786.200,16	0,00	5.786.200,16
	sonstige	14.601.279,34	0,00	0,00	14.601.279,34
	andere internationale Organisationen	787.128,98	111.475,00	12.587,94	911.191,92
	Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG)	1.165.441,90	0,00	0,00	1.165.441,90
	Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW)	499.383,25	0,00	0,00	499.383,25
	Jubiläumsfonds der OENB	168.330,33	0,00	0,00	168.330,33
	sonstige öffentlich-rechtliche Einrichtungen (Körperschaften, Stiftungen, Fonds etc.)	439.580,31	125.035,22	56.610,00	621.225,53
	Private (Stiftungen, Vereine, etc.)	9.407.854,87	1.245.542,66	1.884.094,97	12.537.492,50
	Bund (Ministerien)	1.004.173,98	0,00	0,00	1.004.173,98
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	2.284.996,33	0,00	0,00	2.284.996,33
	Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (FWF)	16.125.386,43	0,00	0,00	16.125.386,43
	Unternehmen	11.812.726,16	5.971.820,89	12.382.007,59	30.166.554,64
303 Gesundheitswissenschaften	Gesamt	15.910.247,71	1.246.155,08	189.771,62	17.346.174,41
	EU	0,00	1.073.800,22	0,00	1.073.800,22
	sonstige	11.325.556,33	0,00	59.000,00	11.384.556,33
	andere internationale Organisationen	4.708,00	0,00	0,00	4.708,00
	Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG)	232.273,87	0,00	0,00	232.273,87
	sonstige öffentlich-rechtliche Einrichtungen (Körperschaften, Stiftungen, Fonds etc.)	147.304,10	0,00	0,00	147.304,10
	Private (Stiftungen, Vereine, etc.)	288.517,92	70.931,96	48.180,79	407.630,67
	Bund (Ministerien)	664.074,31	0,00	0,00	664.074,31
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	65.493,60	0,00	0,00	65.493,60
	Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (FWF)	858.896,00	0,00	0,00	858.896,00
	Unternehmen	2.323.423,58	101.422,90	82.590,83	2.507.437,31
305 Andere Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	1.807.277,27	2.104.320,81	0,00	3.911.598,08
	EU	0,00	1.754.321,31	0,00	1.754.321,31

	sonstige	80.824,16	0,00	0,00	80.824,16
	andere internationale Organisationen	0,00	7.200,00	0,00	7.200,00
	Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG)	125.982,00	0,00	0,00	125.982,00
	Österreichische Akademie der Wissenschaften (ÖAW)	163.951,16	0,00	0,00	163.951,16
	Jubiläumsfonds der OENB	0,00	0,00	0,00	0,00
	sonstige öffentlich-rechtliche Einrichtungen (Körperschaften, Stiftungen, Fonds etc.)	118.070,00	20.000,00	0,00	138.070,00
	Private (Stiftungen, Vereine, etc.)	665.735,32	322.799,50	0,00	988.534,82
	Bund (Ministerien)	122.147,06	0,00	0,00	122.147,06
	Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (FWF)	504.153,83	0,00	0,00	504.153,83
	Unternehmen	26.413,74	0,00	0,00	26.413,74
5 SOZIALWISSENSCHAFTEN	Gesamt	74.857,80	0,00	0,00	74.857,80
	sonstige	70.232,40	0,00	0,00	70.232,40
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	3.905,40	0,00	0,00	3.905,40
	Unternehmen	720,00	0,00	0,00	720,00
501 Psychologie	Gesamt	4.635,52	0,00	0,00	4.635,52
	sonstige	11,92	0,00	0,00	11,92
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	3.903,60	0,00	0,00	3.903,60
	Unternehmen	720,00	0,00	0,00	720,00
503 Erziehungswissenschaften	Gesamt	949,80	0,00	0,00	949,80
	sonstige	948,00	0,00	0,00	948,00
	Länder (inkl. deren Stiftungen und Einrichtungen)	1,80	0,00	0,00	1,80
508 Medien- und Kommunikationswissenschaften	Gesamt	69.272,48	0,00	0,00	69.272,48
	sonstige	69.272,48	0,00	0,00	69.272,48
Insgesamt		118.173.605,89	24.126.497,66	17.504.364,00	159.804.467,55

Im Vergleich zum Vorjahr (€ 134 Mio) konnte auch heuer wieder eine Steigerung bei den Erlösen aus F&E Projekten erzielt werden. Die Schwerpunkte liegen in der klinischen Medizin und den medizinisch theoretischen Wissenschaften – die Anteile entsprechen dabei in etwa der universitätsinternen organisatorischen Verteilung und Größenverhältnisse.

## 1.C.2 Investitionen in Infrastruktur im F- und E-Bereich / Bereich Entwicklung und Erschließung der Künste in Euro

Wissenschafts-/Kunstzweig	Investitionsbereich					Gesamt
	Großgeräte/Großanlagen	Core Facilities	Elektronische Datenbanken / Sammlungen	Räumliche Infrastruktur	Sonstige Forschungsinfrastruktur	
3 HUMANMEDIZIN, GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN	2.863.339,46	1.072.002,37	0,00	0,00	0,00	3.935.341,83
301 Medizinisch-theoretische Wissenschaften, Pharmazie	2.376.408,73	0,00	0,00	0,00	0,00	2.376.408,73
302 Klinische Medizin	486.930,73	1.072.002,37	0,00	0,00	0,00	1.558.933,10
5 SOZIALWISSENSCHAFTEN	0,00	0,00	3.340.858,81	0,00	0,00	3.340.858,81
503 Erziehungswissenschaften	0,00	0,00	3.340.858,81	0,00	0,00	3.340.858,81
Insgesamt	2.863.339,46	1.072.002,37	3.340.858,81	0,00	0,00	7.276.200,64

Gemäß Definition sind von dieser Kennzahl Forschungsinfrastrukturen bzw. Infrastrukturen im Bereich der Entwicklung und Erschließung der Künste zu erfassen, die einen Anschaffungswert gleich oder größer 100.000 Euro (inkl. USt) besitzen.

Die Höhe der Investition des Jahres 2024 ist im Vergleich zum Vorjahr gestiegen (2023 wurden Anschaffungen in der Höhe von rund 5 Mio. € getätigt) und hat damit wieder das Vorjahresniveau erreicht. Ein Gutteil der Finanzmittel wurde für elektronische Datenbanken (ALMA) für den Bibliotheksbereich aufgewandt. Analog zu den Vorjahren werden in dieser Kennzahl keine Anschaffungen gemeldet, die unter der Datenbedarfskennzahl 2.4 erfasst werden. Nähere Informationen zu jenen im Jahr 2024 angeschafften Investitionen im Infrastrukturbereich finden sich in der Forschungsinfrastrukturdatenbank.

## 2.A.1 Professorinnen/Professoren und Äquivalente

Curriculum	Vollzeitäquivalente					Jahresvollzeitäquivalente				
	Professorinnen und Professoren	Dozentinnen und Dozenten	Assoziierte Professorinnen und Professoren	Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren (KV)(UG-Karrierpfad)	Gesamt	Professorinnen und Professoren	Dozentinnen und Dozenten	Assoziierte Professorinnen und Professoren	Assistenzprofessorinnen und Assistenzprofessoren (KV)(UG-Karrierpfad)	Gesamt
06 Informatik und Kommunikationstechnologie	0,47	0,83	0,85	0,05	2,19	0,44	0,91	0,88	0,04	2,27
061 Informatik und Kommunikationstechnologie	0,47	0,83	0,85	0,05	2,19	0,44	0,91	0,88	0,04	2,27
0612 Datenbanken, Netzwerkdesign und -administration	0,47	0,83	0,85	0,05	2,19	0,44	0,91	0,88	0,04	2,27
09 Gesundheit und Sozialwesen	74,28	132,20	135,44	7,60	349,52	70,66	145,44	139,45	6,39	361,95
091 Gesundheit	73,69	131,16	134,37	7,54	346,76	70,10	144,29	138,35	6,34	359,09
0911 Zahnmedizin	8,02	14,28	14,63	0,82	37,75	7,63	15,71	15,06	0,69	39,10
0912 Humanmedizin	65,67	116,88	119,74	6,72	309,01	62,47	128,58	123,29	5,65	319,99
098 Int.Pr. mit Schwerpunkt Gesundheit und Sozialwesen	0,59	1,04	1,07	0,06	2,76	0,56	1,15	1,10	0,05	2,86
0988 Int.Pr. mit Schwerpunkt Gesundheit und Sozialwesen	0,59	1,04	1,07	0,06	2,76	0,56	1,15	1,10	0,05	2,86
99 Feld unbekannt	0,45	0,80	0,82	0,05	2,12	0,43	0,88	0,85	0,04	2,20
999 Feld unbekannt	0,45	0,80	0,82	0,05	2,12	0,43	0,88	0,85	0,04	2,20
9999 Feld unbekannt	0,45	0,80	0,82	0,05	2,12	0,43	0,88	0,85	0,04	2,20
Insgesamt	75,20	133,83	137,11	7,70	353,83	71,53	147,23	141,18	6,47	366,42
davon Lehramtsstudien und Pädagogische Studien	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

In Entsprechung des Arbeitsbefehles der Wissensbilanz wurden die (Jahres-)Vollzeitäquivalente der relevanten Personengruppen zum Stichtag 31.12.2023 herangezogen. Die Aufteilung dieser (J)VZÄ erfolgt - da Modulprüfungen den überwiegenden Part an Prüfungsleistungen ausmachen - gemäß Schritt 2c des Arbeitsbefehles. Als Datenbasis für die Prüfungsleistung wurden die mit Semesterstunden (ECTS) gewichteten Prüfungsantritte (Zeitraum: Studienjahr 2023/2024) herangezogen. Für (J)VZÄs im Klinischen Bereich haben lt. Arbeitsbefehl in Hinblick auf § 29 Abs. 5 UG Abschlagsätze zur Anwendung zu kommen. In Entsprechung der Kennzahldefinition wurden beim Personal im Klinischen Bereich, somit - in Analogie zur Berechnung der früheren Forschungsbasisleistung (und jetzigen

Datenbedarfskennzahl 5.1.6) - 70 vH Abschlüsse für Krankenversorgung bei den dort verorteten Vollzeitäquivalenten/ Jahresvollzeitäquivalenten abgezogen. Eine Vergleichbarkeit der Kennzahl über die Berichtsjahre ist durch die Änderung des Valorisierungsprozentsatzes nur mit den Daten ab der Wissensbilanz 2018 gegeben.

## 2.A.2 Anzahl der eingerichteten Studien

Studienform								Programmbeteiligung				
Studienart	Präsenzstudien	davon zur Gänze englischsprachig studierbar	davon berufsbegleitend studierbar	Fernstudien	davon zur Gänze englischsprachig studierbar	davon berufsbegleitend studierbar	Gesamt	internationale Joint Degree/ Double Degree/Multiple Degree-Programme	nationale Studienkooperationen	davon Programme gem. § 54d UG	davon Programme gem. § 54e UG	davon sonstige Kooperationen
Diplomstudien	2,00						2,00					
Masterstudien	2,00						2,00		2,00	1,00	1,00	
Doktoratsstudien (ohne Human- und Zahnmedizin)	4,00	4,00					4,00	1,00	1,00		1,00	
davon PhD-Doktoratsstudien	3,00	3,00					3,00	1,00	1,00		1,00	
Universitätslehrgänge für Graduierte	27,00		27,00				27,00					
andere Universitätslehrgänge	10,00		10,00				10,00					

Neben den etablierten Diplomstudien Humanmedizin und Zahnmedizin bietet die MedUni Wien nun schon mehrere Jahre ein Masterstudium „Medizinische Informatik“, zwei Arten von Doktoratsstudien (PhD und Doktorat der angewandten medizinischen Wissenschaften), sowie postgraduelle Universitätslehrgänge an, die das Gebiet der Gesundheitswissenschaften abdecken. Seit dem Wissensbilanzberichtsjahe 2017 ist auch das PhD Programm "N 455 NTU Singapur an der MedUni Wien" in der Meldung mitaufgenommen. Mit Studienjahr 2021/22 kann das Joint-Study PhD Programm „Doctor of Philosophy-Doktoratsstudium; Molecular Biosciences“ an der MedUni Wien inskribiert werden. Seit dem Wintersemester 2021/22 kann auch das Masterstudiums Molecular Precisions Medicine an der MedUni Wien inskribiert werden.

## 2.A.3 Studienabschlussquote

Studienart	Studienjahr 2023/24			Studienjahr 2022/23			Studienjahr 2021/22		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Bachelor-/Diplomstudien	94,5%	92,0%	93,4%	92,4%	90,2%	91,4%	90,3%	90,1%	90,2%
beendet mit Abschluss *	395	323	718	329	296	625	373	318	691
beendet ohne Abschluss	23	28	51	27	32	59	40	35	75
Summe	418	351	769	356	328	684	413	353	766
Masterstudium	63,6%	68,8%	65,8%	44,4%	18,2%	30,0%	15,4%	18,2%	17,4%
beendet mit Abschluss *	7	6	13	4	2	6	1	3	4
beendet ohne Abschluss	4	3	7	5	9	14	6	14	19
Summe	11	8	19	9	11	20	7	17	23
Gesamt	93,7%	91,5%	92,7%	91,2%	87,9%	89,6%	89,2%	86,9%	88,1%
beendet mit Abschluss *	402	329	731	333	298	631	374	321	695
beendet ohne Abschluss	27	31	58	32	41	73	46	49	94
Summe	429	359	788	365	339	704	420	370	789

\* Geringfügige Abweichungen zur Kennzahl 3.A.1 resultieren aus der Berücksichtigung von Studienabschlüssen innerhalb der Nachfrist des vorangegangenen Studienjahres sowie der unterschiedlichen Handhabung gemeinsam eingerichteter Studien.

Diese Kennzahl zeigt den Anteil der tatsächlich abgeschlossenen Diplomstudien Humanmedizin und Zahnmedizin an beendeten fachgleichen Diplomstudien. Im Studienjahr 2023/24 liegt die Gesamtabschlussquote bei 93,4 % und ist damit gegenüber den Vorjahren wieder leicht gestiegen. Frauen weisen mit 94,5 % eine geringfügig höhere Abschlussquote als Männer (92 %) auf.

Seitens der MedUni Wien wurden auch im Jahr 2024 mehrere Ansätze forciert, um die Studienabschlussquote weiterhin auf hohem Niveau zu halten und den Studierenden einen zügigen Abschluss ihres Studiums zu ermöglichen. Diesbezügliche Maßnahmen umfassen z.B. den Ausbau von e-Learning Ressourcen, um das dislozierte Lernen (wie es z.B. im Rahmen des KPJ angesiedelt ist) zu unterstützen, die Schaffung einer modernen Serviceumgebung im Bereich der Studienabteilung, die gleichzeitig mit einer ISO-Zertifizierung nach ISO 9001:2015 die Angemessenheit der Serviceprozesse sicherstellt, Maßnahmen zur Verbesserung der Qualität der universitären Lehre (z.B. Weiterentwicklung des „Teaching Centers“, Medizindidaktische Qualifizierung der Lehrenden), die Gewährleistung von Leistungs-, Förderungs- und Studienabschlussstipendien sowie (in Kooperationen mit der Österreichischen Hochschülerschaft), Schaffung von Mentoring- und Buddy-Programmen für Studienanfänger:innen.

Ebenso ist es ein Ziel der Leistungsvereinbarung 2022 bis 2024, die Anzahl der Studierenden, die bereits alle Studienleistungen außer der Diplomarbeit erfolgreich absolviert haben, mit einem umfassenden Maßnahmenpaket zu senken und so zur Erhöhung der Studienabschlussquote beizutragen (Siehe Ziel C1.4.2).

## 2.A.4 Bewerberinnen und Bewerber für Studien mit besonderen Zulassungsbedingungen

		Verfahrensschritte								
		angemeldet			angetreten			zulassungsberechtigt		
Studien mit besonderen Zugangsregelungen   UG idF BGBl. I Nr. 8/2018	Studienkennzahl	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
§ 63a Abs. 1 u. 7 UG Qualitative Zulassungsbeschränkungen für Master- und Doktoratsstudien		259,00	154,00	413,00	46,00	8,00	54,00	18,00	3,00	21,00
0511 Biologie		259,00	154,00	413,00	46,00	8,00	54,00	18,00	3,00	21,00
Masterstudium Molecular Precision Medicine	UN066329	259,00	154,00	413,00	46,00	8,00	54,00	18,00	3,00	21,00
§ 71c UG Vom deutschen Numerus Clausus betroffene Studien		4.676,00	2.708,00	7.384,00	3.761,00	2.136,00	5.897,00	436,00	336,00	772,00
0911 Zahnmedizin		512,00	204,00	716,00	409,00	156,00	565,00	49,00	31,00	80,00
Diplomstudium Zahnmedizin	UN203000	512,00	204,00	716,00	409,00	156,00	565,00	49,00	31,00	80,00
0912 Humanmedizin		4.164,00	2.504,00	6.668,00	3.352,00	1.980,00	5.332,00	387,00	305,00	692,00
Diplomstudium Humanmedizin	UN202000	4.164,00	2.504,00	6.668,00	3.352,00	1.980,00	5.332,00	387,00	305,00	692,00
Insgesamt		4.935,00	2.862,00	7.797,00	3.807,00	2.144,00	5.951,00	454,00	339,00	793,00

2006 wurde ein Aufnahmeverfahren an der MedUni Wien etabliert (EMS, „Eignungstest Medizin“), 2013 wurde der bisher eingesetzte EMS von „MedAT“ abgelöst. Die Messfairness kann prinzipiell als ein zentrales Gütekriterium von Aufnahmeverfahren gesehen werden. In der Tabelle sind im Status „Angemeldet“ all jene Studienwerber:innen erfasst, die sich online registriert und die Kostenbeteiligung innerhalb der vorgesehenen Frist bezahlt haben. Sie sind damit regulär angemeldet und dürfen zum Test antreten.

Bei der Zuordnung von als „Divers“ ausgewiesenen Personen wurde folgende Imputationsregel angewandt: Personen mit geradem Geburtstag werden immer zu männlich, mit ungeradem Geburtstag immer zu weiblich.

Als „Angetreten“ werden alle Studienwerber:innen ausgewiesen, die am Testtag 05.07.2024 zum Test angetreten sind. „Zulassungsberechtigt“ sind jene Studienwerber:innen, die aufgrund des Testergebnisses ein Studienplatzangebot erhalten (692 Humanmedizin, 80 Zahnmedizin).

In Entsprechung der Vorjahre sind es bei den ausländischen Studienwerber:innen vorrangig Kandidat:innen aus Deutschland, die sich für das Medizinstudium an der MedUni Wien interessieren. Knapp ein Fünftel aller verbindlich erfolgten Anmeldungen zum MedAT wurden von deutschen Staatsbürger:innen getätigt, bei Testantritt selbst stammen 14 Prozent der Studienwerber:innen aus Deutschland.

Beim Studium der Humanmedizin ist die Quotenregelung weiterhin aufrecht. Die Quotenregelung für das Zahnmedizinstudium ist aufgehoben.

Generell bleibt zu betonen, dass der Aufnahmetest MedAT sowie die Organisation des Studiums an der MedUni Wien für positive Effekte sorgen. Dadurch konnte die Zahl der Studienabsolvent:innen stabil gehalten und die Drop-out-Quote deutlich gesenkt werden.

Um die Besetzung aller angebotenen Studienplätze in Human- und Zahnmedizin zu Beginn des Wintersemesters zu gewährleisten werden an der Medizinischen Universität Wien mehrere Nachrückverfahren spätestens 3 Wochen nach der ersten Verkündung des Testergebnisses Anfang August durchgeführt. Hier werden alle Plätze für die offizielle Verzichtserklärungen bzw. nicht in der definierten Zeit Annahmeerklärungen abgegeben wurden an die nächstgereihten Studienwerber:innen vergeben. Eine Überbuchung der Studienplätze ist deswegen nicht notwendig.

Seit 2021 ist in dieser Kennzahl auch das Aufnahmeverfahren für Studienwerber:innen des ordentlichen Masterstudiums „Molecular Precision Medicine“ anzuführen. Von den 25 zu besetzenden Studienplätzen konnten aufgrund von Rücktritten vierer Bewerber:innen 21 Plätze für das Studienjahr 2024/25 vergeben werden.

## 2.A.5 Anzahl der Studierenden

Semester und Datenstichtag	Personenmenge	Staatsangehörigkeit	Studierendenkategorie								
			ordentliche Studierende			außerordentliche Studierende			Gesamt		
			Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Wintersemester 2024 (Stichtag: 03.01.2025)	Gesamt	Gesamt	4.295	3.373	7.668	731	473	1.204	5.026	3.846	8.872
		Österreich	2.935	2.340	5.275	352	180	532	3.287	2.520	5.807
		EU	997	785	1.782	81	58	139	1.078	843	1.921
		Drittstaaten	363	248	611	298	235	533	661	483	1.144
	Neuzugelassene Studierende	Gesamt	664	433	1.097	272	153	425	936	586	1.522
		Österreich	418	281	699	104	35	139	522	316	838
		EU	174	110	284	18	11	29	192	121	313
		Drittstaaten	72	42	114	150	107	257	222	149	371
	Studierende im zweiten und höheren Semestern	Gesamt	3.631	2.940	6.571	459	320	779	4.090	3.260	7.350
		Österreich	2.517	2.059	4.576	248	145	393	2.765	2.204	4.969
		EU	823	675	1.498	63	47	110	886	722	1.608
		Drittstaaten	291	206	497	148	128	276	439	334	773
Wintersemester 2023 (Stichtag: 28.02.2024)	Gesamt	Gesamt	4.193	3.327	7.520	675	388	1.063	4.868	3.715	8.583
		Österreich	2.847	2.309	5.156	364	172	536	3.211	2.481	5.692
		EU	982	789	1.771	75	45	120	1.057	834	1.891
		Drittstaaten	364	229	593	236	171	407	600	400	1.000
	Neuzugelassene Studierende	Gesamt	619	433	1.052	212	108	320	831	541	1.372
		Österreich	365	293	658	88	44	132	453	337	790
		EU	188	95	283	11	8	19	199	103	302
		Drittstaaten	66	45	111	113	56	169	179	101	280
	Studierende im zweiten und höheren Semestern	Gesamt	3.574	2.894	6.468	463	280	743	4.037	3.174	7.211
		Österreich	2.482	2.016	4.498	276	128	404	2.758	2.144	4.902
		EU	794	694	1.488	64	37	101	858	731	1.589
		Drittstaaten	298	184	482	123	115	238	421	299	720
Gesamt	Gesamt	4.062	3.276	7.338	565	373	938	4.627	3.649	8.276	
	Österreich	2.808	2.266	5.074	281	164	445	3.089	2.430	5.519	

Wintersemester 2022 (Stichtag: 28.02.2023)		EU	934	812	1.746	83	46	129	1.017	858	1.875
		Drittstaaten	320	198	518	201	163	364	521	361	882
	Neuzugelassene Studierende	Gesamt	612	422	1.034	168	101	269	780	523	1.303
		Österreich	383	274	657	75	41	116	458	315	773
		EU	175	115	290	17	10	27	192	125	317
		Drittstaaten	54	33	87	76	50	126	130	83	213
		Gesamt	3.450	2.854	6.304	397	272	669	3.847	3.126	6.973
	Studierende im zweiten und höheren Semestern	Österreich	2.425	1.992	4.417	206	123	329	2.631	2.115	4.746
		EU	759	697	1.456	66	36	102	825	733	1.558
		Drittstaaten	266	165	431	125	113	238	391	278	669
		Gesamt	3.450	2.854	6.304	397	272	669	3.847	3.126	6.973

2022 wurde die Studienplatzzahl das erste Mal um 20 Studienplätze Humanmedizin erhöht, im Jahr 2024 um weitere 12 Plätze. Die Geschlechterverteilung bei den zum Studium zugelassenen Studierenden in den Diplomstudien – auch aufgrund des gender fairen Aufnahmeverfahrens – ist im Vergleich zum Vorjahr unverändert. Der Großteil der ordentlichen Studierenden (69 %) aller Studien kommt – analog zum Vorjahr – aus Österreich, 23 % aus der EU, knapp 8 % aus Drittstaaten. (Anm.: Prozentzahlen gerundet). Ebenso in Entsprechung der Vorjahre verzeichnet die Gruppe der außerordentlichen Studierenden einen leichten Anstieg. Diese rekrutieren sich aus der Gruppe der Zuweisungen zum Vorstudienlehrgang, der Studien der Gleichwertigkeit (MORE - Initiative bzw. Nostrifikationen) sowie aus den Studierenden von Universitätslehrgängen).

## 2.A.6 Prüfungsaktive Bachelor-, Diplom- und Masterstudien

Studienjahr	Studienart Staatsangehörigkeit	Staatsangehörigkeit											
		Österreich			EU			Drittstaaten			Gesamt		
		Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Studienjahr 2023/24	Gesamt	2.131	1.608	3.739	669	518	1.187	156	78	234	2.956	2.204	5.160
	Diplomstudium	2.106	1.576	3.682	644	507	1.151	149	76	225	2.899	2.159	5.058
	Bachelorstudium	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masterstudium	25	32	57	25	11	36	7	2	9	57	45	102
Studienjahr 2022/23	Gesamt	2.070	1.548	3.618	641	563	1.204	152	75	227	2.863	2.186	5.049
	Diplomstudium	2.041	1.528	3.569	624	555	1.179	147	72	219	2.812	2.155	4.967
	Bachelorstudium	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masterstudium	29	20	49	17	8	25	5	3	8	51	31	82
Studienjahr 2021/22	Gesamt	2.006	1.542	3.548	625	572	1.197	143	80	223	2.774	2.194	4.968
	Diplomstudium	1.991	1.523	3.514	616	564	1.180	138	78	216	2.745	2.165	4.910
	Bachelorstudium	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masterstudium	15	19	34	9	8	17	5	2	7	29	29	58

Bei der Überprüfung der Mindeststudienleistung nach UG hat es an der Medizinischen Universität Wien keinen Ausschluss aufgrund mangelnder Studienleistung gegeben.

Die hohe Anzahl an prüfungsaktiven Studien ist einem Bündel an Maßnahmen zuzurechnen, welche über die Jahre aufgebaut und ausgebaut wurden und kontinuierlich weiter verfolgt werden.

Die integrierten Curricula in der Human- und Zahnmedizin mit durchorganisiertem Kleingruppenunterricht, Voranmeldemöglichkeiten für bestimmte Studierendengruppen zu den Kleingruppen (zb Betreuungspflichten, Tutorentätigkeiten, etc..) lassen den Studierenden auch eine gewisse Flexibilität, aber sichern ihnen jeden Praktikums- und Seminarplatz im gesamten Studienjahr.

Die bereits seit Jahren durchgeführten ISO-Zertifizierungen der Studien-relevanten Verwaltungsbereiche, wie der Studienabteilung, der Bibliothek und im Rahmen der letzten Leistungsvereinbarung auch des Teaching Centers führen zu einem reibungslosen Studienablauf in allen Bereichen, mit einem hohen Grad an Servicequalität. In den klinischen Praktika ist für alle Studierenden an der Zahnklinik im 72 Wochen - Praktikum ein Praktikumsplatz vorhanden und der geforderte

Leistungskatalog kann an der Klinik im Unit-System abgearbeitet werden. Die Betreuungskapazitäten sind entsprechend vorgehalten. Im Humanmedizinstudium sind in Gesamtösterreich mit einer großen Zahl an Lehrkrankenhäusern, auch mit einer größeren Zahl an Lehrordinationen Verträge geschlossen worden für das Klinisch-Praktische Jahr, im Ausland sind Trainingagreements vorhanden. In Österreich stehen den Studierenden mehr als 1500 KPJ Studienplätze zur Verfügung, somit ist auch eine wohnortnahe KPJ Absolvierung möglich, und Studierende müssen keine Wohnmöglichkeiten suchen.

Seit 2009, damals mit einem Pilotprojekt beginnend, unterzieht die MedUni Wien ihr Humanmedizinstudium und in weiterer Folge auch ihr Zahnmedizinstudium einer internationalen Akkreditierung, nach WFME Kriterien und ist damit die einzige Universität in Österreich, die eine solche Akkreditierung erreicht hat (zuletzt 2023). Diese Akkreditierungen sind in den letzten Jahren ohne Auflagen erfolgt, Empfehlungen sind aufgenommen worden und werden laufend im Studienbetrieb auf Umsetzbarkeit geprüft.

In den Zahn- und Humanmedizinstudien wirken auch die Aufnahmeverfahren als Selektionsprozess in Bezug auf die Prüfungsaktivität, auch daran erkennbar, dass in den Jahrgängen vor Einführung eine hohe Drop-out Rate zu verzeichnen war (50-70%). Das Masterstudium Präzisionsmedizin wurde neu eingeführt und die ersten Studierenden haben dieses abgeschlossen. Dieses Masterstudium wird derzeit für eine kleine Studierendengruppe angeboten und ist an ein Aufnahmeverfahren geknüpft. Das große Interesse und die wachsende Zahl an internationalen ausgezeichneten Bewerb:innen lassen zukünftig auf größere Absolventenzahlen erwarten.

Im Masterstudium Medizininformatik werden stärkere Kooperationen, vor allem mit der TU Wien überlegt und in der LV Periode 25-27 aufgegriffen, da dieses Studium sehr heterogene Studienpopulationen aufweist und verschiedene Initiativen, trotz intensiver Betreuung und Servicierung der Studierenden nicht den gewünschten Erfolg gebracht haben. Ursächlich ist die Berufstätigkeit bzw. selbständige Berufsausübung bei den Medizininformatikstudierenden, die am Arbeitsmarkt dringend gesucht werden.

Weitere Maßnahmen sind die seit über 10 Jahren getroffenen Maßnahmen auch für die Studierenden mit Betreuungspflichten und mit Kindern oder bei Schwangerschaft im Rahmen des Audits Familie und Hochschule, sowie seit 2016 eingerichtete Sozialtopf für Studierende in besonders herausfordernden Situationen gemeinsam mit der ÖH.

Im Rahmen der Leistungsvereinbarung genannte Vorhaben zur Studierbarkeit, der Vorhaben der Task Force Lehre, der Digitalisierung und der Sozialen Dimension beinhalten Maßnahmen, die auch die Prüfungsaktivität entsprechend beeinflussen.

## 2.A.7 Anzahl der belegten ordentlichen Studien nach Studienart

	Studienart	Staatsangehörigkeit											
		Österreich			EU			Drittstaaten			Gesamt		
		Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Wintersemester 2024 (Stichtag: 03.01.2025)	Gesamt	2.916	2.327	5.243	943	742	1.685	330	222	552	4.188	3.292	7.480
	Diplomstudium	2.381	1.850	4.231	696	563	1.259	164	112	276	3.241	2.525	5.766
	Masterstudium	28	44	72	20	16	36	9	5	13	57	64	121
	Doktoratsstudium	507	433	940	227	164	390	157	106	263	891	703	1.594
	davon PhD-Doktoratsstudium	209	175	384	156	106	261	114	83	197	479	364	843
Wintersemester 2023 (Stichtag: 28.02.2024)	Gesamt	2.831	2.298	5.129	934	753	1.688	329	208	537	4.094	3.259	7.354
	Diplomstudium	2.319	1.832	4.151	704	597	1.301	186	109	295	3.209	2.538	5.747
	Masterstudium	23	39	61	20	16	36	7	4	10	49	58	107
	Doktoratsstudium	490	428	917	211	140	351	137	95	232	837	663	1.500
	davon PhD-Doktoratsstudium	215	167	381	149	93	242	97	74	171	460	334	794
Wintersemester 2022 (Stichtag: 28.02.2023)	Gesamt	2.805	2.262	5.066	896	784	1.680	296	182	478	3.996	3.228	7.225
	Diplomstudium	2.296	1.792	4.088	692	641	1.333	176	104	280	3.164	2.537	5.701
	Masterstudium	25	31	55	17	18	35	5	4	8	46	52	98
	Doktoratsstudium	484	439	923	187	125	313	116	75	190	787	639	1.426
	davon PhD-Doktoratsstudium	216	191	407	133	82	216	83	51	133	432	324	756

Die Anzahl der belegten ordentlichen Diplomstudien steigt schrittweise durch die Erhöhung der Studienplatzzahl. Die hohe Anzahl an ausländischen Studierenden ist unter anderem auch auf die Doktoratsstudien zurückzuführen, da hier bei der Rekrutierung auf Internationalisierung geachtet wird.

## 2.A.8 Anzahl der ordentlichen Studierenden mit Teilnahme an internationalen Mobilitätsprogrammen (outgoing)

Mobilitätsprogramm		Gastland								
		EU			Drittstaaten			Gesamt		
		Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Studienjahr 2023/24	Gesamt	239	164	403	155	95	250	394	259	653
	ERASMUS+ (SMS) - Studienaufenthalte	98	54	152	2	-	2	100	54	154
	ERASMUS+ (SMT) - Studierendenpraktika	69	49	118	-	-	-	69	49	118
	universitätsspezifisches Mobilitätsprogramm	72	61	133	153	92	245	225	153	378
	Sonstige	0	0	0	0	3	3	0	3	3
Studienjahr 2022/23	Gesamt	274	175	449	126	109	235	400	284	684
	ERASMUS+ (SMS) - Studienaufenthalte	100	45	145	2	2	4	102	47	149
	ERASMUS+ (SMT) - Studierendenpraktika	78	60	138	-	-	-	78	60	138
	universitätsspezifisches Mobilitätsprogramm	96	70	166	121	104	225	217	174	391
	Sonstige	0	0	0	3	3	6	3	3	6
Studienjahr 2021/22	Gesamt	241	191	432	120	88	208	361	279	640
	ERASMUS+ (SMS) - Studienaufenthalte	64	50	114	-	2	2	64	52	116
	ERASMUS+ (SMT) - Studierendenpraktika	52	55	107	-	-	-	52	55	107
	universitätsspezifisches Mobilitätsprogramm	125	86	211	120	81	201	245	167	412
	Sonstige	0	0	0	0	5	5	0	5	5

Nach der COVID-19 Pandemie haben sich die Mobilitätszahlen an der MedUni Wien deutlich erholt, wenn gleich auch im Studienjahr 21/22 bereits hohe Mobilitätszahlen zu verzeichnen sind. Die Gesamtzahl der Outgoing-Mobilitäten unterliegt naturgemäß jährlichen Schwankungen, die partiell mit der Kompatibilität von Programmen an Partnerunis im Zusammenhang steht und darüber hinaus abhängig ist von den individuellen Dispositionsmöglichkeiten der Studierenden. Den Großteil der Studierenden in den Mobilitätsprogrammen bilden die Medizinstudierenden, diese nutzen die Mobilitätsfenster des 5. und 6.Studienjahres für ihre klinischen Praktika und KPJ. Den Studierenden stehen Studienaufenthalte im Rahmen von ERASMUS+ Student Mobility for Studies / Swiss-European Mobility Programme, oder dem EURASIA-PACIFIC.-UNINET, sowie Studienaufenthalte durch Kooperationen zur Verfügung. An der MedUni Wien haben Studierende auch die Möglichkeit über ein sogenanntes universitätsinternes Freemover Programm einen Auslandsaufenthalt zu organisieren. Etwa 42% der Studierenden nutzen die ERASMUS-Programme. Dieser Anteil ist auch im Vergleich zum Studienjahr 22/23 sehr konstant. Die MedUni Wien hat sich auch zum Ziel gesetzt im Rahmen der Vorhaben zur sozialen Dimension die Barrieren für Studierende für Auslandsaufenthalte niedrig zu halten. Hier darf auf die Beschreibung des Vorhabens C.1.3.4.8 der LV 2022-2024 verwiesen werden.

Für alle Auslandsmobilitäten ist an der MedUni Wien das International Office eingerichtet und ist Anlaufstelle für alle interessierten Studierenden und unterstützt diese individuell in der Organisation und Auswahl der Auslandsaufenthalte.

## 2.A.9 Anzahl der ordentlichen Studierenden mit Teilnahme an internationalen Mobilitätsprogrammen (incoming)

Mobilitätsprogramm		Staatsangehörigkeit								
		EU			Drittstaaten			Gesamt		
		Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Studienjahr 2023/24	Gesamt	183	84	267	93	45	138	276	129	405
	ERASMUS+ (SMS) - Studienaufenthalte	74	25	99	1	2	3	75	27	102
	ERASMUS+ (SMT) - Studierendenpraktika	108	58	166	20	7	27	128	65	193
	universitätsspezifisches Mobilitätsprogramm	0	0	0	57	28	85	57	28	85
	Sonstige	1	1	2	15	8	23	16	9	25
Studienjahr 2022/23	Gesamt	177	82	259	61	28	89	238	110	348
	ERASMUS+ (SMS) - Studienaufenthalte	68	36	104	3	1	4	71	37	108
	ERASMUS+ (SMT) - Studierendenpraktika	102	45	147	11	5	16	113	50	163
	universitätsspezifisches Mobilitätsprogramm	1	0	1	36	17	53	37	17	54
	Sonstige	6	1	7	11	5	16	17	6	23
Studienjahr 2021/22	Gesamt	99	43	142	27	14	41	126	57	183
	ERASMUS+ (SMS) - Studienaufenthalte	48	29	77	0	-	0	48	29	77
	ERASMUS+ (SMT) - Studierendenpraktika	50	14	64	3	4	7	53	18	71
	universitätsspezifisches Mobilitätsprogramm	0	0	0	17	7	24	17	7	24
	Sonstige	1	0	1	7	3	10	8	3	11

Auch bei der Incoming Mobilität des Studienjahres 2023/24 zeigt sich eine deutliche Erholung beim Studierendenzustrom, die Zahlen sind bereits auf dem Niveau der Jahre vor der Pandemie.

## 2.B.1 Doktoratsstudierende mit Beschäftigungsverhältnis zur Universität

### Doktoratsstudierende mit Beschäftigungsverhältnis zur Universität

Ausbildungsstruktur	Staatsangehörigkeit											
	Österreich			EU			Drittstaaten			Gesamt		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
strukturierte Doktoratsausbildung mit mindestens 30 Wochenstunden Beschäftigungsausmaß	284,00	257,00	541,00	119,00	89,00	208,00	71,00	55,00	126,00	474,00	401,00	875,00
SD...davon drittfin. wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter/innen	123,00	85,00	208,00	77,00	53,00	130,00	61,00	43,00	104,00	261,00	181,00	442,00
SD...davon sonstige wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter/innen	142,00	158,00	300,00	39,00	31,00	70,00	10,00	12,00	22,00	191,00	201,00	392,00
SD...davon sonstige Verwendung	19,00	14,00	33,00	3,00	5,00	8,00	0,00	0,00	0,00	22,00	19,00	41,00
strukturierte Doktoratsausbildung mit weniger als 30 Wochenstunden Beschäftigungsausmaß	48,00	32,00	80,00	17,00	4,00	21,00	12,00	4,00	16,00	77,00	40,00	117,00
SD30...davon drittfin. wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter/innen	14,00	9,00	23,00	8,00	0,00	8,00	8,00	4,00	12,00	30,00	13,00	43,00
SD30...davon sonstige wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter/innen	19,00	8,00	27,00	3,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	22,00	9,00	31,00
SD30...davon sonstige Verwendung	15,00	15,00	30,00	6,00	3,00	9,00	4,00	0,00	4,00	25,00	18,00	43,00
<b>Insgesamt</b>	<b>332,00</b>	<b>289,00</b>	<b>621,00</b>	<b>136,00</b>	<b>93,00</b>	<b>229,00</b>	<b>83,00</b>	<b>59,00</b>	<b>142,00</b>	<b>551,00</b>	<b>441,00</b>	<b>992,00</b>

An der MedUni Wien sind ausschließlich strukturierte Doktoratsprogramme eingerichtet, sowie 2 Joint PhD Programme. In der Leistungsvereinbarung 2022-24 haben wir eine entsprechende Maßnahme aufgenommen zur qualitativen Weiterentwicklung der Doktoratsprogramme. Im Zuge dieser werden seit den letzten Jahren jährlich 5 Stipendien für Doktoratsstudierende ausgeschrieben, im sogenannten Physicians Researcher Pathway. Damit ist es klinisch tätigen Ärzt:innen möglich sich für einen definierten Zeitraum zum Absolvieren eines PhD zu 100% in den (Grundlagen-)Forschungsbereich zu begeben, ohne Aufgaben in der klinischen Routine. Doktoratsstudierende werden von Beginn ihres Studiums an einem Supervisor/ Betreuer:in, sowie einem Projekt zugewiesen. Es wurde ein internationaler, digitalisierter Rekrutierungsprozess für die Aufnahme ins PhD Programm aufgesetzt und Doktoratsstellen werden darüber ausgeschrieben und vergeben. Es wird die Young Scientist Association der MedUni Wien seitens der Universität stark unterstützt und es wurde das Mentoring Programm für Doktoratsstudierende 2023/24 eingeführt, nach dem Muster des Peer-to-Peer und Seniormentoring im Human- und Zahnmedizinstudium.

In Entsprechung der Kennzahldefinition wurden nur Doktoratsstudierende berücksichtigt, die zum Stichtag 31. Dezember 2024 ein aufrechtes Dienstverhältnis an der MedUni Wien bzw. an einer ihrer Tochter-Gesellschaften besaßen und zum Stichtag des jeweiligen Wintersemester-Termins ein aktives Studium (ausgenommen sind beurlaubte Studierende) aufweisen konnten. Die Entwicklung der Zahl der Doktoratsstudierenden mit Beschäftigungsverhältnis zur Universität zeigt generell eine positive Entwicklung aufgrund der gesetzten Initiativen, vor allem jene mit einem Anstellungsverhältnis von mind.30 Wochenstunden Beschäftigungsausmaß. Unter den 992 anzuführenden

Doktoratsstudierenden befinden sich auch 15 PhD-Studierende der UZK GesmbH bzw. der Karl Landsteiner Universität, die Dienstverhältnisse über 30 Wochenstunden aufweisen. Die Kennzahl Kategorie „Strukturierte Doktoratsausbildung mit mindestens 30 Wochenstunden Beschäftigungsausmaß“ mit insgesamt 875 Personen zeigt gegenüber dem Vorjahr eine deutliche Steigerung. Parallel zu dieser Entwicklung konnte die Universität im Jahr 2024 ihre Drittmittelquote deutlich erhöhen und hat im Vergleich zu 2023 um 26 Millionen Euro höhere Drittmiteleinnahmen zu verzeichnen. Auf diese und die im Bereich der Doktoratsstudierende gesetzten Initiativen sind die gestiegene Anzahl von Doktoratsstudierenden mit Beschäftigungsverhältnis von min. 30 Wochenstunden maßgeblich zurückzuführen. Die Anzahl der drittmittelfinanzierten Mitarbeiter in Doktoratsprogrammen ist ebenso angestiegen, 442 davon drittmittelfinanziert mit mind.30 Wochenstunden Beschäftigungsausmaß.

Wie jedes Jahr wird auf folgende Aspekte der Kennzahlenerhebung verwiesen:

- Die stichtagsbezogene Betrachtung berücksichtigt keine Beurlaubungen. (Arbeitsrechtliche Karenzierungen sind im Datensatz enthalten.)
- Doktoratsstudierende mit Stipendien (und somit deren (Forschungs-)Leistungen) werden hier nicht berücksichtigt.
- Doktoratsstudierende mit einem Dienstverhältnis zu einem anderen Träger/einer anderen Institution wurden nicht berücksichtigt.

### 3.A.1 Anzahl der Studienabschlüsse

Studienjahr	Art des Abschlusses	Studienart	Staatsangehörigkeit											
			Österreich			EU			Drittstaaten			Gesamt		
			Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Studienjahr 2023/24	Gesamt	Gesamt	344	262	606	99	105	204	41	12	54	484	379	863
	Erstabschluss	Gesamt	289	223	512	74	92	166	32	8	40	395	323	718
		Diplomstudium	289	223	512	74	92	166	32	8	40	395	323	718
	weiterer Abschluss	Gesamt	55	39	94	25	13	38	9	4	14	89	56	145
		Masterstudium	2	6	7	5	0	5	1	0	1	7	6	13
		Doktoratsstudium	54	33	87	20	13	33	8	4	13	82	50	132
		davon PhD-Doktoratsstudium	38	16	54	19	11	30	7	4	12	64	31	95
Studienjahr 2022/23	Gesamt	Gesamt	299	251	550	78	92	171	32	14	46	410	358	768
	Erstabschluss	Gesamt	251	212	463	60	73	133	18	11	29	329	296	625
		Diplomstudium	251	212	463	60	73	133	18	11	29	329	296	625
	weiterer Abschluss	Gesamt	48	39	87	18	19	38	14	3	17	81	62	143
		Masterstudium	3	2	5	1	0	1	0	0	0	4	2	6
		Doktoratsstudium	45	37	82	17	19	37	14	3	17	77	60	137
davon PhD-Doktoratsstudium		26	28	54	15	11	27	12	3	15	54	43	96	
Studienjahr 2021/22	Gesamt	Gesamt	312	273	585	101	87	188	33	25	58	447	385	832
	Erstabschluss	Gesamt	268	228	496	85	75	160	20	15	35	373	318	691
		Diplomstudium	268	228	496	85	75	160	20	15	35	373	318	691
	weiterer Abschluss	Gesamt	44	45	89	16	12	28	13	10	23	74	67	141
		Masterstudium	1	2	3	0	1	1	0	0	0	1	3	4
		Doktoratsstudium	43	43	86	16	11	27	13	10	23	73	64	137
davon PhD-Doktoratsstudium		19	14	33	14	11	25	8	6	14	42	31	73	

Die MedUniWien kann für die kontinuierlich hohe Studienabschlusszahl auf verschiedene Maßnahmen verweisen, zum einen die Maßnahmen wie sie bereits unter 2.A.6. genannt wurden, zudem können sich Studierende um Studienabschlussstipendien bewerben. Studierende werden herausgefiltert, die nach einem Jahr nachdem sie die letzte Studienleistung ihres Studiums erfolgreich absolviert haben und in der Regel dann nur noch die Masterarbeit/Diplomarbeit offen haben erhalten ein Mail von der Studienabteilung, wo ihnen falls nötig Unterstützung/Beratung in Bezug auf Diplomarbeit und Masterarbeit angeboten wird. Diese Maßnahme hat bereits entsprechenden Erfolg gezeigt und wurde in der vergangenen LV Periode auch als Zielindikator geführt.

Seit dem Studienjahr 23/24 wurden für die Erstellung der wissenschaftlichen Abschlussarbeiten Leitfäden für Studierende und Betreuer:innen erarbeitet, es werden für beide Zielgruppen regelmäßig Workshops dazu angeboten, inklusive Anleitungen zu Plagiaten, Urheberrecht, KI, Bildrechte, etc. Diese werden zahlreich von beiden Zielgruppen in Anspruch genommen. Diese Maßnahme soll auch einen rascheren Progress bei der Erstellung führen.

Die grundsätzlich hohen Absolventenzahlen ergeben sich vor allem aus den hohen Absolvent:innenquoten des Human- und des Zahnmedizinstudiums. Die Unterschiede in den unterschiedlichen Berichtsjahren liegen jedoch am jeweiligen Termin der letzten Überprüfung, der Returnweek als Abschluss des KPJs. Die Studierenden, die mit der Returnweek auch das Studium abschließen werden entweder dem davorliegenden oder dem nächsten Studienjahr zugeschlagen, somit hat das Humanmedizinstudium den größten Einfluss auf die Gesamtabschlusszahlen.

### 3.A.2 Anzahl der Studienabschlüsse in der Toleranzstudiendauer

Studienjahr	Art des Abschlusses	Studienart	Staatsangehörigkeit											
			Österreich			EU			Drittstaaten			Gesamt		
			Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Studienjahr 2023/24	Gesamt	Gesamt	235	168	403	56	69	125	22	6	28	312	243	555
	Erstabschluss	Gesamt	228	162	390	51	68	119	21	4	25	300	234	534
		Diplomstudium	228	162	390	51	68	119	21	4	25	300	234	534
	weiterer Abschluss	Gesamt	7	6	13	5	1	6	1	2	3	12	9	21
		Masterstudium	1	0	1	1		1	1		1	2	0	2
		Doktoratsstudium	6	6	12	4	1	5	0	2	2	10	9	19
		davon PhD-Doktoratsstudium	6	2	8	4	1	5	0	2	2	10	5	15
Studienjahr 2022/23	Gesamt	Gesamt	199	170	369	50	55	105	9	11	20	258	236	494

	Erstabschluss	Gesamt	193	161	354	49	52	101	8	10	18	250	223	473
		Diplomstudium	193	161	354	49	52	101	8	10	18	250	223	473
	weiterer Abschluss	Gesamt	6	9	15	1	3	4	1	1	2	8	13	21
		Masterstudium	0	2	2	0		0				0	2	2
		Doktoratsstudium	6	7	13	1	3	4	1	1	2	8	11	19
		davon PhD-Doktoratsstudium	5	6	11	1	3	4	1	1	2	7	10	17
Studienjahr 2021/22	Gesamt	Gesamt	240	176	416	72	60	132	16	13	29	328	249	577
	Erstabschluss	Gesamt	231	175	406	69	57	126	12	12	24	312	244	556
		Diplomstudium	231	175	406	69	57	126	12	12	24	312	244	556
	weiterer Abschluss	Gesamt	9	1	10	3	3	6	4	1	5	16	5	21
		Masterstudium	0	0	0		1	1				0	1	1
		Doktoratsstudium	9	1	10	3	2	5	4	1	5	16	4	20
		davon PhD-Doktoratsstudium	6	1	7	3	2	5	2	0	2	11	3	14

Diese Kennzahl bildet jene Studienabschlüsse ab, die in der vorgesehenen Studiendauer laut Curriculum, unter Berücksichtigung von Toleranzsemestern, erfolgt sind. Von den 863 Studienabschlüssen im Studienjahr 2023/24 wurden 555 in der Toleranzstudiendauer abgeschlossen, d.h. rund zwei Drittel aller Studienabschließer:innen im Berichtszeitraum haben ihr Studium zügig beendet. Setzt man den Fokus auf den Bereich der Diplomstudien, zeichnet sich dieses Bild noch deutlicher ab: von den 718 Studienabschlüssen befinden sich 534 (rund drei Viertel) innerhalb der Toleranzstudiendauer. Damit kann festgehalten werden, dass rund acht von zehn Absolvent:innen der MedUni Wien ihr Studium innerhalb der Toleranzsemesterzahl abschließen konnten.

Um die Anzahl der Studienabschlüsse zu erhöhen, wurde auch ein Studienabschluss-Stipendium ins Leben gerufen, welches der Förderung von berufstätigen Studierenden in fortgeschrittenen Studienphasen dienen und die Unterstützung eines zeitnahen Studienabschlusses bezwecken soll. Die größte Zielgruppe findet sich hierbei unter den Doktoratsstudierenden, da der Großteil im Doktoratsstudium UN 790 parallel zum Studium die Fachärzt:innenausbildung absolviert. Für diese Gruppe wurde unter anderem seit dem Herbst 2019 der „Physician-Researcher Pathway“ etabliert, um den Anteil an Studienabschließer:innen zu steigern.

### 3.A.3 Anzahl der Studienabschlüsse mit studienbezogenen Auslandsaufenthalt

Studienjahr	Gastland des Auslandsaufenthaltes	Frauen	Männer	Gesamt
Studienjahr 2022/23	mit Auslandsaufenthalt in EU	50	41	91
	mit Auslandsaufenthalt in Drittstaaten	30	13	44
	Insgesamt	81	55	135
	Ohne Auslandsaufenthalt	92	64	157
	Ohne Angabe zum Auslandsaufenthalt	237	239	476
Studienjahr 2021/22	mit Auslandsaufenthalt in EU	96	74	170
	mit Auslandsaufenthalt in Drittstaaten	40	28	68
	Insgesamt	136	102	238
	Ohne Auslandsaufenthalt	263	245	508
	Ohne Angabe zum Auslandsaufenthalt	48	38	86
Studienjahr 2020/21	mit Auslandsaufenthalt in EU	107	75	182
	mit Auslandsaufenthalt in Drittstaaten	35	25	60
	Insgesamt	142	100	242
	Ohne Auslandsaufenthalt	281	292	573
	Ohne Angabe zum Auslandsaufenthalt	27	22	49

Die Daten zu den Studienabschlüssen mit studienbezogenem Auslandsaufenthalt werden seit der Wissensbilanz 2018 aus den Erhebungsdaten der Statistik Austria aufgrund § 9 Abs. 6 des Bildungsdokumentationsgesetzes anlässlich des Studienabschlusses an einer öffentlichen Universität im Rahmen der UStat 2 Erhebung generiert.

Da die Daten von der Statistik Austria zeitverzögert aufliegen, erfolgt im Wissensbilanzjahr 2024 die Berichtslegung erst für das Studienjahr 2022/23. Eine Vergleichbarkeit der Daten zur Vorgängerkennzahl „Anzahl der Studienabschlüsse mit studienbezogenem Auslandsaufenthalt im Rahmen eines internationalen Mobilitätsprogramms“ ist aufgrund der Änderung der Erhebungslogik somit nicht möglich.

In dieser Datenmeldung manifestiert sich durch die zeitverzögerte Meldung noch ein deutlicher Covid 19-Effekt. Für das in der nächsten Wissensbilanz zu meldende Studienjahr 2023/24 kann allerdings eine allmähliche Steigerung angenommen werden.

### 3.B.1 Anzahl der wissenschaftlichen/künstlerischen Veröffentlichungen des Personals

Wissenschafts-/Kunstzweig	Typus von Publikationen	Gesamt
1 NATURWISSENSCHAFTEN	Gesamt	32,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	21,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	17,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	1,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	5,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	5,00

102 Informatik	Gesamt	25,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	17,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	15,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	5,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	3,00
106 Biologie	Gesamt	7,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	4,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	2,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	1,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	2,00
2 TECHNISCHE WISSENSCHAFTEN	Gesamt	1,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	1,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	1,00
206 Medizintechnik	Gesamt	1,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	1,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	1,00
3 HUMANMEDIZIN, GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN	Gesamt	4.534,00
	Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	11,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	3.788,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	2.575,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	103,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	58,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	574,00
301 Medizinisch-theoretische Wissenschaften, Pharmazie	Gesamt	517,00
	Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	1,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	451,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	337,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	13,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	10,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	42,00
302 Klinische Medizin	Gesamt	3.416,00
	Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	5,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	2.815,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	1.926,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	74,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	37,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	485,00

303 Gesundheitswissenschaften	Gesamt	403,00
	Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	3,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	348,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	221,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	13,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	7,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	32,00
304 Medizinische Biotechnologie	Gesamt	10,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	9,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	2,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	1,00
305 Andere Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	188,00
	Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	2,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	165,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	89,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	3,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	4,00
4 AGRARWISSENSCHAFTEN, VETERINÄRMEDIZIN	Gesamt	15,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	9,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	4,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	1,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	5,00
402 Tierzucht, Tierproduktion	Gesamt	15,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	9,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	4,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	1,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	5,00
5 SOZIALWISSENSCHAFTEN	Gesamt	54,00
	Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	1,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	43,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	23,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	1,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	6,00
501 Psychologie	Gesamt	34,00
	Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	1,00

	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	26,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	14,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	4,00
	sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	3,00
502 Wirtschaftswissenschaften	Gesamt	5,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	5,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	4,00
503 Erziehungswissenschaften	Gesamt	9,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	6,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	2,00
	erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	1,00
	erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	2,00
508 Medien- und Kommunikationswissenschaften	Gesamt	6,00
	erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	6,00
	..darunter Internationale Ko-Publikationen	3,00
Insgesamt		4.636,00

TYP	anzahl
Erstauflagen von wissenschaftlichen Fach- oder Lehrbüchern	12
Erstveröffentlichte Beiträge in Sammelwerken	70
Erstveröffentlichte Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften	3.674
darunter internationale Ko-Publikationen 2530 (68,86%)	
Erstveröffentlichte Beiträge in sonstigen wissenschaftlichen Fachzeitschriften	100
Sonstige wissenschaftliche Veröffentlichungen	780
<b>Gesamt</b>	<b>4.636</b>

Die wissenschaftlichen Veröffentlichungen des Personals wurden heuer erstmalig über das neue Forschungsinformationssystem CRIS@MedUni erfasst. Zu dieser Datenbank haben alle Wissenschaftler:innen mit MedUni-Account Zugang und können die eigenen Forschungsleistungen erfassen. Außerdem gibt es an sämtlichen Organisationseinheiten eigens beauftragte Personen, die für die gesamte Klinik, bzw. für das gesamte Zentrum Forschungsleistungen erfassen können. Zusätzlich werden aus den Datenbanke "Scopus" und "Web of Science" Publikationsdaten zentral eingespielt, um den Arbeitsaufwand für die Wissenschaftler:innen und Beauftragten gering zu halten. Die Erfassung selbst

erfolgt sowohl dezentral als auch zentral. Im Anschluss werden die Daten von der Stabstelle für Evaluation und Qualitätsmanagement zentral bereinigt. Die Schichtungsmerkmale "Publikationstyp", "Wissenschaftszweig" sowie "internationalen Ko-Publikationen" werden im Zuge der Erfassung den einzelnen Publikationen automatisch zugeordnet. Die Daten, die der Kennzahl 3.B.1 zugrunde liegen, sind zum Teil Grundlage für die universitätsinterne leistungsorientierte Mittelvergabe (LOM). Aufgrund der Rückmeldungen der LOM-Berechnung kann man zumindest in der Kategorie der erstveröffentlichten Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften von einem Erfassungsgrad von über 90% ausgehen. Bücher- und Buchbeiträge werden hingegen nicht im Rahmen der LOM vergütet. Der Anreiz diese zu melden, fällt daher weg. Aus diesem Grund kann man davon ausgehen, dass der Erfassungsgrad bei diesem Publikationstypus sehr niedrig ist. Die Anzahl der wissenschaftlichen Veröffentlichungen ist im Vergleich zum Vorjahr leicht gesteigert. Der Anteil der internationalen Ko-Publikationen im Bereich der "erstveröffentlichten Beiträge in SCI, SSCI und A&HCI-Fachzeitschriften" liegt mit 68,86% auf dem Niveau des Vorjahres. Der bibliographische Nachweis ist abrufbar unter <https://campus.meduniwien.ac.at/med.campus/wibi.maketable>.

### 3.B.2 Anzahl der gehaltenen Vorträge und Präsentationen des Personals

Wissenschafts-/Kunstzweig	Vortragsort	Veranstaltungstypus					
		science to science/ art to art			science to public/ art to public		
		Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
1 NATURWISSENSCHAFTEN	Gesamt	10,00	42,00	52,00	0,00	0,00	0,00
	Inland	4,00	16,00	20,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	6,00	24,00	30,00	0,00	0,00	0,00
	virtuell	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
101 Mathematik	Gesamt	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00
	Inland	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
102 Informatik	Gesamt	0,00	23,00	23,00	0,00	0,00	0,00
	Inland	0,00	9,00	9,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	0,00	13,00	13,00	0,00	0,00	0,00
	virtuell	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
106 Biologie	Gesamt	8,00	19,00	27,00	0,00	0,00	0,00
	Inland	3,00	7,00	10,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	5,00	11,00	16,00	0,00	0,00	0,00
	virtuell	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2 TECHNISCHE WISSENSCHAFTEN	Gesamt	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
	Inland	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
206 Medizintechnik	Gesamt	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
	Inland	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
3 HUMANMEDIZIN, GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN	Gesamt	1.371,00	1.782,00	3.153,00	5,00	10,00	15,00
	Inland	683,00	902,00	1.585,00	4,00	9,00	13,00
	Ausland	664,00	852,00	1.516,00	0,00	1,00	1,00
	virtuell	24,00	28,00	52,00	1,00	0,00	1,00
301 Medizinisch-theoretische Wissenschaften, Pharmazie	Gesamt	254,00	243,00	497,00	1,00	1,00	2,00
	Inland	110,00	97,00	207,00	1,00	0,00	1,00
	Ausland	139,00	143,00	282,00	0,00	1,00	1,00
	virtuell	5,00	3,00	8,00	0,00	0,00	0,00
302 Klinische Medizin	Gesamt	955,00	1.302,00	2.257,00	4,00	7,00	11,00

	Inland	484,00	661,00	1.145,00	3,00	7,00	10,00
	Ausland	458,00	628,00	1.086,00	0,00	0,00	0,00
	virtuell	13,00	13,00	26,00	1,00	0,00	1,00
303 Gesundheitswissenschaften	Gesamt	134,00	190,00	324,00	0,00	1,00	1,00
	Inland	74,00	114,00	188,00	0,00	1,00	1,00
	Ausland	55,00	64,00	119,00	0,00	0,00	0,00
	virtuell	5,00	12,00	17,00	0,00	0,00	0,00
305 Andere Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	28,00	47,00	75,00	0,00	1,00	1,00
	Inland	15,00	30,00	45,00	0,00	1,00	1,00
	Ausland	12,00	17,00	29,00	0,00	0,00	0,00
	virtuell	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
4 AGRARWISSENSCHAFTEN, VETERINÄRMEDIZIN	Gesamt	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
403 Veterinärmedizin	Gesamt	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
5 SOZIALWISSENSCHAFTEN	Gesamt	20,00	17,00	37,00	1,00	0,00	1,00
	Inland	14,00	4,00	18,00	1,00	0,00	1,00
	Ausland	6,00	13,00	19,00	0,00	0,00	0,00
501 Psychologie	Gesamt	17,00	17,00	34,00	1,00	0,00	1,00
	Inland	13,00	4,00	17,00	1,00	0,00	1,00
	Ausland	4,00	13,00	17,00	0,00	0,00	0,00
503 Erziehungswissenschaften	Gesamt	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00
	Inland	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Ausland	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Insgesamt		1.402,00	1.843,00	3.245,00	6,00	10,00	16,00

Die Erfassung der Kennzahl 3.B.2 erfolgte heuer erstmals über CRIS@MedUni, dem neuen Forschungsinformationssystem der MedUni Wien. Welche Vorträge und Präsentationen gemeldet werden, liegt dabei im Ermessen der einzelnen Wissenschaftler:innen. Daher ist davon auszugehen, dass der Erfassungsgrad von Person zu Person sehr unterschiedlich ist. Der Schwerpunkt der Vortragstätigkeit liegt - typisch für eine Medizinische Universität - im Bereich "Klinische Medizin". Dabei ist der Veranstaltungstyp "science to science" eindeutig von besonderer Bedeutung. Der Anteil der von Frauen gehaltenen Vorträge ist im Vergleich zum Vorjahr wieder leicht gestiegen und liegt bei 43,18 Prozent. Das Schichtungsmerkmal "virtuell" wurde für die Erhebung der Kennzahl 3B2 heuer erstmals miterfasst.

### 3.B.3 Anzahl der Patentanmeldungen, Patenterteilungen, Verwertungs-Spin-Offs, Lizenz-, Options- und Verkaufsverträge

Zählkategorie	Anzahl
Patentanmeldungen (PA)	31,00
.. PA - davon national	12,00
.. PA - davon EU/EPU	13,00
.. PA - davon Drittstaaten	6,00
Patenterteilungen (PE)	12,00
.. PE - davon national	0,00
.. PE - davon EU/EPU	3,00
.. PE - davon Drittstaaten	9,00

Verwertungs-Spin-Offs	3,00
Lizenzverträge	60,00
Optionsverträge	3,00
Verkaufsverträge	0,00
Verwertungspartnerinnen und -partner (VP)	53,00
.. VP - davon Unternehmen	50,00
.. VP - davon (außer)universitäre Forschungseinrichtungen	3,00

Ziel der MedUni Wien ist es, die Ergebnisse der universitären Forschung bestmöglich zum Wohle der Gesellschaft und des medizinischen Fortschrittes zu verbreiten. Darüber hinaus fördert die MedUni Wien, die Patentierung und wirtschaftliche Verwertung ihrer Forschungsergebnisse. Die Abteilung Technologietransfer (Technology Transfer Office, kurz TTO) ist für den Schutz des geistigen Eigentums („Intellectual Property“) der MedUni Wien und die Verwertung von universitären Forschungsergebnissen verantwortlich. Neben der kommerziellen Verwertung von Patenten, resultierend aus den gemeldeten Diensterfindungen, betreibt das TTO der MedUni Wien, sehr erfolgreich, auch die Lizenzvergabe an urheberrechtlich geschützten Werken wie z.B. die Vergabe von Werknutzungsrechten für medizinische Scores\*\*\* und Fragebögen an international tätige Pharmaunternehmen. Die Erlöse aus diesen Lizenzgeschäften erhöhen signifikant die Gesamteinnahmen im Technologie und Wissenstransfer. (\*\*\*) Scores sind Informationen/Zahlenwerte die zur vergleichenden Beurteilung eines Patientenzustandes verwendet werden. Es gibt z.B. Scores zur Diagnose- und Prognosestellung, zur Therapieplanung und -beurteilung und zur Information und Beratung von Patienten)

#### 4.1 Anzahl der Begutachtungen der Ethikkommission einschließlich aller Klinischen Studien

Kategorien	Begutachtungstyp		Gesamt
	Begutachtung im eigenen Bereich der Universität/ Medizinischen Fakultät	Begutachtung für Externe	
Klinische Prüfung eines Arzneimittels (registriert/nicht registriert)	103,00	20,00	123,00
nicht interventionelle Studie (NIS) gemäß Arzneimittelgesetz	15,00	0,00	15,00
Klinische Prüfung eines Medizinproduktes	77,00	0,00	77,00
Sonstige Studien (alle anderen Studien)	984,00	0,00	984,00
Insgesamt	1.199,00	0,00	1.199,00

Wie schon im vergangenen Jahr angekündigt (und auch heute und für Zukunft gültig) sind die Kennzahlen für klinische Prüfungen nach AMG aufgrund der geänderten gesetzlichen Rahmenbedingungen (gemäß VO (EU) 536/2014 verpflichtende zentrale Einreichung über CTIS, das europaweite Portal der EMA) nicht mehr valide und können nur mehr als Annäherungswerte verstanden werden. Die Zuordnung für die Begutachtung von klinischen Prüfungen nach AMG, welche an österreichischen Zentren stattfinden, erfolgt seit Inkrafttreten der CTR über einen österreichweiten Verteilungsschlüssel, der auf der Anzahl der in der Vergangenheit begutachteten Projekte der fünf österreichischen CTR-EKs basiert. Bei multizentrischen klinischen Prüfungen besteht daher die Möglichkeit, dass Anträge von einer CTR-EK begutachtet werden, ohne dass ein zugehöriges Zentrum involviert ist (betrifft Kennzahl 4.1, Klinische Prüfung eines Arzneimittels).

Von den bereits genannten 123 Studien konnten 20 Studien identifiziert werden, bei denen es kein Zentrum an der MedUni Wien gibt, die aber im Rahmen der Clinical Trials Regulation von der Ethik-Kommission der MedUni Wien begutachtet wurden und somit als Begutachtung für Externe angesehen werden können.

Bei der Kennzahl 4.2 ist zu beachten, dass die Angabe für Klinische Prüfungen gemäß AMG nur mehr jene klinischen Prüfungen erfasst, welche noch nach der Richtlinie 2001/20/EG administriert und auch in unserem „alten“ Einreichsystem als beendet gemeldet wurden. Beendigungsmeldungen im CTIS liefern diese Zahlen nicht mehr, weshalb für 2024 anzunehmen ist, dass die von uns zur Verfügung gestellten Daten unvollständig sind und nur einen Teil aller Teilnehmer:innen abbilden, welche tatsächlich eine klinische Prüfung in Jahr 2024 beendet haben. Eine systematische Auswertung und zuverlässige Kennzahl ist aus genannten Gründen leider nicht mehr möglich.

#### 4.2 Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer zum Zeitpunkt der Beendigung von klinischen Studien im eigenen Bereich der Universität

	Anzahl der Teilnehmerinnen/Teilnehmer
Klinische Prüfung eines Arzneimittels (registriert/nicht registriert)	3.434,00
nicht interventionelle Studie (NIS) gemäß Arzneimittelgesetz	0,00
Klinische Prüfung eines Medizinproduktes	4.284,00
Sonstige Studien (alle anderen Studien)	0,00
Insgesamt	7.718,00

Für 2024 kann die MedUni Wien – in Entsprechung der vorangegangenen Jahre – immer nur der Teilnehmer zum Zeitpunkt der Beendigung aller klinischen PRÜFUNGEN (Arzneimittel und Medizinprodukte) angeben. Die Anzahl der Teilnehmer bei Beendigung sämtlicher klinischer STUDIEN kann nicht angegeben werden, da hier keine ausreichend verlässlichen bzw. systematischen Angaben vorliegen. Der leichte Anstieg in der Anzahl der in klinische Prüfungen eingebundenen Teilnehmer:innen gegenüber dem Vorjahr (von 5.152 Teilnehmer:innen auf 7.718) ist auf die Struktur und das Untersuchungsobjekt der jeweiligen klinischen Prüfung zurückzuführen und von der MedUni Wien nicht steuerbar.

#### 4.3 Anzahl der Ausbildungsverträge zur Fachärztin oder zum Facharzt

Dienstgeberin oder Dienstgeber	Frauen	Männer	Gesamt
Universität	448,00	439,00	887,00
Krankenanstaltenträger	0,00	0,00	0,00
Insgesamt	448,00	439,00	887,00

Die Anzahl (sie beinhaltet wie in den Vorjahren klinische und nichtklinische Verträge sowie Karenzierungen) entspricht ungefähr der Anzahl der gemeldeten Ausbildungsverträge des Vorjahres. Damals wurden 844 Verträge gemeldet. Es stehen keine Ärzt:innen in Facharztausbildung im Dienststand der Stadt Wien, daraus ergibt sich die Nullmeldung in der Kategorie der Ausbildungsverträge zum Krankenanstaltenträger.

In Hinblick auf die Anzahl der abgeschlossenen AiFA-Verträge sind – wie auch schon im Vorjahr – folgende Gründe zu berücksichtigen:

- Freistellungen und Karenzen, die mit AiFA als Ersatzkraft nachbesetzt werden, sind - auch pandemiebedingt - in den letzten Jahren rückläufig
- Die Fluktuation hat ebenfalls nachgelassen, es werden mehr langfristige Verträge als kurze Verträge, die sich unterschiedliche Ärzt:innen zeitlich teilen, abgeschlossen
- AiFA-Verträge über Drittmittel sind durch die Kosten, die aufgrund der Regelungen der KA-AZG-Betriebsvereinbarung entstehen, ebenfalls rückläufig.

Im Gegensatz zur Kennzahl 1.A.1, welche stichtagsbezogene Daten beinhaltet, betrachtet die Datenbedarfskennzahl 4.3 das Kalenderjahr, bzw. berücksichtigt im Unterschied zu 1.A.1 auch Ausbildungsverträge von Ärzt:innen in Facharztausbildung, die aus Drittmitteln finanziert werden. Eine Gegenüberstellung beider Zahlen ist damit nicht zulässig.

#### **4.4 Anzahl der im Berichtsjahr von Universitätsangehörigen geleisteten verlängerten Dienste**

	Anzahl
Insgesamt	53.479,00

Gegenüber dem Vorjahr (mit 53.387 Diensten) ist die Anzahl für 2024 annähernd konstant geblieben und pendelt somit sich auf ein Vor-Corona Niveau ein.

## 12 Literaturverzeichnis

Im aktuellen Dokument sind keine Quellen vorhanden.

### 12.1 Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Entwicklung der Publikationen, Quelle: Cris@Meduni Wien ( <b>VORLÄUFIGE ZAHLEN, Stand 28.2.2025</b> ) .....	12
Abbildung 2 Karrieremodelle für wissenschaftliche Mitarbeiter:innen an der MedUni Wien .....	39
Abbildung 3 Entwicklung der internationalen Kooperationen in Prozent, Quelle: InCites Februar 2025	48
Abbildung 4: Internationales Kollaborationsnetzwerk: Web of Science Dokumente .....	50
Abbildung 5: Internationale Kooperationen nach Publikationen 2020–2024, Quelle: InCites .....	51
Abbildung 6: Erläuterung des Ampelstatus.....	159

### Abkürzungsverzeichnis

AKH	Allgemeines Krankenhaus
AMG	Arzneimittelgesetz
ArbIG	Arbeitsinspektionsgesetz
ASchG	Arbeitnehmer:innenschutzgesetz
AUCEN	Netzwerk für universitäre Weiterbildung und Personalentwicklung der österreichischen Universitäten (Austrian University Continuing Education and Staff Development Network)
BASG	Bundesamt für Sicherheit im Gesundheitswesen
BBMRI	Biobanking and Biomolecular Resources Research Infrastructure
BGleiG	Bundesgleichstellungsgesetz
BIG	Bundesimmobiliengesellschaft
BIX	Bibliotheksindex
CBmed	Center for Biomarker Research in Medicine
CD-Labor	Christian Doppler Labor
CeMM	Centrum für Molekulare Medizin
CEMSIIS	Zentrum für Medizinische Statistik, Informatik und Intelligente System
CERUD	Center for Rare and Undiagnosed Diseases
CRIS	Current Research Information System
CTR	Clinical Trials Regulation
DEGEVAL	(Deutsche) Gesellschaft für Evaluation e.V.
DOPS	Direct Observation of Procedural Skills

eCRF	elektronische Case Report Forms
EPA	elektronische Portfolio
FIS/CRIS	Forschungsinformationssystem/ Current Research Information System
Fodok	Forschungsdokumentation
GP	Geschäftsprozess
EOD	E-Books on Demand
EUHA	European University Hospital Alliance
HSRM	Hochschulraumstrukturmittel
HS-QSG	Hochschulqualitätssicherungsrahmengesetz
IMPD	Investigational Medicinal Product Dossier
IB	Investigator Brochure
ICH	International Conference on Harmonisation of Technical Requirements for Registration of Pharmaceuticals for Human Use
ICH-GCP	ICH Guidelines for Good Clinical Practice
IF	Impact Factor
ITSC	IT Systems and Communications
IKS	Internes Kontrollsystem
KAAZG	Krankenanstaltenarbeitszeitgesetz
KAKuG	Bundesgesetz über Krankenanstalten und Kuranstalten
KKS	Koordinationszentrum für Klinische Studien
KMS	Krisenmanagementsystem
KoIV	Kollektivvertrag
KVP	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
LBI	Ludwig Boltzmann Institut
LOM	Leistungsorientierte Mittelvergabe
LV	Lehrveranstaltung
MA	Mitarbeiter:innen
MFPL	Max F. Perutz Laboratories
Mini-CEX	Mini-Clinical Evaluation Exercise
MMP 2020	Medizinischer Masterplan 2020
MPG	Medizinproduktegesetz
MSchG	Mutterschutzgesetz
OE	Organisationseinheit
OeBS	Österreichische Bibliotheksstatistik
ÖPIGUni	Österreichische permanente Indikatoren-AG Universitäten

OPAC	Open Public Access Catalogue
OSCE	Objective structured clinical examination
QM	Qualitätsmanagement
SIP	Summative Integrative Prüfung (Humanmedizin)
SOP	Standard Operating Procedures
THE-Ranking	Times Higher Education Ranking
TTO	Technology Transfer Office/Technologietransfer
TU AKH	Teilunternehmung AKH
UG	Universitätsgesetz
UZK	Universitätszahnklinik
V-KMB	Vamed Krankenhausmanagement und Betriebsführungsgesellschaft
VR	Vizerektor:in
VSC	Vienna Scientific Cluster
WBV	Wissensbilanzverordnung
WTS	Work Time Sheet
Z-SIP	Summative Integrative Prüfung (Zahnmedizin)